

KIRKKONEUVOSTON KOKOUS**Aika** 06.06.2023 klo 18:00**Paikka** Tuusulan seurakuntakeskus, kokoustila Helmi, Rykmentintie 34, 04300
Tuusula

Jäsenet	Ulla Rosenqvist	puheenjohtaja
	Marko Ceder	varapuheenjohtaja
	Lea Ahonen (este)	jäsen
	Ilkka Ertimo (este)	"
	Jukka Kaikkonen	"
	Jenni Kangasmäki	"
	Katja Pietilä-Virtanen	"
	Matti Rytkölä	"
	Soile Seuna (este)	"
	Marianna Simo	"
	Liisa Sirén	"
	Jorma Sulander	" (saapui klo 19.00 §71 aikana)
	Lauri Untamo	"
Varajäsenet	Pekka Ruotsalainen	Ilkka Ertimon henk.koht. varajäsen
	Berit Haglund	Soile Seunan henk.koht. varajäsen
	Stina Laukkonen	Lea Ahosen henk.koht. varajäsen
Muut osallistujat	Leena Jäntti (este)	kirkkovaltuuston puheenjohtaja
	Antti Heikkilä	kirkkovaltuuston varapuheenjohtaja
	Tuija Kantanen	vs. talousjohtaja
	Tuula Rasilainen	viestinnän työalavastaava
	Martti Napola	hallintosihteeri, neuvoston sihteeri
	Alexandra Aho (poissa)	nuorten työalaryhmän edustaja
	Eetu Narinen (poissa)	nuorten työalaryhmän edustaja

06.06.2023

Tuusulan seurakunta - Kirkkoneuvosto

06.06.2023 18:00 -

Kokoustiedot

Tuusulan seurakuntakeskus, kokoustila Helmi, Rykmentintie 34, 04300 Tuusula

Kokouksen avaus, laillisuus ja päätösvaltaisuuden toteaminen

Kirkkoherra piti alkuhartauden Saarn. 8:16-17. Kirkkoneuvosto veisasi virren 130. Kirkkoneuvoston puheenjohtaja avasi kokouksen klo 18.00, suoritti nimenhuudon sekä totesi kokouksen lailliseksi ja päätösvaltaiseksi.

KL 1054/1993 7 LUKU 3 §

Päätöksentekotavat ja sähköinen kokous

Toimielimelle kuuluvista asioista voidaan päättää varsinaisessa kokouksessa tai sähköisessä toimintaympäristössä tapahtuvassa kokouksessa (sähköinen kokous). Sähköisen kokouksen edellytyksenä on, että läsnä oleviksi todetut ovat keskenään yhdenvertaisessa näkö- ja ääniyhteydessä.

Sähköisessä kokouksessa seurakunnan tai seurakuntayhtymän tulee huolehtia tietoturvallisuudesta ja siitä, että salassa pidettävät tiedot eivät ole ulkopuolisten saatavilla

Pöytäkirjan tarkastajien ja ääntenlaskijoiden valitseminen

Valittiin pöytäkirjantarkastajiksi ja ääntenlaskijoiksi Marianna Simo ja Liisa Slren. Pöytäkirja tarkastetaan välittömästi kokouksen jälkeen.

Kokouksen työjärjestys

Esityslista hyväksyttiin työjärjestykseksi.

06.06.2023

Tuusulan seurakunta - Kirkkoneuvosto**Sisällysluettelo**

§ 67 Tilintarkastusraportti kirkkoneuvostolle tilikaudesta 2022	1
§ 68 Henkilöstöstrategia 2023	2
§ 69 Budahegvyvidekin seurakunnan 70-vuotisjuhla 15.-17.9.2023	4
§ 70 Nuorisotyönohjaajan viran täyttäminen 2023	5
§ 71 Kasvatustyöntekijä Susanna Lindqvistin irtisanoutuminen koeajalla	7
§ 72 I kappalaisen valinta 2023	8
§ 73 Kasvatustyöntekijän määräaikaisen työsuhteen muuttaminen toistaiseksi voimassa olevaksi	11
§ 74 Kellokosken kiinteistöjen korjaussuunnitelman työryhmä	12
§ 75 Järjestöavustuksen myöntäminen Jokipartiolle	13
Keskustelu- ja ilmoitusasiat sekä seuraavat kokoukset	14
Tuusulan seurakunta - Kirkkoneuvosto - Kokouksen päättäminen	15
Tuusulan seurakunta - Kirkkoneuvosto - Valitusosoitus pöytäkirjaan	16



06.06.2023

Tuusulan seurakunta - Kirkkoneuvosto

§ 67 Tilintarkastusraportti kirkkoneuvostolle tilikaudesta 2022

Diaarinumero DTLA/15/02.00.02/2023

Valmistelija Talousjohtaja Päivi Flinkman

Esittelijä Vs. talousjohtaja Tuija Kantanen

Tilintarkastajat ovat tarkastaneet seurakunnan hallintoa ja taloutta. Vastuullinen tilintarkastaja Outi Koskinen (KHT, JHT) on antanut tilintarkastusraportin tilikaudesta 2022.

Liite 1 Yhteenveto tilikauden 2022 tilintarkastuksesta (Salainen/julkL 24.1.§ 15)

Esitys Kirkkoneuvosto kuulee talousjohtajan selvityksen ja merkitsee tilintarkastusraportin tiedoksi

Päätös Esitys hyväksyttiin yksimielisesti

06.06.2023

Tuusulan seurakunta - Kirkkoneuvosto

§ 68 Henkilöstöstrategia 2023

Diaarinumero 19/01.00.02/2023

Valmistelija Talousjohtaja Päivä Flinkman

Esittelijä Vs. talousjohtaja Tuija Kantanen

Kirkkoneuvosto nimesi henkilöstö- ja palkkastrategia työryhmän kokouksessaan 4/2022 § 32, jonka tehtävänä oli

1. päivittää Tuusulan seurakunnan henkilöstöstrategia ja -suunnitelma vastaamaan seurakunnan päivitettyä strategiaa.
2. laatia esitys seurakunnan eri ammattien tehtävän vaativuuden arvioinnista ja tehtävien sijoittumisesta palkkausjärjestelmän vaativuusryhmiin.

Työryhmään nimettiin neljä luottamushenkilöiden edustajaa: Ilkka Ertimo, Outi Huusko, Ulla Siimes ja Kari Sillman. Luottamushenkilöiden lisäksi työryhmään kuuluivat kirkkoherra ja talousjohtaja. Työryhmä valitsi puheenjohtajaksi Ilkka Ertimon.

Henkilöstö- ja palkkastrategiatyöryhmä esitti kirkkoneuvostolle kokouksessa 3/2023 § 44, 14.3.2023, että se

Hyväksyy esitetyt palkantarkastukset kokouksessa esitetysti

päättää valtuuttaa työryhmän jatkamaan henkilöstö- ja palkkastrategiatyöryhmän työskentelyä henkilöstöstrategian päivittämiseksi.

Esitys hyväksyttiin yksimielisesti.

Henkilöstöstrategian osalta työryhmän työn tavoitteena oli suunnitella mm.

miten seurakunnan henkilöstön tuleviin osaamistarpeisiin tulee kyetä vastaamaan henkilöstön ikärakenne ja ikäjohtaminen. Henkilöstön keski-ikä on nyt 49 vuotta, ja tulevien vuosien eläköitymisten määrä on merkittävä. Ikäjohtamisen kysymykset ja hiljaisen tiedon siirtymisen varmistaminen on henkilöstöstrategiassa selkeästi huomioitava kertapalkitsemisen käyttö ja sen perusteet

Henkilöstö- ja palkkastrategiatyöryhmä kokoontui 11.5.2023 yhdessä yhteistyötoimikunnan kanssa ja totesi, että henkilöstöstrategia on käsitelty yhteistyötoimikunnassa muissa asioissa 3.5.2023 ja käytiin läpi siellä tehnyt muokkaukset.

Kirjattiin strategiaan edellä mainitut muutokset ja todettiin, että muutokset olivat niin pieniä ja jo kertaalleen yhteistyötoimikunnassa käsitelty, että päätettiin yhteisesti viedä muokattu strategia kirkkoneuvoston käsittelyyn ilman käyttämistä yhteistyötoimikunnassa.



06.06.2023

Tuusulan seurakunta - Kirkkoneuvosto

Todettiin lisäksi, että palkkastrategiatyön kehittämistä jatketaan yhteistyötoimikunnassa ja asiaa arvioidaan jatkossa vuosikertomusprosessin käsittelyn yhteydessä.

Henkilöstö- ja palkkastrategiaryhmä totesi, että työryhmän toimeksianto on täytetty, työ saatu päätökseen ja työryhmän työskentely on päättynyt.

Liite 2 Tuusulan seurakunnan henkilöstöstrategia 2023

Esitys Kirkkoneuvosto

1. hyväksyy palkka- ja henkilöstöstrategiaryhmän laatiman henkilöstöstrategian
2. toteaa henkilöstö- ja palkkastrategiaryhmän työn tultua täytetyksi ja työskentelyn päättyneeksi

Päätös Esitys hyväksyttiin yksimielisesti



06.06.2023

Tuusulan seurakunta - Kirkkoneuvosto

§ 69 Budahegvyvidekin seurakunnan 70-vuotisjuhla 15.-17.9.2023

Diaarinumero 20/00.06.01/2023

Esittelijä Kirkkoherra Ulla Rosenqvist

Tuusulan seurakunnan ystäväseurakunta on ollut jo pitkään Budapestissa toimiva Budahegvydekin seurakunta. Tuusulan seurakunta on saanut kutsun Budahegvydekin seurakunnan 70-vuotisjuhlaan 15.-17.9.2023.

Liite 3 Kutsu Budahegvydekin seurakunnan juhlaan

Esitys Kirkkoneuvosto esittää, että Tuusulan seurakunnan edustajiksi valitaan Marko Ceder, Leena Jäntti ja Ulla Rosenqvist.

Päätös Tuusulan seurakunnan edustajiksi valitaan Marko Ceder, Leena Jäntti, Antti Heikkilä ja Ulla Rosenqvist.

06.06.2023

Tuusulan seurakunta - Kirkkoneuvosto

§ 70 Nuorisotyönohjaajan viran täyttäminen 2023

Diaarinumero	22/01.01.01/2023
Valmistelija	Johtava nuorisotyönohjaaja Juha Pitkä
Esittelijä	Kirkkoherra Ulla Rosenqvist

Tuusulan seurakunta haki seuraavalla ilmoituksella nuorisotyönohjaajan virkaa:

"Haemme yhteistyökykyistä ja itsenäiseen työhön sekä tiimityöhön kykenevää ammattilaista. Monipuolisiin työtehtäviin kuuluu rippikoulutyö, nuorten parissa tehtävä työ, kouluyhteistyö sekä muuta seurakuntatyötä tiimin työnjaon mukaisesti. Arvostamme kehittävää ja ennakkoluulotonta työtettä ja kykyä innostaa nuoria vastuunkantoon nuorisotyön toteuttamisessa.

Viran kelpoisuusehtona on kirkkohallituksen säädöskokoelman nro 137 mukainen nuorisotyönohjaajan virkaan vaadittava tutkinto tai piispainkokouksen aikaisempien päätösten mukainen kirkon nuorisotyönohjaajan virkaan kelpaava tutkinto.

Myös opintojen loppuvaiheessa olevat voidaan ottaa huomioon määräaikaisena työntekijänä, mikäli valintaperusteet ja hakuehdot sekä seurakunnan odotukset täyttäviä hakijoita ei ole tarjolla.

Valitun tulee olla konfirmoitu ja suomen ev.lut. kirkon jäsen.

Viran palkkaus on vaativuusryhmän 502 mukainen, peruspalkka 2689,71€/kk + mahdolliset kokemuslisät. Valitun on toimitettava hyväksyttävä lääkärintodistus terveydentilastaan, sekä viran vahvistamista varten rikosrekisteriote (RLL 6 § 2). Virka täytetään tarvittaessa 6 kuukauden koeajalla. Virka täytetään 1.9.2023 alkaen tai sopimuksen mukaan

Hakemukset sähköisesti KirkkoHR-sovelluksen kautta. Hakuaika päättyy 26.5.2023 klo 23.00. Määräaikaan mennessä saapui 10 hakemusta joista kahdeksan oli kelpoisia. Hakuprosessin aikana yksi hakija veti hakemuksensa pois.

Haastattelut järjestettiin 30.5.2023 klo 09.00–14.00.

Haastattelu ryhmään valittiin kirkkoneuvoston kokouksessa 2.5.2023 Jenni Kangasmäki, nuorisotyön työalavastaava Juha Pitkä ja kirkkoherra Ulla Rosenqvist. Haastatteluun kutsuttiin neljä, joista yksi vetäytyi, joten haastateltaviksi saapuivat Sinimaria Larkiala, Krista Niemeläinen ja Sanna-Mari Saarinen.

Työryhmän mielestä Sinimarja Larkiala antoi haastattelussa erittäin positiivisen, lämpimän ja määrätietoisin vaikutelman.

Haastattelun perusteella Sinimarja Larkiala osoitti erinomaista kykyä tiimityöhön, itsenäiseen työskentelyyn ja kykyä nuorten kohtaamiseen sekä nuoria innostavaan vastuunkantamiseen. Hänellä on kokemusta nuorisotyöstä, kouluikäisten parissa tehtävästä työstä ja kouluyhteistyöstä.



06.06.2023

Tuusulan seurakunta - Kirkkoneuvosto

Hän vaikutti yhteistyökykyiseltä ja järjestelmälliseltä.
Hän täytti parhaiten hakuilmoituksen määrittelemät tarpeet viran suhteen.

Päätöksellä on vaikutusta lapsiin ja nuoriin ja se on myönteinen.

Esitys

Kirkkoneuvosto päättää, että

1. nuorisotyönohjaajan virkaan valitaan Sinimarja Larkiala.
2. virka täytetään 1.9.2023 alkaen tai sopimuksen mukaan.
3. koeaikaa (6kk) ei käytetä, sillä hän työskentelee jo viransijaisena nuorisotyössä.
4. palkkaus on vaativuusryhmän 502 mukainen (peruspalkka 2689,71€).
5. hänelle myönnetään oman auton käyttöoikeus työajoihin.
6. virkapaikkana on seurakuntakeskus.
7. esihenkilönä on nuorisotyön työalavastaava.
8. valitun on toimitettava hyväksyttävä lääkärintodistus terveydentilastaan sekä rikosrekisteriote (RLL 6 § 2)
9. työryhmä esittää kirkkoneuvostolle, että varalle ei valita ketään.

Päätös

Esitys hyväksyttiin yksimielisesti

06.06.2023

Tuusulan seurakunta - Kirkkoneuvosto

§ 71 Kasvatustyöntekijä Susanna Lindqvistin irtisanoutuminen koeajalla

Diaarinumero 21/01.01.03/2023

Valmistelija Varhaiskasvatuksen työalavastaava Satu Lintunen

Esittelijä Kirkkoherra Ulla Rosenqvist

Kirkkoneuvosto on 13.12.2022 pitämässään kokouksessa 11/22 §117 valinnut Susanna Lindqvistin kasvatustyöntekijän toistaiseksi voimassa olevaan työsopimussuhteeseen 1.1.2023 alkaen kuuden kuukauden koeajalla. Susanna Lindqvist on jättänyt 26.5.2023 irtisanoutumisilmoituksen, jossa hän koeajan aikana irtisanoutuu kasvatustyöntekijän tehtävästään 4.6.2023 alkaen.

Liite 4 Irtisanoutumisilmoitus Susanna Lindqvist

Esitys Kirkkoneuvosto merkitsee tiedoksi Susanna Lindqvistin irtisanoutumisen koeajan aikana ja toteaa työsuhteen päättyneeksi 4.6.2023 alkaen.

Päätös Esitys hyväksyttiin yksimielisesti



06.06.2023

Tuusulan seurakunta - Kirkkoneuvosto

§ 72 I kappalaisen valinta 2023

Diaarinumero DTLA/3/01.01.01/2023

Valmistelija

Esittelijä Kirkkoherra Ulla Rosenqvist

Kn 2/23 Kappalaisen viran aukijulistaminen

Tuusulan seurakunnan I kappalainen Elisa Varkemaa on jättänyt Espoon hiippakunnan tuomiokapitulille irtisanoutumisilmoituksen ja antanut irtisanoutumisensa tiedoksi Tuusulan seurakunnalle. Irtisanoutumisen myöntää tuomiokapitulin notaari viranhaltijapäätöksellä. Irtisanoutumisen myötä Tuusulan seurakunnan kirkkoneuvosto antaa Espoon hiippakunnan tuomiokapitulille lausunnon avoimeksi julistettavan I kappalaisen viran erityisistä tarpeista.

KL 6:10 §:n mukaan kappalaisen viran haettavaksi julistamisesta, hakuajan jatkamisesta, uudesta hakumenettelystä tai virkasuhteen täyttämättä jättämisestä päättää tuomiokapituli. KJ 6:14 §:n mukaan, kun kappalaisen virka on tullut avoimeksi, tuomiokapitulin on julistettava virka haettavaksi vähintään 14 päivän hakuajalla julkaisemalla hakuilmoitus asianmukaisella tavalla.

Seurakunta pitää tärkeinä seuraavia kriteerejä I kappalaisen virkaa täytettäessä:

1. yhteistyökyky ja tiimityökokemus
2. kiinnostus seurakunnan hallinnosta jumalanpalveluselämästä, toimituksista, sielunhoidosta ja rippikoulutyöstä
3. hyvät some-aidot
4. valmius tehdä töitä seurakunnan eri työaloilla ja moniammatillisissa työryhmissä
5. strategilähtöinen työote
6. halu kehittää omaa työtä

Tehtävään sisältyy kirkkoherran ja julistuksen työalavastaan sijaisuuksia. Varsinainen työala / moniammatillinen tiimi sovitaan myöhemmin papiston kesken.

Kirkkoneuvosto pyytää viran täyttöä 1.6.2023 alkaen.

Kirkkoneuvosto antaa lausunnon kappalaisen viran kriteereistä ja viran täytön ajankohdasta kokouksessaan 24.2. 2023. Tämän jälkeen tuomiokapituli julistaa viran haettavaksi.

06.06.2023

Tuusulan seurakunta - Kirkkoneuvosto

Hakuajan jälkeen tuomiokapituli toteaa hakijoiden kelpoisuudet, antaa lausuntonsa hakijoista ja lähettää asiakirjat seurakuntaan.

Toivottava aikataulu: 23.3. laittaa viran auki, 18.4. toteaa hakijoiden pätevyyden ja lähettää tiedot seurakuntaan.

Asia menisi neuvoston käsiteltäväksi 2.5., valtuuston käsittelyyn 23.5. Kapitulilla on istunto 15.6., jolloin se antaisi viranhoitomääräyksen valitulle.

Kn 3 / 2023

I kappalaisen viran valintaryhmän nimeäminen

Espoon hiippakunnan tuomiokapituli julisti II kappalaisen viran auki istunnossaan 23.3. Hakuaika päättyi 24.4. Istunnossaan 16.5. kapituli toteaa hakijat ja antaa pappisasessorin tehtäväksi tarkistaa pätevyydet ja antaa lausunnot hakijoista. Tämän jälkeen valintaprosessi siirtyy seurakuntaan. Lopullisen päätöksen valinnasta tekee kirkkovaltuusto, jolle valintatyöryhmä esittää oman kantansa valinnasta.

Puheenjohtajan esitys

Kirkkoneuvosto

1. nimeää valintatyöryhmään kolme kirkkoneuvoston edustajaa
2. toteaa, että työryhmään kuuluvat pappien lähiesihenkilö Lauri Seppänen ja kirkkoherra Ulla Rosenqvist

Päätös Kirkkoneuvoston edustajiksi valittiin Lea Ahonen, Matti Rytkölä ja Antti Heikkilä

Kn 72

Tuomiokapituli julisti haettavaksi Tuusulan seurakunnan I kappalaisen viran istunnossaan 23.3.. Hakuaika virkaan oli 24.3.- 24.4.2023 klo 15.00.

Tuomiokapituli totesi kokouksessa 16.5., että I kappalaisen virkaa ovat 24.4.2023 klo 15.00 päättyneellä hakuajalla hakeneet olivat pastori, Espoon tuomiokirkkoseurakunnan perhetyönohjaaja Kristiina Hannula, Tuusulan seurakunnan IV seurakuntapastori Janne Hollo, Someron seurakunnan ma. seurakuntapastori Maria Kiviniemi, Tuusulan seurakunnan VI seurakuntapastori Miika Masih, Nurmijärven seurakunnan VIII seurakuntapastori Ida Vartiala, Tuusulan seurakunnan II seurakuntapastori Eliisa Winberg sekä yksi henkilö, joka ei halua nimeään julkisuuteen. Tuomiokapituli on todennut hakijoiden kelpoisuuden ja antanut asiasta lausunnon Tuusulan seurakunnan kirkkovaltuustolle.

Haastatteluryhmä valitsi haastatteluun hakijoista kolme, jotka olivat Kristiina Hannula, Janne Hollo ja Maria Kiviniemi.

Valintatyöryhmä esittää valittavaksi I kappalaisen virkaan Janne Hollon, jonka katsottiin olevan tehtävään soveltuvin. Jannella on haastatelluista pisin kokemus pappina toimimisesta. Hänen ansiokseen katsotaan erityisesti oman vastualueensa haltuun otto ja sen kehittäminen entistä



06.06.2023

Tuusulan seurakunta - Kirkkoneuvosto

moniammatillisemmaksi. Muutkin esille nostetut kriteerit hän täyttää erinomaisesti. Seurakuntatyön johtamisen tutkinnon Janne on suorittanut kiitettävällä arvosanalla. Eduksi katsotaan myös rippikoulun kausityöntekijöiden vuosittainen rekrytointi ja heidän esihenkilönään toimiminen.

Esitys

Kirkkoneuvosto

1. toteaa, että tuomiokapituli on todennut kaikki I kappalaisen virkaa hakeneet kelpoisiksi.
2. esittää 26.9.pidettävälle kirkkovaltuustolle, että I kappalaisen virkaan valitaan pastori Janne Hollo ja varalle pastori Kristiina Hannula.
 - b. viran palkkaus määräytyy vaatavuusryhmän 602 (peruspalkka 3 622,84)
 - c. virkaan valitulta vaaditaan tarvittaessa hyväksyttävä lääkärintodistus
 - d. hänen virkapaikkansa on alustavasti Tuusulan seurakuntakeskus

Päätös

Esitys hyväksyttiin yksimielisesti



06.06.2023

Tuusulan seurakunta - Kirkkoneuvosto

§ 73 Kasvatustyöntekijän määräaikaisen työsuhteen muuttaminen toistaiseksi voimassa olevaksi

Diaarinumero 23/01.01.00/2023

Valmistelija Varhaiskasvatuksen työalavastaava Satu Lintunen

Esittelijä Kirkkoherra Ulla Rosenqvist

Kasvatustyöntekijän koeajalla tapahtuneen irtisanoutumisen myötä Tuusulan seurakunnan varhaiskasvatuksen työalalle syntyi yhden vakituisen työntekijän vaje, joka tulisi täyttää mahdollisimman pian. Toistaiseksi voimassa oleva kasvatustyöntekijän työsuhde on luontevinta täyttää omista työntekijöistä, sillä määräaikaisena kasvatustyöntekijänä työskentelevä Anna-Kaisa Massinen on seurakunnalla työskennellessään osoittautunut kyvykkääksi ja motivoituneeksi työntekijäksi. Näin ollen hänen määräaikaisen työsuhteen muuttaminen toistaiseksi voimassaolevaksi on hyvin perusteltua.

Tuomiokapitulin lakimiesasessorin mukaan työsuhdetta ei tarvitse laittaa julkisesti haettavaksi, huolimatta siitä, että julkishallinnossa on hyvä hallinnon avoimuuden sekä yhdenvertaisuus- ja objektiviteettiperiaatteiden mukaisesti noudattaa pääsääntöisesti samoja menettelytapoja kuin virkaa täytettäessä. Työsuhteeseen ottamisessa on kuitenkin mahdollista tarkoituksenmukaisuutta harkiten toimia toisinkin. Jos esimerkiksi määräaikaista työsuhtesopimusta tehtävää on hoitanut henkilö, jonka työhön työnantaja on tyytyväinen, voidaan kyseinen henkilö ottaa työsuhteeseen vakinaisesti ilman hakumenettelyä. Tällöin työnantajan etu voi asettua hallinnon avoimuuden edelle.

Päätöksellä on positiivinen lapsiasiain vaikutus

Esitys Kirkkoneuvosto päättää, että

1. kasvatustyöntekijä Anna-Kaisa Massisen määräaikainen työsuhde muutetaan toistaiseksi voimassa olevaksi palvelussuhteeksi 1.8.2023 alkaen
2. tehtävässä ei ole koeaikaa, koska koeaika ehtii kulua ma. tehtävän aikana
3. palkkaus vaatavuusryhmän 403 mukainen, peruspalkka 2383,58€
4. hänelle myönnetään oman auton käyttöoikeus työn edellyttämiin ajoihin
5. hänen työpisteenään on Kellokoski
6. hänen esihenkilönä on varhaiskasvatuksen työalavastaava
7. hänen on toimitettava hyväksyttävä lääkärintodistus terveydentilastaan, rikosrekisteriote on esitetty jo aiemmin.

Päätös

Esitys hyväksyttiin yksimielisesti



06.06.2023

Tuusulan seurakunta - Kirkkoneuvosto

§ 74 Kellokosken kiinteistöjen korjaussuunnitelman työryhmä

Diaarinumero DTLA/12/03.03.03/2023

Esittelijä Vs. talousjohtaja Tuija Kantanen

Kirkkoneuvoston kokouksessa 4/23 perustettiin Kellokosken kiinteistöjen korjaussuunnitteluun työryhmä, jonka jäseniksi nimettiin valtuuston varapuheenjohtaja Antti Heikkilä, kiinteistötoimen johtokunnasta jäsenet Marjut Kylliäinen ja Pertti Airikka sekä hautaustoimen johtokunnasta jäsenet Heli Udd ja Esa Heikkilä. Viranhaltijoista työryhmän työhön osallistuvat kiinteistöpäällikkö ja ylipuutarhuri.

Esitys Kirkkoneuvosto valitsee lisäksi työryhmän jäseneksi aluekanttori Antti Vilkon

Päätös Esitys hyväksyttiin yksimielisesti



06.06.2023

Tuusulan seurakunta - Kirkkoneuvosto

§ 75 Järjestöavustuksen myöntäminen Jokipartiolle

Diaarinumero DTLA/4/02.03.00/2023

Esittelijä Kirkkoherra Ulla Rosenqvist

Kirkkoneuvosto myönsi järjestöavustuksia 2.5.2023 pitämässään kokouksessa neljälle järjestölle. Budjetoidusta 7000 €:sta jäi jakamatta 3900€. Jokipartio oli lähettänyt avustushakemuksensa määrääjän sisällä Tuusulan seurakuntaan hakien 1500 €:n avustusta. Partiolippukuntien avustukset menevät normaalisti erillisestä budjetista taustayhteistyösopimuksen tehneille lippukunnille, mutta koska Jokipartion kanssa ei ole tehty viimeisintä taustayhteistyösopimusta, jäivät he lippukunnille budjetoidun avustuksen ulkopuolelle. Koska yhteistoimintaa kuitenkin seurakunnan kanssa on, voidaan Jokipartion avustushakemus ottaa huomioon jakamatta jääneissä järjestöavustuksissa.

Esitys Kirkkoneuvosto myöntää Jokipartiolle 500 €:n avustuksen.

Päätös Esitys hyväksyttiin yksimielisesti

Tuusulan seurakunta - Kirkkoneuvosto

06.06.2023

06.06.2023 18:00 -

Keskusteluasiat

Tuusulan seurakuntakeskus, kokoustila Helmi, Rykmentintie 34, 04300 Tuusula
Ei keskusteluasioita

Ilmoitusasiat

Kirkkoneuvosto merkitsee tiedoksi:

1. Kirkkovaltuutettujen ja työntekijöiden yhteinen päivä lauantaina 30.9.2023
klo 10-15.

2. Kirkkohallituksen yleiskirjeet

17/2023 Seurakuntien tililuetteloon tehtävät muutokset 1.1.2024 alkaen

18/2023 Haudanhoitosopimusten hallinnointi ja kirjanpito

18/2023 **liite** Haudanhoitosopimusten hallinnointi ja kirjanpito

19/2023 Henkilötietojen käsittelyn sääntely tarkentuu uuden kirkkolain myötä

Seuraavat kokoukset

Kirkkoneuvosto: 15.8., 5.9., 3.10., 7.11., 5.12.

Kirkkovaltuusto: 26.9., 28.11.



Tuusulan seurakunta - Kirkkoneuvosto

06.06.2023

06.06.2023 18:00 -

Tuusulan seurakuntakeskus, kokoustila Helmi, Rykmentintie 34, 04300 Tuusula

Kokouksen päättäminen

Puheenjohtaja päätti kokouksen klo 19.25. Kirkkoneuvosto veisasi virren 563.

Allekirjoitukset

Ulla Rosenqvist
puheenjohtaja

Martti Napola
sihteeri

Pöytäkirjantarkastus

Kokouksen pöytäkirja on tarkastettu ja todettu kokouksen kulun ja tehtyjen päätösten mukaiseksi.

Tuusula 6.6.2023

Marianna Simo
pöytäkirjantarkastaja

Liisa Sirén
pöytäkirjantarkastaja

Pöytäkirjan nähtävänä pito

Pöytäkirja on ollut yleisesti nähtävänä 7.6.–21.6.2023 Tuusulan seurakunnan ilmoitustauluilla, Rykmentintie 34, 04300 Tuusula. Pöytäkirjan nähtävänä pidosta on ilmoitettu 1.6.2023 Tuusulan seurakunnan ilmoitustauluilla.

Tuusula 22.6.2023

Martti Napola
kokouksen sihteeri