

Kirkkoneuvosto

mahdolliset esteet

martti.napola@evl.fi

040 6531026

KIRKKONEUVOSTON KOKOUS 11/2022

aika tiistai 13.12.2022 klo 18:00 (kahvitarjoilu 17.30 alkaen)
paikka Tuusulan seurakuntakeskus, kokoustila Helmi
Rykmentintie 34, Tuusula
asiat: Kokouksen avaus, laillisuus ja päätösvaltaisuuden toteaminen
Pöytäkirjan tarkastajien ja ääntenlaskijoiden valitseminen
Kokouksen työjärjestys

- § 104 HAUTAUSTOIMEN TOIMISTOSIHTTEERIN TYÖSUHDE
- § 105 VALMIUSSUUNNITELMAN HYVÄKSYMINEN
- § 106 SAAMISTEN POISTAMINEN KIRJANPIDOSTA
- § 107 SUORITUSLISÄT VUONNA 2023
- § 108 MAALÄMPÖHANKKE, TARJOUSKILPAILUSTA POISSULKEMINEN, salainen (Julkisuuslaki 6 §, 1 mom., 8)
- § 109 MAALÄMPÖHANKKE, HANKINNAN KESKEYTTÄMINEN, salainen (Julkisuuslaki 6 §, 1 mom., 8)
- § 110 HAUTAUSLUPA KIRKKOPUISTOON, UURNAHAUTA
- § 111 HAUTAUSLUPA KIRKKOPUISTOON, ARKKUHAUTAUS
- § 112 DIAKONI TARJA KATAJAN ELÄKKEELLE SIIRTYMINEN
- § 113 DIAKONIAN VIRAN AUKIJULISTAMINEN
- § 114 KIRKKOKOLEHDIT VUODELLE 2023
- § 115 YLLÄPITOPÄÄLLIKÖ VEIJO TASKISEN IRTISANOUTUMINEN
- § 116 KIINTEISTÖPÄÄLLIKÖN VIRAN AUKIJULISTAMINEN
- § 117 SUSANNA LINDQVISTIN VALINTA KASVATUSTYÖNTEKIJÄKSI
- § 118 TIEDOTTAJAN VIRAN TÄYTTÄMINEN
- § 119 PALKKA-ASIAMIEHEN ESITYS PALKANTARKISTUKSESTA
- § 120 KOTIKIRKON PYSYVÄN KÄYTTÖTARKOITUKSEN MUUTOSLUPA, SEURAKUNNAN KANNANOTTO
- § 121 TUUSULAN SEURAKUNNAN KANTTORIN VIRAN TÄYTTÄMINEN

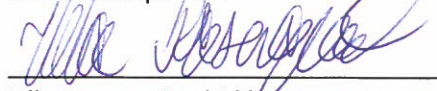
Muut asiat

Ilmoitusasiat

Keskusteluasiat

Seuraavat kokoukset

Kokouksen päätös



Ulla Rosenqvist, kirkkoneuvoston puheenjohtaja

pöytäkirjan
nähtävänäpito

Kokouksen tarkastettu pöytäkirja, johon on liitetty oikaisuvaatimusohjeet, pidetään yleisesti nähtävänä kirkkoherranvirastossa sen aukioloaikana, Rykmentintie 34, ajalla 14.- 28.12.2022.

kokouskutsun
julkistaminen
todistaa

Tämä kokouskutsu on nähtävänä julkisten kuulutusten ilmoitustaululla 8.- 13.12.2022.


Martti Napola, sihteeri

**KIRKKONEUVOSTON KOKOUS 11/2022****aika** tiistaina 13.12.2022 klo 18:00**paikka** Tuusulan seurakuntakeskus, kokoustila Helmi
Rykmentintie 34, Tuusula**jäsenet**
☒ Ulla Rosenqvist
☒ Marko Ceder
☒ Ilkka Ertimo
☒ Leena Jäntti
☒ Katja Pietilä-Virtanen
☒ Aune Savolainen
☐ Ulla Siimes (este)
☒ Kari Sillman
☒ Liisa Sirén
☒ Jorma Sulander
☒ Lauri Untamopuheenjohtaja
varapuheenjohtaja (poistui klo. 18.50)
jäsen
"
"
"
"
"
"
" (saapui klo 18.53, §113 aikana)
"varajäsenet ☐**muut osallistujat**☒ Seppo Yli-Antola (este)

☒ Soile Seuna
☒ Päivi Flinkman
☒ Tuula Rasilainen
☒ Martti Napola
☐ Alexandra Aho
☐ Tilda Uittokirkkovaltuuston puheenjohtaja (saapui klo. 19.25.
§119 aikana)
kirkkovaltuuston varapuheenjohtaja
talousjohtaja
johtava tiedottaja, kn sihteeri §119
hallintosihteeri, kn sihteeri §§104-118,120-121
nuorten työalaryhmän edustaja
nuorten työalaryhmän edustaja**asiat §§ 104-121**Ulla Rosenqvist
puheenjohtajaMartti Napola
sihteeri

pöytäkirjan tarkastus Tuusulassa 13.12.2022

Katja Pietilä-Virtanen

Aune Savolainen



KOKOUKSEN AVAUS, LAILLISUUS JA PÄÄTÖSVALTAISUUDEN TOTEAMINEN

Kirkkoherra piti alkuhartauden Joh. 1:35-37. Kirkkoneuvoston puheenjohtaja avasi kokouksen klo.18, suoritti nimenhuudon sekä totesi kokouksen lailliseksi ja päätösvaltaiseksi.

KL 1054/1993 7 LUKU 3 §

PÄÄTÖKSENTEKOTAVAT JA SÄHKÖINEN KOKOUS

Toimielimelle kuuluvista asioista voidaan päättää varsinaisessa kokouksessa tai sähköisessä toimintaympäristössä tapahtuvassa kokouksessa (sähköinen kokous). Sähköisen kokouksen edellytyksenä on, että läsnä oleviksi todetut ovat keskenään yhdenvertaisessa näkö- ja ääniyhteydessä. Sähköisessä kokouksessa seurakunnan tai seurakuntayhtymän tulee huolehtia tietoturvallisuudesta ja siitä, että salassa pidettävät tiedot eivät ole ulkopuolisten saatavilla

PÖYTÄKIRJAN TARKASTAJIEN JA ÄÄNTENLASKIJOIDEN VALITSEMINEN

Katja Pietilä-Virtanen ja Aune Savolainen valittiin kokouksen 11/2022 pöytäkirjantarkastajiksi ja ääntenlaskijoiksi. Pöytäkirja tarkastetaan välittömästi kokouksen jälkeen.

KOKOUKSEN TYÖJÄRJESTYS

Esityslista hyväksyttiin työjärjestykseksi.

HAUTAUSTOIMEN TOIMISTOSIHTTEERIN TYÖSUHDE

KN 104

Kirkkohallituksen ennusteen mukaan hautausten määrät kasvavat seuraavat 10-15 vuotta, koska väestö ikääntyy ja suuret ikäluokat kuolevat. Hautaustoimen tehtävät ovat lisääntyneet jo nyt, koska hautaukset, tilaisuudet ja vainajien määrät ovat Tuusulassa nousseet viimeisen 10 vuoden aikana kymmeniä prosentteja. Hautausmaatoimiston tehtävät ovat lisääntyneet niin paljon, että yksi vakituinen sihteeri ei ehdi hoitamaan kaikkia tehtäviä. Kirkkovaltuusto päätti 29.11.2022 kokouksessaan vuoden 2023 talousarvion yhteydessä, että hautaustoimeen palkataan palvelussuhteeseen uusi toimistosihteeri 1.1.2023 alkaen.

Uuden toimistosihteerin työajasta 70 % on hautausmaatoimiston töitä painottuen haudanhoitorahaston tehtäviin sekä hautojen kuulutusprosesseihin ja karttaohjelman hallinnointiin. 30 % työajasta on hautausmaatöitä painottuen hautojen peruskunnostuksiin ja hautausmaan yleisiin vihertöihin. Lisäksi toimistosihteerit sijaistavat toisiaan.

Toimistosihteerin toimipiste sijaitsee Paijalan hautausmaalla ja tehtävä vaatii liikkumista Tuusulan seurakunnan hautausmailla. Toimistosihteerin työsuhde on toistaiseksi voimassa oleva. Tehtävään sopiva koulutus on soveltuva ammattikorkeakoulu- tai opistotasoinen tutkinto.



Hakijalta odotetaan kokemusta toimistotyöstä, positiivista asennetta, itseohjautuvaa työskentelytapaa, hyviä vuorovaikutustaitoja sekä tietoteknisiä valmiuksia. Hautaustoimen hallinnon tuntemus on eduksi. Palkkaus on KirVESTES:n vaatavuusryhmän 501 mukainen, peruspalkka 2 347,99 €/kk. Lisäksi soveltuvasta työkokemuksesta maksetaan kokemuslisää 89,00-331,00 €/kk. Toimistosihteerin esihenkilö on ylipuutarhuri.

Ylipuutarhurin esitys

Kirkkoneuvosto päättää hautaustoimen johtokunnan esityksestä (Haut.jk § 28/2022), että

1. Tuusulan seurakunta hakee työsuhteeseen hautaustoimen toimistosihteerä, hakuaika 14.12.-28.12.2022.
2. ilmoitus julkaistaan seurakuntakeskuksessa sijaitsevalla seurakunnan ilmoitustaululla
3. tehtävän palkkaus on KirVESTES:n vaatavuusryhmän 501 mukainen, peruspalkka 2 343,99 €/kk
4. työpaikka on Paijalan hautausmaa ja työaika on toimistotyöaika 36 h 15 min/vko
5. työntekijällä on oikeus käyttää omaa autoa siirtymisiin työpisteiden välillä
6. tehtävä voidaan täyttää määräaikaisena ajalla 1.1.-1.2.2023, koska kirkkoneuvosto vahvistaa valinnan kokouksessaan 17.1.2023, ja päätös saa lainvoiman kaksi viikkoa kokouksen jälkeen. Toistaiseksi voimassa oleva työsuhde alkaa siten 2.2.2023.
7. hyväksyy hautaustoimen molempien toimistosihteerien toimenkuvat (liite)
8. sihteerin perehdytystä hoitavat ylipuutarhuri Virpi Väre, hautaustoimen toimistos sihteeri Riika Raunisalo ja hautausmaatoimien osalta työnjohtaja Heini Tarsa
9. tehtävään valittava henkilö esittää hyväksyttävän todistuksen terveydentilastaan ennen työsuhteen alkua
10. tehtävässä noudatetaan kuuden kuukauden koeaikaa.

LIITE 1a Toimistosihteerien toimenkuvat

LIITE 1b Toimistosihteerin hakuilmoitus

Päätös Esitys hyväksyttiin yksimielisesti

VALMIUSSUUNNITELMAN HYVÄKSYMINEN

Kn 105

Tuusulan seurakunnan valmiussuunnittelun tarkoituksena on turvata seurakunnan toiminta ja perustehtävän hoitaminen kaikissa oloissa. Suunnittelu sisältää toiminnan kuvauksen häiriötilanteissa ja poikkeusoloissa sekä tarpeelliset ennakkoimenpiteet tämän toiminnan varmistamiseksi. Valmiussuunnitelma on tehty kirkkohallituksen julkaiseman seurakuntien valmiussuunnitelman laatimista koskevan ohjeen mukaisesti (kirkkohallituksen virastokollegio 28.3.2019). Kuvauksessa on hyödynnetty seurakunnan aikaisempien vuosien valmiussuunnittelua.

LIITE 2 Valmiussuunnitelma 2022



Puheenjohtajan
esitys

Kirkkoneuvosto

1. käy yleiskeskustelun valmiussuunnitelmasta
2. hyväksyy valmiussuunnitelman 2022

Päätös Esitys hyväksyttiin yksimielisesti

SAAMISTEN POISTAMINEN KIRJANPIDOSTA Kn 106

Saamisia vuodelta 2019 ja 2021 on jäänyt kirjanpitoon seuraavasti:

2019

Muistotilaisuuden salivuokra, 31.12.2019	150,-
--	-------

2021

Rippijuhlat, tila: Pohjantähti, 23.7.2021	180,01
Elokuvan tekijät, tilat: Helmi ja Olkkari, 28.9.2021	180,01
Rippijuhlat, tila: Rusutjärven leirikoti 2.11.2021	330,-
Kastejuhla, Riinan pöytäliinat 2.11.2021	80,-

Vuodet 2019 ja 2021 yhteensä	920,02
-------------------------------------	---------------

Seurakunta on lähettänyt maksamattomista laskuista kolme maksukehotusta, jotka eivät ole tuottaneet tulosta. Suorituksia peritään edelleen maksukehotuksia lähettämällä.

Perintään laskuja ei ole toimitettu, koska perintäkulut suhteessa saatavan määrään lisäävät seurakunnan kuluja entisestään.

Talousjohtajan
esitys

Kirkkoneuvosto päättää poistaa esitellyt saamiset vuosilta 2019 ja 2021 kirjanpidosta.

Päätös Esitys hyväksyttiin yksimielisesti

**SUORITUSLISÄT VUODELLE 2023****Kn 107**

Tuusulan seurakunnassa on käytössä KirVESTES:n mukainen suorituslisä. Suorituslisän yhteismäärän tulee olla vuosittain vähintään 1,1, % yleisen palkkausjärjestelmän piirissä olevan henkilöstön peruspalkkojen yhteismäärästä.

Suorituslisäkeskustelu on aina henkilön ja esihenkilön välinen kahdenkeskinen keskustelu. Kirkkoherra ja talousjohtaja ovat käyneet läpi esihenkilöiden toimittamat suorituslisäarviointia koskevat yhteenvedot. Kirkkoherra ja talousjohtaja ovat arvioineet työalavastaavien suoritukset.

Suorituslisää saavien henkilöiden määrä on suhteutettu työalan työntekijöiden määrään seuraavasti:

- Seurakuntatyö 55,3 % henkilöstöstä, suorituslisää maksetaan 14 henkilölle
- Seurakuntapalvelut 44,7 % henkilöstöstä (mukana arvioinnissa kausityö yhdeksän henkilöä, kuusi kuukautta), suorituslisää maksetaan 11 henkilölle
- Suorituslisän saajien määrä yhteensä 25 henkilöä

Suorituslisän määrä vuonna 2023 on 123 €/hlö/kk. Vuoden 2023 talousarviossa suorituslisään on varattu yhteensä 36 707 euroa.

Palkka-asiamiehenä toimiva talousjohtaja esittelee listauksen suorituslisän saajista kirkkoneuvoston kokouksessa.

Palkka-asiamiehen
esitys

Kirkkoneuvosto päättää jakaa vuoden 2023 aikana suorituslisää yhteensä 36 707 €. Suorituslisä maksetaan vuoden 2022 arviointien perusteella seuraavasti:

- suorituslisän määrä on 123 €/kk ja se maksetaan yhteensä 25 henkilölle ajalla 1.1. - 31.12.2023. Suorituslisän saajista 14 työskentelee seurakuntatyössä ja 11 työskentelee seurakuntapalvelussa. Kausityöntekijät on arvioitu osana seurakuntapalvelujen henkilöstöä.

Kirkkoneuvosto päättää lisäksi, että kirkkoherra ja talousjohtaja voivat yhdessä päättää lyhytaikaisten työsuhteiden suorituslisien hyväksynnästä 2023 aikana kuultuaan ensin esihenkilöä.

Päätös Esitys hyväksyttiin yksimielisesti



MAALÄMPÖHANKE, TARJOUSKILPAILUSTA POISSULKEMINEN, salainen (Julkisuuslaki 6 §, 1 mom., 8)
Kn 108

KELLOKOSKEN MAALÄMPÖHANKE, salainen (Julkisuuslaki 6 §, 1 mom., 8)
Kn 109

HAUTAUSLUPA KIRKKOUISTOON
Kn 110

Seurakuntaan on saapunut (10.10.2022) Eeva Bromsin anomus haudata tyttärensä Jarla Bromsin uurna sukuhautaan Kirkkopuistoon 4.00.00.0030b. Samaan hautaan on haudattu Jarla Bromsin isovanhemmat vuosina 2014 ja 2015. Jarla Bromsilla on oikeus tulla haudatuksi sukuhautaan.

Opetusministeri O-P Heinonen ja ylitarkastaja T. Lybeck ovat 23.10.1998 siirtäneet Tuusulan seurakunnalle oikeuden myöntää hautausluvat Tuusulan seurakunnan kirkkopuistoon, joka on museohautausmaa. Ennen edellä mainittua oikeuden siirtämistä Tuusulan seurakunta on esittänyt hautauslupien myöntämistä opetusministeriölle ja oikeuden siirtämisen jälkeen myöntänyt hautausluvat seuraavin perustein:

- haudattavan henkilön yhteiskunnalliset ja/tai tuusulalaiset ansiot ja merkittävyys
- henkilö on tarkoitus haudata Kirkkopuistossa olemassa olevaan sukuhautaan
- muut erityiset syyt (esim. Tuusulan seurakunnan viimeinen kellonsoittaja on haudattu kellotapulien läheisyyteen Kirkkopuistoon)

Kn 1/2008, § 9 on päätetty hyväksyä edellä mainitut kriteerit sekä se, että kiireellisissä tapauksissa kirkkoherra ja talousjohtaja voivat edellä mainituin kriteerein myöntää hautausluvan, ja tuoda sen jälkikäteen kirkkoneuvoston hyväksyttäväksi.

Ylipuutarhurin esitys

Kirkkoneuvosto päättää, että Jarla Bromsin uurna haudataan Kirkkopuistossa sijaitsevaan sukuhautaan 4.00.00.00.30b.

Päätös Esitys hyväksyttiin yksimielisesti

**HAUTAUSLUPA KIRKKOPUISTOON****Kn 111**

Seurakuntaan on saapunut Salme Holman ja Leena Palvan os. Holma anomus haudata Leena Palvan puoliso Heikki Väinö Kaleva Palvan arkku Kirkkopuistoon Holman ja Lustigin sukhautaan nro 4.00.00.00.0156-0157.

Heikki Palvan puolison Leena Palvan sisarukset Matti ja Eeva-Maija, vanhemmat Kauko ja Maire sekä isovanhemmat Klas ja Maiju ovat haudattuina tähän sukhautaan.

Opetusministeri O-P Heinonen ja ylitarkastaja T. Lybeck ovat 23.10.1998 siirtäneet Tuusulan seurakunnalle oikeuden myöntää hautausluvat Tuusulan seurakunnan kirkkopuistoon, joka on museohautausmaa. Ennen edellä mainittua oikeuden siirtämistä Tuusulan seurakunta on esittänyt hautauslupien myöntämistä opetusministeriölle ja oikeuden siirtämisen jälkeen myöntänyt hautausluvat seuraavin perustein:

- haudattavan henkilön yhteiskunnalliset ja/tai tuusulalaiset ansiot ja merkittävyys
- henkilö on tarkoitus haudata Kirkkopuistossa olemassa olevaan sukhautaan
- muut erityiset syyt (esim. Tuusulan seurakunnan viimeinen kellonsoittaja on haudattu kellotapulien läheisyyteen Kirkkopuistoon)

Kn 1/2008, § 9 on päätetty hyväksyä edellä mainitut kriteerit sekä se, että kiireellisissä tapauksissa kirkkoherra ja talousjohtaja voivat edellä mainituin kriteerein myöntää hautauslupan, ja tuoda sen jälkikäteen kirkkoneuvoston hyväksyttäväksi.

Ylipuutarhurin
esitys

Kirkkoneuvosto päättää, että Heikki Väinö Kaleva Palvan arkku voidaan haudata Kirkkopuistossa sijaitsevaan sukhautaan 4.00.00.00.0156-0157.

Päätös Esitys hyväksyttiin yksimielisesti

DIAKONI TARJA KATAJAN ELÄKKEELLE SIIRTYMINEN**Kn 112**

Diakoni Tarja Kataja on toimittanut kirkkoneuvostolle seuraavan ilmoituksen:
Irtisanon itseni 1.6.2023 alkaen Tuusulan seurakunnan diakonin virasta eläkkeelle siirtymisen vuoksi.

Tuusulassa 1.12.2022

Tarja Kataja

Jokelan alueen diakoniatyöntekijä

Puheenjohtajan
esitys

Kirkkoneuvosto myöntää diakoni Tarja Katajalle eron diakonin virasta 1.6.2023 alkaen.

Päätös Esitys hyväksyttiin yksimielisesti

**DIAKONIAN VIRAN AUKIJULISTAMINEN****Kn 113**

Tarja Katajan irtisanoutumisen myötä Tuusulan seurakunnassa vapautuu diakonian virka. Perustelut viran auki laittamiselle: Virka on Jokelan alueella, jossa viranhaltija on ainoa diakoniatyöntekijä. Hän vastaa alueen diakonisesta asiakastyöstä, taloudellisesta avustamisesta ja diakonisesta ryhmätoiminnasta sekä yhteistyöstä alueen muiden toimijoiden kanssa.

Katajan työsuhde päättyy 1.6.2023, mutta hän jää vuosilomalle jo 28.3. Seurakunnan vakituinen viikkotoiminta kuitenkin jatkuu toukokuun loppuun. Toiminnan jatkuvuuden takaamiseksi virka tulisi täyttää 1.4.2023 alkaen. Palkkaluokka vaativuusryhmän 502 (2474,71 €) mukainen. Hakuaika virkaan on ajalla 2.-13.1.2023

Julkaistava hakuilmoitus:

Diakonian viranhaltija

Harvoin tarjolla: Tuusulan seurakunnassa on eläkkeelle siirtymisen vuoksi avoinna diakonian virka. Diakoniatiimissämme on pieni vaihtuvuus, koska työnteko yhdessä vain sujuu niin hyvin. Tuusula alueena on maaseutumainen ja täynnä mielenkiintoista historiaa alkaen Aleksis Kivistä. Nyt kannattaa hakea! Virka täytetään 1.4.2023 alkaen tai sopimuksen mukaan.

Viran tehtäviin kuuluu

- *diakoninen asiakastyö, taloudellinen avustaminen, sielunhoito ja ryhmätoiminta sekä diakoniaruokailu Jokelan alueella*
- *yhteistyö seurakunnan muiden työmuotojen, rovastikunnan muiden seurakuntien, Tuusulan kunnan, hyvinvointialueen ja kolmannen sektorin kanssa*
- *leirien ja retkien järjestäminen*
- *osallistuminen vuorollaan seurakunnan tapahtumien järjestämiseen ja rippikoulutyöhön*
- *muuta vastuualueita tarkistetaan myöhemmin tiimin kesken*

Kelpoisuusvaatimukset

Viran kelpoisuusehtona on piispainkokouksen hyväksymä diakonian virkaan kelpoisuuden antava tutkinto (Kirkon säädöskokoelma nro 124: § 1).

Virkaan valittavan tulee olla evankelis-luterilaisen kirkon jäsen ja hänen tulee toimittaa rikosrekisterilain 6§ nro 2 momentissa tarkoitettu rikostaustaote sekä hyväksyttävä lääkärintodistus terveydentilastaan.

Toivomme sinulta hyviä vuorovaikutustaitoja, oma-aloitteisuutta, viestintäosaamista, valmiutta itsenäiseen työskentelyyn ja työn kehittämiseen sekä kykyä toimia yhteistyöverkostoissa.

Pääset osaksi hyvää ja toimivaa diakoniatiimiä. Tiimissämme on lisäksi 6 diakoniatyöntekijää ja yksi vapaaehtoistyön koordinaattori. Lisäksi meillä on kaksi diakoniapappia.

*Palkkaus*

Palkkaus määräytyy vaativuusryhmän 502 (2474,71 €) mukaan. Lisäksi kokemuslisä, joka perustuu valitun henkilön työkokemukseen. Virassa noudatetaan 6kk:n koeaikaa. Seurakunnassa on useita toimipisteitä, joten oma auto on välttämätön.

Lisätietoja

Virka täytetään 1.4.2023 alkaen tai sopimuksen mukaan.

Kysy rohkeasti lisätietoja diakonian työalavastaavalta:

Jaana Rannikko p. 040 5444 747, s-posti jaana.rannikko@evl.fi

Haastattelut toteutetaan myöhemmin ilmoitettavana ajankohtana Hyrylän seurakuntakeskuksessa

Hakemukset [KirkkoHR:n kautta](#) 13.1.2023 mennessä.

Diakonian työalavastaavan
esitys

Kirkkoneuvosto päättää

1. että Tuusulan seurakunta julistaa diakonian viran haettavaksi KirkkoHR:n kautta ajalla 2.-13.1.2023, siten että virka täytetään 1.4.2023 alkaen tai sopimuksen mukaan. Tarkemmat hakuehdot hakuilmoituksessa
2. valita haastattelutyöryhmän, jossa ovat mukana kirkkoherra Ulla Rosenqvist, diakonian työalavastaava Jaana Rannikko ja kirkkoneuvoston edustaja.

Päätös

Esitys hyväksyttiin yksimielisesti. Kirkkoneuvoston edustajaksi haastatteluryhmään valittiin Leena Jäntti.

KIRKKOKOLEHDIT VUODELLE 2023

Kn 114

Kirkkohallitus on yleiskirjeessään 27/22 antanut ohjeet kolehtien jaosta vuoden 2023 pääjumalanpalveluksissa. Tuusulassa tämä koskee Tuusulan ja Kellokosken kirkoissa sekä Kotikirkossa pidettäviä sunnuntain jumalanpalveluksia.

Kolehdeista osa on kirkkohallituksen määräämiä kolehteja tiettyihin sunnuntaihin, osa on tietylle ajanjaksolle määrättyjä kolehteja ja osa kirkkohallituksen suosittelemia kolehteja. Tämän lisäksi on vielä vapaita kolehtipyhiä, joiden kohteet seurakunta saa itse päättää.

Yleisiä ohjeita

Jumalanpalveluksissa sekä muissa seurakunnallisissa tilaisuuksissa voidaan kerätä kolehti kirkon ja seurakunnan toiminnan sekä niiden tehtävää vastaavien tarkoitusten tukemiseksi (KL 4:2, 2). Seurakunnassa tulee laatia suunnitelma vuoden aikana koottavista kolehdeista. Kirkkoneuvosto tai seurakuntaneuvosto vahvistaa suunnitelman päiväjumalanpalveluksissa kannettavista kolehdeista (KJ 2:8). Suunnitelma voidaan laatia koko vuodeksi tai työkausittain



(talvi-, kesä- ja syyskausi). Suunnitelman tulee sisältää kirkkohallituksen ja tuomiokapitulin päättämät kolehdit. Kirkkohallitus päätti vuoden 2022 tapaan myöskin vuodelle 2023, että suomenkieliset hiippakunnat voivat määrätä kaksi kolehtia. Kirkkohallituksen ja tuomiokapitulin määräämien kolehtien kantopäiviä tulee noudattaa, ellei ole erityisen painavaa syytä siirtää virallista kolehtia toiselle pyhäpäivälle. Kirkkohallituksen täysistunto on 25.5.2011 antanut edellä mainitusta erityisen painavasta syystä tapahtuvasta kolehdin kantopäivän siirrosta seuraavan tarkentavan ohjeen: Hallintokäytännössä kirkkohallituksen tai tuomiokapitulien määräämiä kolehteja on voitu siirtää, mikäli kyseiselle sunnuntaille on suunniteltu seurakunnan erityistä kirkkopyhää, jolloin halutaan kantaa kolehti kyseisen päivän mukaisesti. Toisena erityisenä perusteena on saatettu käyttää paikkakunnalla tapahtunutta onnettomuutta tai vastaavaa, jolloin kolehti on haluttu kerätä onnettomuuden uhrien auttamiseksi. Määrätty kolehti tulee tällöin kerätä ensimmäisenä mahdollisena painoarvoltaan vastaavana kolehtipäivänä. Kolehtisuunnitelma koskee seurakunnan jumalanpalveluksia, jotka vietetään pyhäpäivän jumalanpalveluksena ja toteutetaan kirkkokäsikirjan pääjumalanpalveluksiin tarkoitetun kaavan mukaan. Seurakunnassa voi olla useita pääjumalanpalveluksia, joissa kaikissa on noudatettava määrättyjen kolehtien suunnitelmaa. Kirkkohallituksen täysistunto on vuonna 2011 antanut tätä koskevan ohjeen. Ohje on luettavissa kolehteja koskevasta yleiskirjeestä 19/2011 evl.fi/plus internetsivuilla. Joissakin seurakunnissa on yleistynyt tapa kerätä kolehteja oman seurakunnan toimintaan, kuten nuorisotyön projektien rahoittamiseen. Kirkkohallitus kiinnittää huomiota siihen, että kolehdin alkuperäinen tarkoitus on kirkkomme käytännössä liittynyt erityisesti hädässä ja avun tarpeessa olevien auttamiseen. Tämän vuoksi ei ole suotavaa kerätä kolehtia seurakunnan lakisääteisten perustehtävien toteuttamiseen, jota varten on olemassa kirkollisvero.

LIITE 4 Kolehdit 2023

Puheenjohtajan
esitys

Kirkkoneuvosto päättää, että kirkkokolehdit kerätään *kolehdit 2023* -liitteessä olevan esityksen mukaisesti.

Päätös

Esitys hyväksyttiin yksimielisesti sillä muutoksella, että toinen Ukrainaan suunnatuista kolehdeista siirretään alkuvuoteen.

YLLÄPITOPÄÄLLIKÖ VEIJO TASKISEN IRTISANOUTUMINEN

Kn 115

Tuusulan seurakunnan kiinteistötoimen työnjohtaja, ma. ylläpitopäällikkö on toimittanut kirkkoneuvostolle ilmoituksen irtisanoakseen itsensä Tuusulan seurakunnan kiinteistötoimen työnjohtajan ja ma. ylläpitopäällikön tehtävästä 1.12.2022 alkaen. Veijo Taskisen irtisanoutumisaika on yksi kuukausi.



Talousjohtajan
esitys

Kirkkoneuvosto päättää hyväksyä kiinteistötoimen työnjohtaja, ma. ylläpitopäällikkö Veijo Taskisen irtisanoutumisen 1.12.2022 alkaen, jolloin työsuhde päättyy 31.12.2022.

LIITE 5 Veijo Taskisen irtisanomisilmoitus

Päätös Esitys hyväksyttiin yksimielisesti

KIINTEISTÖPÄÄLLIKÖN VIRAN AUKI JULISTAMINEN
Kn 116

Kiinteistötoimen johtokunta päätti (§ 27/2022) esittää kirkkoneuvostolle, että vuoden 2023 toimintasuunnitelmaan sisältyvässä kiinteistötoimen organisaatiouudistuksessa palataan malliin, jossa työalavastaavaksi palaa kiinteistöpäällikkö, koska 1.8.2022 voimaan astuneen kiinteistötoimen organisaatiomuutoksen käytännön toteutus ei ole toteutunut sille asetettujen tavoitteiden mukaisesti. Organisaatiomuutoksen koeajaksi sovittiin 1.2.-31.7.2022 välinen aika, mutta talousjohtajan heinäkuussa 2022 tekemällä päätöksellä muutoksen koeaikaa jatkettiin 31.12.2022 saakka.

Kokemusten perusteella hallinnollisen tiimin (talousjohtaja, ylläpitopäällikkö ja kiinteistösihteeri) työnjako ei toimi optimaalisesti, jotta seurakunta voisi varmistua riittävän ammattitaitoisesta kiinteistötoimen kehittämisestä. Suunnitelmallisen kehittämistyön varmistamiseksi seurakunnan tulee toteuttaa organisaatiomuutos, jossa kiinteistötoimen työalavastaavaksi palaa kiinteistöpäällikkö.

Kirkkovaltuusto on hyväksynyt (Kv § 26/2022) esitetyn organisaatiouudistuksen osana vuoden 2023 toiminta- ja taloussuunnitelmaa.

Talousjohtajan
esitys

Kirkkoneuvosto päättää kiinteistötoimen johtokunnan esityksestä (Kiint.jk § 32/2022), että

1. Tuusulan seurakunnan kiinteistöpäällikön virka avataan haettavaksi
2. hakua koskeva ilmoitus julkaistaan KirkkoRekry-järjestelmässä (liite 8-2)
3. kiinteistöpäällikön rekrytointiin nimetään valintatyöryhmä, johon talousjohtajan lisäksi osallistuu kaksi kirkkoneuvoston nimeämää edustajaa
4. viran palkkaus sijoittuu vaativuusryhmään 602+ (vähimmäispalkka 3 821,78 €/kk), jonka lisäksi virkaan valittavalle on mahdollista maksaa palkkausjärjestelmän mukaista kokemuslisää ja/tai erityistä osaa
5. koeaika virassa on 6 kk
6. virka täytetään sopimuksen mukaan



7. virkaan valitulle myönnetään oman auton käyttöoikeus työajoihin
8. johtosääntö tarkastetaan ja esitetään kirkkoneuvostolle ja edelleen kirkkovaltuuston hyväksyttäväksi viranhaltijan aloitettua virassa.
9. virkaan valitulta edellytetään hyväksyttävä lääkärintodistus terveydentilastaan

LIITE 6a Kiinteistöpäällikön hakuilmoitus

LIITE 6b Luonnos kiinteistöpäällikön johtosäännöstä

Päätös Esitys hyväksyttiin yksimielisesti. Kirkkoneuvoston edustajiksi valittiin Ilkka Ertimo ja Kari Sillman.

SUSANNA LINDQVISTIN VALINTA KASVATUSTYÖNTEKIJÄKSI

Kn 117

Kirkkoneuvosto päätti 8.11.2022 (Kn 103) kokouksessaan hakea kasvatustyöntekijää toistaiseksi voimassa olevan työsuhteeseen (38,15h/vko). KirkkoHR:n kautta tapahtunut haku oli avoinna 14.-28.11.2022. Määräaikaan mennessä tehtävään tuli kolme (3) hakemusta. Kaikki hakijat olivat kelpoisia (lapsi- ja perhetyön/kasvatus- ja ohjausalan perustutkinto) avoinna olevaan tehtävään. Haastatteluryhmä (Liisa Sirén, Ulla Rosenqvist ja Satu Lintunen) kutsui hakemusten perusteella seurakuntakeskuksella pidettyihin haastatteluihin kaikki kolme hakijaa.

Haastatteluryhmän mielestä Susanna Lindqvist antoi haastattelussa erittäin positiivisen ja lämpimän läsnäolevan vaikutelman. Haastattelun perusteella Susanna Lindqvist osoitti vahvaa pedagogista ja kristillisen kasvatuksen näkemystä sekä osaamista. Hänellä on pitkä ja laaja kokemus varhaiskasvatuksesta ja kristillisestä kasvatuksesta. Hänellä on hyvät valmiudet työpari-/tiimityöskentelyyn ja toimia erilaisissa varhaiskasvatuksen toiminnoissa niin lasten kuin aikuistenkin kanssa.

Hän täytti parhaiten hakuilmoituksen ja varhaiskasvatuksen tarpeet tehtävän suhteen. Susanna Lindqvist oli haastatteluryhmän mielestä sopivin ko. työsuhteeseen.

Varhaiskasvatuksen työalavastaavan
esitys

Kirkkoneuvosto päättää, että

1. haastatteluryhmän esityksen perusteella kasvatustyöntekijän tehtävään valitaan Susanna Lindqvist
2. palvelussuhde alkaa 1.1.2023 tai sopimuksen mukaan ja siinä noudatetaan 6kk koeaikaa
3. palkkaus vaativuusryhmän 403 mukainen, peruspalkka 2220,08€
4. hänelle myönnetään oman auton käyttöoikeus työn edellyttämiin ajoihin.
5. hänen virkapaikkana on seurakuntakeskus Hyrylässä
6. hänen esihenkilönä on varhaiskasvatuksen työalavastaava



7. hänen on toimitettava hyväksyttävä lääkärintodistus terveydentilastaan sekä rikosrekisteriote (RLL 6 § 2)

8. varalle valitaan Marjaana Munukka.

Päätös Esitys hyväksyttiin yksimielisesti

TIEDOTTAJAN VIRAN TÄYTTÄMINEN

Kn 118

Seurakunnan tiedottajan virka on ollut haettavana 13.11. asti. Virkaan tuli 12 hakemusta, joista viisi haastateltiin. Haastatteluryhmään kuuluivat kirkkoherra Ulla Rosenqvist, kirkkoneuvoston edustajana Sari Rinne sekä viestinnän työalavastaava Tuula Rasilainen.

Haastattelujen ja hakemusten perusteella työryhmä esittää, että virkaan valitaan Mirka Sulander.

Mirka Sulander on taiteiden maisteri Aalto yliopistosta. Hän on toiminut taiteilijana ja graafisena suunnittelijana vuodesta 2013 alkaen. Mirkalla on laajat tiedot ja taidot viestinnän eri osa-alueilta sekä erilaisten digitaalisten ohjelmien käytöstä. Mirka Sulanderilla on vahva kokemus haastattelujen tekemisestä ja kirjoittamisesta. Hän hallitsee erinomaisesti viestinnän eri välineet, videoinnin ja editoimisen, Adoben ohjelmistot sekä sosiaalisen median alustat.

Lisäksi työryhmä esittää, että varalle valitaan Juha Lindvall, jolla on medianomin tutkinto vuodelta 2021. Hänen vahvuutenaan on erinomainen tekninen osaaminen ja lisäksi hän on dronopilotti. Juhalla on hallinnassa viestinnässä päivittäin tarvittavien ohjelmien käyttö ja striimaaminen. Erityisosaamisena hänellä on valokuvaaminen.

Viestinnän työalavastaavan
esitys

Kirkkoneuvosto päättää, että

1. tiedottajan virkaan valitaan Mirka Sulander
2. virka täytetään 1.1.2023
3. palkkaus on TVR 503 2844€, koeaika 6 kk, virkapaikkana seurakuntakeskus
4. Mirkalle myönnetään oman auton käyttöoikeus työajoihin
5. hakijalta edellytetään hyväksyttävää lääkärinlausuntoa terveydentilastaan
6. varalle valitaan Juha Lindvall.

Päätös Esitys hyväksyttiin yksimielisesti

**PALKKA-ASIAMIEHEN ESITYS PALKANTARKISTUKSESTA****Kn 119**

Kirkkoneuvosto on päättänyt (Kn 2/22 § 16), että tehtävän vaativuuden arviointiin perustuvat palkantarkistukset tarkoittavat käytännössä tehtävän vaativuuden muuttamista ja siitä seuraavaa peruspalkan määrittelyä. Palkkauksessa huomioidaan tehtävänkuvaus, ja tehtävässä voi olla varsinaista vaativuusryhmää (esim. 601) korkeampia vaativuuskriteereitä arvioinnin eri osa-alueilla. Tuusulan seurakunnassa on käytössä laskentamalli, jonka mukaan vaativuusryhmää korkeammat vaativuuskriteerit (arvioinnin osa-alueet) palkkauksessa on huomioitu/huomioidaan.

Peruspalkan määrittely on seurakunnan harkinnassa, joten päätös tulee kirkkoneuvoston ohjesäännön kirjauksen mukaan antaa kirkkoneuvoston käsiteltäväksi.

1.1.2023 tapahtuvan organisaatiomallimuutoksen yhteydessä hallintosihteeri toimii työalavastaavana ja kirkkoherranviraston yleissihteerin esimiehenä. Tehtävänkuvauksen mukainen työalavastaavan tehtävän vaativuusryhmä ko. virassa on 601. Tehtävän vaativuus ohjauksen osalta on kuitenkin 3.4 (vaativuusryhmä 603) ja vastuun osalta 5.5 (vaativuusryhmä 602), jonka myötä hallintosihteerin osalta tulee tehdä tehtävänkuvauksen mukainen palkantarkistus.

**Palkka-asiamiehen
esitys**

Kirkkoneuvosto päättää hyväksyä hallintosihteerin palkantarkistuksen siten, että palkkausta korotetaan 1.1.2023 alkaen vastaamaan tehtävänkuvauksen mukaista tehtävän vaativuutta ohjauksen osalta 189,41 €/kk ja vastuun osalta 63,17 €/kk, yhteensä 252,58 €/kk.

Päätös

Esitys hyväksyttiin yksimielisesti. Hallintosihteeri poistui kokouksesta asian käsittelyn ajaksi. Sihteerinä pykälän käsittelyn aikana toimi johtava tiedottaja Tuula Rasilainen.

KOTIKIRKON PYSYVÄN KÄYTTÖTARKOITUKSEN MUUTOSLUPA, SEURAKUNNAN KANNANOTTO**Kn 120**

Jokelan Kotikirkko-kiinteistössä on viiden vuoden määräaikainen käyttötarkoituksen muutoslupa, joka mahdollistaa kaupallisten toimintojen lisäksi kirkolliset toiminnat kiinteistöissä. Luvan voimassaolo päättyy 13.7.2026, josta syystä Tuusulan seurakunta on kesällä 2022 jättänyt Tuusulan kunnalle Kotikirkko-kiinteistöä koskevan pysyvän käyttötarkoituksen muutoslupahakemuksen. Muutoslupahakemus on jätetty Tammilehto Yhtiön antamalla valtakirjalla. Käytännössä muutoslupahakemuksen hyväksyminen tarkoittaisi, että Tuusulan kunta vahvistaa pysyväksi nykyisen määräaikaisen luvan, jotta kiinteistössä voidaan myös jatkossa harjoittaa kirkollista ja/tai kaupallista toimintaa sekä niiden yhdistelmiä.



Muutoslupahakemusta käsitellessään Tuusulan kunnan edustajat ovat tiedustelleet seurakunnan sitoutumista Kotikirkko-kiinteistön käyttöön.

Jokelan kirkon tulevaisuustyöryhmä on käsitellyt asiaa 29.11.2022 järjestetyssä kokouksessaan ja todennut, että Kotikirkon tilat soveltuvat hyvin seurakuntalaisten käyttöön. Seurakunnan Jokelaan mahdollisesti myöhemmin rakennettava uudisrakennus ei kokonaisuudessaan tule korvaamaan Kotikirkko-kiinteistössä tapahtuvaa toimintaa.

Talousjohtajan
esitys

Jokelan kirkon tulevaisuustyöryhmän kannanoton mukaisesti kirkkoneuvosto toteaa, että, Tuusulan kunnan myönnettyä Kotikirkko-kiinteistölle pysyvän käyttötarkoituksen muutosluvan, Tuusulan seurakunta sitoutuu jatkamaan toimintaa Kotikirkko-kiinteistössä toistaiseksi.

Päätös Esitys hyväksyttiin yksimielisesti

TUUSULAN SEURAKUNNAN KANTTORIN VIRAN TÄYTTÄMINEN

Kn 121

Tuusulan seurakunnan kirkkoneuvosto julisti 11.10.2022 pidetyssä kokouksessa kanttorin viran auki. Haku tapahtui KirkkoHR:n kautta ajalla 14.10.-7.11. 2022. Kanttorinvirkaan (taso B) saatiin määräaikaan mennessä 8 hakemusta, joista 7 todettiin kelpoisiksi. Hakemusten perusteella kutsuttiin kuultavaksi 3 hakijaa: Olga Mäkinen, Pippa-Riina Tuhkalainen ja Jonna Vartiainen.

Hakijat antoivat ensimmäisenä päivän etukäteen valmistettuja sekä spontaaneja musiikkinäytteitä ja työryhmä (Tuula Saarensola, Ulla Rosenqvist, Ulla Välipakka, Ulla Siimes sekä Teija Tuukkanen) haastatteli heitä. Toisena päivänä hakijat ohjasivat 14 nuoren musiikkiryhmää. Nuoret saivat työskentelyn jälkeen kertoa näkemyksiään hakijoista.

Valintatyöryhmä katsoo, että hakemusten, musiikkinäytteiden, haastattelun ja nuorten ryhmän ohjaamisen perusteella sopivin Tuusulan kanttoriksi on Jonna Vartiainen. Perustelut: Jonna Vartiainen on hakijoista pisin oleellisen työkokemuksen määrää. Hänellä on ollut nykyisessä virassaan erityisenä vastuualueenaan rippikoulutyö, joka on yksi osa toimenkuvaa myös Tuusulassa. Hän on ohjannut bändikerhoa, ja tämä osaaminen on hyvin tervetullutta Tuusulaan.

Musiikkinäytteissä valintatyöryhmä koki yksimielisesti Jonna Vartiainen musisoinnin erityisen musikaalisena. Hän on taitava pianisti, ja soitossa kuuluu teknisen taidokkuuden lisäksi hyvä rytminkäsittelytaito. Rytmimusiikin osaamista esittelevässä osassa Jonna Vartiainen lauluesitys oli taitava ja taiteellisesti korkeatasoinen. Vartiainen hallitsee monipuolisen äänenkäytön vivahteikkaasta pop-tyylistä kantavaan esilauluun. Hänen toimintansa, puheensa ja ohjauksensa on selkeää, loogista ja hyväntuulista. Valintatyöryhmä uskoo, että Jonna



Vartiainen täydentää nykyistä kanttoritiimiä omalla muusikkoudellaan ja haastaa myös muita antamaan parastaan.

Jonna Vartiainen on ilmoittanut voivansa aloittaa viranhoidon Tuusulassa 16.1.2023. Kanttori Minna Lammisen palvelussuhdetta esitetään jatkettavaksi 31.1.2023 saakka, jolloin hänellä on 7 yhteistä työpäivää Minna Lammisen kanssa, ja hänen on mahdollista perehdyttää uusi viranhaltija Jokelan alueen musiikkitoimintaan, johon Erja Hartala perehdytti hänet syksyn aikana. Minna Lamminen, joka tällä hetkellä hoitaa täytettävää virkaa, on ilmoittanut olevansa käytettävissä niin pitkään kuin häntä tarvitaan.

Musiikin työalavastaavan esitys

Kirkkoneuvosto päättää, että

1. Tuusulan seurakunnan kanttorin virkaan valitaan Jonna Vartiainen 16.1.2023 alkaen.
2. viran palkkaus TVR 601 (3219 €), koeaika 6kk, virkapaikkana seurakuntakeskus.
3. hänelle myönnetään oman auton käyttöoikeus töajoihin.
4. kieltäytymisen varalta varalle valitaan Olga Mäkinen
5. kanttori Minna Lamminen palkataan kanttorin määräaikaiseen virkasuhteeseen nykyisin ehdoin ajalle 1.-31.1.2023
6. hänen on toimitettava hyväksyttävä lääkärintodistus terveydentilastaan sekä rikosrekisteriote (RLL 6 § 2)

Päätös Esitys hyväksyttiin yksimielisesti

MUUT ASIAT

Ei muita asioita

ILMOITUSASIAT

Kirkkoneuvosto merkitsee tiedoksi:

1. Kirkkohallituksen yleiskirjeet

28/2022 Tilintarkastajan valinta valtuustokaudelle 2023-2026

28/2022 liite 1 Tarjouspyyntö

28/2022 liite 2 Tilintarkastajalle-ISAE-varmuuslausunto

27/2022 Vuoden 2023 kirkkokolehdit

27/2022 liite Vuoden 2023 kirkkokolehdit (docx)

2. Seurakunnan taloustilanne, rahat ja verot

LIITE 7



KESKUSTELUASIAT

1. Uuden johtokunnan perustaminen ja neuvoston jäsenmäärän tarkistaminen. Lauri Untamo alusti asiaa ja välitti valitsijaryhmien yhteisen toiveen, että asia valmistellaan seuraavaan kirkkoneuvoston kokoukseen.
2. Talousjohtaja selvitti vanhan seurakuntakeskuksen tontin sopimuskuvioita, joissa osapuolina Tuusulan seurakunta, Tuusulan kunta ja Riisula-rakennus oy.

SEURAAVAT KOKOUKSET

Kirkkoneuvosto: 17.1.2023 klo. 18.00

Kirkkovaltuusto: 31.1.2023 klo. 18.30

KOKOUKSEN PÄÄTÖS

Kokouksen puheenjohtaja päätti kokouksen klo. 20.06 ja antoi oikaisuvaatimusohjeet liitettäväksi pöytäkirjaan. Kirkkoneuvosto veisasi virren 30.