

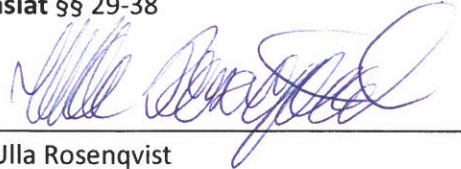
**KIRKKONEUVOSTON KOKOUS 4/2022****aika** tiistaina 12.4.2022 klo 18:00**paikka** Jokelan Kotikirkko, Keskustie 2, 05400 Jokela

jäsenet	☒ Ulla Rosenqvist		puheenjohtaja
	☒ Marko Ceder		varapuheenjohtaja
	☒ Ilkka Ertimo		jäsen
	☒ Leena Jäntti		"
	☒ Katja Pietilä-Virtanen		"
	☐ Aune Savolainen	(este)	"
	☐ Ulla Siimes	(este)	"
	☒ Kari Sillman		"
	☒ Liisa Sirén		"
	☒ Jorma Sulander		"
	☐ Lauri Untamo	(este)	"

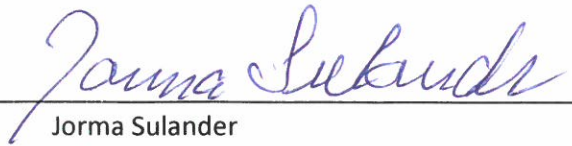
varajäsenet ☒ Outi Huusko (Ulla Siimeksen henk. koht. varajäsen)
☒ Leena Jokinen (Lauri Untamon henk. koht. varajäsen)

muut osallistujat

☒ Seppo Yli-Antola		kirkkovaltuuston puheenjohtaja
☒ Soile Seuna		kirkkovaltuuston varapuheenjohtaja
☒ Päivi Flinkman		talousjohtaja
☒ Tuula Rasilainen		johtava tiedottaja
☒ Martti Napola		hallintosihteeri, neuvoston sihteeri
☐ Alexandra Aho	(este)	nuorten työalaryhmän edustaja
☒ Tilda Uitto		nuorten työalaryhmän edustaja
☒ Satu Lintunen (§30 kutsuttuna)		varhaiskasvatuksen työalavastaava

asiat §§ 29-38
Ulla Rosenqvist
puheenjohtaja
Martti Napola
sihteeri

pöytäkirjan tarkastus Tuusulassa 12.4.2022


Liisa Sirén
Jorma Sulander

**KOKOUKSEN AVAUS, LAILLISUUS JA PÄÄTÖSVALTAISUUDEN TOTEAMINEN**

Kirkkoherra piti alkuhartauden Luuk 22:63- 23:12, kirkkoneuvosto veisasi virren 61. Puheenjohtaja avasi kokouksen klo 18.00, suoritti nimenhuudon sekä totesi kokouksen lailliseksi ja päätösvaltaiseksi.

KL 1054/1993 7 LUKU 3 §

PÄÄTÖKSENTEKOTAVAT JA SÄHKÖINEN KOKOUS

Toimielimelle kuuluvista asioista voidaan päättää varsinaisessa kokouksessa tai sähköisessä toimintaympäristössä tapahtuvassa kokouksessa (sähköinen kokous). Sähköisen kokouksen edellytyksenä on, että läsnä oleviksi todetut ovat keskenään yhdenvertaisessa näkö- ja ääniyhteydessä. Sähköisessä kokouksessa seurakunnan tai seurakuntayhtymän tulee huolehtia tietoturvallisuudesta ja siitä, että salassa pidettävät tiedot eivät ole ulkopuolisten saatavilla

PÖYTÄKIRJAN TARKASTAJIEN JA ÄÄNTENLASKIJOIDEN VALITSEMINEN

Valittiin kokouksen 4/2022 pöytäkirjantarkastajiksi ja ääntenlaskijoiksi Liisa Sirén ja Jorma Sulander. Pöytäkirja tarkastetaan välittömästi kokouksen jälkeen.

KOKOUKSEN TYÖJÄRJESTYS

Esityslista hyväksyttiin työjärjestykseksi.

KASVATUSTYÖNTEKIJÄ MARJAANA RANTASEN ELÄKKEELLE SIIRTYMINEN**Kn 29**

Kasvatustyöntekijä Marjaana Rantanen on jättänyt kirkkoneuvostolle 11.1 2022 päivätyn irtisanoutumisilmoituksen eläkkeelle siirtymisen johdosta 19.9.2022 alkaen. Koska eläkkeelle siirtyminen tapahtuu aina kuun alusta, varsinainen eläkkeelle siirtyminen alkaa virallisesti 1.10.2022.

Varhaiskasvatuksen työalavastaavan
esitys

Kirkkoneuvosto myöntää Marjaana Rantaselle eron kasvatustyöntekijän tehtävästä 1.10.2022 alkaen.

Päätös Esitys hyväksyttiin yksimielisesti

TYÖSUHTEISEN KASVATUSTYÖNTEKIJÄN TEHTÄVÄN TÄYTTÄMINEN**Kn 30**

Kasvatustyöntekijä Marjaana Rantanen eläköityy 1.10.2022 alkaen ja hänen kokoaikainen (38.15h/viikko) kasvatustyöntekijän tehtävänsä vapautuu.



Varhaiskasvatuksessa työskentelee tällä hetkellä 14 kasvatustyöntekijää ja työalavastaava. Kasvatustyöntekijöiden työtehtävät jaetaan ilmoittautumisiin perustuvien päiväkerhojen ja koululaisten iltapäivätoiminnan sekä avoimen toiminnan (erilaiset perhekerhot, ekavauva ryhmät, cafe vauvala). Lisäksi työtehtäviin osalla työntekijöistä kuuluu katsomuskasvatustyö kunnan ja yksityisen varhaiskasvatuksen kanssa. Kasvatustyöntekijät osallistuvat koko seurakuntaa koskeviin tilaisuuksiin ja tapahtumiin erikseen tehtävän työnjaon perusteella. Rippikouluun osallistuu viisi (5) työntekijää ja kouluyhteistyöhön yksi (1). Kolmelle työntekijälle on näiden lisäksi jaettu työalavastaavan työtehtäviä, kun v. 2020 kahden varhaiskasvatuksen ohjaajan työt jäivät yhdelle esimiehelle.

Tuusulan kunnan muuttoliike on lapsiperhemyönteinen. Seurakunnan kerhojen lapsimäärät eivät ole vähentyneet, vaan pikemminkin päinvastoin. Resurssit ovat tällä hetkellä mitoitettu juuri ja juuri perustyön kattamiseen. Sijaisjärjestelyt hoidetaan osin omalla tiimillä, joka on paikoitellen ollut haastavaa pandemian aikana. Myös koko työyhteisön moniammatillisten työryhmien liittyminen työnkuvaan, lisää kasvatustyöntekijöiden resurssitarvetta. Budjetin palkkakulut ovat niin ikään linjassa. Ukrainan kriisillä on humanitäärisiä vaikutteita myös Tuusulaan, joka on vastaanottamassa 200 pakolaista. Heistä osa on jo nyt löytänyt Jokelan Kotikirkon perhekerhoon.

Varhaiskasvatuksessa tehtävä kasvatustyö juureuttaa lapsia ja perheitä kotiseurakuntaan ja tämän vuoksi perheiden parissa tehtävää työtä on turvattava. Tämä panostus tuo positiivisia, kauaskantoisia vaikutuksia lasten ja perheiden elämään ja syventää yhteyttä kotiseurakuntaan.

Varhaiskasvatuksen tiimissä yksi työntekijä on määräaikainen, joten ensisijaisesti tätä avointa, toistaiseksi voimassa olevaa työsopimussuhteista tehtävää on tarjottava hänelle. Varhaiskasvatuksen lukuvuosi alkaa jo elokuussa, joten uusi työntekijä aloittaisi jo eläkkeelle siirtyvän vuosiloman aikana. Virtaselta vapautuva tehtävä täytettäisiin oppisopimustyöntekijällä. Oppisopimusjärjestelyllä ja kolmen vuoden määräaikaisella työsopimuksella on mahdollisuus seurata muuttoliikkeen ja lapsilukumäärien kehittymistä pidemmällä aikavälillä. Oppisopimustyösuhteesta on kiinnostuksensa ilmaissut hakemuksellaan perhepäivähoitaja Anne Pyykkö. Hänellä on opiskelupaikka STEP-koulutuksessa, mutta ei vielä oppisopimustyöpaikkaa.

Oppisopimuksen palkkaus on määritelty erikseen KirVesTes LIITE 5 sopimus oppisopimukseen otettavien työntekijöiden palkkauksesta.

Varhaiskasvatuksen työalavastaavan
esitys:

Kirkkoneuvosto päättää, että

- 1.10.2022 eläkkeelle siirtymisen johdosta vapautuva paikka täytetään 1.8.2022 alkaen.
2. Kasvatustyöntekijä Hannele Virtasen määräaikainen työsuhde muutetaan toistaiseksi voimassa olevaksi työsuhteeksi 1.8.2022 alkaen entisillä työehdoilla.
3. Virtasen tilalle määräaikaiseen tehtävään valitaan oppisopimustyösuhteeseen perhepäivähoitaja Anne Pyykkö 1.8.2022-31.7.2025



4. Pyykön työaika on 38.15 h/vko ja oppisopimus hinnoitteluryhmän N20 euromääräinen palkka on ylin summa 1486,22€/kk, koska Pyyköllä on työkokemusta varhaiskasvatuksesta useamman vuoden ajalta.
5. työntekijällä on oikeus käyttää omaa autoa työn edellyttämiin ajoihin
6. Oppisopimustyösuhteessa noudatetaan 6 kk koeaikaa
7. lisäksi kirkkoneuvosto toteaa, että päätöksellä on myönteinen lapsiasiainvaikutus

Päätös Esitys hyväksyttiin yksimielisesti

SATU RATHGEBERIN VIRKAVAPAA-ANOMUS **Kn 31**

Kasvatustyöntekijä Satu Rathgeber on ollut kirkkoherran viranhaltijapäätöksellä virkavapaalla varhaiskasvatuksesta 15.8.-31.12.2021 ja kirkkoneuvoston päätöksellä (kn 87/2021) 1.1.-30.4.2022. Satu Rathgeber on jättänyt 29.3.2022 päivätyn virkavapaa-anomuksen ajalle 1.5.-31.7.2022, koska hänen työsopimustaan ollaan jatkamassa Lasten ja nuorten keskus ry:ssä Luotu liikkumaan -hankkeen jatkoajan johdosta. Rathgeber johtaa hanketta valtakunnallisesti ja opetus- ja kulttuuriministeriöstä on saatu rahoitus koko vuodelle 2022. Myös Tuusulan seurakunnan rippikoulu -ja nuorisotyö on saanut hankkeesta ilmaista koulutusta ja välineitä kohdata nuoria uudella tavalla sekä edistää nuorten hyvinvointia ja ehkäistä ulkopuolisuutta.

Varhaiskasvatuksen työalavastaavan
esitys

Kirkkoneuvosto

1. päättää, että kasvatustyöntekijä Satu Rathgeberille myönnetään palkatonta virkavapaata ajalle 1.5.-31.7.2022.
2. päättää, että varhaiskasvatuksen työalavastaava järjestee sijaisuudet tarvittaessa kutsuttavien sijaisten ja omien työntekijöiden toimesta. Kesätoiminta on jo suunniteltu rippikoulun ja koululaisten kesäkerhon takia pienemmällä työntekijäjoukolla toteutettavaksi.
3. toteaa, että näillä toimenpiteillä mahdollistetaan toiminnan jatkuminen kevätkaudella 2022 ja lapsiasianvaikutus on otettu huomioon.

Päätös Esitys hyväksyttiin yksimielisesti

HENKILÖSTÖSTRATEGIAN PÄIVITYS JA TEHTÄVIEN VAATIVUUDEN ARVIOINTIA KOSKEVA SELVITYS **Kn 32**

Kirkkoneuvosto (Kn 6/2020 § 38) asetti henkilöstötyöryhmän laatimaan Tuusulan seurakunnan henkilöstöstrategian ja -suunnitelman. Kirkkoneuvoston edustajina henkilöstöstrategiaryhmässä toimivat Ulla Siimes (pj), Satu Heikkilä, Liisa Sirén ja Jori Enroth. Seurakunnan henkilöstöstä työhön osallistuivat kirkkoherra Ulla Rosenqvist, vs. talousjohtaja Tuija Kantanen, johtava tiedottaja (nykyinen viestinnän työalavastaava) Tuula Rasilainen ja ylipuutarhuri Virpi Väre. Ryhmän sihteerinä toimi hallintosihteeri Martti Napola.



Henkilöstöstrategiatyöryhmän laatima ja esittämä henkilöstösuunnitelma hyväksyttiin käyttöön kirkkoneuvoston päätöksellä Kn 4/2021 § 37.

Tuusulan seurakunnan strategiatyön valmistuttua (Kv 6/2021 § 31) myös henkilöstöstrategia ja -suunnitelma tulee päivittää vastaamaan voimassa olevaa seurakunnan strategiaa. Samassa yhteydessä on syytä tarkistaa tehtävien vaativuuden arvioinnit vastaamaan tehtävien nykyisiä vaatimuksia. Kirkkoneuvoston yhteistyötoimikunnalle antama tehtävä (Kn 2/2022 § 17) vaativuus kiteereissä käytettävien käsitteiden avaamisesta ei tuottanut yhteistyötoimikunnassa tulossa. Käsitteiden määrittelyllä oli tarkoitus lisätä tehtävän vaativuuden arvioinnin läpinäkyvyyttä ja yhdenvertaisuutta. Yhteistyötoimikunta kuitenkin totesi (2/2022 § 10), että käsitteitä koskevaa kuvausta ei oteta käyttöön, koska sitä ei ole mahdollista laatia riittävän kattavasti. Yhteistyötoimikunta päätti jatkaa tehtävän kuvauksen mukaisia tehtävän vaativuuden arviointeja ilman käsitteiden avaamista. Nyt perustettavan työryhmän toiminnan tavoitteena on, että työaloja kuultuaan, työryhmä laatii esityksen henkilöstöstrategiasta, -suunnitelmasta ja tehtävien vaativuuden arvioinnista. Työryhmän esitykset viedään yhteistyötoimikunnan ja kirkkoneuvoston hyväksyttäväksi.

Talousjohtajan esitys

Kirkkoneuvosto päättää

1. nimetä työryhmän, jonka tehtävänä on 1. päivittää Tuusulan seurakunnan henkilöstöstrategia ja -suunnitelma vastaamaan seurakunnan päivitettyä strategiaa ja 2. laatia esitys seurakunnan eri ammattien tehtävän vaativuuden arvioinnista ja tehtävien sijoittumisesta palkkausjärjestelmän vaativuusryhmiin
2. valita työryhmään neljä luottamushenkilöiden edustajaa. Luottamushenkilöiden lisäksi työryhmään kuuluvat kirkkoherra ja talousjohtaja. Työryhmän sihteeriksi kutsutaan hallintosihteeri.
3. työryhmä kuulee työaloja; työalat tekevät omat esityksensä työalalla esiintyvien tehtävien vaativuudesta
4. työryhmä laatii esityksen henkilöstöstrategian ja -suunnitelman päivityksestä sekä tehtävien vaativuuden arvioinnista, ja antaa nämä yhteistyötoimikunnan ja edelleen kirkkoneuvoston hyväksyttäväksi.

Päätös Esitys hyväksyttiin yksimielisesti. Luottamushenkilöistä työryhmään valittiin Ulla Siimes, Ilkka Ertimo, Kari Sillman ja Outi Huusko. Työryhmä valitsee puheenjohtajan keskuudestaan.

AVUSTUSTEN MYÖNTÄMINEN JÄRJESTÖILLE Kn 33

Tuusulan seurakunnan Kirkkoneuvosto on 11.6.2015 pitämässään kokouksessa 7/15 vahvistanut Tuusulan seurakunnan järjestöavustusten myöntämisperusteet:

Hakuohjeet



Kirkkoneuvosto laittaa avustukset haettavaksi ilmoittamalla niistä seurakunnan Internet-sivuilla, ilmoitustaululla, lehtien viikkoilmoituksissa sekä sosiaalisessa mediassa. Ilmoituksessa eritellään toiminta- ja yleisavustukset.

Hakea voi vain joko kohdeavustusta tai yleisavustusta. Avustusta ei voi myöntää ilman kirjallista, ja täydellisine liitteineen olevaa hakemusta, jossa on ilmoitettu haettava summa.

Kirkkoneuvosto päättää avustusten jakamisesta viranhaltijan esityksestä kokoukseen toimitetun hakuasiakirjoista tehdyn yhteenvedon mukaisesti.

Kohdeavustus

Hakukelpoisia ovat tuusulalaiset, sekä ylikunnalliset yhdistykset ja yhteisöt

Hakemukseen tulee liittää edellisen vuoden tilinpäätös ja toimintakertomus sekä selvitys siitä, mihin tilinpäätökseen mahdollisesti sisältyvä avustus on käytetty.

Hakemuksessa on kerrottava mihin avustusta haetaan, ja miten se tukee Tuusulan seurakunnan toimintaa.

Yleisavustus

Hakukelpoisia ovat tuusulalaiset, sekä ylikunnalliset yhdistykset ja yhteisöt

Hakemukseen tulee liittää edellisen vuoden tilinpäätös ja toimintakertomus

Hakemuksessa on kerrottava, miten hakijan toiminta tukee Tuusulan seurakunnan toimintaa

Puheenjohtajan esitys

Kirkkoneuvosto

1. toteaa, että kirkkoneuvoston talousarviolille 489000/1011010140 'Muut avustukset' on varattu avustuksia varten 7000 €.
2. toteaa, että ilmoitus on ollut esillä seurakunnan Internet-sivuilla, Keski-Uusimaassa ja Keski-Uusimaan Viikossa sekä sosiaalisessa mediassa ja että haku aika on ilmoitettu päättyväksi 31.3.2022.
3. toteaa, että diakonian ja viestinnän työalavastaavat ovat katsoneet ja tehneet esityksen avustettavasta summasta omien työalojensa osalta.
4. päättää järjestöavustuksista alla olevan koosteen pohjalta:

Hakija	Kohde	Haettu €	Esitys €
Herättäjä-yhdistys	Kotimaan työhön Kv-työhön	5000 5000	kolehti
Tuusulan Sotaveteraanit ry.	Toimintatukea veteraanien, puolisoiden ja leskien tukitoimintaan.	500	500
Tuusulan rintamaveteraanit ry.	Veteraanien ja leskien kotihoidon kustannuksiin ja terveydenhoitomenoihin	Avoin	500



Keski-Uudenmaan näkövammaiset	Äänilehden julkaisu, virike- ja liikuntatoiminta sekä vertaistuen antaminen	600	600
Keski-Uudenmaan Muistiyhdistys ry.	Tuen antaminen muistisairaille sekä heidän perheilleen antamalla ohjausta ja neuvontaa sekä järjestää kokoontumisia ja virkistystoimintaa	500	500
Sininauhasäätiö	Kellokosken tilavuokran kustannuksiin	8100	900
Kristityt yhdessä ry.	Valtakunnallinen Rukouspuhelin ja Radio Deissä lähetettävät esirukousohjelmat	850	Ei avustusta Ei täytä kriteereitä

Päätös Esitys hyväksyttiin yksimielisesti

YHTEISVASTUUKERÄYKSEN TARKASTAJAN VALINTA

Kn 34

Yhteisvastuutilityksen ohjeiden mukaan seurakunnan yhteisvastuutilityksen tilintarkastuksen suorittaa vähintään yksi seurakunnan valitsema tarkastaja. Tarkastajana ei voi toimia seurakunnan taloudesta vastaava henkilö. Tarkastuksella tulee varmennetuksi, että Yhteisvastuukeräyksen tilitys on laadittu tilitysohjeiden mukaisesti. Seurakunnan yhteisvastuutilityksen tarkastajalla tulee olla riittävä tieto seurakunnan Yhteisvastuukeräyksestä tai tilityksen tekemisestä, jotta hän voi varmentaa tilityksen. Tarkastajan tulee olla riippumaton tilityksestä.

Järvenpään, Keravan, Nurmijärven ja Tuusulan seurakuntien kesken on vuodesta 2020 toteutettu mallia, jossa talousjohtajat tarkastavat alueen seurakuntien yhteisvastuukeräysten tilitykset. Tarkastuksen riippumattomuuden lisäämiseksi tarkastajat on nimetty seurakunnittain siten, että vastavuoroisuutta ei tapahdu. Tuusulan seurakunnan yhteisvastuutilityksen on tarkastanut Keravan seurakunnan talousjohtaja. Tuusulan seurakunnan talousjohtaja on puolestaan toiminut Nurmijärven seurakunnan yhteisvastuutilityksen tarkastajana. Yhteisvastuukeräyksen tarkastus on sovittu tehtäväksi seurakuntien välisenä yhteistyönä, jota ei laskuteta tarkastettavalta seurakunnalta.

Talousjohtajan esitys

Kirkkoneuvosto valitsee Tuusulan seurakunnan yhteisvastuutilityksen tarkastajaksi vuosille 2022-2023 Keravan seurakunnan talousjohtajan. Talousjohtajana Keravalla toimii Sirpa Karejoki.

Päätös Esitys hyväksyttiin yksimielisesti

**KAATUNEITTEN MUISTOPÄIVÄN SEPPELTEN LASKU 15.5.2022****Kn 35**

Kaatuneitten muistopäivää vietetään sunnuntaina 15.5.2022. Muistopäivänä kunta ja seurakunta laskevat seppeleet sankarivainajien muistomerkillä ja nimikirjalle Kirkkopuistossa, vakaumuksen puolesta kaatuneiden ja Terijoen kirkkopuistoon haudattujen sankarivainajien muistomerkeille Paijalan hautausmaalla sekä sankariristille Kellokosken hautausmaalla.

Seppeleenlasku on Kellokoskella klo 10.30 ja Etelä-Tuusulassa jumalanpalveluksen jälkeen noin kello 11.

**Puheenjohtajan
esitys**

Kirkkoneuvosto nimeää edustajansa kaatuneitten muistopäivän seppelten laskuun

1. Kirkkopuistoon ja Paijalan hautausmaalle

2. sekä Kellokosken hautausmaalle

Päätös

Kirkkopuistoon ja Paijalan hautausmaalle valittiin kirkkoherra ja Leena Jäntti. Kellokosken hautausmaalle valittiin aluepastori ja Kari Sillman.

KAUKJÄRVENRANNAN PUISTO, YLLÄPITO- JA KÄYTTÖOIKEUSSOPIMUKSEN HYVÄKSYMINEEN**Kn 36**

Tuusulan seurakunnan kirkkoneuvosto (Kn 10/2021 § 106) ja kirkkovaltuusto (Kv 6/2021 § 37) on päättänyt muistutuksesta koskien hanketta: Hyrylä, Kirkonseudun kaava-alue, Kaukjärvenrannan perusparannus. Tuusulan kunnan edustajat, kunnanpuutarhuri Riitta Kalliokoski ja suunnitteluhortonomi Minja Koivunen, esittelivät muistutuksen perusteella päivitetyn puistosuunnitelman kirkkoneuvostolle 8.2.2022. Suunnitelmaa oli päivitetty myös hautaustoimen johtokunnan ja kiinteistötoimen johtokunnan kokousten antaman palautteen perusteella. Päivitykseen osallistui seurakunnan ylipuutarhuri.

Kirkkoneuvosto (Kn 2/2022 § 9) hyväksyi Kaukjärvenrannan päivitetyn puistosuunnitelman (**liite 1**) siten, että kunnan ja seurakunnan välillä laaditaan ylläpito- ja käyttöoikeussopimus, joka vastaa seurakunnan tavoitteita, ja joka tuodaan kirkkoneuvoston hyväksyttäväksi. Tapahtuma-alueen käyttö tulee tehdä luvanvaraiseksi siten, että toiminta ei häiritse kirkollista toimintaa.

Tuusulan kunnan ja Tuusulan seurakunnan välinen ylläpito- ja käyttöoikeussopimusluonnos on **liitteenä 2**. Seurakunnan osalta sopimuksen valmisteluun ovat osallistuneet kiinteistötoimen johtokunnan puheenjohtaja Ilkka Ertimo ja talousjohtaja Päivi Flinkman. Sopimus korvaa myös aikaisemman, 22.5.1998 päivätyn, seurakunnan ja kunnan välisen sopimuksen pysäköintialueen rakentamisesta ja kunnossapidosta. Tuusulan seurakunnan hyväksyttyä sopimusluonnoksen, se siirtyy



Tuusulan kunnan teknisen lautakunnan käsiteltäväksi 26.4.2022 järjestettävässä kokouksessa. Sopimus astuu voimaan, kun sopimus on allekirjoitettu ja sitä koskevat kummankin sopijapuolen päätökset ovat lainvoimaiset.

LIITE 1a Kaukjärvenrannan päivitetty puistosuunnitelma

LIITE 1b Tuusulan kunnan ja Tuusulan seurakunnan käyttöoikeussopimusluonnos

LIITE 1c Asemapiirustus

Talousjohtajan
esitys

Kirkkoneuvosto tutustuu esitettyyn sopimukseen ja päättää hyväksyä sen käyttöön Tuusulan seurakunnan osalta.

Päätös Esitys hyväksyttiin yksimielisesti

VARAINHOITOSOPIMUKSESTA PÄÄTTÄMINEN

Kn 37

Tuusulan seurakunta on luopunut joistakin omistuksistaan, mm. Kiinteistö Oy Lahelankankaan toimitilat -osakkeista sekä vanhan seurakuntakeskuksen tontista, jolloin seurakunnan rahavarojen määrä pankkitileillä on kasvanut. Rahalaitosten perimän negatiivisten talletuskoron (- 0,5 %) ja kiihtyvän inflaation (helmikuu 2022 + 4,5 %) takia rahavarojen pitäminen seurakunnan maksuliikennetileillä aiheuttaa rahan reaalisen arvon ja ostovoiman laskua.

Kirkkoneuvosto (Kn 98/2021) on hyväksynyt käyttöön Tuusulan kunnan sijoitussuunnitelman. Sijoitussuunnitelmassa on määritelty, että

"kirkkoneuvosto päättää varainhoitoyhtiöiden kanssa solmittavista sopimuksista ja/tai niiden irtisanomisesta. Talousjohtaja päättää varainhoitoyhtiöiden vastuulle annettujen sijoitusten muutoksista perusallokaatiossa määriteltyjen vaihteluvälien puitteissa. Muutoksista talousjohtaja laatii viranhaltijapäätöksen, joka sisältää muutoksen perustelut."

Sijoitussuunnitelman hyväksyessään, kirkkoneuvosto päätti kilpailuttaa varainhoitoyhtiöt ja antaa tämän kilpailutuksen toteutuksen taloustyöryhmän tehtäväksi. Taloustyöryhmä (Seppo Yli-Antola, Arto Kivistö, Lauri Untamo, kirkkoherra ja talousjohtaja) julkaisi 14.1.2022 tarjouspyynnön varainhoitoa koskien. Tarjouspyynnössä oli määritelty, että sopimuskumppanin valinta kohdistuu kokonaistaloudellisesti edullisimpaan tarjoukseen ottaen huomioon tarjouspyynnössä esitetyt selvitykset.

Tarjouspyyntö lähetettiin neljälle toimijalle: Nordea Oyj (Nordea Instituutiovarainhoito), Lammin Säästöpankki (Sp-Rahastoyhtiö Oy) OP Uusimaa ja United Bankers Oyj (UB Omaisuudenhoito Oy), jotka kaikki antoivat tarjouksensa. Taloustyöryhmä tutustui tarjouksiin 10.- 11.2.2022 järjestetyissä esittelytilaisuuksissa. Esittelyjen jälkeen taloustyöryhmä jatkoi tarjousten vertailua yhteensä kolmessa kokouksessa, joissa tutustuttiin mm. tarjoajien referensseihin, sopimusluonnoksiin, tilaajavastuulain mukaisiin tietoihin sekä tilinpäätöksiin.



Vertailun (liite 2, luottamuksellinen, sisältää liikesalaisuuksia) perusteella taloustyöryhmän yksimielinen esitys on, että Tuusulan seurakunnan varainhoidon sopimuskumppaniksi valitaan Säästöpankkiryhmään kuuluva Sp-Rahastoyhtiö Oy. Sp-Rahastoyhtiö Oy tarjoaa täyden valtakirjan varainhoitopalvelua, joka soveltuu Tuusulan seurakunnan varainhoidon tarkoituksiin. Täyden valtakirjan sopimuksessa varainhoitoyhtiön vastuulle annettujen sijoitusten muutoksista päättää ja muutokset toteuttaa varainhoitoyhtiö ja sen salkunhoitajat seurakunnan talousjohtajan sijaan. Muutokset tapahtuvat aina sijoitus suunnitelmassa määriteltyjen periaatteiden ja perusallokaatioissa määriteltyjen vaihteluvälien puitteissa. Tarjouspyynnössä mainittua optiota kassanhallinnan ratkaisusta, joka automatisoi maksuvalmiuden turvaamiseksi riittävien kassavarojen (1 000 000 €) päivittäisen hallinnan ei sisällytetä nyt solmittavaan varainhoidon sopimukseen. Kassanhallinnan ratkaisut on mahdollista myöhemmin liittää esim. maksuliikennetilejä nykyisin hoitavien rahalaitosten (Nordea Oyj ja/tai OP Uusimaa) sopimuksiin.

LIITE 2 Vertailu (LUOTTAMUKSELLINEN)

Puheenjohtajan
esitys

Kirkkoneuvosto päättää, että

1. Tuusulan seurakunnan varainhoidon sopimuskumppaniksi valitaan Säästöpankkiryhmään kuuluva Sp-Rahastoyhtiö Oy. Sp-Rahastoyhtiö Oy tarjoaa täyden valtakirjan varainhoitopalvelua, joka soveltuu Tuusulan seurakunnan varainhoidon tarkoituksiin. Täyden valtakirjan sopimuksessa varainhoitoyhtiön vastuulle annettujen sijoitusten muutoksista päättää ja muutokset toteuttaa varainhoitoyhtiö ja sen salkunhoitajat seurakunnan talousjohtajan sijaan. Muutokset tapahtuvat aina sijoitus suunnitelmassa määriteltyjen periaatteiden ja perusallokaatioissa määriteltyjen vaihteluvälien puitteissa.
2. kirkkoherra ja talousjohtaja edustavat seurakuntaa Sp-Rahastoyhtiö Oy:n kanssa käytävässä neuvottelussa, jossa mallisalkkuun perustuva sijoitusten allokointi sekä niiden toteuttamisen ajankohta (hajauttaminen) sovitaan sekä varainhoitoa koskeva sopimus allekirjoitetaan.
3. Tuusulan seurakunnan sijoitus suunnitelmaa täsmennetään seuraavilta osiltaan:
 - *varainhoitosopimuksen sijoitukset tehdään allokation osoittamiin omaisuusluokkiin siten, että seurakunnan aikaisempaa, jo olemassa olevaa varallisuutta (esim. maaomaisuus ja asuinhuoneistojen osakkeet) ei lasketa mukaan allokation omaisuusluokkiin.*
 - *Tuusulan seurakunnan varoja sijoitetaan vain euromääräisiin tai euroon suojattuihin instrumentteihin kuitenkin siten, että Eurooppaan kohdistuvat sijoitukset (esim. osakkeet, rahastot, yhdistelmärahasto) voivat toteutua myös paikalliseen valuuttaan sitoen (esim. GBP, SEK).*
4. nyt solmittava varainhoidon sopimus ei koske maksuliikennetilien kassanhallintaa.



Taloustyöryhmän jäsen Lauri Untamo ja talousjohtaja Päivi Flinkman ilmoittavat olevansa esteellisiä (Hallintolaki § 27 ja § 28) ja poistuvat kokouksesta tämän asian päätöksenteon ajaksi.

Päätös Esitys hyväksyttiin yksimielisesti. Talousjohtaja Päivi Flinkman jääväsi itsensä ja poistui kokouksesta päätöksenteon ajaksi.

TELEOPERAATTORISOPIMUKSESTA PÄÄTTÄMINEN

Kn 38

Tuusulan seurakunnan mobiilipalvelut on tuotettu vuodesta 2017 lähtien Telian palvelusopimuksen mukaisesti. Telia lähestyi nyt seurakuntaa sopimuksen uusimistarkoituksessa, koska tuotteissa ja niiden hinnoittelussa on tapahtunut muutoksia: mm. 3G-verkko lakkautetaan kokonaan, puheluhinnoittelu on siirtynyt paketteihin, 5G-verkko tekee tuloaan, ja datapaketteja saadaan olemassa olevan käyttölokidatan perusteella mitoitettua käyttäjäkohtaisesti. Telian edustaja on yhdessä Tuusulan seurakunnan järjestelmäasiantuntijan kanssa käynyt läpi koko liittymäkannan ja tehnyt sen perusteella 24 kk sopimustarjouksen, jonka kustannukset pysyvät samana tai jopa hieman pienenevät verrattuna kahden edellisen vuoden toteumaan.

Teleoperaattoripalvelut sisältävät matkapuhelinliittymät ja -palvelut, koneliittymät, mobiilidataliittymät, sekä Telia VIP-palvelut (vaihte, tavoitettavuusketjut, jne.). Telia on hinnoitellut tarjouksessa tuotteensa julkiselle sektorille kilpailukykyisesti, ja koska operaattorinvaihdosta aiheutuisi työtaakka (kaikkien SIM-korttien uusiminen, koko vaihte-, tavoitettavuusketju-, hälytys-, ja palvelunumerojärjestelmien uudelleenrakentaminen), esitys on, että kokonaistaloudellisesti edullisin ratkaisu seurakunnalle on jatkaa nykyisen operaattorin palveluissa.

Liittymiä Tuusulan seurakunnassa on tällä hetkellä 145 kpl ja viimeisen 24 kk Telia-sopimuksen kokonaiskustannukset ovat 47 272 € (sis. alv 24 %). Telian arvio kokonaiskustannuksista uudelle Telian 24 kk sopimuskaudelle on 43 919,80 € (sis. alv 24 %) **liite 3** luottamuksellinen, sisältää liikesalaisuuksia.

Määrärahojen puitteissa tehtävät, yli 40 000 euron ylittävät sopimukset päättää kirkkoneuvosto, lukuun ottamatta yli viiden vuoden vuokrasopimuksia, jotka hyväksyy kirkkovaltuusto.

LIITE 3 Telian sopimuksen palvelut ja kokonaiskustannukset (LUOTTAMUKSELLINEN)

Talousjohtajan
esitys

Kirkkoneuvosto päättää

1. hyväksyä Telian antaman 24 kk sopimustarjouksen Telian Public Teleoperaattoripalveluista, jonka arvio kokonaiskustannuksista kahden vuoden mittaisella sopimuskaudella on 43 919, 80 € (alv 24 %).



2. valtuuttaa kirkkoherra Ulla Rosenqvistin ja talousjohtaja Päivi Flinkmanin Tuusulan seurakunnan puolesta allekirjoittamaan Telia Finland Oyj:n kanssa solmittavan teleoperaattorisopimuksen.

Päätös Esitys hyväksyttiin yksimielisesti

MUUT ASIAT

ILMOITUSASIAT

Kirkkoneuvosto merkitsee tiedoksi:

1. Kirkkohallituksen yleiskirjeet

13/2022Kansallinen veteraanipäivä 27.4.2022

12/2022Opetushallitukselta ja kirkkohallitukselta yhteinen kirje oppilaitoksille, seurakunnille ja seurakuntayhtymille seurakuntavaaleista

12/2022 liiteOpetushallituksen ja Kirkkohallituksen kirje lukioille ja ammatillisille oppilaitoksille, seurakunnille ja seurakuntayhtymille seurakuntavaaleista

11/2022Esitykset pro ecclesia –mitalin ja ritarikuntien kunniamerkkien saajiksi itsenäisyyspäivänä 2022

11/2022 liiteHallinnonalan ohje Suomen Valkoisen Ruusun ja Suomen Leijonan kunniamerkkiehdotusten valmistelusta

10/2022Tietoa Ukrainan sodan vaikutuksista seurakuntien toimintaan

2. KiT:n yleiskirjeet

[Yleiskirje 3/2022](#) 1.4.2022

Täsmennyksiä Kirkon virka- ja työehtosopimuksen 2022–2024 määräysten voimaantuloon

[Yleiskirje 2/2022](#) 11.3.2022

Kirkon virka- ja työehtosopimus 2022–2024

3. Seurakunnan taloustilanne, rahat ja verot

LIITE 4a

4. Tuusulan srk – Yleisraportti

LIITE 4b

5. Tuusulan srk – Henkilöstöraportti

LIITE 4c



KESKUSTELUASIAT

Kiinteistötoimen johtokunnan pj. Ilkka Ertimo selvitti seurakuntakeskuksen B-talon kattoremontin tilannetta. Remontti on edennyt kiitettävästi, ennakkoaikataulua nopeammin ja loppukatselmus pidetään 14.4.

SEURAAVAT KOKOUKSET (KEVÄT 2022)

Kirkkoneuvosto: 10.5., 14.6. klo. 18.00

Kirkkovaltuusto: 24.5. klo. 18.30

KOKOUKSEN PÄÄTÖS

Puheenjohtaja päätti kokouksen klo. 20.00 ja antoi oikaisuvaatimusohjeet liitettäväksi pöytäkirjaan. Kirkkoneuvosto veisasi virren 77. Lopuksi Herran siunaus.