



KIRKKONEUVOSTON KOKOUS 6/2022

aika tiistaina 14.6.2022 klo 18:00

paikka Tuusulan seurakuntakeskus, kokoustila Helmi
Rykmentintie 34, Tuusula

jäsenet	☒ Ulla Rosenqvist	puheenjohtaja
	☒ Marko Ceder (saapui klo. 18.14, §58 aikana)	varapuheenjohtaja
	☒ Ilkka Ertimo	jäsen
	☒ Leena Jäntti (saapui klo. 18.14, §58 aikana)"	
	☒ Katja Pietilä-Virtanen	"
	☒ Aune Savolainen	"
	☒ Ulla Siimes	"
	☒ Kari Sillman	"
	☒ Liisa Sirén	"
	☒ Jorma Sulander	"
	☐ Lauri Untamo(este)	"

varajäsenet ☒ Leena Jokinen (Lauri Untamon henk. koht. varajäsen)

muut osallistujat

☐ Seppo Yli-Antola (este)	kirkkovaltuuston puheenjohtaja
☒ Soile Seuna	kirkkovaltuuston varapuheenjohtaja
☒ Päivi Flinkman	talousjohtaja
☒ Tuula Rasilainen	johtava tiedottaja
☒ Martti Napola	hallintosihtööri, neuvoston sihtööri
☐ Alexandra Aho (este)	nuorten työalaryhmän edustaja
☐ Tilda Uitto (poissa)	nuorten työalaryhmän edustaja

asiat §§ 56- 72

Ulla Rosenqvist
puheenjohtajaMartti Napola
sihtööri

pöytäkirjan tarkastus Tuusulassa 14.6.2022

Katja Pietilä-Virtanen

Aune Savolainen



KOKOUKSEN AVAUS, LAILLISUUS JA PÄÄTÖSVALTAISUUDEN TOTEAMINEN

Kirkkoherra piti alkuhartauden Room. 11:33-36. Puheenjohtaja avaa kokouksen, suorittaa nimenhuudon sekä totesi kokouksen lailliseksi ja päätösvaltaiseksi. Kirkkoneuvosto veisasi virren 130.

KL 1054/1993 7 LUKU 3 §

PÄÄTÖKSENTEKOTAVAT JA SÄHKÖINEN KOKOUS

Toimielimelle kuuluvista asioista voidaan päättää varsinaisessa kokouksessa tai sähköisessä toimintaympäristössä tapahtuvassa kokouksessa (sähköinen kokous). Sähköisen kokouksen edellytyksenä on, että läsnä oleviksi todetut ovat keskenään yhdenvertaisessa näkö- ja ääniyhteydessä. Sähköisessä kokouksessa seurakunnan tai seurakuntayhtymän tulee huolehtia tietoturvallisuudesta ja siitä, että salassa pidettävät tiedot eivät ole ulkopuolisten saatavilla

PÖYTÄKIRJAN TARKASTAJIEN JA ÄÄNTENLASKIJOIDEN VALITSEMINEN

Valittiin kokouksen 6/2022 pöytäkirjantarkastajiksi ja ääntenlaskijoiksi Katja Pietilä-Virtanen ja Aune Savolainen. Pöytäkirja tarkastetaan välittömästi kokouksen jälkeen.

KOKOUKSEN TYÖJÄRJESTYS

Esityslista hyväksytään työjärjestykseksi, lisättynä §§ 71-72.

OMAKOTITALOTONTIN OSTOTARJOUS - AUTIO**Kn 56**

Tuusulan seurakunnalla on Jokelan Pertussa myynnissä omakotitalotontteja (AO-tontti). Tonteille on kirkkovaltuusto määritellyt kiinteät hinnat kokouksessaan 1/2018 § 3.

Juha Pekka Autio on jättänyt 13.5.2022 päivätyn ostotarjouksen Jokelan Pertun alueen kortteli 6727 tontista nro 1 (826 m² / 248 k-m² / € 41 300). Rekisterinumero on 858-22-6727-1. Kauppahinnasta maksetaan 10 % varausmaksu kirkkoneuvoston päätöksen jälkeen, ja joka on osa kauppahintaa. Loppuosa kauppahinnasta maksetaan, kun kirkkohallitus on hyväksynyt kiinteistökaupan ja kauppakirja allekirjoitetaan. Mikäli kauppa perutaan ostajan toimesta, jää varausmaksu myyjälle. Varausmaksu, 4 130 €, laskutetaan ostajalta kirkkoneuvoston päätöksen jälkeen.

Kiinteän omaisuuden myynti edellyttää kirkkovaltuuston päätöksen alistamista kirkkohallituksen hyväksyttäväksi.

Liite 1 Ostotarjous ja karttaliite/Autio Pekka

Talousjohtajan
esitys

Kirkkoneuvosto esittää kirkkovaltuustolle



1. että se hyväksyy Pekka Aution jättämän ostotarjouksen Jokelan Pertun alueen korttelin 6727 AO-tontista nro 1 (858-22-6727-1), kirkkovaltuuston päättämän hinnaston mukaisesti, hintaan 41 300 €.
2. että kirkkovaltuuston päätös alistetaan kirkkohallituksen hyväksyttäväksi.

Päätös Esitys hyväksyttiin yksimielisesti

KIINTEISTÖTOIMEN JOHTOKUNNAN OHJESÄÄNNÖN PÄIVITYS

Kn 57

Kiinteistötoimen organisaatiomuutoksen yhteydessä 1.8.2022 voimaan astuvat tehtävänimikkeiden ja -kuvausten muutokset aiheuttavat päivitystarpeen myös kiinteistötoimen johtokunnan ohjesääntöön seuraavasti: Kiinteistötoimen johtokunnan kokousten esittelijänä ja tarvittaessa koolle kutsujana toimii ylläpitopäällikkö. Kokousten sihteerinä toimii kiinteistösihteeri.

Talousjohtajan
esitys

Kirkkoneuvosto päättää esittää kirkkovaltuustolle hyväksyttäväksi kiinteistötoimen johtokunnan päivitetyn ohjesäännön.

Liite 2 Kiinteistötoimen johtokunnan päivitetty ohjesääntö

Päätös Esitys hyväksyttiin yksimielisesti

HAUTAUSTOIMEN TYÖNJOHTAJAN VALINTA

Kn 58

Hautaustoimen työnjohtaja Mona Tigerstedtille on myönnetty työvapaata tehtävänsä hoidosta 30.6.2022 saakka. Määräaikaisena sijaisena 31.7.2022 saakka toimii Viia Löppönen. Mona Tigerstedt on ilmoittanut 16.5.2022 päivätyllä kirjeellä irtisanoutuvansa Tuusulan seurakunnan hautaustoimen työnjohtajan tehtävästä. Hautaustoimen kausityön ollessa kesän aikana kiireisimmillään tehtävä (toimi) on ollut avoinna 18.5.-2.6.2022 välisen ajan kirkkoneuvoston puheenjohtajan luvalla.

Hautaustoimen työnjohtajan tehtävää haki yhteensä seitsemän henkilöä, haastattelukutsu esitettiin viidelle hakijalle, joista yksi perui tulonsa. Ylipuutarhuri Virpi Väre, talousjohtaja Päivi Flinkman ja hautaustoimen johtokunnan varapuheenjohtaja Irma Jokinen haastattelivat neljä hakijaa. Haastattelutyöryhmä toteaa, että työnjohtajan toimen hakijoissa oli useita hyviä hakijoita. Suoritetujen haastattelujen, hakemusten ja henkilökohtaisten ominaisuuksien perusteella työryhmä esittää yksimielisesti, että hautaustoimen työnjohtajaksi palkataan hortonomi (AMK) Heini Tarsa. Hautaustoimen työnjohtajan palkkaa kirkkoneuvosto kuultuaan hautaustoimen johtokuntaa.

Ylipuutarhurin
esitys



Kirkkoneuvosto päättää, että

1. hautaustoimen työnjohtajan irtisanouduttua, tehtävä täytetään.
2. hautaustoimen johtokunnan (Haut. jk § 12/2022) esityksen mukaisesti, hautaustoimen työnjohtajan tehtävään valitaan hortonomi (AMK) Heini Tarsa 1.8.2022 alkaen. Haastattelun, hakemuksen, koulutuksen ja henkilökohtaisten ominaisuuksien perusteella Heini Tarsa on osoittautunut sopivimmaksi henkilöksi hautaustoimen työnjohtajan tehtävään.
3. tehtävän peruspalkkaus on vaativuusryhmän 502 mukainen, peruspalkka 2 474,71 €/kk. Tehtävässä on kuuden kuukauden koeaika.
4. työpaikka on Paijalan hautausmaa ja työaika on yleistyöaika 38 h, 15 min/vko ja kolmen viikon jaksossa 114 h, 45 min.
5. työntekijällä on oikeus käyttää omaa autoa siirtymisiin työpisteiden välillä
6. työnjohtajan perehdyttämisestä vastaavat Viia Löppönen ja Virpi Väre
7. valitun on esitettävä lääkärintodistus terveydentilastaan, kun työsuhde alkaa.

Päätös Esitys hyväksyttiin yksimielisesti

HAUTAUSTOIMEN TYÖNJOHTAJAN MÄÄRÄAIKAISEN TYÖSUHTEEN JATKAMINEN

Kn 59

Hautaustoimen työnjohtajan määräaikaisena sijaisena Tuusulan seurakunnassa ajalla 1.8.2020 - 31.7.2022 toimii Viia Löppönen. Hautaustoimen työnjohtajan toimeen valittu Heini Tarsa aloittaa tehtävässään 1.8.2022. Hautaustoimen johtokunta (Haut. jk § 13/2022) esittää, että määräaikaista hautaustoimen työnjohtajan sijaisuutta jatketaan kuukaudella, jotta uusi hautaustoimen työnjohtaja kyetään perehdyttämään tehtäviinsä

Kirkkoneuvosto päättää määräaikaisen työsuhteen jatkumisesta, joka kestää enemmän kuin yhden vuoden.

Ylipuutarhurin
esitys

Kirkkoneuvosto päättää jatkaa määräaikaisena hautaustoimen työnjohtajana toimivan Viia Löppösen työsuhdetta 31.8.2022 saakka, jotta 1.8.2022 työnsä aloittavan hautaustoimen työnjohtajan perehdytys on mahdollista hoitaa nykyisen tehtävänhaltijan toimesta.

Päätös Esitys hyväksyttiin yksimielisesti

SUNTION TEHTÄVÄN TÄYTTÄMINEN

Kn 60

Tuusulan seurakunnan viidennen suntion virka on ollut täyttämättä. Virkaa on hoidettu määräaikaisena, ja suunnitelmassa on ollut muuttaa virka kokoaikaiseksi, toistaiseksi voimassa olevaksi toimeksi. Koronapandemian supistaessa toimintoja vuosina 2020 ja 2021 ei tarvetta vakinaistamiselle kuitenkaan ole ollut. Vakinaistaminen ei ollut mahdollista myöskään



seurakunnassa toteutuneiden lomautusten takia. Koronarajoitusten poistuttua suntioiden tehtävämäärä on jälleen saavuttanut koronapandemiaa edeltävän tason. Suntioden osalta keikkatyövoiman saanti kesäksi on heikentynyt merkittävästi, ja henkilöstömäärää tulee suhteuttaa myös poissaoloihin (lomat, sairauspoissaolot, koulutukset ja lisätyötuntien pitäminen vapaana rahakorvauksen sijaan).

Suntion toimi voidaan täyttää myös oppisopimuksena, jolloin kyseeseen tulee määräaikainen työsopimus. Palkkaus on tällöin KirVESTES:n hinnoitteluryhmän N20 mukainen. Seurakunnan on mahdollista hakea myös koulutuskorvausta tai palkkatukea oppisopimuksen kustannusten osittaiseen kattamiseen. Palkkatuki tulee kysymykseen vain, mikäli seurakunta palkkaa työttömän työnhakijan oppisopimussuhteeseen.

Kiinteistötoimen johtokunta ei toistaiseksi ole käsitellyt suntion tehtävän täyttämistä, mutta asiassa on kuultu kiinteistötoimen johtokunnan puheenjohtajaa, joka puoltaa esitystä.

Talousjohtajan
esitys

Kirkkoneuvosto päättää

1. esittää kirkkovaltuustolle, että suntion virka lakkautetaan ja muutetaan toimeksi.
2. antaa täyttöluvan viidennen suntion toimeen. Ensisijaisesti tehtävä pyritään täyttämään määräajaisesti, ja määräajaisuuden peruste on oppisopimuskoulutus. Määräajaisuuden pituus on 1 – 2 vuotta riippuen oppijalle laadittavasta henkilökohtaisesta opintosuunnitelmasta.

Päätös Esitys hyväksyttiin yksimielisesti

KELLOKOSKEN SEURAKUNTA- JA KERHOTALON LÄMMITYSJÄRJESTELMÄ

Kn 61

Pääministeri Sanna Marinin hallituksen ohjelmassa vuonna 2019 esitetään, että öljyn käytöstä lämmityksessä luovutaan asteittain 2030-luvun alkuun mennessä. Muutoksen eturintamassa ovat valtion ja kuntien kiinteistöt, joissa öljylämmityksestä on tarkoitus luopua vuoteen 2024 mennessä. Hiilineutraali kirkko (Kirkon energia- ja ilmastostrategia) tavoitteiden mukaisesti öljylämmityksestä tulee luopua vuoteen 2025 mennessä. Asumisen rahoitus- ja kehittämiskeskus ARA myöntää vuosina 2022 - 2024 avustuksia mm. seurakuntien omistuksessa olevien rakennusten muutoksiin, joissa öljylämmityksen sijaan siirrytään käyttämään ei-fossiilisia lämmitysmuotoja. Avustuksen määrä voi olla 20 % hankkeen kustannuksista.

Vuoden 2022 toimintasuunnitelmassa ja talousarviossa on varattu 250 000 euroa Kellokosken seurakunta- ja kerhotalon maalämpö/ilmavesilämpöpumppujärjestelmän hankintaa varten. ARA:n avustusta on mahdollista hakea hankesuunnitelmaan perustuen, mutta avustusta koskevan ARA:n päätöksen tulee olla voimassa ennen töiden aloittamista.



Suunnitteluun ja hankkeen toteutuksen mielekkyyteen liittyen, kiinteistötoimen johtokunta on kokouksessaan 3/2022 tutustunut

Granlundin laatimaan PTS-raporttiin kyseisistä rakennuksista. Raportin mukaan vuosien 2022-2026 arvioitu korjaustarve on yhteensä 636 000 € (alv 0 %). LVIA- ja sähkötöiden osuus tästä on noin puolet 327 500 € (alv 0 %). Swecon asiantuntijalta on pyydetty arviota, a) onko esitetyn laajuinen saneeraustyö maa- tai ilmavesilämpöpumppu hankkeineen rakennuksen kunnon ja iän huomioiden taloudellisesti järkevää toteuttaa ja, b) vertailulaskelman sille, kuinka pitkällä ajalla joko maalämpö tai ilmavesilämpöhanke maksaisivat energiakulusäästöinä investointikustannukset takaisin. (Liite.)

Vastauksessaan Sweco toteaa, että rakennuksen PTS:n näkökulmasta hanke on kannattava, ja osa PTS:n mukaisista korjauksista tulee katettua lämmitystavan muutoksen yhteydessä. Korjausrakentamisen kustannusten kannalta ei ole merkitystä, toteutetaanko muutos maalämmöllä vai ilma-vesilämpöpumpulla. PTS:n mukaan LVIA-järjestelmille on suositeltu noin 273 500 € arvoisia korjauksia kustannusten painottuessa vuosiin 2023 ja 2024. Maalämpö-/lämmitysremontissa, osana hanketta, kustannuksia poistuu noin 121 500 €, ja jäljelle jäävä noin 152 000 €:n kustannus liittyy käyttöveden korjauskustannuksiin. Käyttövesijohdot ovat kuparia ja niiden käyttöikä on normaaliolosuhteissa 40-50 vuotta. Järjestelmällä on nyt ikää noin 43 vuotta. Käyttöveden osalta suurin riski liittyy venttiileihin, joista vuoto tavanomaisesti tapahtuu. Lämmitystapaa koskevassa remontissa uusitaan rakennusten väliset putkiosuudet ja lisätään lämminvesivaraaja, joten käyttövesiremontin hinnan voidaan olettaa toteutuvan PTS:ssä arvioidussa tasossa.

Koska öljylämmityksestä tulee joka tapauksessa luopua, öljy toimii Swecon laskelmissa vain verrokkina. Ilma-vesilämpöpumpusta Sweco toteaa, että investointina se on maalämpöä pienempi (noin 60 tuhatta euroa), mutta käytännössä järjestelmä tulee uusia noin 10 vuoden käytön jälkeen. Ilma-vesilämpöpumppu ei myöskään toimi talven huippupakkasilla, jolloin lämmitystä tulee täydentää talviaikaan muutoinkin kalliilla sähköllä. Maalämpöjärjestelmän käyttöikä on pidempi, ja hyötysuhde paranee, mikäli sähköenergian hinta edelleen pysyy korkealla tasolla. Maalämpöhanke osalta suunnittelukustannukset (36 789,16 €) on myös pääosin maksettu. Edellä mainittuihin seikkoihin vedoten, Sweco suosittelee, että kohteen lämmitystavaksi valitaan maalämpö.

Kiinteistötoimen työnjohtajan esitys

Kirkkoneuvosto päättää kiinteistötoimen johtokunnan (§ 20/2022) suosituksesta

1. valita Kellokosken seurakunta- ja kerhotalon lämmitystavaksi maalämmön
2. hakea kesän 2022 aikana lämmitysmuodon muutokseen avustusta ARA:lta, vastuuhenkilönä talousjohtaja
3. että ARA:n päätöksen jälkeen, maalämpöhanke kilpailutus ja valvonta hankintaan Swecolta, toteuttajana Olli Koivisto. Hankkeen toteutusajankohta vuonna 2023 selviää tarjousten vastaanoton jälkeen, koska hanke lämmityskatkosta johtuen tulee toteuttaa alkukesän ja syksyn välisenä aikana.
4. valita maatöiden ja muiden, maalämpöurakkaan kuulumattomien urakatöiden valvonta hankintaa Rakennustoimisto 4T Oy:ltä, valvojana Hannu Kokkinen.



5. esittää kirkkovaltuustolle toiminta- ja taloussuunnittelun 2023-2025 yhteydessä, että hanke toteutetaan vuonna 2023 ja sen toteutukseen tarvittava päivitetty investointimääräraha sisällytetään vuoden 2023 talousarvioon.
6. että, maalämpöhankkeen toteutusta varten Tuusulan kunnalta tarvittavan rakennusluvan haku käynnistetään heti.

Liite 3 Vertailu kustannuksista, yhteenveto

Päätös Esitys hyväksyttiin yksimielisesti

KELLOKOSKEN KIRKON SAMMUTUSJÄRJESTELMÄ**Kn 62**

Vuoden 2022 toimintasuunnitelmaan ja talousarvioon on varattu Kellokosken kirkon palosuojaukseen 150 000 euron investointimääräraha.

Putcon Oy:n antama tarjous urakasta sisältää Salgromatic Stormex -nimisen kuivakemiallisen impulssi-jauhesammutusjärjestelmän suunniteltuna, asennettuna ja käyttöönottotarkastettuna. Sakastin suojaus tapahtuu aerosolipohjaisella Salgromatic Spinder -nimisellä automaattisella sammutinyksiköllä. Kiinteistötoimen johtokunnan esityksestä (Kiint.jk § 17) tarjoukseen on sisällytetty myös kellotapulien suojaus. Päivitetyn tarjouksen mukainen hinta kokonaisuudelle on 118 000 euroa (alv 0 %) ja 146 320 € (alv 24 %). Museovirastolta on pyydetty lupaa sammutusjärjestelmän asentamiseen suojeltuun kirkkorakennukseen. Myös Tuusulan kunnan rakennusvalvontaa on lähestytty kysymyksellä, tarvitaanko muutostyöhön rakennuslupa. Edellisten osalta seurakunta odottaa vielä vastauksia.

Kiinteistötoimen työnjohtajan
esitys

Kirkkoneuvosto päättää

1. hakea rakennusluvan Kellokosken kirkon sammutusjärjestelmälle
2. hyväksyä Putcon Oy:n antaman tarjouksen Kellokosken kirkon palosuojauksesta hintaan 118 000 euroa (alv 0 %) ja 146 320 € (alv 24 %) edellytyksellä, että Museoviraston ja rakennusvalvonta antavat luvan hankkeen toteutukselle.

Liite 4 Tarjous Kellokosken kirkon sammutusjärjestelmästä (Luottamuksellinen)

Päätös Esitys hyväksyttiin yksimielisesti

JOKELAN KIRKONKELLLOT**Kn 63**

Syksyllä 2021 tapahtuneeseen Jokelan kirkonkellojen varkauteen liittyen, Jokelan uurnalehdon kellotapulien soittojärjestelmästä on saatu Pohjola Vakuutus Oy:n korvausesitys. Vahingon omavastuu on 600 €. Kirkonkellojen soitto saataisiin palautettua uurnalehtoon alkuperäisessä



muodossaan kahdella kellolla. Suveko Oy:n hinta tälle kokonaisurakalle on tarjouksen perusteella yhteensä 25 972,65 € (alv 24 %). Vakuutusyhtiön päätöksen mukaisesti kirkonkellojen soittoon tarvittavan järjestelmän hankinta (yhteensä 6 439,18 €, alv 24 %) ei sisälly vakuutuskorvaukseen, mutta Jokelan kirkon purkuun varattu määräraha mahdollistaisi tämän hankinnan. Vaihtoehtoisesti uurnalehtoa jää palvelemaan yksi kirkonkello, jonka soittoa on mahdollista tuottaa nauhoitteella ja kovaäänisellä.

Pohjola Vakuutus Oy voi korvata varastetun kellon arvon ns. päivänarvokorvauksena. Päivänarvokorvaus on 6 847 € (alv 0 %) vähennettynä omavastuulla 600 euroa, jolloin ko. korvauksella olisi mahdollista osittain rahoittaa Kotikirkon näköiskello, joka hankittavien kovaäänisten kautta kuuluisi Jokelan keskustan alueelle. Koska näköiskello on tarkoitus ripustaa Kotikirkon sisäänkäynnin edustalla oleviin kevyehköihin teräsrakenteisiin, kellon tulee olla kevyt. Maker 3D Oy on antanut tarjouksen 3D-mallinnusta käyttäen polyurea-pinnoitteella varustetusta näköiskellosta (liite) hintaan 6 076 € (alv 24 %). Tässä vaihtoehdossa näköiskellon asennuskulut tulevat seurakunnan maksettavaksi, samoin kuin kovaääniset ja niiden nauhoitteet. Päivänarvokorvauksesta riippumatta, varastetun, mutta löytyneen kellon asennus takaisin paikoilleen uurnalehdon kellotapuliin sen sijaan korvataan vakuutuksesta.

Nauhoitteeseen perustuvat järjestelmät tarvitsevat toimiakseen virtuaalisoiittolaitteen, jonka hinta on noin 650 €/kohde, kaiuttimet ja vahvistimet (2 kpl/kohde) yhteensä noin 3 500 € ja asennus noin 750 €/kohde. Hinnat sisältävät arvonlisäveron 24 %.

Kiinteistötoimen johtokunta (Kiint.jk § 19/2022) sekä Jokelan kirkon tulevaisuustyöryhmässä kannattavat esitettyä ratkaisua. Todettiin, että yksi kello riittää uurnalehdon käyttöön. Soittoääni pyritään tuottamaan nauhoitettuna ja päivänarvokorvaus ohjataan Jokelan Kotikirkon näköiskellon hankintaan.

Kiinteistötoimen työnjohtajan esitys

Kirkkoneuvosto päättää, että

1. Jokelan uurnalehdon käyttöön asennetaan alkuperäinen, seurakunnalle palautunut kirkonkello (yksi kirkonkello). Kirkonkellojen ääni tuotetaan nauhoitteena ja tätä varten hankintaan virtuaalisoiittolaite, kaiuttimet ja vahvistimet.
2. hyväksyä Pohjola Vakuutus Oy:n päivänarvokorvauksen varastetusta kirkonkellosta ja käyttää tämä korvaus Jokelan Kotikirkon näköiskellon hankintoihin.
3. hankkia Jokelan Kotikirkkoon Maker 3 Oy:n tarjouksen mukainen näköiskello sekä edellä mainitut kirkonkellojen äänen tuottamiseen vaadittavat laitteet ja niiden asennukset.

Liite 5 Näköiskello Kotikirkkoon

Päätös Esitys hyväksyttiin yksimielisesti



TILINTARKASTUSRAPORTTI TILIKAUDESTA 2021**Kn 64**

Tilintarkastajat ovat tarkastaneet seurakunnan hallintoa ja taloutta. Vastuullinen tilintarkastaja Outi Koskinen (KHT, JHT) on antanut tilintarkastusraportin tilikaudesta 2021.

Liite 6 Yhteenveto tilikauden 2021 tilintarkastuksesta (ei julkinen/julkL 24.1.§ 15)

Talousjohtajan
esitys

Kirkkoneuvosto kuulee talousjohtajan selvityksen ja merkitsee tilintarkastusraportin tiedoksi.

Päätös Esitys hyväksyttiin yksimielisesti

VARAINHOITOSOPIMUKSESTA PÄÄTTÄMINEN**Kn 65**

Kirkkoneuvosto (Kn 98/2021) on hyväksynyt käyttöön Tuusulan seurakunnan sijoitussuunnitelman. Varainhoidon sopimus on kilpailutettu keväällä 2022, ja kirkkoneuvoston päätöksellä (Kn 37/2022) seurakunnan täyden valtakirjan varainhoidon sopimus solmittiin Sp-Rahastoyhtiö Oy:n kanssa.

Sp-Rahastoyhtiö Oy on ilmoittanut 3.6.2022 päivätyllä kirjeellä (liite) irtisanovansa Tuusulan seurakunnan ja Sp-Rahastoyhtiö Oy:n välisen varainhoitosopimuksen. Irtisanomisen syyksi Sp-Rahastoyhtiö Oy ilmoitti varautumisen meneillään olevien muutosneuvottelujen mahdollisiin vaikutuksiin tarjottavien palvelujen osalta. Sopimuksen päätyttyä lähes välittömästi sen voimaan astumisen jälkeen, sijoituksia seurakunnan varoista ei ehditty tekemään.

Seurakunnan taloustyöryhmä kokoontui 7.6.2022 käsitelläkseen vaihtoehtoja varainhoidon sopimuksen päätyttyä. Vaihtoehtoja todettiin olevan kaksi: 1. kevään kilpailutukseen perustuvien neuvottelujen jatkaminen tai 2. uuden kilpailutuksen käynnistäminen. Kirkkohallituksen 25.5.2022 julkaisemien sijoitustoimintaa koskevien ohjeiden mukaisesti taloustyöryhmä totesi, että julkinen hankintakilpailutus voi tulla kyseeseen, mikäli varainhoidosta maksettavien kustannusten suuruus ylittää hankintalain mukaiset kynnysarvot (kansallinen kynnysarvo palveluhankinnoissa 60 000 €). Toistaiseksi voimassa olevien hankintojen osalta sopimuksen ennakoidun arvon laskennassa käytetään neljän vuoden aikana tapahtuvien korvausten määrää. Tuusulan seurakunnan varainhoidon volyymi (3 miljoonaa euroa) huomioiden todettiin, että varainhoidon palkkiot eivät sopimuksessa ylitä palveluhankintojen kansallista kynnysarvoa.

Taloustyöryhmä päätti yksimielisesti esittää, että uutta kilpailutusta ei käynnistetä. Varainhoidon sopimusneuvottelut päätettiin käynnistää tarjouskilpailussa niukasti toiselle sijalle jääneen UB Omaisuudenhoido Oy:n kanssa. UB Omaisuudenhoido Oy:llä on referenssinä useita seurakunta-asiakkuuksia, jonka takia heillä on hyvä tuntemus seurakuntien sijoitustoiminnan tavoitteista. Kyseessä on yhtiö, joka kykenee tarjoamaan Tuusulan seurakunnalle räätälöityä



sijoitustoimintaa. UB Omaisuudenhoito Oy on sittemmin jättänyt päivitetyn tarjouksen (liite, sisältää liikesalaisuuksia) palveluistaan.

Talousjohtajan
esitys

Kirkkoneuvosto päättää, että

1. Tuusulan seurakunnan varainhoidon sopimuskumppaniksi valitaan United Bankers Oyj -konserniin kuuluva UB Omaisuudenhoito Oy. UB Omaisuudenhoito Oy tarjoaa täyden valtakirjan varainhoitopalvelua, joka soveltuu Tuusulan seurakunnan varainhoidon tarkoituksiin. Täyden valtakirjan sopimuksessa varainhoitoyhtiön vastuulle annettujen sijoitusten muutoksista päättää ja muutokset toteuttaa varainhoitoyhtiö ja sen salkunhoitajat seurakunnan talousjohtajan sijaan. Muutokset tapahtuvat aina sijoitussuunnitelmassa määriteltujen periaatteiden ja perusallokaatiossa määriteltujen vaihteluvälien puitteissa.
2. kirkkoherra ja talousjohtaja edustavat seurakuntaa UB Omaisuudenhoito Oy:n kanssa käytävässä neuvottelussa, jossa mallisalkkuun perustuva sijoitusten allokointi sekä niiden toteuttamisen ajankohta (hajauttaminen) sovitaan sekä varainhoitoa koskeva sopimus allekirjoitetaan.
3. Tuusulan seurakunnan sijoitussuunnitelman tehdyt täsmennykset ja rajaukset (Kn 37/2022) huomioidaan myös UB Omaisuudenhoito Oy:n kanssa solmittavassa sopimuksessa:
 - *varainhoitosopimuksen sijoitukset tehdään allokation osoittamiin omaisuusluokkiin siten, että seurakunnan aikaisempaa, jo olemassa olevaa varallisuutta (esim. maaomaisuus ja asuinhuoneistojen osakkeet) ei lasketa mukaan allokation omaisuusluokkiin.*
 - *Tuusulan seurakunnan varoja sijoitetaan vain euromääräisiin tai euroon suojattuihin instrumentteihin kuitenkin siten, että Eurooppaan kohdistuvat sijoitukset (esim. osakkeet, rahastot, yhdistelmärahasto) voivat toteutua myös paikalliseen valuuttaan sitoen (esim. GBP, SEK).*
 - *nyt solmittava varainhoidon sopimus ei koske maksuliikennetilien kassanhallintaa.*

Liite 7a

SP-Rahastoyhtiö Oy:n irtisanomiskirje

Liite 7b

UB Omaisuudenhoito Oy:n tarjous varainhoidosta (LUOTTAMUKSELLINEN)

Päätös

Esitys hyväksyttiin yksimielisesti

**SUOMEN LÄHETYSSEURAN PALVELUSOPIMUKSEN PÄIVITTÄMINEN****Kn 66**

Suomen Lähetysseuran Bolivian Naisten elinolojen parantamisen – hanke, joka on ollut Tuusulan seurakunnan lähetyskohde, ei saanut jatkoa kehitysyhteistyörahoituksesta uudelle hankekaudelle v.2022-2025, joten Suomen Lähetysseurasta tuli ehdotus vaihtaa kohdetta.

Kansainvälisen työn moniammatillinen työryhmä on käynyt läpi Lähetysseuran antamia vaihtoehtoja korvaavaksi kohteeksi ja on tullut siihen tulokseen, että soveltuvin uudeksi kohteeksi olisi Kolumbia - kestäviä kyläyhteisöjä Kolumbiaan.

Julistuksen työalavastaavan
esitys

Kirkkoneuvosto päättää, että Suomen Lähetysseuran kanssa solmittuun palvelusopimukseen vaihdetaan Bolivian hankkeen tilalle Kolumbia - kestäviä kyläyhteisöjä Kolumbiaan - hanke, jonka tavoitesummaksi laitetaan 10.000 € aiemmin olleen Bolivan kohteen mukaisesti.

Päätös Esitys hyväksyttiin yksimielisesti

LÄHETYSMÄÄRÄRAHOJEN JAKO 2022**Kn 67**

Julistuksen työalajohtajan
esitys

Kirkkoneuvosto

1. toteaa, että kirkkoneuvosto on hyväksynyt kokouksessaan 5/12 seuraavan ohjeistuksen lähetysmäärärahojen jakamiseksi:

Tuusulan seurakunta avustaa seuraavia lähetysjärjestöjä:

- Suomen Lähetysseura SLS
- Suomen Luterilainen Evankeliumiyhdistys SLEY
- Suomen Evankelisluterilainen Kansanlähetys KL
- Evankelisluterilainen Lähetysyhdistys Kylväjä
- Suomen Piipiaseura SPS
- Medialähetys Sanansaattajat
- Evankelinen Lähetysyhdistys ELY

Lisäksi avustetaan talousarvion yhteydessä hyväksytyillä rahamäärillä Suomen Merimieskirkkoa ja Kirkon Ulkomaanapua.

Kaikki avustukset yhteensä ovat 2,6 % talousarviovuotta edeltäneenä vuonna hyväksytyn



tilinpäätöksen mukaisista verotuloista.

Kirkkoneuvosto noudattaa lähetysjärjestöille jaettavissa avustuksissa seuraavia periaatteita:

- 65 % käytettävästä rahamäärästä jaetaan siinä suhteessa, kun Tuusulan seurakunnalla on eri järjestöjen kanssa nimikkolähetettä ja/tai – kohteita.
- 35 % käytettävästä rahamäärästä jaetaan järjestöjen edellisen vuoden vapaaehtoisen kannatuksen suhteessa.
- Mikäli avustusta saava lähetysjärjestö tai sen jäsenet eivät ole toiminnassaan noudattaneet kirkon toimintaa sääteleviä päätöksiä ja ohjeita, vähennetään ko. järjestön kokonaisavustussummasta 25 %. Mikäli ko. järjestö jatkaa tällaista toimintaa, avustusta pienennetään vuosittain lisää 25 %, kunnes se kokonaan loppuu (4 vuotta). Vähennetty rahamäärä jaetaan avustusta saavien lähetysjärjestöjen kesken samassa suhteessa, kuin talousarviomääräraha on jaettu.

Käytettävissä oleva rahamäärä 2,6 % viimeksi vahvistetuista verotuloista:

Lähetystyölle	€
Merimieskirkolle	€
Kirkon Ulkomaanavulle	€
YHTEENSÄ	€

2. tutustuu laskelmaan vuoden 2021 talousarviomäärärahan jakamisesta em. ohjeistuksen mukaisesti:

käytettävä rahamäärä € 2022

	lähetettä ja kohteita 65 %	vapaaehtoinen kannatus 35 %	YHT
Suomen Lähetysseura			
Evangeliumiyhdistys (SLEY)			
Evank. Lähetisyhdistys(ELY)			
Kansanlähetys			
Suomen Piipaseura			
Kylväjä			
Sanansaattajat			

Tuusulan seurakunnan tukemat lähetit/ lähetyskohteet

* Suomen Lähetysseura:

Teressa ja Janne Juhaninmäki /Tansania

Aaro Rytönen perheineen / Oman

Angolassa Lubangon slummien lasten ja perheiden tukeminen



Boliviassa naisten ja alkuperäiskansojen elinolojen parantaminen

* Evankelinen Lähetysyhdistys Ely:

Viron perhekeskustyö

* Kansanlähetys:

SAT-7 mediatyö / Etu-Aasian nimikkolähetti

* Suomen Pipliaseura:

Intian raamattutyö

* Medialähetys Sanansaattajat:

Elina Braz de Almeida perheineen / Kroatia

3. myöntää seuraavat avustukset (€)

	2022	(2021)
Suomen Lähetysseura		
Evangeliumiyhd. (SLEY)		
Evank.Lähetisyhd. ELY		
Kansanlähetys		
Suomen Pipliaseura		
Kylväjä		
Sanansaattajat		
YHTEENSÄ		

4. toteaa, että Irja Nikula antoi vuonna 2012 Tuusulan seurakunnalle 147 850 € testamenttilahjoituksen, joka tulee

käyttää korkotuottoineen 10 vuoden aikana lähetystyöhön. Vuoden 2021 lähetysmäärärahojen jaossa 1/10 testamentin pääomasta korkoineen (xx €) on sisällytetty talousarvioavustuksiin ja jaetaan samassa suhteessa kuin muut lähetysmäärärahat.

Päätös Asia palautetaan valmisteltavaksi

KANTTORI ANTTI VILKON SIVUTOIMILUPA-ANOMUS

Kn 68

Kanttori Antti Vilko on jättänyt kirkkoneuvostolle seuraavan sivutoimilupa-anomuksen:

"Anon toistaiseksi voimassa olevaa sivutoimilupaa musiikkialan keikkaluonteisia töitä (esim. messut ja kirkolliset toimitukset muissa seurakunnissa, konsertointi, kuorojen ja solistien säestäminen jne.) varten. Työtä on enimmillään 10h/viikko ja työ sijoittuu vapaa- ja lomapäiviin tai muuten siten, ettei sivutoiminen työ häiritse viranhoitoa Tuusulan seurakunnassa."

Kirkkolain 6 luku §30 mukaan sivutoimiluvasta päättää työnantaja ja että harkittaessa sivutoimiluvan myöntämistä on otettava huomioon, että viranhaltija ei saa sivutoimen vuoksi tulla esteelliseksi tehtävässään. Sivutoimi ei myöskään saa vaarantaa luottamusta tasapuolisuuteen tehtävän hoidossa tai muutenkaan haitata tehtävän asianmukaista



hoitamista. Sivutoimena ei saa harjoittaa sellaista toimintaa, joka kilpailevana toimintana ilmeisesti vahingoittaa työnantajaa. Tuomiokapitulin ohjeistuksen mukaan sivutoimen enimmäislaajuus on yleensä maksimissaan 10 tuntia /viikko.

Musiikin työalavastaavan
esitys

Kirkkoneuvosto myöntää Antti Vilkolle sivutoimiluvan hänen anomuksensa mukaisesti.

Päätös Esitys hyväksyttiin yksimielisesti

YHDESSÄ TOIMIEN- VALTUUSTORYHMÄN ALOITE: LISÄRESURSSIEJA LAPSITYÖHÖN

Kn 69

Kirkkovaltuutettu Lea Ahonen on toimittanut Yhdessä toimien- valtuustoryhmän nimissä seuraavan aloitteen käsiteltäväksi.

ALOITE: LISÄRESURSSIEJA LAPSITYÖHÖN

Elämme muuttuvassa todellisuudessa ajatellen seurakunnan kasvua ja toimintamuotoja. Seurakunnat joutuvat yhdistämään toimintoja ja muuttamaan käytänteitä. Sanonta; ”lapsissa ja nuorissa on meidän tulevaisuutemme” tarkoittaa sitä, että seurakunnassa tulee entistä enemmän panostaa lapsi-, varhaisnuoriso- ja nuorisotyöhön. On haettava niitä toimintoja, joilla näitä ikäryhmiä saavutetaan. Erittäin huolissamme olemme lasten saamasta seurakunnallisesta

kosketuksesta. Kunnallinen päivähoito ja tarjotut kerhot ovat vähentäneet seurakunnan kerhoihin osallistumista. Tällä hetkellä seurakunnassamme on erityinen puute lapsille tarjottavista rinnakkaisista toiminnoista esim. pyhäkouluista (millä nimellä niitä sitten kutsutaankin) tai ohjatusta toiminnasta aikuisille tarjottavien tilaisuuksien yhteydessä. Seurakunnassa ei ole resursoitu kasvatusohjaajille viikonloppu -tai iltatyötä. Kuitenkin monet tilaisuudet ajoittuvat perheillä viikonloppuihin. Aikuisille suunnattuihin tilaisuuksiin on helpompi osallistua, jos lapsille on erillistä ohjelmaa tarjolla.

Haluamme, että kirkkovaltuusto tulevassa budjetissa ottaa huomioon tämän puutteen ja kasvavan tarpeen lisäämällä resursseja lapsi- ja varhaiskasvatustyöhön ilta- ja viikonlopputoimintoja ajatellen.

Yhdessä toimien -valtuustoryhmä

Liisa Siren, Jussi Saari, Marjatta Liukola, Heikki Halme ja Lea Ahonen

Puheenjohtajan
esitys

Kirkkoneuvosto toteaa aloitteen saaduksi ja vie sen eteenpäin käsiteltäväksi.

Päätös Esitys hyväksyttiin yksimielisesti



HAUTAUSLUPAPYYNTÖ KIRKKOPUISTOON**Kn 70**

Peter Peltonen on toimittanut kirkkoneuvostolle seuraavan pyynnön:

Isäni Sten Knutson Peltosen toive oli tulla haudatuksi sukhautaamme Kirkkopuiston hautausmaalle samaan hautaan mihin hänen isoäitinsä, äitinsä sekä molemmat edesmenneet vaimonsa on aiemmin haudattu. Pyydän täten kirkkoneuvostolta lupaa isäni uurnahautaukselle hautapaikkaan 4.00.00.00.0149, johon haudatuista vainajista on toimitettu sukuselvitys hautaoikeuden haltijan nimeämisen yhteydessä. Nimetty hautaoikeuden haltija olen minä, Peter Peltonen. Isäni siunaustilaisuus on Tuusulan kirkossa perjantaina 17.6.2022.

Puheenjohtajan
esitys

Kirkkoneuvosto myöntää luvan Sten Knutson Peltosen uurnahautaukselle Tuusulan kirkkopuistoon, hautapaikkaan 4.00.00.00.0149.

Päätös Esitys hyväksyttiin yksimielisesti

KASVATUSTYÖNTEKIJÄ SATU RATHGEBERIN IRTISANOUTUMINEN**Kn 71**

Kasvatustyöntekijä Satu Rathgeber on irtisanoutunut kasvatustyöntekijän virasta 9.6.2022 alkaen sähköpostitse toimitetulla irtisanomisilmoituksella. Rathgeber on toiminut yhtäjaksoisesti Tuusulan seurakunnassa lähes 10 vuotta, joten hänen kohdallaan noudatetaan yhden (1) kuukauden irtisanomisaikaa.

Varhaiskasvatuksen
työalavastaavan esitys

Kirkkoneuvosto päättää hyväksyä kasvatustyöntekijä Satu Rathgeberin 9.6.2022 päivätyn irtisanoutumisen ja toteaa palvelussuhteen päättyväksi 9.7.2022.

Päätös Esitys hyväksyttiin yksimielisesti

**IRTISANOUTUNEEN KASVATUSTYÖNTEKIJÄN VIRAN MUUTTAMINEN TYÖSUHTEISEKSI JA VAPAUTUNEEN KASVATUSTYÖNTEKIJÄN TEHTÄVÄN TÄYTTÄMINEN****Kn 72**

Varhaiskasvatuksessa työskentelee tällä hetkellä 14 kasvatustyöntekijää, joista 4 on virkasuhteisia ja 10 työsuhteisia. Virat on perustettu aikoinaan työajattomuuden takia, josta luovuttiin kn 6/2021 §62. Kirkkoneuvoston päätöksellä virassa olleet kasvatustyöntekijät siirtyivät työajallisiksi, mutta virkasuhde säilyi heidän omasta toiveestaan. Vapautunut virka voidaan muuttaa työsuhteeksi, koska virkaan tässä kohtaa ei ole tarvetta.

Kasvatustyöntekijöiden työtehtävät jaetaan pääasiallisesti ilmoittautumisiin perustuvien päiväkerhojen ja koululaisten iltapäivätoiminnan sekä avoimen toiminnan (erilaiset perhekerhot, ekavauva ryhmät, cafe vauvala) perusteella. Kevään aikana perhekerhotoimintaan suunnattu palautekysely (vastauksia 70) osoittaa perhekerhojen olevan erittäin tarpeellisia vertaistuen paikkoja ja monelle perhekerho on tällä hetkellä ainoa kontakti seurakuntaan. Lisäksi työtehtäviin kuuluu katsomuskasvatussyhteistyö kunnan ja yksityisen varhaiskasvatuksen kanssa. Kasvatustyöntekijät osallistuvat koko seurakuntaa koskeviin tilaisuuksiin ja tapahtumiin erikseen tehtävän työnjaon perusteella. Nämä viikkotyöajan (kokoaikaisilla 38.15h/viikko, kahdella lyhennetty työaika 30-32h/viikko) ulkopuolella toteutuvat työtehtävät tehdään lisä- ja ylityöaikana eli työssäjaksamisesta huolehtiminen ja tarvittava viikkolepo on taattava heille. Rippikouluun osallistuu viisi (5) työntekijää ja kouluyhteistyöhön yksi (1). Huomionarvoista resurssien kannalta on, että rippikouluikäluokka kasvaa seuraavan parin vuoden ajan ja kääntyy mahdollisesti laskuun vasta n. 4 vuoden kuluttua, joten kasvatustyöntekijöiden tarve pysyy yhä samana, ellei työvoimaa saada muualta.

Kolmelle kasvatustyöntekijälle on näiden lisäksi jaettu työalavastaavan työtehtäviä, kun v. 2020 kahden varhaiskasvatuksen ohjaajan työt jäivät yhdelle esimiehelle. Organisaation muutoksessa työtehtäviä tullut lisää vielä kasvatuksen työalajohtajalta ja on ohjeistettu, että näitä työalavastaavalle tulleita tehtäviä tulisi siirtää edelleen kasvatustyöntekijöille, joka ei tämänhetkisen työnjaon mukaan ole mahdollista.

Tuusulan kunnan muuttoliike on lapsiperhemyönteinen, vuoden 2021 aikana eniten Tuusulaan on muuttanut työikäisiä aikuisia ja alle 15v. lapsia. Seurakunnan kerhojen lapsimäärät eivät ole vähentyneet, osassa päiväkerhoja on syntynyt jonoja, samoin Kellokosken koululaisten iltapäivätoiminnassa 1.-2. luokan oppilaista osa on jäämässä varasijalle odottamaan vapautuvaa paikkaa. Resurssit ovat tällä hetkellä mitoitettu perustyon kattamiseen. Sijaisjärjestelyt hoidetaan osittain omalla tiimillä, joka on ollut haastavaa ja kasvatustyöntekijöiden suunnittelu-aika ja työalojen yhteistyöaika jäänyt hyvin vähäiseksi. Ulkopuolelta tulevia, tarvittaessa työhön kutsuttavia sijaisia on ollut haasteellista saada. Talousarviossa on varattu palkkarahat 14 kasvatustyöntekijälle ja vuoden 2023 budjetin laadintaan on annettu ohje 0-linjasta, joten tämä varhaiskasvatuksen työntekijämäärä 14 kasvatustyöntekijää ja työalavastaava ovat palkkabudjetin kanssa linjassa.

Varhaiskasvatuksessa tehtävä kasvatustyö juurruttaa lapsia ja perheitä kotiseurakuntaan ja tämän vuoksi perheiden parissa tehtävää työtä on turvattava. Tämä panostus tuo positiivisia, kauaskantoisia vaikutuksia lasten ja perheiden elämään ja syventää yhteyttä kotiseurakuntaan.

**Lapsivaikutuksen arviointi:**

Kasvatustyöntekijän tehtävän täyttämisellä on suuri merkitys Tuusulan seurakunnan varhaiskasvatuksen toiminnan jatkumiselle elokuun alusta 2022 lähtien suunnitellusti – perheille ilmoitettu lasten kerhopaikoista ja tehdyn työnjaon mukaisesti, yhdenvertaisuuteen perustuen eli ei aseteta seurakunnan toiminnassa lapsia ja perheitä eriarvoiseen asemaan. Jos tehtävää ei täytetä, se tulisi vaikuttamaan toiminnan supistamiseen kolmessa (3) toimipisteessä ja tapahtumien ja tilaisuuksien kohdalla varhaiskasvatuksen resurssi vähenee entisestään.

**Varhaiskasvatuksen
työalavastaavan esitys**

Kirkkoneuvosto päättää, että

1. irtisanoutuneelta kasvatustyöntekijältä vapautunut virka muutetaan työsuhteeksi.
2. kasvatustyöntekijän toistaiseksi voimassaoleva työsuhde (38,15h/vko) täytetään 19.9.2022 alkaen tai sopimuksen mukaan.
3. kasvatustyöntekijän työsuhteen hakuaika on 27.6.-12.8.2022. Haastattelut pidetään viikolla 35.
4. kasvatustyöntekijän palkkaus on TVR 403 mukaan (2306,30e) ja tehtävässä noudatetaan 6 kk koeaikaa.
5. haastattelutyöryhmään kuuluvat kirkkoherra Ulla Rosenqvist, varhaiskasvatuksen työalavastaava Satu Lintunen ja kirkkoneuvoston edustaja.

Päätös Esitys hyväksyttiin yksimielisesti. Kirkkoneuvoston edustajaksi haastatteluryhmään valittiin Ulla Siimes.

MUUT ASIAT**ILMOITUSASIAT**

Kirkkoneuvosto merkitsee tiedoksi:

1. Kirkkohallituksen yleiskirjeet

20/2022 Kirkon yleisten tietoturvamääräysten väliaikainen muutos

20/2022 liite 1 Kirkon säädöskokoelma nro 158-2022 Kirkkohallituksen väliaikainen määräys tietoturvapoliitikasta

20/2022 liite 2 Kirkon laintarkastustoimikunnan lausunto 4/2022, Väliaikainen määräys tietoturvapoliitikasta

19/2022 Seurakunnan ja seurakuntayhtymän taloussääntömallien päivitys

19/2022 liite 1 Taloussääntömalli seurakuntayhtymä

19/2022 liite 2 Taloussääntömalli seurakunta

18/2022 Kirkkotilojen turvallisuus yleisötilaisuuksissa

17/2022 Seurakuntien kirjanpidon tehtäväalueiden muuttaminen 1.1.2023 lukien

17/2022 liite Tehtäväalueet



2. Seurakunnan taloustilanne, rahat ja verot **LIITE 8**
Talousjohtaja avasi seurakunnan taloustilannetta.

3. Henkilöstö- ja palkkastrategiatyöryhmän pj. Ilkka Ertimo kertoi kirkkoneuvostolle työryhmän aikaansaannoksista ja aikatauluista ensimmäisen kokouksen jälkeen.

KESKUSTELUASIAT

Ei keskusteluasioita

SEURAAVAT KOKOUKSET (KEVÄT 2022)

Kirkkoneuvosto: 13.9., 11.10., 8.11., 13.12. klo 18.00

Kirkkovaltuusto: 4.10. klo. 18.30, 29.11. klo 16.30.

KOKOUKSEN PÄÄTÖS

Puheenjohtaja päätti kokouksen klo. 19.58 ja antoi oikaisuvaatimusohjeet liitettäväksi pöytäkirjaan. Neuvosto lauloi suvivirren 571: 1-4.