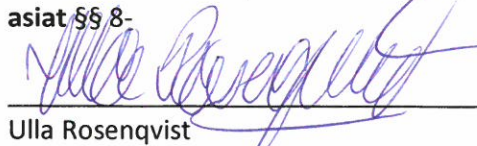
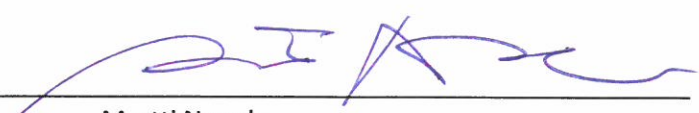


**KIRKKONEUVOSTON KOKOUS 2/2022****aika** tiistaina 8.2.2022 klo 18:00**paikka** Tuusulan seurakuntakeskus, kokoustila Helmi (Rykmentintie 34, Tuusula). Mahdollisuus etäosallistumiseen Teamsin kautta.

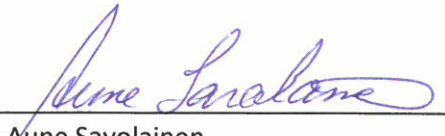
jäsenet	☒ Ulla Rosenqvist	puheenjohtaja
	☒ Marko Ceder (etä)	varapuheenjohtaja
	☒ Ilkka Ertimo	jäsen
	☒ Leena Jäntti	"
	☒ Katja Pietilä-Virtanen	"
	☒ Aune Savolainen	"
	☒ Ulla Siimes	"
	☒ Kari Sillman	"
	☒ Liisa Sirén	"
	☐ Jorma Sulander (este)	"
	☒ Lauri Untamo (etä)	"

varajäsenet ☒ Jori Enroth**muut osallistujat**

☒ Seppo Yli-Antola	kirkkovaltuuston puheenjohtaja
☒ Soile Seuna	kirkkovaltuuston varapuheenjohtaja
☒ Päivi Flinkman	talousjohtaja
☒ Tuula Rasilainen	johtava tiedottaja
☒ Martti Napola	hallintosihteeri, neuvoston sihteeri
☐ Alexandra Aho (etä)	nuorten työalaryhmän edustaja
☐ Tilda Uitto	nuorten työalaryhmän edustaja
☒ Satu Mäkinen	kutsuttuna §8
☒ Lauri Seppänen	kutsuttuna §8
☒ Riitta Kalliokoski	Tuusulan kunta, kutsuttuna §9
☒ Minja Koivunen	Tuusulan kunta, kutsuttuna §9

asiat §§ 8-
Ulla Rosenqvist
puheenjohtaja
Martti Napola
sihteeri

pöytäkirjan tarkastus Tuusulassa 8.2.2022


Katja Pietilä-Virtanen
Aune Savolainen



KOKOUKSEN AVAUS, LAILLISUUS JA PÄÄTÖSVALTAISUUDEN TOTEAMINEN

Kirkkoherra piti alkuhartauden Matt. 13: 24-30, neuvosto veisasi virren 428. Puheenjohtaja avasi kokouksen klo 18.00, suoritti nimenhuudon sekä totesi kokouksen lailliseksi ja päätösvaltaiseksi.

KL 1054/1993 7 LUKU 3 §

PÄÄTÖKSENTEKOTAVAT JA SÄHKÖINEN KOKOUS

Toimielimelle kuuluvista asioista voidaan päättää varsinaisessa kokouksessa tai sähköisessä toimintaympäristössä tapahtuvassa kokouksessa (sähköinen kokous). Sähköisen kokouksen edellytyksenä on, että läsnä oleviksi todetut ovat keskenään yhdenvertaisessa näkö- ja ääniyhteydessä. Sähköisessä kokouksessa seurakunnan tai seurakuntayhtymän tulee huolehtia tietoturvallisuudesta ja siitä, että salassa pidettävät tiedot eivät ole ulkopuolisten saatavilla

PÖYTÄKIRJAN TARKASTAJIEN JA ÄÄNTENLASKIJOIDEN VALITSEMINEN

Valittiin kokouksen 2/2022 pöytäkirjantarkastajiksi ja ääntenlaskijoiksi Katja Pietilä-Virtanen ja Aune Savolainen. Pöytäkirja tarkastetaan välittömästi kokouksen jälkeen.

KOKOUKSEN TYÖJÄRJESTYS

Esityslista hyväksyttiin työjärjestykseksi.

HILJAISUUDEN JOOGA

Kn 8

Kirkkoherra sai 4.11. adressin, jossa todettiin, että Tuusulan seurakunnan toiminnassa ei tulisi olla joogaa.

Perusteena tälle ajatukselle adressin mukaan on se, että ”jooga on ikivanha liikekieli, jolla palvotaan hindujumalia ja jonka käsitteistö ovat vakiintuneet ympäri maailmaa. Ns. kristillinen jooga tuo hindujumalien palvontaeleet Jeesuksen alttarille yhdistämällä ne kristillisiin suullisiin rukouksiin. Vieraiden jumalien palvontamenojen yhdistäminen kristillisyyteen (tai juutalaisuuteen) ei ole koskaan ollut Raamatun monoteistisen Jumalan mieleen- ei Vanhassa eikä Uudessa testamentissa, eikä ole sitä nytkään. Joogan sekoittaminen kristilliseen uskoon perustellaan ihmisen tarpeesta rukoilla kokonaisvaltaisesti. Kehollinen rukous onkin tuttua itse Raamatusta. Kristillisessä perinteessämme meillä on upeita vanhoja ja uusia tapoja käytössämme, jos vain haluamme. Yhtenä uutena tulokkaana mm. Raison luterilaisen seurakunnan Godfulness-sivustot, jotka johdattavat hiljentymään kokonaisvaltaiseen ja keholliseen rukoukseen ja mietiskelyyn klassisen kristinuskon pohjalta. Hindujumalien palvontamenot eivät kuulu kristilliseen kirkkoon eivätkä Jeesuksen alttarille”

Mitä on hiljaisuuden jooga, jota seurakunnassa on harkittu otettavaksi osaksi seurakunnan toimintaa?

Hiljaisuuden jooga on sairaalapappi, retriitinohjaaja ja joogaopettaja Heli Harjunpään kehittämä kristillinen harjoituskokonaisuus, jossa lomittuvat lempeä kehon



harjoitus, mielen harjoitus kohti rauhoittumista ja hiljaisuutta sekä hengellinen harjoitus. Armollisuus, Jumalan rakkaus ja hyväksyvän läsnäolon kokemus ovat Hiljaisuuden joogan keskiössä, ja siksi tärkeää ei ole se, miltä harjoitus ja asennot näyttävät ulospäin. Hiljaisuuden joogassa opetellaan kokemaan keho sisältäpäin ja löytämään hengityksen levollinen virtaus. Oma keho nähdään Jumalan lahjana, jota ei arvostella ja siihen opetellaan suhtautumaan lempeästi. Ihmisen keho on osa luomakuntaa ja myös sitä kuuluu kunnioittaa ja varjella. Joogaa on aina harjoitettu monenlaisten uskontojen, maailmankatsomusten ja näkemysten osana. Heli Harjunpään mukaan jooga on laaja yleiskäsite, samalla tavoin kuin vaikkapa musiikki. Musiikkityylejä on monenlaisia ja niin on joogalajejakin. Hiljaisuuden joogan harjoitusten yhteydessä on rehellistä puhua joogasta, sillä kehoa hoitavat ja vahvistavat liikkeet ovat joogaan kuuluvia perusliikkeitä. Hiljaisuuden joogan harjoituksissa rukoillaan luottaen Jumalaan rakastavana Isänä, Kristukseen Vapahtajana ja Pyhään Henkeen auttajana.

Lauri Seppänen kutsui adressin lähettäneiden ryhmien edustajia yhteiseen keskusteluun 9.12.2021. Keskustelussa oli mukana myös kirkkoherra sekä Sini Honkanen, joka esitteli keskustelun pohjaksi hiljaisuuden joogan käsitettä sekä näytti videon ko. joogasta. Keskustelun lopuksi kirkkoherra kertoi vievänsä asian neuvoston ratkaistavaksi.

Julistuksen työalavastaava Lauri Seppänen ja pastori Satu Mäkinen esittelevät hiljaisuuden joogaa kokouksessa 8.2.2022.

LIITE 1 Adressi

Puheenjohtajan
esitys

Kirkkoneuvosto

1. käy yleiskeskustelun asiasta
2. päättää, että hiljaisuuden jooga otetaan osaksi seurakunnan toimintaa

Päätös Esitys hyväksyttiin, Liisa Sirén jätti päätöksestä eriävän mielipiteen.

KAUKJÄRVENRANTA, PUISTOSUUNNITELMAAN TUTUSTUMINEN

Kn 9

Tuusulan kunta on käynnistänyt Tuusulan kirkon ja Gustavelundin välissä sijaitsevan Kaukjärvenrannan suunnitteluprosessin vuonna 2019. Kn 10/21 § 106 ja Kv 6/21 § 37 on jättänyt Tuusulan kunnan tekniselle lautaukunnalle muistutuksen ko. perusparannussuunnitelmaehdotuksesta, piirustusnumero 2004/1,2,11 koskien hanketta: Hyrylä, Kirkonseudun kaava-alue, Kaukjärvenrannan perusparannus.

Tuusulan kunnan ja seurakunnan edustajat keskustelivat suunnitelmasta tapaamisen ja maastokäynnin yhteydessä 25.1.2022. Tapaamisessa sovittiin, että Tuusulan kunnan



edustajilla on mahdollisuus esitellä suunnitelmaa kiinteistötoimen johtokunnan, hautaustoimen johtokunnan, kirkkoneuvoston ja/tai -valtuuston kokouksissa.

Kiint.jk 1/22 §:

Puistosuunnitelman esittelyn jälkeen keskusteltiin puistoalueen toteutuksesta mm. seuraavaa:

Esiintymisaluetta, jonka suunniteltu sijainti on sankarihautausmaan ja kirkkotuvan läheisyydessä, ei tule ainakaan sinne perustaa. Esiintymisalueen tarve, sijainti ja tuleva käyttötarkoitus tulee suunnittelun edetessä tarkoin yhdessä harkita. Myös Gustavlundin näkemys niin esiintymisalue asiassa kuin puistokokonaisuudessa tulee huomioida.

Pergola, jonka korkeus noin 2,5 metriä, elävöitetään köynnöskasveilla, jotka saattavat ajan myötä peittää järvinäkymän. Jos näin käy, näkymää tulee avartaa köynnösten leikkauksella. Kirkkotien viereen sijoittuvan ja noin 80 metriä pitkän kiviaidan korkeus on 0,5 metriä. Erityisesti aita soveltuu hyvin ympäröivään maisemaan ja Kirkkopuiston kiviaitaan. Pergola vähän jakaa mielipiteitä.

Laituria ei tule suunnitellulle sijainnilleen toteuttaa. Jos laiturivaraus kaavateknisistä syistä täytyy suunnitelmaan sisällyttää, laiturin rakentaminen edellyttää kuitenkin sitä, että seurakunta ennen toteutusta sen sijainnin hyväksyy.

Huolta aiheutti myös se, etteivät puistossa käyvät täyttäisi kirkon parkkipaikkoja, jolloin kirkollisiin toimituksiin ei aina paikkoja riittäisi.

Kaukjärvenpuiston jatkosuunnittelu etenee, kun nykysuunnitelma huomautuksineen on käsitelty Tuusulan kunnan teknisessä lautakunnassa (maaliskuun alku). Seurakunta edellyttää, että seurakunnan edustajat osallistuvat jatkosuunnittelutyöhön.

Tulevan puiston käyttö, kunnossapito-, hoito- ja kustannusvastuut tullaan määrittämään kunnan ja seurakunnan välisessä Kaukjärvenpuiston yhteiskäyttösopimuksessa.

Haut.jk 1/22 § 4**Ylipuutarhurin esitys****Hautaustoimen johtokunta**

1. *keskustelee asiasta kuultuaan Tuusulan kunnan näkemyksen puistosuunnitelmasta*

2. *esittää kirkkoneuvostolle että:*

- *nykyinen serbiankuusiaita säilytetään*
- *Kirkkotien varrelle suunniteltu matala kiviaita säilytetään suunnitelmassa*
- *em. kiviaidan viereen suunniteltu pergola kasveineen säilytetään suunnitelmassa*
- *puistoalueen yläreunaan seurakunnan maille jätetään varaus pysäköintialueelle, vaikka sen toteuttamisesta ei ole päätöksiä*



- *esiintymisalueen ja laiturin paikasta päätetään kokouksessa*

Päätös

Hautaustoimen johtokunta yhtyy kiinteistötoimen johtokunnan päätökseen samasta aiheesta (Kiint. jk. 1/2022, §4).

Kn 9**Talousjohtajan esitys**

1. Kirkkoneuvosto päättää merkitä tiedoksi kiinteistötoimen johtokunnan ja hautaustoimen johtokunnan kokousten kirjaukset asiaan liittyen.
2. Kunnanpuutarhuri Riitta Kalliokoski ja suunnitteluhortonomi Minja Koivunen esittelevät puistosuunnitelman kirkkoneuvostolle. Suunnitelmaa on päivitetty johtokuntien palautteen perusteella. Päivitykseen on osallistunut seurakunnan ylipuutarhuri.
3. Keskustelun jälkeen kirkkoneuvosto päättää etenemisestä.

Päätös

Kirkkoneuvosto päätti hyväksyä kokouksessa esitetyn, päivitetyn suunnitelman siten, että kunnan ja seurakunnan välillä laaditaan ylläpito- ja käyttöoikeussopimus, joka vastaa srk:n tavoitteita, ja joka tuodaan kirkkoneuvoston hyväksyttäväksi.
Tapahtuma-alueen käyttö tulee tehdä luvanvaraiseksi siten, että toiminta ei häiritse kirkollista toimintaa.

YHTEISVASTUUKERÄYKSEN TUOTON OMAN SEURAKUNNAN OSUUS 2022**Kn 10**

Vuoden 2022 yhteisvastuukeräys kohdistuu lasten ja nuorten auttamiseen. Oman seurakunnan diakoniatyölle tulee vuosittain 20% Yhteisvastuulle kerätyistä rahoista.

Korona-aika on kuormittanut monen nuoren elämää; koulut ovat olleet etänä, harrastustoiminta tauolla ja sosiaalisia kontakteja on ollut vähemmän.

Diakonian työalavastaavan esitys

Kirkkoneuvosto päättää, että vuoden 2022 Yhteisvastuukeräyksen oman seurakunnan osuudella kustannetaan lyhytterapiaa siitä hyötyville nuorille.

Päätös

Esitys hyväksyttiin yksimielisesti

**RIVITALOTONTIN OSTOTARJOUS – FORENTIA OY/PERUSTETTAVAN YHTIÖN LUKUUN TAI FORENTIA OY:N NIMEÄMÄ RAHASTO****Kn 11**

Tuusulan seurakunnalla on Jokelan Pertussa myynnissä kaksi rivitalotonttia (A-tontti). Tonttien hinnoittelun kirkkovaltuusto on antanut päätöksellään 1/2018 § 3 kirkkoneuvoston tehtäväksi. Kirkkoneuvosto on vahvistanut tonttien kiinteät hinnat kokouksessaan 3/2018 § 13.

Forentia Oy/ perustettavan yhtiön lukuun tai Forentia Oy:n nimeämä rahasto on 24.1.2022 jättänyt ostotarjouksen Jokelan Pertun alueen korttelissa 6725 sijaitsevasta rivitalotontista (A-tontti) nro 2 (3 969 m² / 1190,7 k-m² / 238 140 €). Rekisterinumero on 858-22-6725-2.

Kauppahinnasta maksetaan 10 % varausmaksu kirkkoneuvoston päätöksen jälkeen, ja joka on osa kauppahintaa. Loppuosa kauppahinnasta maksetaan, kun kirkkohallitus on hyväksynyt kiinteistökaupan ja kauppakirja allekirjoitetaan. Mikäli kauppa perutaan ostajan toimesta, jää varausmaksu myyjälle.

Varausmaksu, 23 814 €, laskutetaan ostajalta kirkkoneuvoston päätöksen jälkeen. Kiinteän omaisuuden myynti edellyttää kirkkovaltuuston päätöksen alistamista kirkkohallituksen hyväksyttäväksi.

Liite 2 Ostotarjous ja karttaliite

Talousjohtajan
esitys

Kirkkoneuvosto esittää kirkkovaltuustolle

1. että se hyväksyy Forentia Oy/ perustettavan yhtiön lukuun tai Forentia Oy:n nimeämä rahasto jättämän ostotarjouksen Jokelan Pertun alueen korttelin 6725 A-tontista nro 2 (858-22-6725-2), kirkkoneuvoston päättämän hinnaston mukaisesti, hintaan 238 140 €.
2. että se valtuuttaa talousjohtaja Päivi Flinkmanin valmistelemaan kauppaan liittyvän kauppakirjan ja allekirjoittamaan sen yhdessä kirkkoherra Ulla Rosenqvistin kanssa.
3. että kirkkovaltuuston päätös alistetaan kirkkohallituksen hyväksyttäväksi.

Päätös Esitys hyväksyttiin yksimielisesti

SEURAKUNTAKESKUKSEN B-TALON KATTOREMONTTI/KATTOURAKOITSIJA**Kn 12**

Kiint.jk § 1
(2.2.2022)

Kiinteistöpäällikkö esittää, että A-talon kattourakankilpailutuksen ja työsuorituksen laadun ja nopean työsuorituksen perusteella kattourakoitsijaksi valitaan neuvottelun pohjalta Aito



Konesaumakatto Oy, hintaan 139 716,80 € (ALV 0%) + arvonlisävero 33 532,03 €, yhteensä 173 248,83€ (alv 24%), liite 1-1.)

A-talon kilpailutuksen vertailussa esitetyn urakoitsijan hinnat olivat huomattavasti edullisemmat, kuin muiden tarjouksensa jättäneiden. Aito Konesaumakatto Oy:n kokonaishinta sisältää kattoturvatuotteet ja räystäslisätyöt. Selvityksen mukaan Aito Konesaumakatto Oy pystyisi aloittamaan kattotyöt tämän hetkisen työaikataulunsa mukaan heti, kun telineurakoitsijan työ valmistuu.

B-talon kattoremontin investointirahaan on varauduttu myös A-talossa tehtäviin sadevesijärjestelmän huoltoon ja molempien talojen yläpohjien lisäeristykseen, jotka toteutetaan samassa yhteydessä kattotöiden edetessä.

Päätös Koska Aito Konesaumakatto Oy:n tekemän B-talon kattourakkatarjous on rakennusten erilaisuudet huomioiden hinnoiltaan linjassa A-talon jo toteutuneiden urakoiden kanssa, kiinteistötoimen johtokunta osaltaan hyväksyy Aito Konesaumakatto Oy:n tarjouksen 173 248,83 € (ALV 24%) seuraavasti:

- kiinteistötoimen johtokunta valtuuttaa kiinteistöpäällikön, kiinteistötoimen työnjohtajan ja kiinteistötoimen johtokunnan puheenjohtajan käymään yrityksen kanssa selonotto-/sopimusneuvottelut, joissa täsmennetään tarjouksen yksikköhintoja, vastuita ja sovitaan urakka-aikataulusta. Talousjohtaja voi tarvittaessa osallistua kokouksiin.
- kiinteistötoimen johtokunta esittää kirkkoneuvostolle, että se hyväksyy neuvottelun tuloksena syntyneet sopimukset ja valtuuttaa kirkkoherran ja talousjohtajan ne allekirjoittamaan.
- päättää, että Hannu Kokkinen, joka on vastannut A-talon kattotyön valvonnasta ja työmaan työturvallisuudesta, hoitaa vastaavat tehtävät aiemmin sovituin ehdoin myös B-talon kattotöissä.

Kn 12

Kiinteistöpäällikön esitys

Kirkkoneuvosto päättää, että se

1. valitsee seurakuntakeskuksen B-talon kattourakoitsijaksi Aito Konesaumakatto Oy:n hintaan 139 716,80 € (ALV 0%) + arvonlisävero 33 532,03 €, yhteensä 173 248,83€ (alv 24%).
2. valtuuttaa kiinteistötoimen johtokunnan ehdottamat henkilöt neuvottelemaan ja kirkkoherran ja talousjohtajan allekirjoittamaan urakkasopimuksen Tuusulan seurakunnan ja Aito Konesaumakatto Oy:n välillä.
3. päättää, että Hannu Kokkinen toimii hankkeessa valvojana ja turvallisuusvastaavana.

Päätös Esitys hyväksyttiin yksimielisesti

**SEURAKUNTAKESKUKSEN B-RAKENNUKSEN KATTOTYÖT, SÄÄSUOJA/TELINEURAKOITSIJA****Kn 13**

Kiint.jk § 2
(2.2.2022)

Kiinteistöpäällikkö esittää, että A-talon kattourakankilpailutuksen ja työsuorituksen laadun ja nopean työsuorituksen perusteella seurakunnan omana hankintana sääsuoja-/telineurakoitsijaksi valitaan Ramirent Oy hintaan 52 630,00 € (ALV 0%) + arvonlisävero 12 631,20 €, yhteensä 65 261,20 € (alv 24%), (liite 1-2.).

A-talon kilpailutuksen vertailussa esitetyn urakoitsijan hinnat olivat huomattavasti edullisemmat, kuin muiden tarjouksensa jättäneiden.

Päätös *Koska Ramirent Oy:n tekemä sääsuoja-/telineurakkatarjous ovat rakennusten erilaisuudet huomioiden hinnoiltaan linjassa A-talon jo toteutuneiden urakoiden kanssa, kiinteistötoimen johtokunta osaltaan hyväksyy Ramirent Oy:n tarjouksen 65 261,20€ (ALV 24%), seuraavin täsmennyksin:*

- *kiinteistötoimen johtokunta valtuuttaa, kiinteistöpäällikön, kiinteistötoimen työnjohtajan ja kiinteistötoimen johtokunnan puheenjohtajan käymään molempien yritysten kanssa selonotto / sopimusneuvottelut, joissa täsmennetään tarjouksen yksikköhintoja, vastuita ja sovitaan urakka-aikataulusta. Talousjohtaja voi tarvittaessa osallistua kokouksiin.*
- *kiinteistötoimen johtokunta esittää kirkkoneuvostolle, että se hyväksyy neuvottelun tuloksena syntyneet sopimukset ja valtuuttaa kirkkoherran ja talousjohtajan ne allekirjoittamaan*
- *päätää, että Hannu Kokkinen, joka on vastannut A-talon kattotyön valvonnasta ja työmaan työturvallisuudesta, hoitaa vastaavat tehtävät aiemmin sovituin ehdoin myös B-talon kattotöissä.*

Kn 13

Kiinteistöpäällikön esitys

Kirkkoneuvosto päättää, että se

1. valitsee seurakuntakeskuksen B-talon sääsuoja/telineurakoitsijaksi Ramirent Oy:n hintaan 52 630,00 € (ALV 0%) + arvonlisävero 12 631,20 €, yhteensä 65 261,20 € (alv 24%),
2. valtuuttaa kiinteistötoimen johtokunnan ehdottamat henkilöt neuvottelemaan ja kirkkoherran ja talousjohtajan allekirjoittamaan urakkasopimuksen Tuusulan seurakunnan ja Ramirent Oy:n välillä.
3. päättää, että Hannu Kokkinen toimii hankkeessa valvojana ja turvallisuusvastaavana.

Päätös Esitys hyväksyttiin yksimielisesti

**TYÖTERVEYSHUOLLON PALVELUSOPIMUS, SALAINEN PÄÄTÖKSENTEKOON SAAKKA (JulkisuusL. 6.1 § 6)****Kn 14**

Seurakunnan työterveyshuollon palvelusopimus on päättynyt 31.12.2021. Talousjohtaja on kilpailuttanut sopimuksen nk. minikilpailutuksena Hansel Oy:n Työterveys 2020-2026 DPS:n (dynaaminen hankintajärjestelmä) osana. Kilpailutetun sopimuksen kesto on kolme vuotta alkaen 1.4.2022. Lisäksi sopimus sisältää kaksi enintään vuoden mittaista optiokautta.

Sopimus sisältää lakisääteisen työterveyshuollon lisäksi yleislääkäritasoisien sairaudenhoidon tutkimuksineen, työterveyslääkärin läheteellä tapahtuvat erikoislääkärin konsultaatiot sekä työpsykologin ja -fysioterapeutin vastaanotot. Lisäpalveluja (mm. työhyvinvointitutkimukset) on mahdollista liittää sopimukseen. Palvelujen sisältö ja mm. laboratorio- ja kuvantamistutkimuksia koskevat rajoitukset tarkentuvat sopimusta allekirjoitettaessa.

Yhteistyötoimikunnalle on tiedotettu kilpailutus osana Hanselin järjestelmää sekä tarjouspyynnön sisältöä koskevat pääperiaatteet; mm. tavoite palauttaa pitkäaikaissairauksien hoito sopimukseen. Yhteistyötoimikunta on päässyt vaikuttamaan myös tarjoajille esitettyihin vaatimuksiin: työterveyshuollon toimipisteen etäisyys seurakunnan toimipisteistä.

Tarjouspyyntö julkaistiin Kirkkohallituksen tunnuksilla Cloudia-hankintajärjestelmässä. Määräaikaan mennessä tarjouksen jättivät Lääkärikeskus Aava Oy, Mehiläinen Oy ja Suomen Terveystalo Oy

Liite 3 vertailu, luottamuksellinen

Kokonaistaloudellisimman tarjouksen jätti Mehiläinen Oy. Talousarvion sopimuksia koskevan ohjeen mukaan kirkkoneuvosto päättää enintään viisi vuotta voimassa olevista sopimuksista.

Talousjohtajan esitys

Kirkkoneuvosto päättää solmia työterveyshuollon palvelusopimuksen kokonaistaloudellisimman tarjouksen jättäneen Mehiläinen Oy:n kanssa. Sopimuksen seurakunnan puolesta allekirjoittavat kirkkoherra Ulla Rosenqvist ja talousjohtaja Päivi Flinkman.

Päätös Esitys hyväksyttiin yksimielisesti

TYÖYHTEISÖN KEHITTÄMISHANKEEN PÄÄTÖS**Kn 15**

Tuusulan seurakunnassa alkoi työyhteisön kehittämishanke yhteistyössä Werka kehityksen kanssa. Sopimus allekirjoitettiin 8.4.2020

LIITE 4a



Hanke jatkui syksyllä, jolloin Tuusulan seurakunta, Werka kehitys ja Espoon hiippakunnan tuomiokapitili allekirjoitti yhteistyösopimuksen 4.9.2020. **LIITE 4b**

Ohjausryhmään valittiin aluksi luottamushenkilöedustajiksi Ilkka Ertimo, Ulla Siimes, Pekka Latva-Pukkila ja Satu Heikkilä ja työntekijäedustajiksi Eliisa Winberg, Pasi Komulainen ja Helene Metsola sekä Werka kehityksen konsultit Helena Kupiainen ja Atso Juote. Ohjausryhmää täydennettiin kesäkuussa, jolloin siihen kutsuttiin Tuula Saarensola, Niklas Turku, kirkkoherra ja talousjohtaja sekä kapitulin edustajana konsultti Ari Hukari. Puheenjohtajana toimi koko prosessin ajan Ilkka Ertimo ja sihteerinä Eliisa Winberg.

Tuusulan seurakunnan työyhteisön toimintakulttuurin ja johtamisen kehittämishanke

Hankkeen tavoitteet

1. avoimen ja toisia arvostavan toiminta- ja keskustelukulttuurin vahvistaminen
2. vuorovaikutuksen, osallisuuden, luottamuksen ja yhteistyön parantaminen
3. johtamisen ja lähijohtamisen selkeyttäminen
4. organisaatorakenteen arviointi ja kehittäminen
5. työyhteisön ja luottamushenkilöiden vuorovaikutuksen lisääminen

Miten päästäisiin tavoitteisiin 1 -3

Yhteistyö ja vuorovaikutteinen toimintakulttuuri

- Prosessin aikana rakennettiin osallistavia foorumeita ja työpajoja työaloittain. Niissä etsittiin vuorovaikutteisia, osallistavia ja arvostavaa yhteistyötä mahdollistavia toimintatapoja.
- Tiimiverstaat tukivat avoimen keskustelukulttuurin rakentumista
- Koko henkilöstöä edustava Kuunteleva ryhmä toimi koko prosessin ajan. Sen tehtävä oli tutkia toimintakulttuurin muutosta.
- Howspace –alustaa käytettiin rajoitetusti joidenkin koko henkilöstöä koskevien foorumeiden ja palautekierrosten keskustelualustana

Johtaminen

- Johtamisvalmennus oli sekä johtoryhmän että kaikkien esimiesasemassa toimivien säännöllinen prosessi, jossa työskenneltiin mm. seuraavien teemojen äärellä:
 - johtamisen ja lähijohtamisen toimivalta- ja vastuusuhteet,
 - johtaminen (esimiestyö) ja vuorovaikutus,
 - johtaminen ja viestintä,
 - organisaatorakenne, johtamisjärjestelmä,
 - yhteistyöhön ja työnjakoon liittyvät kysymykset
- Ylemmän johdon henkilökohtainen työnohjaus
- Työalakohtaiset työpajat johtamisen ja lähijohtamisen teemoista
- Tiimeissä tapahtuva työskentely: Tiimien esimiehet toimivat valmentavasti omissa ryhmissään ja tuovat palautetta johtamisvalmennusryhmäänsä.

Organisaation kehittäminen (tavoite 4)

- toimintaympäristön ja perustehtävän jäsentäminen osana johtamisvalmennusta ja työalakohtaisia työpajoja



- organisaatiorakennetta ja johtamisjärjestelmää arvioitiin ja kehitettiin erillisissä työpajoissa.
- haastattelut (yksiköt, ryhmät, tiimit)

Luottamushenkilöt ja työyhteisö (tavoite 5)

- luottamushenkilöiden vaikutusmahdollisuuksien ja yhteistyön kehittäminen oli esillä erillisessä luottamushenkilöseminaarissa keväällä 2021

Prosessin kulku**Syksy 2020:**

- Työpaikkaselvityksen tulosten palauttaminen ja jatkotoimenpiteistä (konsultaatioprosessista ja sen tavoitteista ja työskentelytavoista) sopiminen
- Johtamisvalmennuksen ja työnohjauksen käynnistäminen
- Kuuntelevan ryhmän käynnistäminen
- Työalakohtaiset työpajat

Kevät 2021:

- Johtamisvalmennus ja työnohjaus jatkuvat
- Tiimien työskentely
- Kuunteleva ryhmä ja Howspace -alustalla tapahtuva avoimen toimintakulttuurin yhteiskehittely
- Työalakohtaiset työpajat (II) ja tiimiverstaat
- Organisaatiorakennetta ja johtamisjärjestelmää koskeva työpaja
- Valtuustoseminaari 1.6.

Syksy 2021

- Kokeilut ja arvioivaa palautetta
- Johtamisvalmennus ja työnohjaus jatkuvat ja päättyvät
- Työalakohtaiset työpajat (III) ja tiimiverstaat
- Kuunteleva ryhmä ja Howspace (II)
- Kehittämishankkeen päätös: yhteinen foorumi

Miten tavoitteisiin päästiin:

Ohjausryhmä totesi päätöskokouksessaan 10.12.2021, että työyhteisön ja luottamushenkilöiden vuorovaikutuksen lisäämistä koskevaa tavoitetta lukuun ottamatta hankkeeseen asetettuihin tavoitteisiin päästiin.

Ohjausryhmä kirjasi pöytäkirjaansa myös pohdinnan jatkoseurannasta, joka on tarpeen, jotta saavutetut tavoitteet pystyttäisiin säilyttämään ja vahvistamaan.

Tuusulan seurakunnan palkkaamat konsultit Helena Kupiainen ja Asko Juote totesivat, että heidän loppuraporttinsa ovat ohjausryhmän pöytäkirjat ja ohjausryhmän viimeisen kokouksen loppuyhteenveto.

Ari Hukari Espoon hiippakunnan kapitulin konsulttina lisäsi omana arvionaan, että työyhteisö itse arvioi kyselyjen perusteella hankkeen tavoitteiden toteutuneen hyvin. Erityisen hyvin onnistuttiin tavoitteessa, joka oli johtamisen ja lähijohtamisen selkeyttäminen ja



organisaatiorakenteen kehittäminen. Lisäksi hän totesi, että arviot tavoitteiden ”avoimen ja toisia arvostavan toiminta- ja keskustelukulttuurin vahvistaminen” sekä ”vuorovaikutuksen, osallisuuden, luottamuksen ja yhteistyön parantaminen” olivat työyhteisön itsearvion mukaan myös myönteisiä.

LIITE 4c Ohjausryhmän kokousten pöytäkirjat

LIITE 4d Ari Hukarin loppuraportti

Miten työyhteisön hyvinvoinnin seuranta jatkossa tapahtuu:

Tuusulan seurakunnassa työhyvinvointikysely on tehty joka toinen vuosi. Edellisen kerran se tehtiin keväällä 2020. Seuraava työhyvinvointikysely tehdään näin ollen keväällä 2022 työterveyshuollon kanssa yhteistyössä.

Puheenjohtajan
esitys

Kirkkoneuvosto

1. toteaa, että se on kuullut esityksen hankkeen tavoitteista, prosesseista ja tavoitteiden toteutumisesta.
2. käy yleiskeskustelun
3. toteaa, että työyhteisön kehittämishanke on päättynyt.
4. toteaa, että työyhteisön hyvinvoinnin seuranta tulee tapahtua joka toinen vuosi työhyvinvointikyselyn muodossa yhteistyössä työterveyshuollon kanssa.
5. toteaa, että työhyvinvointikyselyn loppuraportti tuodaan kirkkoneuvostolle tiedoksi.

Päätös Esitys hyväksyttiin yksimielisesti

VII DIAKONIAN VIRAN TÄYTTÄMINEN

Kn 16

Kirkkoneuvoston 11.1.2022 kokouksessaan auki julistamaansa VII Diakonian virkaan tuli määräaikaan 21.1.2022 klo 16 mennessä yksi hakemus.

Haastattelutyöryhmä Ulla Rosenqvist (kirkkoherra), Liisa Siren (kirkkoneuvoston edustaja) ja Jaana Rannikko (Diakonian työalavastaava) pyysivät Sosionomi-diakoni (AMK) Salla Talvitien haastatteluun, joka pidettiin 31.1.2022.

Haastattelutyöryhmä tuli vakuuttuneeksi Salla Talvitien soveltuvuudesta haettuun virkaan. Salla Talvitie on positiivisesti sosiaalinen, toista kuunteleva, tasapainoinen ihminen ja hänen koulutuksensa ja työkokemuksensa tukevat valintaa tähän diakonian virkaan, jonka tehtäväalueena on diakoninen perhetyö.

Diakonian työalavastaavan
esitys

Kirkkoneuvosto päättää, että

1. avoinna olleeseen VII diakonian virkaan valitaan sosionomi-diakoni (AMK) **Salla Talvitie**.



2. toteaa, että viran koeaika on kuusi (6) kuukautta ja että valitun on ennen palvelussuhteen alkamista esitettävä hyväksyttävä ote rikosrekisteristä (RLL 6 § 2) ja hyväksyttävä lääkärintodistus terveydentilastaan.
3. palkkaus vaativusryhmä 502 mukaisesti (2426,19 €)
4. Salla Talvitieille myönnetään oman auton käyttöoikeus.
5. Virka otetaan vastaan 1.3.2022

Päätös Esitys hyväksyttiin yksimielisesti. Kohdan 2 osalta päätettiin, että virassa ei sovelleta koeaikaa, sillä Salla Talvitie on työskennellyt menestyksekkäästi Tuusulan seurakunnassa, joten koeajalle ei ole tarvetta. Samoin rikosrekisteriä ja lääkärintodistusta ei tarvita, jos ne on jo aiemmin esitetty.

KIRKON AMMATIT JA PALKKAUS TEHTÄVÄN VAATIVUUDEN ARVIOINTIIN PERUSTUEN

Kn 17

Kirkon ja seurakunnan missio muodostaa perustan kirkon erilaisille tehtäville ja ammanteille. Hengellisen perustehtävänsä mukaan kirkko on arvoyhteisö, jonka ytimessä on usko Jumalaan, rakkaus lähimmäiseen sekä vastuu luomakuntaa kohtaan. Ammattien kulttuurista sisältöä opiskellaan kirkon hengellisen työn virkoihin tai tehtäviin johtavissa tutkinnoissa. Opiskelun jälkeen osaaminen kehittyy työelämässä ja täydennyskoulutuksessa.

Kirkon ammattien yhteinen ydinosaaminen jakautuu neljään osa-alueeseen: vuorovaikutusosaaminen, teologinen ja arvo-osaaminen, työelämä- ja kehittämisosaaminen sekä toimintaympäristö- ja yhteisöosaaminen.

Papin virka on hallinnollisella päätöksellä perustettu seurakunnan virka, johon voidaan valita vain pappi. Pappisvirka (vihkimys) puolestaan antaa oikeuden hoitaa kirkkolaissa, kirkkojärjestyksessä ja kirkkokäsikirjoissa mainitut papin tehtävät. Papin erityisenä tehtävänä on julkisen jumalanpalveluksen toimittaminen ja pyhien sakramenttien (ehtoollinen ja kaste) jakaminen, muiden kirkollisten toimitusten (vihkiminen, hautaan siunaaminen) hoitaminen sekä yksityinen sielunhoito ja rippi. Rippikoulua johtaa pappi tai lehtori. Rippikoulun opettajina toimivat pappien lisäksi kanttorit, nuorisotyönohjaajat ja muut seurakunnan viranhaltijat.

Kanttorin viralla tarkoitetaan kirkkojärjestyksen määrittelemää seurakunnassa olevaa virkaa. Vaadittavat tutkinnot tuottavat laaja-alaisen ja erilaisiin kanttorin virkoihin sekä tehtäviin tarvittavan osaamisen. Kanttorin tehtävänä on johtaa seurakunnan musiikkitoimintaa. Kanttori vastaa musiikista seurakunnan jumalanpalveluksissa sekä muissa kirkollisissa toimituksissa ja seurakunnan tilaisuuksissa, opettaa rippikoulussa, hoitaa musiikkikasvatustyötä ja edistää musiikin käyttöä seurakunnan toiminnassa. Kanttori vastaa seurakunnan soittimien hoidosta ja huollosta. Kanttorin virkoihin vaadittavista tutkinnoista päättää kirkkohallitus.



Seurakunnan tulee harjoittaa diakoniaa, jonka tarkoituksena on kristilliseen rakkauteen perustuva avun antaminen erityisesti niille, joiden hätä on suurin ja joita ei muulla tavoin auteta. Diakonian virka on diakonian virkaan vihkimyksessä saatu kirkon virka. Diakonian viranhaltijan ammatillisen osaamisen perusta muodostuu toisaalta sosionomi (AMK), sairaanhoitaja (AMK) tai vastaavan aiemman opistotasaisen tutkinnon tuottamasta sosiaali- tai terveysalan osaamisesta ja toisaalta kirkon alan opintojen tuottamasta osaamisesta. Diakonian viranhaltijan osaamisen tietoperusta rakentuu siten monitieteisesti. Diakonin virkoihin vaadittavista tutkinnoista päättää kirkkohallitus.

Nuorisotyönohjaajan viralla tarkoitetaan seurakunnan perustamaa virkaa nuorisotyönohjaajan tehtäviä varten. Viran hoitaminen edellyttää teologista, pedagogista sekä sosiaali- ja kasvatus- että ohjausalan osaamista. Seurakunnan nuorisotyönohjaajan virkaan vaadittavasta tutkinnosta päättää kirkkohallitus.

Kirkon ammattien palkkaluokista on luovuttu vuonna 2007. Kirkon yleisen palkkausjärjestelmän palkanosat koostuvat liitteen mukaisesti. Palkkaus perustuu nykyisin KirVESTES:n mukaiseen tehtävän vaativuuden arviointiin. Tehtävän vaativuuden arvioinnissa otetaan huomioon: 1. tehtävän sijoittaminen vaativuusryhmään, 2. viranhaltijan/työntekijän peruspalkan määrittäminen.

KirVESTES:n palkkausjärjestelmät muodostavat seurakunnan palkkapolitiikalle yhteisen perustan, mutta työnantajana yksittäinen seurakunta harjoittaa omaa palkkapolitiikkaansa työ- ja virkaehtosopimuksen osoittamissa rajoissa. Palkkausta koskevat päätökset eivät siten ole täysin verrattavissa esim. naapuriseurakuntien tai pääkaupunkiseudun seurakuntayhtymien maksamiin palkkoihin.

Tehtävän vaativuuden arviointi suoritetaan kunkin viran ja tehtävän osalta erikseen. Saman virka- tai tehtävänimikkeen omaavan henkilön palkka voi sijoittua siten eri vaativuusryhmään. Saman vaativuusryhmän sisällä palkkaus voi olla erilainen tehtävän vaativuskriteerien niin osoittaessa. Tuusulan seurakunnan tehtävän vaativuuden arvioinnin mukaisen palkkauksen päättää käytännössä kirkkoneuvosto, kun virka tai tehtävä laitetaan hakuun. Talousjohtajalle on delegoitu päätösvaltaa tilanteessa, jossa vastaava päätös on aiemmin tehty.

Tehtävän vaativuuden arviointiin perustuvat palkantarkastukset tarkoittavat käytännössä tehtävän vaativuuden muuttamista ja siitä seuraavaa peruspalkan määrittelyä. Peruspalkan määrittely on seurakunnan harkinnassa, joten päätös tulee kirkkoneuvoston ohjesäännön kirjauksen mukaan antaa kirkkoneuvoston käsiteltäväksi.

Palkka-asiamiehen päätösesitys

Kanttoreiden ja diakonien ammattiryhmät ovat lähestyneet palkka-asiamiestä, jossa he esittävät ko. ammattiryhmien vaativuusryhmän muuttamista kanttoreiden osalta vaativuusryhmään 602 ja diakonien osalta vaativuusryhmään 503. Kirkkoneuvosto toteaa, että

**Varhaiskasvatuksen työalavastaavan viran tehtäväkuvauksen mukainen palkantarkastus**

1.10.2021 tapahtuneen organisaatiomallimuutoksen yhteydessä varhaiskasvatuksesta on muodostettu oma työalansa. Tehtäväkuvauksen mukainen työalavastaavan tehtävän vaativuusryhmä ko. virassa on 601. Tehtävän vaativuus ohjauksen osalta on kuitenkin 3.4 (vaativuusryhmä 603) ja vastuun osalta 5.5 (vaativuusryhmä 602). Palkkausta korotetaan 1.10.2021 alkaen vastaamaan tehtäväkuvauksen mukaista tehtävän vaativuutta ohjauksen osalta 200,38 €/kk ja vastuun osalta 72,42 €/kk, yhteensä 272,80 €/kk.

Nuorisotyön työalavastaavan viran tehtäväkuvauksen mukainen palkantarkastus

1.10.2021 tapahtuneen organisaatiomallimuutoksen yhteydessä nuorisotyöstä on muodostettu oma työalansa. Tehtäväkuvauksen mukainen työalavastaavan tehtävän vaativuusryhmä ko. virassa on 601. Tehtävän vaativuus ohjauksen osalta on kuitenkin 3.4 (vaativuusryhmä 603) ja vastuun osalta 5.5 (vaativuusryhmä 602). Palkkausta korotetaan 1.10.2021 alkaen vastaamaan tehtäväkuvauksen mukaista tehtävän vaativuutta ohjauksen osalta 200,38 €/kk ja vastuun osalta 72,42 €/kk, yhteensä 272,80 €/kk.

Diakonian työalavastaavan viran tehtäväkuvauksen mukainen palkantarkastus

1.10.2021 tapahtuneen organisaatiomallimuutoksen yhteydessä diakonian työalavastaavan tehtäväkuvaus on tarkastettu. Tehtävän vaativuusryhmä ko. virassa on 601. Tehtävän vaativuus ohjauksen osalta on kuitenkin 3.4 (vaativuusryhmä 603). Palkkausta korotetaan 1.10.2021 alkaen vastaamaan tehtäväkuvauksen mukaista tehtävän vaativuutta ohjauksen osalta 200,38 €/kk.

Viestinnän työalavastaavan viran tehtäväkuvauksen mukainen palkantarkastus

1.10.2021 tapahtuneen organisaatiomallimuutoksen yhteydessä viestinnän työalavastaavan tehtäväkuvaus on tarkastettu. Tehtävän vaativuusryhmä ko. virassa on 601. Tehtävän vaativuus ohjauksen osalta on kuitenkin 3.4 (vaativuusryhmä 603). Palkkausta korotetaan 1.10.2021 alkaen vastaamaan tehtäväkuvauksen mukaista tehtävän vaativuutta ohjauksen osalta 200,38 €/kk.

Julistuksen työalavastaavan viran tehtäväkuvauksen mukainen palkantarkastus

1.10.2021 tapahtuneen organisaatiomallimuutoksen yhteydessä julistuksen työalavastaavan tehtäväkuvaus on tarkastettu. Tehtävän vaativuusryhmä ko. virassa on 602. Tehtävän vaativuus ohjauksen osalta on kuitenkin 3.4 (vaativuusryhmä 603). Palkkausta korotetaan 1.10.2021 alkaen vastaamaan tehtäväkuvauksen mukaista tehtävän vaativuutta ohjauksen osalta 98,99 €/kk.

Ylipuutarhurin viran tehtäväkuvauksen mukainen palkantarkastus

1.10.2021 tapahtuneen organisaatiomallimuutoksen yhteydessä hautaustoimen työalavastaavana toimivan ylipuutarhurin tehtäväkuvaus on tarkastettu. Tehtäväkuvauksen mukainen tehtävän vaativuusryhmä ko. virassa on 601. Tehtävän vaativuus ohjauksen osalta on kuitenkin 3.4 (vaativuusryhmä 603) ja vastuun osalta 5.5 (vaativuusryhmä 602).



Palkkausta korotetaan 1.10.2021 alkaen vastaamaan tehtävänkuvauksen mukaista tehtävän vaativuutta ohjauksen osalta 200,38 €/kk ja vastuun osalta 72,42 €/kk, yhteensä 272,80 €/kk.

Varhaiskasvatuksen kasvatustyöntekijöiden tehtävän vaativuuden muutos

Seuraavat varhaiskasvatuksen kasvatustyöntekijät vastaavat pyhäkoulun ja/tai perhekerhon toiminnasta: Anne Lähteenmäki, Jonna Ravea ja Maarit Vappula.

Mainittujen varhaiskasvatuksen kasvatustyöntekijöiden tehtävän vaativuus muuttuu ohjauksen ja vastuun vaativuskriteerien osalta heidän vastatessaan pyhäkoulun ja/tai perhekerhon toiminnasta. Tehtävän vaativuuden arvioinnin perusteella peruspalkkaa tarkastetaan 1.1.2022 alkaen siten, että peruspalkkaa korotetaan 85,59 €/kk.

Yleissihteerin viran tehtävänkuvauksen mukainen palkantarkastus

Kirkkoherranviraston yleissihteerin viran palkkaus on sijoitettu vaativuusryhmään 403.

Nykyisen tehtävänkuvauksen mukainen tehtävän vaativuusryhmä sijoittuu kuitenkin kaikilta osiltaan vaativuusryhmään 501.

Palkkausta tarkastetaan 1.3.2022 alkaen siten, että yleissihteerin tehtävässä maksetaan vaativuusryhmä 501 mukaista vähimmäispalkkaa 2 301,95 €/kk, kokemuksissa palvelusaikaan perustuen. Nykyisen viranhaltijan osalta 265,79 €/kk (> 15 vuotta).

Varhaiskasvatuksen kasvatustyöntekijöiden osallistuminen rippikoulutyöhön, peruspalkan määräaikainen korottaminen

Seuraavat varhaiskasvatuksen kasvatustyöntekijät osallistuvat vuonna 2022 Tuusulan seurakunnan rippikoulutyöhön: Anne Lähteenmäki, Krista Niemeläinen, Jonna Ravea, Maarit Vappula ja Hannele Virtanen.

Varhaiskasvatuksen kasvatustyöntekijän tehtävän vaativuus muuttuu rippikoulutyöhön osallistuessa, joten mainittujen työntekijöiden peruspalkkaa tarkastetaan ajalla tammi-kesäkuu 2022 siten, että peruspalkkaa korotetaan 50 €/kk. Kukin mainituista kasvatustyöntekijöistä on käytettävissä rippikoulutyöhön vuonna 2022 kuuden kuukauden ajan, joten korotus on määräaikainen.

Tiedottajan peruspalkan tarkastaminen, erityinen osa

Viestinnän tehtävien merkitys on korostunut sosiaalisen median käytön yleistyttyä ja erityisesti covid 19 -pandemian pakottaessa kehittämään uusia toimintatapoja. Tiedottajan ammattiosaaminen vaatii siten aikaisempaa monipuolisempia (tieto)teknisiä valmiuksia, erilaisten viestintäkanavien käytön osaamista sekä sisällön tuottamisen taitoja.

Tuusulan seurakunnan tiedottajan tehtävän vaativuus sijoittuu KirVESTES:n tehtävänvaativuuden arvioinnin perusteella vaativuusryhmään 502. Kirkon palkkausjärjestelmä mahdollistaa kuitenkin sellaisten erityisten tekijöiden huomioimisen, jotka jäävät vaativuusryhmittelyn kriteereissä huomioimatta.

Tiedottaja Janne-Antti Latvalan peruspalkkaa tarkistetaan siten, että hänelle maksetaan 1.3.2022 alkaen erityisenä osana +100 €/kk. Erityisen osan maksamisen perusteena on Tuusulan seurakunnan tarvitsema sisällön tuottamisen ammattiosaaminen. Päätöksellä tiedottajan kokonaispalkkaa on mahdollista tarkistaa vastaamaan lähemmäksi julkisen alan tiedottajille maksettavaa keskimääräistä ansiotasoa.



Päätös Esitys hyväksyttiin yksimielisesti. Tuula Rasilainen (viestinnän työalavastaava) poistui kokouksesta asian käsittelyn aikana.

KIINTEISTÖTOIMEN JOHTOKUNNAN PUHEENJOHTAJAN PALKKION MÄÄRÄAIKAINEN KOROTUS

Kn 19

Kiinteistötoimen johtokunnan puheenjohtajan tehtävien määrä on merkittävästi lisääntynyt kiinteistötoimen organisaation valmisteluun ja urakkasopimusten toteutukseen liittyen. Talousarviossa palkkion määräksi on päätetty 125 €/kk.

Talousjohtajan esitys

Kirkkoneuvosto

1. päättää, että kiinteistötoimen johtokunnan puheenjohtajalle maksetaan korotettua palkkiota ajalla 1.2.-31.7.2022 yhteensä 300 €/kk.

2. toteaa, että kiinteistötoimen johtokunnan puheenjohtaja Ilkka Ertimo poistuu esteellisenä kokouksesta tämän asian käsittelyn ajaksi.

Päätös Esitys hyväksyttiin yksimielisesti

VAALILAUTAKUNNAN VALINTA 2022

Kn 20

Kirkkolaki ([6.6.2014/414](#))

23 Luku Luottamushenkilöt ja vaalit

19 § Seurakunnan ja hiippakunnan vaalilautakunnat

Seurakuntavaalien ja kirkkoherran välittömän vaalin toimittamista sekä 10 §:n 1 momentissa tarkoitettujen toimielinten muodostamista varten kirkkovaltuusto tai seurakuntaneuvosto asettaa vaalilautakunnan, johon kuuluu puheenjohtaja ja vähintään neljä muuta jäsentä sekä vähintään yhtä monta varajäsentä. Varajäsenet on asetettava siihen järjestykseen, jonka mukaan he tulevat jäsenten sijaan. ([6.4.2018/209](#))

Kirkkovaltuusto tai seurakuntaneuvosto voi päättää, että seurakunta jaetaan äänestysalueisiin, jolloin vaalilautakunta jakautuu jaostoihin. Jaosto on päätösvaltainen kolmijäsenisenä, ja sen tehtävänä on huolehtia äänestyksen toimittamisesta äänestysalueella siten kuin kirkon vaalijärjestyksessä tarkemmin säädetään.

Hiippakuntavaltuuston jäsenten ja kirkolliskokousedustajien vaaleja varten tuomiokapituli asettaa vaalilautakunnan, johon kuuluu puheenjohtaja sekä muina jäseninä kaksi pappia, kaksi maallikkoa ja yhtä monta varajäsentä. Ahvenanmaan maakunnan seurakunnista



valittavan maallikkojäsenen ja maallikkoedustajan vaalia varten tuomiokapituli asettaa maallikoista koostuvan vaalilautakunnan, johon kuuluu puheenjohtaja ja kaksi muuta jäsentä sekä yhtä monta varajäsentä.

Ehdokas tai hänen puolisonsa, lapsensa, sisaruksensa tai vanhempansa ei voi olla vaalilautakunnan jäsenenä eikä varajäsenenä. Puolisolla tarkoitetaan aviopuolisoa sekä ehdokkaan kanssa avioliitonomaisissa olosuhteissa tai rekisteröidyssä parisuhteessa elävää henkilöä. [\(6.4.2018/209\)](#)

Kirkon vaalijärjestys

8.11.2013/416/2014

2. Luku Seurakuntavaalit

4 § Vaalilautakunta ja keskusvaalitoimikunta

Vaalit toimittaa seurakunnan vaalilautakunta, joka tulee asettaa viimeistään vaalivuoden toukokuussa. Kirkkovaltuusto tai seurakuntaneuvosto nimeää vaalilautakunnan puheenjohtajan. Vaalilautakunta valitsee ensimmäisessä kokouksessaan varapuheenjohtajan.

Jos seurakunta on jaettu äänestysalueisiin, vaalilautakuntaan on valittava niin monta jäsentä, että vaalilautakunta voi jakautua kirkkolain 23 luvun 19 §:n 2 momentissa tarkoitettuihin päätösvaltaisiin jaostoihin. Jaoston tehtävänä on huolehtia äänestyksen käytännön toteuttamisesta äänestysalueella. Jaosto valitsee puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan keskuudestaan. Jaostoista on muutoin soveltuvin osin voimassa, mitä vaalilautakunnasta säädetään.

Puheenjohtajan
esitys

Kirkkoneuvosto esittää kirkkovaltuustolle,

1. että se valitsee Tuusulan seurakunnan vaalilautakuntaan kirkkoherran lisäksi 8 (kahdeksan) jäsentä ja yhtä monta varajäsentä
2. että se nimeää vaalilautakunnan puheenjohtajan

Päätös Esitys hyväksyttiin yksimielisesti

MUUT ASIAT

ILMOITUSASIAT

Kirkkoneuvosto merkitsee tiedoksi:

1. Kirkkohallituksen yleiskirjeet

4/2022 Laskennallinen osuus kattamattomasta eläkevastuusta 31.12.2021



- 3/2022** Harkinnanvaraisten avustusten hakeminen vuonna 2022
2/2022 Vuoden 2022 seurakuntavaalit: Vaalilautakunnan asettaminen, äänestysalueet sekä vaaliasiakirjojen tilaaminen
2/2022 liite Hallinnollinen vaaliaikataulu 2022
1/2022 Kirkko ja hyvinvointialueet
1/2022 liite Kirkko ja hyvinvointialueet

2. KiT:n yleiskirjeet

Yleiskirje 1/2022 31.1.2022

Virkojen uudet mallijohtosäännöt

3. Seurakunnan taloustilanne, rahat ja verot **LIITE 6**
4. PNK:n laskutettavat modulimäärät 2021 **LIITE 7**
5. Sähkösojimus 1.3.-31.12.2022
6. Diakonian työalavastaava Jaana Rannikko esitti kirkkoneuvoston jäsenille kutsun osallistua kirkon diakonian päville lauantaina 17.9. Tilaisuus pidetään Kulttuuritalolla Helsingissä ja ilmoittautumiset Jaana Rannikolle.
7. Yhteisvastuukeräyksestä vastaavat haastoivat Kirkkoneuvoston jäsenet lipaskerääjiksi Hyrylään, Jokelaan ja Kellokoskelle huhtikuussa. Leena Jäntti jakoi keräyslistat, johon kukin voi merkitä haluamansa lipasvuoron.
8. Nuorison työalaryhmä toivoo, että luottamushenkilöt menisivät kertomaan seurakunnan luottamushenkilön tehtävistä, vaikuttamisesta ja tavoitteista nuorteniltoihin, jotka pidetään 8.4., 22.4., 6.5., 20.5. Ilmoittautumiset hallintosihteerille, joka välittää tiedon eteenpäin.

KESKUSTELUASIAT

Liisa Siren toivoi, että sairaalasielunhoidon toimista ja aikaansaannoksista tiedotettaisiin enemmän, jotta tärkeä työ tulisi tutummaksi laajemmin.

Leena Jäntti toivoi seurakunnan pelastustien auraamista paremmin. Talousjohtaja totesi, että alue ei ole seurakunnan kiinteistön alueella, eikä ole seurakunnan virallinen pelastustie ja näin ollen seurakunta ei halua ottaa aluetta hoitovastuulleen.

SEURAAVAT KOKOUKSET (KEVÄT 2022)

Kirkkoneuvosto: 15.3., 12.4., 10.5., 14.6. klo. 18.00

Kirkkovaltuusto: 1.3., 24.5. klo. 18.30

KOKOUKSEN PÄÄTÖS

Puheenjohtaja päätti kokouksen klo. 20.50 ja antaa oikaisuvaatimusohjeet liitettäväksi pöytäkirjaan. Veisattiin virsi 563, Herran siunaus kirkkoherran johdolla.