

**KIRKKONEUVOSTON KOKOUS 10/2022**

aika tiistaina 8.11.2022 klo 18:00
paikka Tuusulan seurakuntakeskus, kokoustila Helmi
Rykmentintie 34, Tuusula

jäsenet	☒ Ulla Rosenqvist	puheenjohtaja
	☒ Marko Ceder	varapuheenjohtaja
	☒ Ilkka Ertimo	jäsen
	☒ Leena Jäntti	"
	☒ Katja Pietilä-Virtanen	"
	☒ Aune Savolainen	"
	☒ Ulla Siimes	"
	☒ Kari Sillman	"
	☐ Liisa Sirén (este)	"
	☒ Jorma Sulander	"
	☒ Lauri Untamo	"

varajäsenet ☒ Lea Ahonen (Liisa Sirénin varajäsen)

muut osallistujat

☒ Seppo Yli-Antola	kirkkovaltuuston puheenjohtaja
☒ Soile Seuna	kirkkovaltuuston varapuheenjohtaja
☒ Päivi Flinkman	talousjohtaja
☒ Tuula Rasilainen	johtava tiedottaja
☒ Martti Napola	hallintosihteeri, neuvoston sihteeri
☐ Alexandra Aho (poissa)	nuorten työalaryhmän edustaja
☐ Tilda Uitto (poissa)	nuorten työalaryhmän edustaja

asiat §§ 96-103

Ulla Rosenqvist
puheenjohtaja

Martti Napola
sihteeri

pöytäkirjan tarkastus Tuusulassa 8.11.2022

Leena Jäntti

Lea Ahonen

**KOKOUKSEN AVAUS, LAILLISUUS JA PÄÄTÖSVALTAISUUDEN TOTEAMINEN**

Kirkkoherra piti alkuhartauden Joh 4:46-53. Kirkkoneuvoston puheenjohtaja avasi kokouksen klo 18.00, suoritti nimenhuudon sekä totesi kokouksen laillisuuden ja päätösvaltaisuuden. Kirkkoneuvosto lauloi virren 180.

KL 1054/1993 7 LUKU 3 §

PÄÄTÖKSENTEKOTAVAT JA SÄHKÖINEN KOKOUS

Toimielimelle kuuluvista asioista voidaan päättää varsinaisessa kokouksessa tai sähköisessä toimintaympäristössä tapahtuvassa kokouksessa (sähköinen kokous). Sähköisen kokouksen edellytyksenä on, että läsnä oleviksi todetut ovat keskenään yhdenvertaisessa näkö- ja ääniyhteydessä. Sähköisessä kokouksessa seurakunnan tai seurakuntayhtymän tulee huolehtia tietoturvallisuudesta ja siitä, että salassa pidettävät tiedot eivät ole ulkopuolisten saatavilla

PÖYTÄKIRJAN TARKASTAJIEN JA ÄÄNTENLASKIJOIDEN VALITSEMINEN

Valittiin kokouksen 10/2022 pöytäkirjantarkastajiksi ja ääntenlaskijoiksi Leena Jäntti ja Lea Ahonen. Pöytäkirja tarkastetaan välittömästi kokouksen jälkeen.

KOKOUKSEN TYÖJÄRJESTYS

Esityslista hyväksyttiin työjärjestykseksi.

ITSENÄISYSPÄIVÄN SEPPELTENLASKIJAT**Kn 96**

Itsenäisyyspäivänä 6.12. Tuusulan kirkossa pidetään jumalanpalvelus klo 10.00, jonka yhteydessä Tuusulan kunta ja Tuusulan seurakunta laskevat yhteiseppeleen kirkkopuiston sankarihaudalle ja nimikirjalle sekä Paijalan hautausmaalle vakaumuksensa puolesta kaatuneiden muistomerille ja Terijoen sankarivainajien muistomerille.

Kellokosken sankaristilla pidetään hartaus klo 12.00 ja seurakunta laskee yhteiseppeleen kunnan kanssa. Jokelan uurnalehdossa on hartaus klo 9.00.

Puheenjohtajan
esitys

Kirkkoneuvosto nimeää edustajat itsenäisyyspäivän seppelenlaskuun:

1. Tuusulan kirkkopuistoon ja Paijalan hautausmaalle kirkkoherra ja kirkkovaltuuston puheenjohtajan
2. Kellokosken sankaristille ja Jokelan uurnalehdolle kirkkoneuvoston nimeämät edustajat.

Päätös

Kirkkoneuvosto päätti seppeltenlaskijat seuraavasti



1. Tuusulan kirkkopuistoon ja Paijalan hautausmaalle kirkkoherra ja kirkkovaltuuston puheenjohtaja Seppo Yli-Antola
2. Kellokoskelle Sini Honkanen ja Kari Sillman
3. Jokelaan Timo Huuhtanen ja Jokelan aluetyöryhmän valitsema edustaja

RUSUTJÄRVEN UIMARANNAN VUOKRASOPIMUS

Kn 97

Kiint.jk § 26

Kirkkoneuvosto 4/2018 §31 on tehnyt päätöksen Rusutjärvellä Envalli-tilan mailla sijaitsevan uimarannan vuokrasopimuksen jatkamisesta (alkuperäinen sopimus vuodelta 2013, tarkistettava) Tuusulan kunnalle ajalle 1.1.2018-31.12.2022.

Tuusulan kunta esittää nyt vuokrasopimuksen jatkamista viiden vuoden -1.1.2023-31.12.2027- väliseksi ajaksi. Vuokra, jota kunta tarjoaa seuraavalle 5-vuotiskaudelle, on sama kuin edellisessä sopimuksessa eli 3.500 €/vuosi.

Muutoksena aikaisempaan sopimukseen verrattuna kunta esittää, että seuraava asiakohda poistetaan sopimuksesta: "Vuokranantajalla on oikeus käyttää tilan eteläpäässä olevalle tontilleen vievää vanhaa polun pohjaa 6 metrin leveydeltä. Polku on merkitty ohjeellisena vuokrasopimuksen liitteenä olevaan karttaan katkoviivalla. Tämän kulkuyhteyden kunnosta ja hoidosta vastaa vuokranantaja."

Kyseisen polun käyttötarkoitus on ollut johtaa alueella sijaitsevalle seurakunnan omistuksessa olevalle Envalin majalle. Polun käyttöoikeus on siten mahdollista poistaa sopimuksesta.

~~Liite 6-9 Vuokrasopimusluonnos~~

~~Liite 6-10 Karttaliite sopimukseen~~

Talousjohtajan esitys

Kiinteistötoimen johtokunta

1. käy yleiskeskustelun asiasta
2. päättää esittää kirkkoneuvostolle, että se hyväksyy Rusutjärven uimarannan vuokraamisen Tuusulan kunnalle 3.500 € vuosivuokralla ja muutoin vuokrasopimusluonnoksen ehdoin ajalle 1.1.2023-31.12.2027.

Päätös Hyväksyttiin esityksen mukaisesti.

Talousjohtajan
esitys

Kirkkoneuvosto päättää hyväksyä Rusutjärven uimarannan vuokraamisen Tuusulan kunnalle 3.500 € vuosivuokralla ja muutoin vuokrasopimusluonnoksen ehdoin ajalle 1.1.2023-31.12.2027.



Vuokrasopimukseen lisätään mahdollisuus vuosittaisesta vuokrankorotuksesta (%), joka vastaa kiinteistöveron perinnässä tapahtunutta muutosta.

LIITE 1a **Vuokrasopimusluonnos**
LIITE 1b **Karttaliite ja aikaisempi sopimus**

Päätös Kirkkoneuvosto päätti hyväksyä Rusutjärven uimarannan vuokraamisen Tuusulan kunnalle 3.500 € vuosivuokralla ja muutoin vuokrasopimusluonnoksen ehdoin ajalle 1.1.2023-31.12.2027, ilman vuosittaista vuokrankorotusmahdollisuutta.

SÄHKÖSOPIMUS 2023-2025, TOIMITTAJAN VALINTA, salainen päätöksentekoon saakka
Kn 98 **(Julkisuuslaki 6 §, 1 mom., 8)**

Seurakunnan sähköenergian toimitusta koskeva hankintasopimus on kilpailutettu hankintalainsäädännön mukaisesti. Kilpailutuksen toteutti Veni Energia Oy (liite Sähköenergia vertailuraportti).

Tarjouksia sähköyhtiöiden marginaaleista saatiin kaksi kappaletta, ja näistä kahdesta kokonaistaloudellisesti edullisimman tarjouksen jätti Helen Oy (liite Sähköenergia marginaalivertailu).

Sähköenergian kokonaishinta seurakunnalle selviää operaattorina toimivan Veni Energia Oy:n salkunhoitotiimin tehtyä hintakiinnitykset. Hintakiinnitykset on mahdollista tehdä, kun hankintasopimus on allekirjoitettu.

Veni Energia Oy:n Area sales manager Kari Kostamo osallistuu kokoukseen Teams-yhteyden välityksellä, esittelee toteutetun tarjouskilpailun, tulokset ja vastaa mahdollisiin kysymyksiin.

Talusojohtajan
esitys

Kirkkoneuvosto merkitsee tiedoksi, että kiinteistötoimen johtokunta on käsitellyt sähkösopimuksen kilpailutuksen kokouksessaan 8.11.2022 (tämä päätös esitetään kokouksessa).

Kirkkoneuvosto päättää solmia sähköenergian hankintaa koskevan sopimuksen kokonaistaloudellisimman tarjouksen jättäneen Helen Oy:n kanssa. Hankintapäätös on liitteenä. Operaattorina sopimuksessa toimii Veni Energia Oy. Sopimuksen seurakunnan puolesta allekirjoittavat kirkkoherra Ulla Rosenqvist ja talusojohtaja Päivi Flinkman.

Liite 2a **Sähköenergia vertailuraportti**
Liite 2b **Sähköenergia marginaalivertailu**

**Liite 2c****Hankintapäätös****Liite 2d****Muutoksenhakuohje**

Päätös Esitys hyväksyttiin yksimielisesti. Sähkösopimuskauden aikana pyritään hyödyntämään ympäristöystävällistä energiaa.

TOIMINTA- JA TALOUSSUUNNITELMA 2023**Kn 99**

Puheenjohtajan
esitys

Kirkkoneuvosto

1. kuulee talousjohtajan ja kirkkoherran esittelyn ja käy yleiskeskustelun
2. käy suunnitelman läpi
3. päättää muutoksista, lisäyksistä ja tarkennuksista
4. hyväksyy Tuusulan seurakunnan ja hautainhoitorahaston vuoden 2023 toimintasuunnitelman ja talousarvion, vie sen kirkkovaltuuston hyväksyttäväksi ja pyytää työalavastaavat esittelemään oman työalansa suunnitelman valtuustolle.

LIITE 3**Tuusulan srk:n toimintasuunnitelma ja talousarvio 2023**

Päätös Esitys hyväksyttiin yksimielisesti neuvoston kanssa katsotuina muutoksina, jotka tehdään valtuustoon menevään suunnitelmaan.

SEURAKUNNALLE HOITAMATTOMINA PALAUTUNEET HAUDAT 2022**Kn 100****SEURAKUNNALLE HOITAMATTOMINA PALAUTUNEET HAUDAT 2022****Hautjk § 25****HOITAMATTOMIEN HAUTOJEN KUULUTTAMINEN SYKSYLLÄ 2021****Hautjk § 26****KL 17:5 HAUDAN HOITO**

Jos haudan hoito on olennaisesti laiminlyöty, kirkkoneuvosto voi velvoittaa hautaoikeuden haltijan kunnostamaan haudan vuoden määräajassa siitä, kun päätös on annettu hänelle tiedoksi. Jollei hän tee sitä, kirkkoneuvosto voi julistaa hautaoikeuden menetetyksi. Päätöksestä on tiedotettava 24 luvun 11 §:n 1 momentissa säädetyllä tavalla.

Tuusulan seurakunnan hautausmailla on kartoitettu ja merkitty vaaralliset hautakivet keväällä 2021. Hautakiven vaarallisuudesta on ilmoitettu kirjeitse haudan haltijalle, jos hautakirjanpidossa on ollut osoitetiedot saatavilla. Muussa tapauksessa asiasta on tiedotettu haudalle asetetulla yhteydenottopyynnöllä. Osa haudoista on kunnostettu merkinnän jälkeen, mutta turvallisuudeltaan puutteellisia hautakiviä on edelleen Paijalan ja Kellokosken hautausmailla.



Turvallisuuskökökulman lisäksi kuuluslistalla on mukana hautoja, joiden ylläpito on seurakunnassa todettu puutteelliseksi.

LIITE 4, Paijalan ja Kellokosken hautausmaan hoitamattomat haudat 2021

Ylipuutarhurin
esitys

Hautausmaatoimen johtokunta

- 1 käy yleiskeskustelun hautojen hoitamattomuudesta
- 2 esittää kirkkoneuvostolle listattujen hautojen kuuluttamista hoitamattomina

Päätös Hyväksyttiin.

Tuusulan seurakunnan hautausmailla on kirkkoneuvoston (KN § 104/2021) tekemällä päätöksellä kuulutettu hoitamattomat haudat (vaaralliset kivet ja /tai haudan hoito laiminlyöty). Kuulusmenettelyn tuloksena osa haudoista on kunnostettu, mutta Paijalan ja Kellokosken hautausmailla on edelleen kuulutettuja hautoja kunnostamatta.

Liite 6, Tuusulan seurakunnalle hoitamattomina palautuneet haudat 2022.

Ylipuutarhurin
esitys

Hautausmaatoimen johtokunta

- 1 käy yleiskeskustelun
- 2 esittää kirkkoneuvoston hyväksyttäväksi luettelon seurakunnalle v. 2022 palautuneista haudoista, joita ei ole kunnostettu kuulusmenettelystä huolimatta
- 3 esittää kirkkoneuvostolle, että omaisille annetaan mahdollisuus poistaa hautakivilaitteet puolen vuoden sisällä (siitä lähtien kun kivilaitteiden poistamisen kuuluslaput laitettu haudoille) ja että hautoja voidaan luovuttaa uudelleen hautaukseen tarpeen mukaan 2025 alkaen.

Päätös Hyväksyttiin.

Ylipuutarhurin
esitys

Kirkkoneuvosto päättää hautausmaatoimen johtokunnan esittämänä

- 1 hyväksyä luettelon seurakunnalle v. 2022 palautuneista haudoista, joita ei ole kunnostettu kuulusmenettelystä huolimatta
- 2 että omaisille annetaan mahdollisuus poistaa hautakivilaitteet puolen vuoden sisällä (siitä lähtien kun kivilaitteiden poistamisen kuuluslaput laitettu haudoille) ja että hautoja voidaan luovuttaa uudelleen hautaukseen tarpeen mukaan 2025 alkaen.

LIITE 4 Tuusulan seurakunnalle hoitamattomina palautuneet haudat 2022

Päätös Esitys hyväksyttiin yksimielisesti



HOITAMATTOMIEN HAUTOJEN KUULUTTAMINEN SYKSYLLÄ 2022**Kn 101**

HOITAMATTOMIEN HAUTOJEN KUULUTTAMINEN SYKSYLLÄ 2022**Hautjk § 26****KL 17:5 HAUDAN HOITO**

Jos haudan hoito on olennaisesti laiminlyöty, kirkkoneuvosto voi velvoittaa hautaoikeuden haltijan kunnostamaan haudan vuoden määräajassa siitä, kun päätös on annettu hänelle tiedoksi. Jollei hän tee sitä, kirkkoneuvosto voi julistaa hautaoikeuden menetetyksi. Päätöksestä on tiedotettava 24 luvun 11 §:n 1 momentissa säädetyllä tavalla.

Tuusulan seurakunnan hautausmailla on kartoitettu ja merkitty vaaralliset hautakivet keväällä 2022. Hautakiven vaarallisuudesta on ilmoitettu kirjeitse haudan haltijalle, jos hautakirjanpidossa on ollut osoitetiedot saatavilla. Muussa tapauksessa asiasta on tiedotettu haudalle asetetulla yhteydenottopyynnöllä. Osa haudoista on kunnostettu merkinnän jälkeen, mutta turvallisuudeltaan puutteellisia hautakiviä on edelleen Pajjalan hautausmaalla. Turvallisuuskökökulman lisäksi kuulutuslistalla on mukana hautoja, joiden ylläpito on seurakunnassa todettu puutteelliseksi.

Liite 7, Tuusulan seurakunnan hoitamattomina kuulutettavat haudat 2022

Ylipuutarhurin
esitys

Hautaustoimen johtokunta

- 1 käy yleiskeskustelun hautojen hoitamattomuudesta
- 2 esittää kirkkoneuvostolle listattujen hautojen kuuluttamista hoitamattomina

Päätös Hyväksyttiin.

Ylipuutarhurin
esitys

kirkkoneuvosto päättää hautaustoimen johtokunnan esittämänä listattujen hautojen kuuluttamista hoitamattomina

LIITE 5 Tuusulan seurakunnan hoitamattomina kuulutettavat haudat 2022

Päätös Esitys hyväksyttiin yksimielisesti



YHDESSÄ TOIMIEN -VALTUUSTORYHMÄN ALOITE: LISÄRESURSSIEJA LAPSITYÖHÖN
Kn 102

Kn 87 (13.9.2022)

Kirkkovaltuutettu Lea Ahonen on toimittanut Yhdessä toimien- valtuustoryhmän nimissä seuraavan aloitteen käsiteltäväksi.

ALOITE: LISÄRESURSSIEJA LAPSITYÖHÖN

Elämme muuttuvassa todellisuudessa ajatellen seurakunnan kasvua ja toimintamuotoja. Seurakunnat joutuvat yhdistämään toimintoja ja muuttamaan käytänteitä. Sanonta; ”lapsissa ja nuorissa on meidän tulevaisuutemme” tarkoittaa sitä, että seurakunnassa tulee entistä enemmän panostaa lapsi-, varhaisnuoriso- ja nuorisotyöhön. On haettava niitä toimintoja, joilla näitä ikäryhmiä saavutetaan. Erittäin huolissamme olemme lasten saamasta seurakunnallisesta

kosketuksesta. Kunnallinen päivähoito ja tarjotut kerhot ovat vähentäneet seurakunnan kerhoihin osallistumista. Tällä hetkellä seurakunnassamme on erityinen puute lapsille tarjottavista rinnakkaisista toiminnoista esim. pyhäkouluista (millä nimellä niitä sitten kutsutaankin) tai ohjatusta toiminnasta aikuisille tarjottavien tilaisuuksien yhteydessä.

Seurakunnassa ei ole resursoitu kasvatusohjaajille viikonloppu -tai iltatyötä. Kuitenkin monet tilaisuudet ajoittuvat perheillä viikonloppuihin. Aikuisille suunnattuihin tilaisuuksiin on helpompi osallistua, jos lapsille on erillistä ohjelmaa tarjolla.

Haluamme, että kirkkovaltuusto tulevassa budjetissa ottaa huomioon tämän puutteen ja kasvavan tarpeen lisäämällä resursseja lapsi- ja varhaiskasvatustyöhön ilta- ja viikonlopputoimintoja ajatellen.

Yhdessä toimien -valtuustoryhmä

Liisa Siren, Jussi Saari, Marjatta Liukola, Heikki Halme ja Lea Ahonen

Kirkkoneuvosto on kokouksessaan 6/2022 vastaanottanut aloitteen ja vienyt sen jatkokäsittelyyn. Aloitteen koskiessa varhaiskasvatusta, kirkkoneuvosto on pyytänyt varhaiskasvatuksen työalavastaavalta lausuntoa aloitteeseen, joka alla:

Varhaiskasvatuksen työalavastaavan lausunto valtuustoaloitteeseen

Tuusulan seurakunnan varhaiskasvatuksessa toimii tällä hetkellä 14 kasvatustyöntekijää, joista yksi (1) on määräaikainen oppisopimustyöntekijä v. 2025 asti sekä yksi (1) työalavastaava. Muutamassa vuodessa varhaiskasvatuksen työntekijöiden määrä on vähentynyt ja vakiintunut nyt tähän 15. Tammikuusta 2020 lähtien työalasta on vastannut yksi (1) varhaiskasvatuksen esihenkilö kahden (2) sijaan ja jonkin verran on pystytty jakamaan kasvatustyöntekijöille kahden esihenkilön laajasta tehtäväkentästä työtehtäviä. Tämä merkitsee sitä, että näiltä työntekijöiltä pitäisi saada kiinteää viikoittaista kerhotyötä pois tai sitten varhaiskasvatuksesta ei ole mahdollista osallistua ilta- ja viikonlopputilaisuuksiin ja tapahtumiin niin suurella volyymilla kuin esimerkiksi tässä valtuustoaloitteessakin nähdään tärkeänä. Strategia ohjaa myös kohtamaan ihmisiä ajassa ja ajan hermolla, missä he ovat.



Varhaiskasvatuksen viikoittainen toiminta kokoa tällä hetkellä n. 90 päiväkerholaista. Toimintapisteitä kiinteään viikkotoimintaan on tällä hetkellä viisi (5). Pohjoisessa, Jokelassa ja Kellokoskella on vielä tilaa päiväkerholaisille, mutta esimerkiksi Hyrylässä on kerholaisia jonossa yhden päiväkerhon verran, tämä osoittaa, että seurakuntakeskuksen ympäristöön muuttaa lapsiperheitä. Erilaisissa perhekerhoissa eri puolilla Tuusulaa kohdataan viikossa satoja ihmisiä, alkusyksy on jo osoittanut, että koronarajoitusten ja pandemian muuttuessa endemiaksi, perheet lähtevät aktiivisesti liikkeelle (viikolla 34 Hyrylän perhekerhossa 68 osallistujaa ja liikkuvassa perhekerhossa 55). Koululaisten iltapäivätoiminnan ainoa ryhmä Kellokoskella on myös täynnä. Kohtaamiset perhekerhoissa ja yhteistyö perhetyön diakonin kanssa tuovat myös perhetyön ulottuvuuden varhaiskasvatukseen hyvin vahvasti. Perheitä kuunnelleen, tuetaan ja mahdollisuuksien mukaan autetaan arjessa. Kahdella kasvatustyöntekijällä on tulevana vuonna mahdollisuus käyttää muutama tunti viikossa myös ihan konkreettiseen, ennaltaehkäisevään ja osin korjaavaankin perhetyöhön. Suunnitelmissa on myös, että varhaiskasvatuksen työalavastaavaa tulee jatkossa sijaistamaan loma-aikoina yksi kasvatustyöntekijä eli hänen työaikaressurssia tulee harkita uudella tavalla.

Kasvatustyöntekijät tekevät myös katsomuskasvatuksen yhteistyötä, koska päiväkodit ovat niitä paikkoja, mihin varhaiskasvatusikäiset lapset pääsääntöisesti menevät. Tätä yhteistyötä on lähdetty nyt uudella innolla tekemään yhdessä kunnan ja yksityisen varhaiskasvatuksen kanssa. Uudenlaisen toiminnan suunnitteluun ja valmisteluun tarvitaan myös aikaa. Perinteisesti päiväkotien joulukirkot ja esikoululaisille suunnatut kirkkoon tutustumiskäynnit kokoavat paljon varhaiskasvatuksen piirissä olevia lapsia ja varhaiskasvatuksen ammattilaisia. Yksi kasvatustyöntekijä on lisäksi mukana koulutyössä, Kellokosken ja Riihikallion koulujen aamukerhossa ohjaajana n. joka 3. viikko.

Laaja-alaiseen ja moninaiseen varhaiskasvatukseen kuuluu muutakin kuin viikoittaisia päivä-, perhekerho ja koululaisten iltapäivätoiminnan ryhmiä. Erilaiset tapahtumat, tilaisuudet, jumalanpalvelukset, liikkuva perhekerho joka toinen lauantai kuuluvat varhaiskasvatuksen tehtäviin. Työvuoroja jaetaan etukäteen mahdollisimman tasapuolisesti, mutta kesän rippikoululeirit (8 päivää) tuovat paljon lisä- ja ylityötunteja niissä mukanaoleville, kesällä 2022 oli 5 kasvatustyöntekijää vahvistamassa ammattitaidollaan rippikoulutiimiä. Näitä tunteja saa olla 40h ns. saldoina ja sitten pitäisi pitää vapaapäiviä, mutta sijaisia ei viikkotoimintaan ole kovin helposti saatavilla. Pääosin lisä- ja ylityöt otetaan vapaana koulujen loma-aikoina.

Kesätoiminnassa kasvatustyöntekijät ovat mukana myös koululaisten kesäkerhossa, telttaleireillä rippikoulujen lisäksi. Varhaiskasvatuksen oma toiminta supistuu hieman kesäajaksi, niin nämä tehtävät ovat mahdollisia.

Valtuustoaloitteessa kysytään pyhäkoulun tilanteesta. Yhden kasvatustyöntekijän tehtävänkuvassa on pyhäkoulutyötä. Kahden vuoden aikana on pidetty seikkailupyhiksiä ulkona, Tuusulan kirkkopuistossa on ollut jonkin verran osallistujia. Seikkailupyhistä on kokeiltu myös Kellokoskella messun aikana, mutta tulijoita ei ole ollut. Sosiaalisen median aikakautta eletään myös seurakunnassa eli tarjolla on myös verkkopyhäkoulu, joka ilmestyy seurakunnan verkkosivuille muutaman kerran kaudessa ja tulossa on näiden lisäksi Seppo-alustalle tehtäviä virtuaalipyhäkouluja Kellokoskelle ja Jokelaan. Kohtaamispaikkamessussa on



ollut vapaaehtoisia ryhmänohjaajakoulutuksesta olevia sekä palkkiotoimisia aikuisia, seurakunnan entisiä työntekijöitä ja myös joskus kasvatustyöntekijöitä. Pyhäkoulutyötä kehitetään myös tämän ajan lapsia ajatellen, työntekijä osallistuu koulutuksiin ja verkostoyhteistyöhön tuoden uusia ideoita, miten pyhäkoulu kohtaa tämän ajan lapsia.

Lasten ja nuorten määrä on jo tuoreiden tilastojen valossa kasvanut ja Tuusula on muuttovoittoinen kunta jatkossakin, joten seurakunnan järjestämä toiminta tavoittaa varmasti jatkossakin lapsia ja perheitä.

Tulevan vuoden budjetti on suunniteltu edellisen vuoden mukaiseksi, yksi uusi kasvatustyöntekijän työsopimussuhde lisäksi palkkakustannuksia n.40 000e vuodessa.

*Ystävällisesti,
Satu Lintunen, varhaiskasvatuksen työalavastaava*

Puheenjohtajan
esitys

Kirkkoneuvosto esittää kirkkovaltuustolle, että aloitteeseen on annettu vastine ja aloite todetaan käsitellyksi.

Päätös Esitys hyväksyttiin yksimielisesti. Aloite otetaan huomioon henkilöstöstrategian käsittelyn yhteydessä

Kv 23 (4.10.2022)

Kirkkoneuvoston
esitys

Kirkkovaltuusto toteaa, että
1. aloitteeseen on annettu vastine ja se todetaan käsitellyksi
2. aloite otetaan huomioon henkilöstöstrategian käsittelyn yhteydessä

Päätös Kirkkovaltuusto päätti, että asia palautetaan uudelleen valmisteluun ja sitä käsitellään vuoden 2023 budjetin teon yhteydessä ja tuodaan osana ensi vuoden talousarviota, jossa varhaiskasvatuksen lisätyövoiman tarve otetaan vakavasti huomioon talousarviota laadittaessa.

Kn 102

Puheenjohtajan
esitys

Kirkkoneuvosto
1. toteaa kirkkovaltuustolle, että aloitteen toiveen mukaisesti varhaiskasvatuksen vuoden 2023 budjettiin on lisätty resurssit yhden lisätyöntekijän palkkaamiseksi
2. esittää kirkkovaltuustolle, että aloitteeseen on annettu vastine ja se todetaan käsitellyksi

Päätös Esitys hyväksyttiin yksimielisesti



KASVATUSTYÖNTEKIJÄN PALKKAAMINEN TUUSULAN SEURAKUNNAN VARHAISKASVATUKSEEN
Kn 103

Yhdessä toimien-valtuustoryhmä on jättänyt valtuustoaloitteen, jossa on pyydetty lisäresursseja varhaiskasvatukseen. Kirkkovaltuusto päätti kokouksessaan 3/22 §23, että asia palautetaan uudelleen valmisteluun ja sitä käsitellään vuoden 2023 budjetin teon yhteydessä ja tuodaan osana ensi vuoden talousarviota, jossa varhaiskasvatuksen lisätyövoiman tarve otetaan vakavasti huomioon talousarviota laadittaessa. Tämän vuoksi varhaiskasvatuksen budjetti on laadittu siten, että se mahdollistaa yhden lisätyöntekijän rekrytoinnin vuoden 2023 alusta.

15. kasvatustyöntekijä rekrytoidaan kokoaikaiseen (38.15h/viikko), toistaiseksi voimassa olevaan työsuhteeseen. Hänen työtehtävänsä ovat perustyötä, johon kuuluu päiväkerho- ja perhekerhoryhmiä, tapahtumia, tilaisuuksia, messuja, suunnittelua ja valmistelua sekä resurssina olemista. Moniammatilliset työryhmät ja rippikoulun työntekijät katsotaan aina syyskaudella. Tämä lisäresurssi mahdollistaa uuden päiväkerhoryhmän perustamisen seurakuntakeskukseen sekä sen lisäksi koko varhaiskasvatustiimissä seuraavia muutoksia, jotka alkavat näkymään osin jo kevätkaudella 2023:

- nukketeatteri Pelikaanin toiminnan vahvistaminen, nukketeatterikasvatusta katsomuskasvatusyhteistyössä, kouluilla ja kerhotoiminnassa. Samalla valmistaudutaan perehdyttämään yhtä varhaiskasvatuksen työntekijää vähitellen uudeksi pelikaanilaiseksi eläköitymisen tullessa ajankohtaiseksi lähivuosina.

- kuunnellaan ja suunnitellaan yhdessä strategian mukaisesti seurakuntalaisten ja tuusulalaisten tarpeita ja toiveita eli varhaiskasvatuksen näkyminen tapahtumissa ja tilaisuuksissa. Näihin kaikkiin työtehtäviin tarvitaan myös suunnittelu- ja valmistelu-aikaa.

- mennään sinne, missä perheet ja lapset ovat eli katsomuskasvatuksen yhteistyön aktivoiminen, katsomuskasvatuksen yhteistyön tiimissä työalavastaavan kanssa jokaiselta toimipistealueella on tässä työssä mukana 1-2 kasvatustyöntekijää.

- moniammatilliset työryhmät ja niihin sitoutuminen eli uusia ideoita kehitetään ja tuodaan myös varhaiskasvatukseen

- työalavastaavalta jaettujen tehtävien tekemiseen lisää työaikaa eli viikoittaista ryhmissä oloa kevennetään 3-4 kasvatustyöntekijän kohdalta resurssien mukaisesti.

Lapsivaikutusten arviointi:

Lisäresurssin saaminen varhaiskasvatuksen työalalle vaikuttaa lapsein myönteisellä tavalla. Lisäresurssin myötä varhaiskasvatuksen toimintaa voidaan suunnitella laajemmin lapsia ja lapsiperheitä palvelevaksi ja aktivoida aiempien henkilöstövähennysten takia vähentyneitä perhetyön toimintoja. Uusi työntekijä mahdollistaa myös purkamaan varhaiskasvatuserhojen jonotilannetta Rykmentinpuiston alueella.



Kirkkoneuvosto päättää

- 1.laittaa kasvatustyöntekijän toistaiseksi voimassa olevan työsuhteen (38,15h/vko) hakuun siten, että se täytetään 1.1.2023 alkaen tai sopimuksen mukaan.
2. että tehtävään hakuaika on KirkkoHR:n kautta 14.11. – 28.11.2022. Haastattelut pidetään viikolla 49.
3. että kasvatustyöntekijän palkkaus on TVR 403 mukaan (peruspalkka 2220,08e), tehtävässä noudatetaan 6 kk koeaikaa ja myönnetään oman auton käyttöoikeus työajoihin
4. valita kirkkoherran ja varhaiskasvatuksen työalavastaavan lisäksi haastattelutyöryhmään kirkkoneuvoston edustajan.

Päätös Esitys hyväksyttiin. Haastattelutyöryhmään valittiin kirkkoneuvoston edustajaksi Liisa Sirén.

MUUT ASIAT

Ei muita asioita

ILMOITUSASIAT

Kirkkoneuvosto merkitsee tiedoksi:

1. Kirkkohallituksen yleiskirjeet
26/2022 Energian säästö ja varautuminen
2. Seurakunnan taloustilanne, rahat ja verot **LIITE 6**
3. Seurakunnan yleisraportti ja henkilöstöraportti **LIITE 7a 7b**
4. PNK:n laskutettavat modulit **LIITE 8**
5. Henkilöstöstrategia- ja palkkatyöryhmän työn eteneminen, pj. Ilkka Ertimo selosti
6. Kaukjärvenrannan puistoa koskeva Tuusulan kunnan tiedotus, talousjohtaja selosti
7. Maankäyttösopimus kiinteistöstä 858-1-8067-1, talousjohtajan tilannekatsaus

KESKUSTELUASIAT

Neuvoston varapj. Marko Ceder kiitti hyvin tehdystä toimintasuunnitelmasta.

SEURAAVAT KOKOUKSET

Kirkkoneuvosto: 13.12. klo 18.00

Kirkkovaltuusto: 29.11. klo 16.30.

KOKOUKSEN PÄÄTÖS

Kokouksen puheenjohtaja päätti kokouksen klo. 20.10 ja antoi oikaisuvaatimusohjeet liitettäväksi pöytäkirjaan. Kirkkoneuvosto veisasi virren 552. Herran siunaus.