

**KIRKKONEUVOSTON KOKOUS 3/2023**

aika tiistaina 14.3.2023 klo 18:00
paikka Tuusulan seurakuntakeskus, kokoustila Helmi
Rykmentintie 34, Tuusula

jäsenet	☒ Ulla Rosenqvist	puheenjohtaja
	☒ Marko Ceder	varapuheenjohtaja
	☒ Lea Ahonen	jäsen
	☒ Ilkka Ertimo	"
	☒ Jukka Kaikkonen	"
	☒ Jenni Kangasmäki	"
	☒ Matti Rytkölä	"
	☒ Soile Seuna	"
	☒ Marianna Simo	"
	☒ Liisa Sirén	"
	☒ Jorma Sulander (saapui klo 19.29)	"

varajäsenet ☐

muut osallistujat

☒ Leena Jäntti	kirkkovaltuuston puheenjohtaja
☐ Antti Heikkilä (poissa)	kirkkovaltuuston varapuheenjohtaja
☒ Päivi Flinkman	talousjohtaja
☒ Mirka Sulander	tiedottaja
☒ Martti Napola	hallintosihteeri, neuvoston sihteeri
☐ Lauri Untamo (este)	kutsuttuna kn päätöksellä §36/2023
☒ Katja Pietilä-Virtanen	kutsuttuna kn päätöksellä §36/2023
☐ Alexandra Aho (poissa)	nuorten työalaryhmän edustaja
☒ Eetu Narinen	nuorten työalaryhmän edustaja

asiat §§ 41-53

Ulla Rosenqvist
puheenjohtaja

Marko Ceder
puheenjohtaja §46

Martti Napola
sihteeri

pöytäkirjan tarkastus Tuusulassa 14.3.2023

Jukka Kaikkonen

Jenni Kangasmäki

**KOKOUKSEN AVAUS, LAILLISUUS JA PÄÄTÖSVALTAISUUDEN TOTEAMINEN**

Kirkkoneuvoston puheenjohtaja avasi kokouksen klo. 18.00, kirkkoneuvosto lauloi virren 923, kirkkoherra piti alkuhartauden Joh. 12:37-43. Suoritettiin nimenhuuto, puheenjohtaja totesi kokouksen lailliseksi ja päätösvaltaiseksi.

KL 1054/1993 7 LUKU 3 §

PÄÄTÖKSENTEKOTAVAT JA SÄHKÖINEN KOKOUS

Toimielimelle kuuluvista asioista voidaan päättää varsinaisessa kokouksessa tai sähköisessä toimintaympäristössä tapahtuvassa kokouksessa (sähköinen kokous). Sähköisen kokouksen edellytyksenä on, että läsnä oleviksi todetut ovat keskenään yhdenvertaisessa näkö- ja äänilyhteydessä. Sähköisessä kokouksessa seurakunnan tai seurakuntayhtymän tulee huolehtia tietoturvallisuudesta ja siitä, että salassa pidettävät tiedot eivät ole ulkopuolisten saatavilla

PÖYTÄKIRJAN TARKASTAJIEN JA ÄÄNTENLASKIJOIDEN VALITSEMINEN

Valittiin kokouksen 3/2023 pöytäkirjantarkastajiksi ja ääntenlaskijoiksi Jukka Kaikkonen ja Jenni Kangasmäki. Pöytäkirja tarkastetaan välittömästi kokouksen jälkeen.

KOKOUKSEN TYÖJÄRJESTYS

Esityslistaa hyväksyttiin työjärjestykseksi.

SISÄISEN TARKASTUKSEN RAPORTTI VUODELTA 2022**Kn 41**

Kirkkovaltuuston keskuudestaan nimeämät sisäiset tarkastajat Jukka Kaikkonen ja Annika Lappalainen ovat antaneet tarkastusraporttinsa vuodelta 2022.

Talousjohtajan
esitys

Kirkkoneuvosto merkitsee saaneensa tiedoksi sisäisen tarkastuksen raportin vuodelta 2022 ja päättää antaa sen kirkkovaltuuston käsiteltäväksi.

LIITE 1 Sisäisen tarkastuksen raportti vuodelta 2022

Päätös Esitys hyväksyttiin yksimielisesti

**TUUSULAN SEURAKUNNAN VUODEN 2022 TILINPÄÄTÖS****Kn 42**

Kirkkojärjestys 15 luku 5 §

Talousarviovuodelta on laadittava tilinpäätös tilikautta seuraavan vuoden maaliskuun loppuun mennessä. Samassa yhteydessä on tehtävä esitys tilikauden tuloksen käsittelystä ja toimenpiteistä talouden tasapainottamiseksi.

Tilinpäätökseen kuuluvat tuloslaskelma, tase, rahoituslaskelma ja niiden liitteenä olevat tiedot sekä talousarvion toteutumisvertailu ja toimintakertomus.

Tilinpäätöksen tulee antaa oikeat ja riittävät tiedot toiminnasta, tilikauden tuloksesta ja taloudellisesta asemasta. Tätä varten tarpeelliset lisätiedot on ilmoitettava liitetiedoissa.

Tilinpäätöksen allekirjoittavat päätösvaltainen kirkkoneuvosto tai yhteinen kirkkoneuvosto ja taloudesta vastaava viranhaltija. Allekirjoitettu tilinpäätös on annettava viipymättä tilintarkastajien tarkastettavaksi. Tilintarkastuksen jälkeen se saatetaan kirkkovaltuuston tai yhteisen kirkkovaltuuston käsiteltäväksi. Kirkkovaltuusto hyväksyy tilinpäätöksen viimeistään tilikautta seuraavan kesäkuun loppuun mennessä.

**Puheenjohtajan
esitys**

Kirkkoneuvosto

1. käsittelee Tuusulan seurakunnan ja hautainhoitorahaston vuoden 2022 tilinpäätöksen ja toimintakertomuksen
2. päättää esittää kirkkovaltuustolle, että tilikauden ylijäämä liitetään edellisen vuoden yli/alijäämään allekirjoittaa tilinpäätöksen ja antaa sen edelleen kirkkovaltuustolle käsiteltäväksi
3. päättää myöntää talousjohtajalle valtuudet tehdä tilinpäätökseen ja/tai toimintakertomukseen tarvittavia vähäisiä teknisiä muutoksia ennen sen luovuttamista kirkkovaltuuston käsittelyyn.

**LIITE 2 Tuusulan seurakunnan ja hautainhoitorahaston toimintakertomus ja
tilinpäätös 2022**

Päätös Esitys hyväksyttiin yksimielisesti

JOKELAN KIRKON TULEVAISUUTTA SELVITTÄVÄN TYÖRYHMÄN VALINTA**Kn 43**

Kirkkoneuvosto on päätöksellään §71/2019 perustunut Jokelan kirkon tulevaisuutta selvittävän työryhmän.

**JOKELAN KIRKON TULEVAISUUTTA SELVITTÄVÄN TYÖRYHMÄN VALINTA
KN 71**

Kiinteistötoimen johtokunta keskusteli kokouksessaan 13.8.2019 Jokelan kirkon ja evakkotilojen (Keskustie 2, Jokela) tilanteesta. Evakkotilojen remontti on loppusuoralla, ja toiminta voidaan aloittaa syyskuun alussa. Tilojen sijainnista on saatu positiivista palautetta.

Kokouksessa tultiin siihen tulokseen, että tarvitaan kirkkoneuvoston määräämä laajempi kokoonpano selvittämään Jokelan kirkon tilannetta ja tulevaisuutta.

Kiint.tjk 6-2019

18 §

JOKELAN KIRKKO

Kiinteistötoimen johtokunta keskusteli Jokelan kirkosta ja päätti pyytää, että kirkkoneuvosto perustaa työryhmän selvittämään Jokelan kirkon tulevaisuutta.

Päätös Esitys hyväksyttiin

Kn 71

Talousjohtajan

esitys

Kirkkoneuvosto päättää perustaa työryhmän selvittämään Jokelan kirkon tilannetta ja tulevaisuutta. Työryhmään nimetään kirkkoherran, talousjohtajan ja kiinteistöpäällikön lisäksi 3-4 luottamushenkilöä.

Päätös

Esitys hyväksyttiin yksimielisesti. Työryhmään valittiin luottamushenkilöistä kiinteistötoimen johtokunnan puheenjohtaja Ilkka Ertimo, Martti Väyrynen, Arto Kivistö ja Lea Ahonen

Valtuustokauden 2023-2026 aikana tehdään päätökset seurakunnan toimitiloista Jokelassa. Kotikirkon pysyvän käyttötarkoituksen muutoslupa on Tuusulan kunnan asemakaavoituksen käsiteltävänä, päätöstä hakemukseen odotetaan vuoden 2023 aikana. Talousarviossa vuodelle 2023 on päätetty Jokelan mahdollisen uudisrakennuksen suunnittelumäärärahasta (20 000 €).

Valtuustokauden päätyttyä työryhmä, jonka tehtävänä on valmistella seurakunnan Jokelassa sijaitsevia toimitiloja koskevia esityksiä, tulee nimetä uudelleen.

Puheenjohtajan
esitys

Kirkkoneuvosto päättää valita Jokelan kirkon tulevaisuus -työryhmään kolme luottamushenkilöä, kiinteistötoimen johtokunnan puheenjohtajan, kirkkoherran, talousjohtajan, kiinteistöpäällikön ja aluepapin.

Päätös

Kirkkoneuvosto valitsi työryhmään kiinteistötoimen johtokunnan puheenjohtajan, kirkkoherran, talousjohtajan, kiinteistöpäällikön ja aluepapin, sekä kolme Jokelan aluetyöryhmän valitsemaa edustajaa.

**HENKILÖSTÖ- JA PALKKASTRATEGIARYHMÄN ESITYS PALKANKOROTUKSISTA****Kn 44**

Kirkkoneuvoston asettama Henkilöstö- ja palkkastrategiatyöryhmä on työskennellyt vuoden 2022 aikana perehtyen seurakunnan palkkapolitiikan ja tehtävän vaativuuden arviointiin seuraavan tehtävänannon mukaisesti:

HENKILÖSTÖSTRATEGIAN PÄIVITYS JA TEHTÄVIEN VAATIVUUDEN ARVIOINTIA KOSKEVA SELVITYS
Kn 32

Kirkkoneuvosto (Kn 6/2020 § 38) asetti henkilöstötyöryhmän laatimaan Tuusulan seurakunnan henkilöstöstrategian ja -suunnitelman. Kirkkoneuvoston edustajina henkilöstöstrategiaryhmässä toimivat Ulla Siimes (pj), Satu Heikkilä, Liisa Sirén ja Jori Enroth. Seurakunnan henkilöstöstä työhön osallistuvat kirkkoherra Ulla Rosenqvist, vs. talousjohtaja Tuija Kantanen, johtava tiedottaja (nykyinen viestinnän työalavastaava) Tuula Rasilainen ja ylipuutarhuri Virpi Väre. Ryhmän sihteerinä toimi hallintosihteerinä Martti Napola.

Henkilöstöstrategiatyöryhmän laatima ja esittämä henkilöstösuunnitelma hyväksyttiin käyttöön kirkkoneuvoston päätöksellä Kn 4/2021 § 37.

Tuusulan seurakunnan strategiatyön valmistuttua (Kv 6/2021 § 31) myös henkilöstöstrategia ja -suunnitelma tulee päivittää vastaamaan voimassa olevaa seurakunnan strategiaa. Samassa yhteydessä on syytä tarkistaa tehtävien vaativuuden arvioinnit vastaamaan tehtävien nykyisiä vaatimuksia. Kirkkoneuvoston yhteistyötoimikunnalle antama tehtävä (Kn 2/2022 § 17) vaativuuskriteereissä käytettävien käsitteiden avaamisesta ei tuottanut yhteistyötoimikunnassa tulossa. Käsitteiden määrittelyllä oli tarkoitus lisätä tehtävän vaativuuden arvioinnin läpinäkyvyyttä ja yhdenvertaisuutta. Yhteistyötoimikunta kuitenkin totesi (2/2022 § 10), että käsitteitä koskevaa kuvausta ei oteta käyttöön, koska sitä ei ole mahdollista laatia riittävän kattavasti. Yhteistyötoimikunta päätti jatkaa tehtävänkuvauksen mukaisia tehtävän vaativuuden arviointeja ilman käsitteiden avaamista. Nyt perustettavan työryhmän toiminnan tavoitteena on, että työaloja kuultuaan, työryhmä laatii esityksen henkilöstöstrategiasta, -suunnitelmasta ja tehtävien vaativuuden arvioinnista. Työryhmän esitykset viedään yhteistyötoimikunnan ja kirkkoneuvoston hyväksyttäväksi.

**Talusohtajan
esitys**

Kirkkoneuvosto päättää

1. nimetä työryhmän, jonka tehtävänä on 1. päivittää Tuusulan seurakunnan henkilöstöstrategia ja -suunnitelma vastaamaan seurakunnan päivitettyä strategiaa ja 2. laatia esitys seurakunnan eri ammattien tehtävän vaativuuden arvioinnista ja tehtävien sijoittumisesta palkkausjärjestelmän vaativuusryhmiin
2. valita työryhmään neljä luottamushenkilöiden edustajaa. Luottamushenkilöiden lisäksi työryhmään kuuluvat kirkkoherra ja talusohtaja. Työryhmän sihteeriksi kutsutaan hallintosihteerin.
3. työryhmä kuulee työaloja; työalat tekevät omat esityksensä työalalla esiintyvien tehtävien vaativuudesta
4. työryhmä laatii esityksen henkilöstöstrategian ja -suunnitelman päivityksestä sekä tehtävien vaativuuden arvioinnista, ja antaa nämä yhteistyötoimikunnan ja edelleen kirkkoneuvoston hyväksyttäväksi.



Päätös *Esitys hyväksyttiin yksimielisesti. Luottamushenkilöistä työryhmään valittiin Ulla Siimes, Ilkka Ertimo, Kari Sillman ja Outi Huusko. Työryhmä valitsee puheenjohtajan keskuudestaan.*

Työryhmän työssä on keskitytty erityisesti palkkapolitiikkaan ja palkantarkastusten toteuttamista koskevaan paineeseen. Työryhmän tehtävänannon mukaisesti työssä on kuultu henkilöstöä (henkilöstökysely syksyllä 2022) ja yhteistyötoimikuntaa (tapaamiset 8.11.2022 ja 31.1.2023).

Palkka-asiamies esittelee työryhmän esityksen palkantarkastuksista sekä luottamusmiesten ja työsuojeluvaltuutetun toimittaman kannanoton ja työryhmän siihen antamat vastaukset.

Palkka-asiamiehen esitys

Henkilöstö- ja palkkastrategiatyöryhmän yksimielinen esitys on, että kirkkoneuvosto

1. hyväksyy esitetyt palkantarkastukset kokouksessa esitetysti.
2. päättää valtuuttaa työryhmän jatkamaan henkilöstö- ja palkkastrategiatyöryhmän työskentelyä henkilöstöstrategian päivittämiseksi.

Päätös Esitys hyväksyttiin yksimielisesti. Neuvoston hyväksymä palkka-asiamiehen esitys palkantarkastuksista lisättiin pöytäkirjan liitteeksi.

LIITE 3 Palkantarkastukset 14.3.2023

TALOUSJOHTAJAN PALKAN TARKISTAMINEN

Kn 45

Kirkontyömarkkinalaitos on tehnyt 3.3.2022 sopimuksen virkakehtosopimuksen sitovuuspiirin rajoittamisesta Julkisanalan koulutettujen neuvottelujärjestö JUKO RY:n, Kirkon alan unioni RY:n ja Kirkon alat RY:n kanssa. Sopimus on voimassa 1.3.2022-29.2.2024.

Kirkon virka- ja työehtosopimuksessa on sovittu, että Kirkon työmarkkinalaitos määrää ylimmän johdon palkkausjärjestelmästä seurakunnissa virkaehtosopimuksessa tarkoitetun viran K / J -hinnoitteluryhmän. Peruspalkka määritellään vähintään viran K-/J-hinnoitteluryhmän asteikon alarajan suuruiseksi. Asteikon yläraja voidaan perustelluista syistä ylittää. Tuusulan seurakunnan talousjohtaja on määrätty hinnoitteluryhmään **J50**.

Kirkon virka- ja työehtosopimuksen mukaan ylimmän johdon peruspalkan päättää seurakunnan asiassa oleva viranomaisena. Siellä todetaan, että "on luontevaa tarkastella johdon peruspalkan tasoa ja mahdollista tarkastamistarvetta menneen vuoden toimintaa arvioidessaan ja tulevan vuoden toimintaa suunnitellessaan. Tarkastamistarvetta voidaan arvioida myös Kirkon työmarkkinalaitoksen tuottamia tilastoja hyödyntäen. Ylimmän johdon peruspalkan tarkastamiselle on oltava perusteet. Niiden on liityttävä tehtävän vaativuuden tai viranhaltijan ammatinhallinnan tai työssä suortumisen olennaiseen



muutokseen. Työssä suoriutumista arvioitaessa otetaan huomioon työn tuloksellisuus ja laatu sekä toimintaympäristön hallinta”.

Päivi Flinkman on osoittanut, että hän hallitsee seurakunnan talousjohtajan työhön kuuluvat talous- ja kiinteistöhallinnon sekä hautaustoimen tehtävät niin ammattitaitoisesti, että on perusteltua tarkistaa hänen palkkaansa.

**Puheenjohtajan
esitys**

Kirkkoneuvosto päättää, että talousjohtaja Päivi Flinkmanin peruspalkkaa korotetaan 1.4.2023 lähtien 114,44 €/kk, joka on 2,2 % nykyisestä palkasta.

Päätös Esitys hyväksyttiin yksimielisesti. Talousjohtaja poistui kokouksesta asian käsittelyn ajaksi.

KIRKKOHERRAN PALKAN TARKISTAMINEN

Kn 46

Kirkkoytömarkkinalaitos on tehnyt 3.3.2022 sopimuksen virkakehtosopimuksen sitovuuspiirin rajoittamisesta Julkisanalan koulutettujen neuvottelujärjestö JUKO RY:n, Kirkon alan unioni RY:n ja Kirkon alat RY:n kanssa. Sopimus on voimassa 1.3.2022-29.2.2024.

Kirkon virka- ja työehtosopimuksessa on sovittu, että Kirkon työmarkkinalaitos määrää ylimmän johdon palkkausjärjestelmästä seurakunnissa virkaehtosopimuksessa tarkoitetun viran K / J -hinnoitteluryhmän. Peruspalkka määritellään vähintään viran K-/J-hinnoitteluryhmän asteikon alarajan suuruiseksi. Asteikon yläraja voidaan perustelluista syistä ylittää. Tuusulan seurakunnan kirkkoherra kuuluu ryhmään K40.

Kirkon virka- ja työehtosopimuksen mukaan ylimmän johdon peruspalkan päättää seurakunnan asiassa oleva viranomaislainen. Siellä todetaan, että ”on luontevaa tarkastella johdon peruspalkan tasoa ja mahdollista tarkastamistarvetta menneen vuoden toimintaa arvioidessaan ja tulevan vuoden toimintaa suunnitellessaan. Tarkastamistarvetta voidaan arvioida myös Kirkon työmarkkinalaitoksen tuottamia tilastoja hyödyntäen. Ylimmän johdon peruspalkan tarkastamiselle on oltava perusteet. Niiden on liityttävä tehtävän vaativuuden tai viranhaltijan ammatinhallinnan tai työssä suoriutumisen olennaiseen muutokseen. Työssä suoriutumista arvioitaessa otetaan huomioon työn tuloksellisuus ja laatu sekä toimintaympäristön hallinta”.

Tuusulan seurakunnan organisaatiomalli on uudistettu vastaamaan 2022 – 2026 strategiaa, jossa henkilöstöorganisaation mukaan kirkkoherra nimettiin talousjohtajan esihenkilöksi. Tuusulan seurakuntaa on johdettu niin toiminnallisesti, taloudellisesti kuin henkilöstöorganisaation osalta mallikkaasti yhteistyössä koko henkilöstön kanssa sekä Covid-19 pandemian aikaan terveysturvallisesti. Kirkkoherra on suoriutunut tehtävässään erinomaisesti.



varapuheenjohtajan
esitys

Kirkkoneuvosto päättää, että kirkkoherra Ulla Rosenqvistin peruspalkkaa korotetaan 1.4.2023 alkaen 136,56 € / kk, joka on 2.2 % nykyisestä palkasta.

Päätös

Puheenjohtajana toiminut kirkkoherra poistui kokouksesta asian käsittelyn ajaksi. Varapuheenjohtaja toimi pykälän ajan kokouksen puheenjohtajana. Esitys hyväksyttiin yksimielisesti.

ILMOITTAJANSUOJELULAIN MUKAISEN JÄRJESTELMÄN KÄYTTÖÖNOTTO

Kn 47

Laki Euroopan unionin ja kansallisen oikeuden rikkomisesta ilmoittavien henkilöiden suojelusta (1171/2022), nk. ilmoittajansuojelulaki tuli voimaan 1.1.2023.

Lailla tehostetaan Euroopan unionin oikeuden ja kansallisen lainsäädännön täytäntöönpanon valvontaa säätämällä niiden henkilöiden suojelusta, jotka ilmoittavat ilmoittajansuojelulain alaan kuuluvista rikkomuksista. Lain mukaan ilmoituksia voidaan tehdä muun muassa sellaisista teoista taikka laiminlyönneistä, joista on säädetty rangaistus tai rangaistusluontoinen hallinnollinen seuraamus taikka joka muutoin vaarantaa lakien yleisen edun mukaisen tavoitteiden toteutumisen. Ilmoittajansuojelulain mukaisen ilmoituksen voi lisäksi tehdä rikkomuksista, joita ovat esimerkiksi julkiset hankinnat, finanssipalvelut, tuoteturvallisuus ja vaatimustenmukaisuus, liikenneturvallisuus, ympäristönsuojelu, kuluttajansuoja, elintarviketurvallisuus, yksityisyyden ja henkilötietojen suoja sekä verkko- ja tietojärjestelmien turvallisuus.

Velvollisuus perustaa sisäinen ilmoituskanava koskee seurakuntia ja seurakuntayhtymiä sekä muita kirkon viranomaisia, joiden työ- tai virkasuhteessa olevien henkilöiden määrä on säännöllisesti vähintään 50.

Tuusulan seurakunta kuuluu Lahden IT-alueeseen, joka on kilpailuttanut ilmoittajansuojelulain mukaisen Easywhistle Oy:n tuottaman tietojärjestelmän. IT-alueeseen kuuluvien seurakuntien on mahdollista liittyä IT-alueen kilpailuttamaan sopimukseen omalla y-tunnuksellaan.

Talousjohtajan
esitys

Tuusulan seurakunta liittyy Lahden IT-alueen kilpailuttamaan, Easywhistle Oy:n tuottamaan ilmoittajansuojelulain mukaiseen järjestelmään.

LIITE 4

Tarjous Lahden Seurakuntayhtymä - EasyWhistle ilmoituskanava 20230206

Päätös

Esitys hyväksyttiin yksimielisesti

**ELINTARVIKKEET JA NON-FOOD-TUOTTEET SOPIMUSKAUDELLE 2023-2027, YHTEISHANKINTAAN LIITTYMINEN****Kn 48**

Hansel Oy on julkishallinnon yhteishankintayritys, jonka toiminta perustuu nk. Hansel-lakiin Laki Hansel Oy -nimisestä osakeyhtiöstä 30.12.2008/1096. Hansel Oy on voittoa tavoittelematon osakeyhtiö, josta valtio omistaa 65 prosenttia ja Kuntaliitto 35 prosenttia. Toiminta rahoitetaan sopimustoimittajilta perittävällä palvelumaksulla, joka perustuu asiakkaidemme yhteishankintojen kautta tekemiin hankintoihin.

Tuusulan seurakunnan elintarvike ja non-food-tuotteet on hankittu Hansel-kilpailutukseen perustuen. Sopimuskausi päättyy 31.1.2024, joten Hansel Oy on käynnistänyt kilpailutuksen sopimuskaudelle 2023-2027. Tuusulan seurakunnan elintarvike- ja non-food-hankintojen arvo kyseisellä sopimuskaudella on noin 400 tuhatta euroa. Kustannustehokkain tapa hankkia elintarvikkeet ja non-food-tuotteet on liittyä hankintalain mukaiseen yhteishankintasopimukseen. Hansel-sopimus ei kuitenkaan ole yksinoikeussopimus, joten seurakunnalla on mahdollisuus käyttää myös lähituottajia.

Talousjohtajan
esitys

Tuusulan seurakunta päättää liittyä Hansel Oy:n kilpailuttamaan elintarvikkeita ja non-food-tuotteita koskevaan yhteishankintaan sopimuskaudella 2023-2027.

LIITE 5 Elintarvikkeet ja non-food tuotteet 2023 – 2027 esittely

Päätös Esitys hyväksyttiin yksimielisesti

KIINTEISTÖPÄÄLLIKÖN SIVUTOIMILUPAHAKEMUS**Kn 49**

Kiinteistöpäällikkö Raino Holappa hakee sivutoimilupaa Sciorak Oy:n asiantuntijatehtävään. Sciorak Oy on Holapan perustama ja omistama yhtiö, jonka päätoimiala on rakennustyönjohto, rakennuttaminen ja valvontatyöt. Asiantuntijatehtävää Holappa hoitaa keskimäärin enintään kahdeksan tuntia viikossa, ja työskentely tapahtuu pääosin ilta-aikaan ja lauantaisin.

Sivutoimen hoitaminen ei häiritse viranhoitoa seurakunnassa.

Talousjohtajan
esitys

Kirkkoneuvosto myöntää Raino Holapalle sivutoimiluvan Sciorak Oy:n asiantuntijatehtävään keskimäärin enintään kahdensa tuntia viikossa siten, että sivutoimen hoitaminen ei häiritse kiinteistöpäällikön viranhoitoa seurakunnassa.

LIITE 6 Raino Holapan sivutoimilupaa koskeva hakemus

Päätös Kirkkoneuvosto myönsi sivutoimiluvan toistaiseksi

**KOLEHDIN KOHDE VUODEN 2023 KONFIRMAATIOMESSUISSA****Kn 50**

Tuusulan seurakunnan konfirmaatioissa kolehti toivotaan olevan lähellä nuorten elämää. Rippikoulupastori Janne Hollo toivoo, että vuoden 2023 konfirmaatiomessujen kolehtikohde on Tansaniassa Suomen Lähetysseuran kautta tehtävä lastensuojelutyö teemalla ”Puolustamme lasten oikeuksia Mwanzassa ja sen ympäristössä”
Tämä koskee myös konfirmaatioita, jotka pidetään sunnuntaisin klo 10 messussa Tuusulan kirkossa.

Puheenjohtajan
esitys

Kirkkoneuvosto päättää, että vuoden 2023 konfirmaatiomessujen kolehdin kohde on Tansaniassa Suomen Lähetysseuran kautta tehtävä lastensuojelutyö teemalla ”Puolustamme lasten oikeuksia Mwanzassa ja sen ympäristössä”

Päätös Esitys hyväksyttiin yksimielisesti

VALINTARYHMÄN NIMEÄMINEN II KAPPALAISEN VIRAN VALINTATYÖRYHMÄÄN**Kn 51**

Espoon hiippakunnan tuomiokapituli julisti II kappalaisen viran auki istunnossaan 16.2. Hakuaika päättyy 16.3. Istunnossaan 23.3. kapituli toteaa hakijat ja antaa pappisasessorin tehtäväksi tarkastaa pätevyudet ja antaa lausunnot hakijoista. Tämän jälkeen valintaprosessi siirtyy seurakuntaan. Lopullisen päätöksen valinnasta tekee kirkkovaltuusto, jolle valintatyöryhmä esittää oman kantansa valinnasta.

Puheenjohtajan
esitys

Kirkkoneuvosto

1. nimeää valintatyöryhmään kolme kirkkoneuvoston edustajaa
2. toteaa, että työryhmään kuuluvat pappien lähiesihenkilö Lauri Seppänen ja kirkkoherra Ulla Rosenqvist

Päätös Esitys hyväksyttiin yksimielisesti. Kirkkoneuvosto nimesi edustajikseen Matti Rytkölen, Lea Ahoisen ja Liisa Sirénin.

PÄIVI LILJAN VALINTA SEURAKUNNAN UUDEKSI NIMIKKOLÄHETIKSI**Kn 52**

Nimikkolähettimme Aaro Rytkönen/ Suomen Lähetysseura irtisanoutui tehtävästään 31.12.2022.

Kansainvälisen työn moniammatillinen työryhmä ehdottaa nimikkolähetiksi Suomen Lähetysseuran kautta sosionomi AMK Päivi Liljaa 15.3. 2023 lähtien.



Hänen tehtävänä on toimia vammaisten henkilöiden oikeuksien asiantuntijana Etelä- ja Kakkois-Aasiassa. Pääasiassa hän työskentelee Myamarissa. Hänen työ kautensa on 24 kk. Kannatuksen tavoitesumma on 10.000 €.

Julistuksen
työalavastaavan
esitys

Kirkkoneuvosto päättää, että Tuusulan seurakunnan nimikkolähetiksi valitaan sosionomi AMK Päivi Lilja 15.3.2023 lähtien. Kannatuksen tavoitesumma on 10 000 € vuodessa.

Päätös Esitys hyväksyttiin yksimielisesti.

TIINA HEINÄSEN VALITSEMINEN KIRKKOHERRANVIRASTON 60% YLEISSIHTERIN MÄÄRÄAIKAISEEN TYÖSUHTEESEEN

Kn 53

Kirkkoneuvosto päätti 14.2.2023 pitämässään kokouksessa laittaa hakuun kirkkoherranviraston yleissihterin 60% määräaikaisen työsuhteen ajalle 1.4.2023-31.5.2024. Hakuaika oli 15.-26.2.2023 ja haku tapahtui KirkkoRekryn kautta. Määräaikaan mennessä tehtävää haki 19 henkilöä, joista haastateltiin neljää henkilöä. Haastattelut pidettiin 1.3.2023. Haastattelutyöryhmään kuuluivat kirkkoherra Ulla Rosenqvist, hallintosihteri Martti Napola sekä kirkkoherranviraston yleissihteri Pirjo Oinonen. Hakemuksen, työkokemuksen ja koulutuksen sekä haastattelun perusteella haastattelutyöryhmä totesi Tiina Heinäsen soveltuvimmaksi yleissihterin tehtävään.

Hallintosihterin
esitys

Kirkkoneuvosto päättää, että

1. kirkkoherranviraston yleissihterin 60% määräaikaiseen työsopimussuhteeseen ajalle 1.4.2023-31.5.2024 valitaan merkonomi Tiina Heinänen, joka koulutuksensa, työkokemuksensa ja henkilökohtaisen ominaisuuksiensa puolesta katsottiin sopivimmaksi tehtävään.
2. palkkaus TVR 501 mukaisesti (2465,39€ josta 60% = 1479,23 €/kk)
3. työaika 36,15h/vko (60% 21t 45min/vko)
3. palvelussuhteen täytössä noudatetaan 6 kk koeaika
4. työpiste sijaitsee seurakuntakeskuksella
5. lähiesihenkilönä toimii hallintosihteri.

Päätös Esitys hyväksyttiin yksimielisesti

MUUT ASIAT

Ei muita asioita



ILMOITUSASIAT

Kirkkoneuvosto merkitsee tiedoksi:

1. Kirkkohallituksen yleiskirjeet

10/2023 Materiaalia yhteistyöhön kuntien ja hyvinvointialueiden kanssa

9/2023 Seurakuntien kokeilutoiminnan avustukset vuonna 2023 haettavana 1.4.2023–31.8.2023

8/2023 Uusi seksuaalirikoslaki on tullut voimaan 1.1.2023

7/2023 Polku-toimintamallin käyttö osana kirkon strategian toimeenpanoa

6/2023 Kirkonkirjojen tietojen luovuttamisesta perittävät maksut 1.3.2023 lukien

6/2023 liite 1 Esitys kirkkohallituksen päätökseksi kirkonkirjojen tietojen luovuttamisesta perittävistä maksuista

6/2023 liite 2 Kirkon säädöskokoelma nro 160-2023 Kirkkohallituksen päätös kirkonkirjojen tietojen luovuttamisesta perittävistä maksuista

2. KiT:n yleiskirjeet

1/2023 Kirkon virka- ja työehtosopimus 2023-2025

2. Seurakunnan taloustilanne, rahat ja verot

LIITE 7

KESKUSTELUASIAT

Ympäristötyöryhmän puheenjohtaja Jukka Kaikkonen muistutti, että ympäristötyöryhmän toimikausi loppui ja hän esitti toiveen, että ympäristön hyväksi tehtävää työtä jatketaan tavalla tai toisella.

SEURAAVAT KOKOUKSET

Kirkkoneuvosto: 4.4., 2.5., 6.6., 5.9., 3.10., 7.11., 5.12.

Kirkkovaltuusto: 23.5., 26.9., 28.11.

KOKOUKSEN PÄÄTÖS

Kokouksen puheenjohtaja päätti kokouksen klo. 20.10 ja antoi oikaisuvaatimusohjeet liitettäväksi pöytäkirjaan. Kirkkoneuvosto veisasi virren 552.