

**KIRKKONEUVOSTON KOKOUS 8/2022****aika** tiistaina 13.9.2022 klo 18:00**paikka** Tuusulan seurakuntakeskus, kokoustila Helmi
Rykmentintie 34, Tuusula

jäsenet	☐ Ulla Rosenqvist (este)	puheenjohtaja
	☒ Marko Ceder	varapuheenjohtaja
	☒ Ilkka Ertimo	jäsen
	☒ Leena Jäntti	"
	☐ Katja Pietilä-Virtanen (este)	"
	☒ Aune Savolainen	"
	☒ Ulla Siimes	"
	☒ Kari Sillman	"
	☒ Liisa Sirén	"
	☒ Jorma Sulander (saapui klo 19.03, §78 aikana)"	"
	☒ Lauri Untamo	"

varajäsenet ☒ Lauri Seppänen

kirkkoherran sijainen

muut osallistujat

☒ Seppo Yli-Antola	kirkkovaltuuston puheenjohtaja
☒ Soile Seuna	kirkkovaltuuston varapuheenjohtaja
☒ Päivi Flinkman	talousjohtaja
☒ Tuula Rasilainen	johtava tiedottaja
☒ Martti Napola	hallintosihteeri, neuvoston sihteeri
☐ Alexandra Aho	nuorten työalaryhmän edustaja
☐ Tilda Uitto	nuorten työalaryhmän edustaja

asiat §§ 77-87Marko Ceder
varapuheenjohtajaMartti Napola
sihteeri

pöytäkirjan tarkastus Tuusulassa 13.9.2022

Lauri Untamo

Liisa Sirén



KOKOUKSEN AVAUS, LAILLISUUS JA PÄÄTÖSVALTAISUUDEN TOTEAMINEN

Lauri Seppänen piti alkuhartauden ja kirkkoneuvosto veisasi virren 509. Kirkkoneuvoston puheenjohtaja on estynyt osallistumaan kokoukseen, joten kokouksen puheenjohtajana toimii kirkkoneuvoston varapuheenjohtaja Marko Ceder, joka avasi kokouksen klo 18.00, suoritti nimenhuudon sekä totesi kokouksen lailliseksi ja päätösvaltaiseksi.

KL 1054/1993 7 LUKU 3 §

PÄÄTÖKSENTEKOTAVAT JA SÄHKÖINEN KOKOUS

Toimielimelle kuuluvista asioista voidaan päättää varsinaisessa kokouksessa tai sähköisessä toimintaympäristössä tapahtuvassa kokouksessa (sähköinen kokous). Sähköisen kokouksen edellytyksenä on, että läsnä oleviksi todetut ovat keskenään yhdenvertaisessa näkö- ja ääniyhteydessä. Sähköisessä kokouksessa seurakunnan tai seurakuntayhtymän tulee huolehtia tietoturvallisuudesta ja siitä, että salassa pidettävät tiedot eivät ole ulkopuolisten saatavilla

PÖYTÄKIRJAN TARKASTAJIEN JA ÄÄNTENLASKIJOIDEN VALITSEMINEN

Valittiin kokouksen 8/2022 pöytäkirjantarkastajiksi ja ääntenlaskijoiksi Lauri Untamo ja Liisa Sirén. Pöytäkirjan tarkastus välittömästi kokouksen jälkeen.

KOKOUKSEN TYÖJÄRJESTYS

Esityslista hyväksyttiin työjärjestykseksi, §87 käsitellään kokouksen aluksi.

VUODEN 2023 TALOUS- JA TOIMINTASUUNNITTELU JA KIRKOLLISVEROPROSENTISTA PÄÄTTÄMINEN

Kn 77

Vuoden 2023 toimintasuunnittelun ja vuosia 2023-2025 koskevan talousarvion aikataulu on seuraava:

- talousarviokehys ja kirkollisveroprosentista päättäminen, kirkkoneuvoston esitys 13.9.2022, kirkkovaltuuston päätös 4.10.2022
- alustava toimintasuunnitelma ja talousarvio, kirkkoneuvoston 1. käsittely ja kommentit 11.10.2022
- toimintasuunnitelma ja talousarvio, kirkkoneuvoston esitys 8.11.2022, kirkkovaltuuston päätös 29.11.2022.

Taustatietoja

Talousarviota vuosille 2023-2025 laaditaan eurooppalaisittain poikkeavassa tilanteessa. Rokotuskattavuuden myötä Covid 19 -rajoituksista on vihdoinkin kyetty luopumaan, mutta helmikuussa 2022 alkaneen Ukrainan sodan ja sen mukaan tuomien Venäjän pakotteiden vaikutukset Suomen taloudelle ovat merkittäviä. Sota häiritsee kaupankäyntiä, aiheuttaa materiaaalipulaa ja pitää energian ja raaka-aineiden hinnat korkeina. Työllisyys on parantunut, mutta nopeasti kohoavat hinnat - etenkin energian hinta - kurittavat kaikkia. Tilastokeskuksen julkaiseman kuluttajahintaindeksin mukainen kuluttajahintojen muutos heinäkuussa 2022 oli



+ 7,8 % verrattuna vuoden takaiseen tasoon (elokuun lopun tilasto julkaistaan 14.9.22, joten tieto päivitetään kirkkovaltuuston kokoukseen mennessä).

Vuoden 2023 talousnäkömien osalta todetaan, että viennin kasvun odotetaan hidastuvan mm. Venäjän kaupan hiipumisesta johtuen. Talouden epävarmuus siirtää yritysten investointeja tulevaisuuteen. Valtiovarainministeriön ennusteiden mukaan BKT:n kasvu hidastuu 1,1 prosenttiin vuonna 2023 ja jatkaa maltillista 1,3 prosentin kasvua vuonna 2024.

Tuusulan kunnan vetovoima asuinympäristönä on lisääntynyt pandemian myötä, ja kehitys jatkuu vahvana. Seurakunnan jäsenmäärä on kasvanut, vaikka jäsenmäärä suhteessa Tuusulan kunnan asukaslukuun on pienentynyt. Kirkollisveron tilityksiä tammi-elokuussa 2022 on kertynyt 5 805 tuhatta euroa, joka on + 107 tuhatta euroa verrattuna vuoden 2021 vastaavaan ajankohtaan.

Hyvinvointialueet aloittavat toimintansa 1.1.2023. Toiminnan rahoittamiseksi kuntien verotuloja siirretään valtiolle. Uudistus toteutetaan kuitenkin siten, että sillä on mahdollisimman vähän vaikutuksia verotuksen tasoon. Keskimääräisellä kunnallisveroprosentilla tarkasteltuna yksittäisen verovelvollisen verotus kiristyy enintään 0,2 %. Verovelvollisten tulot koostuvat kuitenkin eri tulolajeista ja vähennyksistä, joten yksittäisen verovelvollisen verotus voi kiristyä tai kevenyä edellä mainitusta poiketen. Valtiovarainministeriö toteaa laskelmistaan, että muutokset kohdistuvat satunnaisille tulutasoille, ja muutoksen vaikutuksia tarkastellaan uudelleen vuoden 2023 veroparametrien päivityksen yhteydessä.

Verotuksen painopisteen siirtämisellä kunnilta valtiolle on vaikutusta myös kirkollisveron tuottoon. Ensisijaisesti valtion tuloverosta tehtävät vähennykset kohdistuvat valtion tuloveroon ja nykyistä vähemmän kunnallis- ja kirkollisveroon. Tästä johtuen kirkollisveron tuoton ennakoidaan kasvavan 50 miljoonan euron verran vuoden 2023 tasossa. Jotta uudistus olisi kirkollisveron osalta tuottoneutraali, seurakunnan tulee tarkastella oma-aloitteisesti kirkollisveroprosentin alentamista. Valtiovarainministeriön laskemien mukaan kirkollisveron keskimääräinen alentamistarve on 0,08 %. Valtiovarainministeriön laatiman kirkollisveroprosentin alentamispainelaskelman mukaisesti Tuusulan seurakunnassa alentamispaine jää alle 0,05 %, joten laskelmassa kirkollisveroprosentin esitetään säilytettävän nykyisellä tasolla (1,45 %). Kiihtyneen inflaation takia seurakunnan toimintakustannukset kasvavat. Myös julkisen talouden alijäämän aiheuttama paine hyvinvointipalvelujen supistamiselle tulee todennäköisesti näkymään seurakunnissa mm. diakoniatyön tarpeen kasvuna.

Talousarvion laadinnassa noudatetaan kirkkohallituksen talousarvio-ohjeistusta kolmen vuoden suunnittelukaudesta, mutta investointeja lukuun ottamatta, suunnittelussa keskitytään pääosin vuoteen 2023. Kirkkohallituksen julkaiseman verotuloja koskevan ennusteen mukaan Tuusulan seurakunnan kirkollisveron määrä vuonna 2023 tulee olemaan 8 300 tuhatta euroa. Seurakunnan taseessa edellisten tilikausien ylijäämän määrä 9,3 miljoonaa euroa, joten seurakunnan on mahdollista laatia myös alijäämäinen talousarvio.

**Talousjohtajan
esitys****kirkkoneuvosto**

1. esittää kirkkovaltuustolle, että kirkollisveroprosentti säilyy ennallaan (1,45 %).
2. päättää, että talouden kehitystä koskevien arvioiden perusteella Tuusulan seurakunnan talousarvio vuodelle 2023 suunnitellaan kuluvan vuoden talousarviota vastaavalla tasolla; +/- 0 %. Talousarvion mukaiseksi alijäämäksi muodostuu tällöin noin 243 tuhatta euroa.
3. edellisen lisäksi kustannuksissa varaudutaan energian hinnankorotuksiin sekä KirVESTES:n vuodelle 2023 neuvoteltaviin palkankorotuksiin. Palkankorotusten arvioidaan olevan 2,2 % tasolla.

Päätös Esitys hyväksyttiin yksimielisesti

**V SUNTION TOIMEN TÄYTTÄMINEN
Kn 78**

**SUNTION TEHTÄVÄN TÄYTTÄMINEN
Kn 60**

Tuusulan seurakunnan viidennen sution virka on ollut täyttämättä. Virkaa on hoidettu määräaikaisena, ja suunnitelmassa on ollut muuttaa virka kokoaikaiseksi, toistaiseksi voimassa olevaksi toimeksi. Koronapandemian supistaessa toimintoja vuosina 2020 ja 2021 ei tarvetta vakinaistamiselle kuitenkaan ole ollut. Vakinaistaminen ei ollut mahdollista myöskään seurakunnassa toteutuneiden lomautusten takia. Koronarajoitusten poistuttua sutioiden tehtävämäärä on jälleen saavuttanut koronapandemiaa edeltävän tason. Sutioiden osalta keikkatyövoiman saanti kesäksi on heikentynyt merkittävästi, ja henkilöstömäärää tulee suhteuttaa myös poissaoloihin (lomat, sairauspoissaolot, koulutukset ja lisätyötuntien pitäminen vapaana rahakorvauksen sijaan).

Sution toimi voidaan täyttää myös oppisopimuksena, jolloin kyseeseen tulee määräaikainen työsopimus. Palkkaus on tällöin KirVESTES:n hinnoitteluryhmän N20 mukainen. Seurakunnan on mahdollista hakea myös koulutuskorvausta tai palkkatukea oppisopimuksen kustannusten osittaiseen kattamiseen. Palkkatuki tulee kysymykseen vain, mikäli seurakunta palkkaa työttömän työnhakijan oppisopimussuhteeseen.

Kiinteistötoimen johtokunta ei toistaiseksi ole käsitellyt sution tehtävän täyttämistä, mutta asiassa on kuultu kiinteistötoimen johtokunnan puheenjohtajaa, joka puoltaa esitystä.

**Talousjohtajan
esitys**

Kirkkoneuvosto päättää



1. esittää kirkkovaltuustolle, että suntion virka lakkautetaan ja muutetaan toimeksi.
2. antaa täyttöluvan viidennen suntion toimeen. Ensisijaisesti tehtävä pyritään täyttämään määräaikaisesti, ja määräaikaisuuden peruste on oppisopimuskoulutus. Määräaikaisuuden pituus on 1 – 2 vuotta riippuen oppijalle laadittavasta henkilökohtaisesta opintosuunnitelmasta.

Päätös Esitys hyväksyttiin yksimielisesti

Kn 78

V suntion tehtävää ei saatu täytettyä oppisopimussuhteisena. Oppisopimuksesta oli kiinnostunut kaksi ammatinvaihtajaa, mutta asiasta käytyjen neuvottelujen jälkeen henkilöt eivät olleet käytettävissä. Esteet liittyivät lähinnä palkkaukseen. KirVESTES:n mukainen oppisopimusajalta maksettava palkan määrä on 1 261,67-1 486,22 €/kk (N20).

V suntion toimi avattiin haettavaksi toistaiseksi voimassa olevana toimenä. Hakuajan päättymiseen 28.8.2022 mennessä hakemuksia saatiin 12, joista kymmenellä oli pätevyys tehtävään. Haastatteluun kutsuttiin kolme hakijaa, ja haastatteluryhmään kuuluivat ma. ylläpitopäällikkö Veijo Taskinen, pääsuntio Kati Kiljunen ja kiinteistötoimen johtokunnan edustajana varapuheenjohtaja Marjut Kylliäinen.

Haastatteluryhmä totesi hakijoiden koulutuksen, kokemuksen ja henkilökohtaisen soveltuvuuden perusteella, että toimeen valitaan suntio Jenni Meriluoto.

Ylläpitopäällikön esitys

kirkkoneuvosto päättää, että

1. avoinna olleeseen V suntion toimeen alkaen 1.10.2022 tai sopimuksen mukaan valitaan suntio Jenni Meriluoto. Hakemuksen, haastattelun, koulutuksen ja henkilökohtaisten ominaisuuksien perusteella Jenni Meriluoto on osoittautunut sopivimmaksi henkilöksi suntion tehtävään.
2. tehtävän peruspalkkaus on vaatavuusryhmän 402 mukainen, peruspalkka alkaen 2 092,17 €/kk. Tehtävässä on kuuden kuukauden koeaika.
3. työpaikka on seurakuntakeskus ja Tuusulan kirkko, mutta myös muut seurakunnan toimipaikat. Työaika on yleistyöaika 38 h, 15 min/vko ja kolmen viikon jaksossa 114 h, 45 min.
4. työntekijällä on oikeus käyttää omaa autoa siirtymisiin työpisteiden välillä.
5. suntion perehdyttämisestä vastaavat Kati Kiljunen ja Mervi Kari.
6. valitun on esitettävä hyväksyttävä lääkärintodistus terveydentilastaan, kun työsuhde alkaa.

Päätös Esitys hyväksyttiin yksimielisesti

**KIINTEISTÖSIHTEERIN MÄÄRÄAIKAISEN TYÖSOPIMUKSEN JATKAMINEN****Kn 79**

Kirkkovaltuusto (§ 13/2022) on päättänyt osana kiinteistötoimen 1.8.2022 voimaan astunutta organisaatiouudistusta kiinteistösihteerin toistaiseksi voimassa olevasta toimesta. Kiinteistötoimen organisaatiomuutoksen käytännön toiminnan järjestäytyminen on kuitenkin edelleen kesken, joten kiinteistösihteerin toistaiseksi voimassa olevan tehtävän avoimeksi ilmoittamista halutaan siirtää myöhäisemmäksi.

Kiinteistösihteerin määräaikaista tehtävää on 1.11.2021 alkaen hoitanut Anu Kangas. Määräaikainen työsuhde päättyy 30.9.2022. Hallinnon ja talouden johtava viranhaltija (koskien alaisiaan) ottaa määräaikaiseen palvelussuhteeseen enintään vuoden ajaksi.

**Talousjohtajan
esitys**

Kirkkoneuvosto päättää jatkaa kiinteistösihteerin Anu Kankaan 1.11.2021 alkanutta määräaikaista työsuhdetta 31.3.2023 saakka. Määräaikaisuuden perusteena on kiinteistötoimen organisaatiouudistuksen käytännön toteutuksen keskeneräisyys, josta syystä tehtävää ei vielä avata julkiseen hakuun.

Päätös Esitys hyväksyttiin yksimielisesti**KANTTORI MINNA LAMMISEN SIVUTOIMILUPA-ANOMUS****Kn 80**

Kanttori Minna Lamminen on jättänyt Tuusulan seurakunnan kirkkoneuvostolle seuraavan sivutoimilupa-anomuksen:

Anon sivutoimilupaa laulunopettajana toimimista varten vuoden 2022 loppuun asti. Olen valmistunut musiikkipedagogiksi (pääaineena laulu) Lahden ammattikorkeakoulun Musiikki- ja draamainstituutista vuonna 2015. Opetustyö sijoittuu vapaa- ja lomapäiviin tai muuten siten, ettei sivutoiminen työ häiritse viranhoitoa Tuusulan seurakunnassa. Viikossa opetustunteja olisi kerrallaan noin 2-3.

Tuusulassa 05.09.2022

*Ystävällisesti,
Minna Lamminen*

Kirkkolain 6 luku §30 mukaan sivutoimiluvasta päättää työnantaja ja että harkittaessa sivutoimiluvan myöntämistä on otettava huomioon, että viranhaltija ei saa sivutoimen vuoksi tulla esteelliseksi tehtävässään. Sivutoimi ei myöskään saa vaarantaa luottamusta tasapuolisuuteen tehtävän hoidossa tai muutenkaan haitata tehtävän asianmukaista hoitamista. Sivutoimena ei saa harjoittaa sellaista toimintaa, joka kilpailevana toimintana



ilmeisesti vahingoittaa työnantajaa. Tuomiokapitulin ohjeistuksen mukaan sivutoimen enimmäislaajuus on yleensä maksimissaan 10 tuntia /viikko.

Musiikin työalavastaavan
esitys

Kirkkoneuvosto myöntää kanttori Minna Lammiselle sivutoimiluvan hänen anomuksensa mukaisesti.

Päätös Esitys hyväksyttiin yksimielisesti

MINNA LEINONEN VALINTA KASVATUSTYÖNTEKIJÄKSI Kn 81

Kasvatustyöntekijä Satu Rathgeberin siirtyessä toisen työnantajan palvelukseen kasvatustyöntekijän tehtävä oli laitettu auki. Määräaikaan mennessä (12.8.2022) tehtävään tuli yksitoista (11) hakemusta. Hakijoista kahdeksalla (8) oli kelpoisuus (lapsi- ja perhetyön/kasvatus- ja ohjausalan perustutkinto) avoinna olevaan tehtävään. Haastatteluryhmä kutsui hakemusten perusteella seurakuntakeskuksella pidettyihin haastatteluihin neljä hakijaa.

Haastatteluryhmän (Ulla Siimes, Ulla Rosenqvist ja Satu Lintunen) mielestä Minna Leinonen antoi haastattelussa erittäin positiivisen, lämpimän ja energisen innostuvan vaikutelman. Haastattelun perusteella Minna Leinonen osoitti vahvaa pedagogista näkemystä ja sensitiivistä kohtaamisen taitoa. Hänellä on laaja kokemus varhaiskasvatuksesta ja kristillisestä kasvatuksesta ja erityistä tukea tarvitsevien lasten parissa työskentelystä. Hänellä on hyvät valmiudet työpari-/tiimityöskentelyyn ja toimia erilaisissa varhaiskasvatuksen toiminnoissa niin lasten kuin aikuistenkin kanssa.

Hän täytti parhaiten hakuilmoituksen ja varhaiskasvatuksen tarpeet tehtävän suhteen.

Varhaiskasvatuksen työalavastaavan
esitys

Kirkkoneuvosto päättää, että

1. haastatteluryhmän esityksen perusteella kasvatustyöntekijän tehtävään valitaan Minna Leinonen
2. palvelussuhde alkaa 19.9.2022 tai sopimuksen mukaan ja siinä noudatetaan 6kk koeaikaa
3. palkkaus vaatavuusryhmän 403 mukainen, peruspalkka 2220,08€
4. hänelle myönnetään oman auton käyttöoikeus työn edellyttämiin ajoihin.
5. hänen virkapaikkana on Rusutjärven leirikoti
6. hänen esihenkilönä on varhaiskasvatuksen työalavastaava
7. hänen on toimitettava hyväksyttävä lääkärintodistus terveydentilastaan sekä rikosrekisteriote (RLL 6 § 2)
8. varalle valitaan Janina Jurvainen.

Päätös Esitys hyväksyttiin yksimielisesti

**DIAKONIAN VIRAN TÄYTTÄMINEN****Kn 82**

Tuusulan seurakunta on hakenut työntekijää diakonian virkaan. Viran haku on tapahtunut KirkkoHR:n kautta ja haluaika on ollut 26.7.- 19.8. Määräaikaan mennessä tuli viisi hakemusta, joista kaksi peruttiin. Haastattelutyöryhmä (Ulla Rosenqvist, Leena Jäntti ja Jaana Rannikko) haastatteli kolme hakijaa, jonka perusteella haastattelutyöryhmä totesi, että soveltuvimmaksi avoinna olleeseen diakonian virkaan oli sosionomi (amk) Leila Lukander-Pajula. Hänellä oli haastatelluista tehtävään sopivin, monipuolinen kokemus. Hänestä välittyi kuva oma-aloitteisesta ja tehtävään sitoutuvasta ihmisestä.

Diakonian työalavastaavan
esitys

Kirkkoneuvosto päättää, että

1. avoinna olleeseen diakonian virkaan valitaan sosionomi(amk) Leila Lukander-Pajula ja varalle diakonissa Jaana Hyvärinen
2. virkaan valittavan tulee olla evankelis-luterilaisen kirkon jäsen ja hänen tulee toimittaa rikosrekisterilain 6§ nro 2 momentissa tarkoitettu rikostaustaote sekä hyväksyttävä lääkärintodistus terveydentilastaan.
3. palkkaus määräytyy vaativuusryhmän 502 (2474,71€) mukaan.
4. virassa noudatetaan 6kk:n koeaikaa.
5. Leila Lukander-Pajulalle myönnetään oman auton käyttöoikeus työajoihin
6. viran aloitus sopimuksen mukaan
7. virkapaikka on Hyrylän seurakuntatalo.
8. kieltäytymisen varalta varalle valitaan diakonissa Jaana Hyvärinen

Päätös Esitys hyväksyttiin yksimielisesti

PRO DIACONIA-MITALIN MYÖNTÄMINEN LEENA JÄNTILLE**Kn 83**

Leena Jäntille on anottu ja saatu Diakoniatyöntekijöiden liiton Pro diaconia-mitali seuraavin perusteluin:

Leena Jäntti on omalla esimerkillään, monipuolisella osaamisellaan ja lahjoillaan toteuttanut diakonista asennetta ja tapaa toimia. Leena on vuosia huolehtinut yksittäisten vanhusten ja erityisesti veteraanien asioista, sekä toiminut Kirkonkylän diakoniapiirin vetäjänä ja Tuusulan seurakunnan vapaaehtoistyöntekijänä ja lisäksi edistänyt aktiivisesti heikoimmassa asemassa olevien asioita lähimmäisenrakkautta toteuttaen. Leena on myös aktiivinen kotiseutuihminen ja tuonut tietoaan ja taitoaan myös diakonian asiakkaiden iloksi. Hän on tuonut vanhuksia kirkkoon ja ollut itsekkin aktiivinen messuavustaja. Häntä kuvaa sana vieraanvaraisuus; parilla Ikäihmisten päiväpiirin retkellä hän kutsui retkien lopuksi piiriläiset mökilleen kahville. Leena on myös Yhteisvastuu- keräyksissä kerääjänä toimimisen lisäksi ollut järjestämässä yv-kahviloita ja kutsunut myös ystäviään ja tuttaviaan mukaan. Leena on kantanut vastuuta myös ympäristöstä esimerkiksi keräämällä roskaa.



Hän on myös pitänyt yllä diakonista näkökulmaa sekä toimiessaan seurakunnan luottamushenkilönä ja kunnallispolitiikassa että pitkällä työurallaan terveydenhuollossa.

Leena on aina avoin uusille ideoille ja valmiina auttamaan. Hän näyttää omalla esimerkillään, mitä tarkoittaa arjen diakonia. Kommentti: "Täällä kävi yksi tyttö laittamassa verhot", kuvaakin hyvin Leenan tapaa tarttua tehokkaasti toimeen ja viedä asioita eteenpäin monella tasolla.

Protokollan mukaan anomuksella tulisi olla kirkkoneuvoston hyväksyntä, mutta koska Leena Jäntti on itse kirkkoneuvoston jäsen, mitali saatiin sillä luvalla, että anomus hyväksytään neuvostossa jälkikäteen. Kirkkoherra Ulla Rosenqvist luovutti mitalin yllätyksenä Leena Jäntille 1.9. D-day -tapahtumassa Hyrylän torilla.

Diakonian työalavastaavan
esitys

Kirkkoneuvosto hyväksyy jälkikäteen anomuksen Pro diaconia -mitalista Leena Jäntille

Päätös Esitys hyväksyttiin yksimielisesti

SEURAKUNNAN LEHTI-ILMOITUKSET VUONNA 2023

Kn 84

Tuusulan seurakunnan toiminnasta on ilmoitettu yhteisellä ilmoituksella Järvenpään ja Keravan seurakuntien kanssa keskiviikon Viikossa ja torstain Keski-Uusimaassa. Seurakuntien säännöllistä näkymistä paikallislehdissä on pidetty tärkeänä ja seurakuntalaisia palvelevana kaikissa kolmessa seurakunnassa.

Etelä-Suomen Media Oy:ltä on pyydetty tarjous kolmen seurakunnan yhteisilmoituksesta Keski-Uusimaassa ja Keski-Uusimaa Viikossa. Saatu tarjous vuodelle 2023 on kolmelle seurakunnalle 150 100€, mikä on 7100 euroa enemmän kuin kuluvana vuotena. Sopimuksen syntyminen vaatii kaikkien seurakuntien osallistumisen ja ilmoituksen ilmestymisen jokaisena viikkona.

Keski-Uusimaa ja Keski-Uusimaa Viikko

- 1 sivu ja viereiseltä sivulta 1 pystymoduuli (leveys 82mm).
- Kesällä viikoilla 26-31 yhden sivun ilmoitus
- 6 kertaa vuodessa koko aukeaman ilmoitus (5, 14, 35, 44, 48, 51).

Viikkohinta 961 €/srk

Vuosihinta 50 000€/srk

Viestinnän työalavastaavan
esitys

Kirkkoneuvosto päättää hyväksyä vuodelle 2023 sopimuksen viikkoilmoituksesta Keski-Uusimaassa ja Keski-Uusimaa Viikossa. Sopimuksen syntyminen vaatii kaikkien seurakuntien osallistumisen ja ilmoituksen ilmestymisen jokaisena viikkona.

Päätös Esitys hyväksyttiin yksimielisesti

**KIRKON MEDIASÄÄTIÖN TUKEMINEN JA JÄSENEEN VALINTA HALLINTONEUVOSTOON****Kn 85**

Tuusulan seurakunta on ollut mukana yhtenä niistä 24 seurakunnasta, jotka perustivat yhdessä kirkkohallituksen kanssa Kirkon mediasäätiön vuonna 2005. Seurakunta on sitoutunut tukemaan säätiön toimintaa kolmivuotisjaksoilla alusta alkaen.

Säätiön tarkoituksena on ”Suomen evankelis-luterilaisen kirkon arvoperustalta lähtien tukea ja edistää uskontoa ja elämäkatsomusta käsittelevien ohjelmien sekä muiden sähköisen median hankkeiden tekemistä, levittämistä ja esittämistä valtakunnallisissa medioissa.”

Mediasäätiön tunnettuus eri tv-kanavien, tuotantoyhtiöiden, ohjelmantekijöiden ja muiden rahoituskanavien keskuudessa on vakiintunut. Suomen evankelis-luterilainen kirkko ja sen seurakunnat ja seurakuntayhtymät ovat säätiön myötä saaneet arvostetun aseman erilaisten ohjelmahankkeiden rahoittajana Suomessa.

Vuosina 2019–2021 hakemuksia tuli 436 kappaletta ja hakusumma ylitti 3,7 miljoonaa euroa. Tukea kyseisinä vuosina myönnettiin 98 hankkeelle yhteensä 606 000 euroa.

Säätiön tukemia ohjelmia on palkittu merkittävillä festivaaleilla niin kotimaassa kuin ulkomailla, useat elokuvat ja dokumentit ovat saaneet Jussi-patsaita. Säätiö on lisäksi osallistunut yhdessä muiden rahoittajatahojen kanssa dokumenttielokuvien vaikuttavuustyöhankeeseen, jonka kautta on haettu dokumenteille laajempaa käyttöä mm. kouluissa, eri järjestöjen toiminnassa sekä seurakunnissa. Säätiö jakaa Oulun lasten- ja nuortenelokuvien festivaalilla Katso minuun... -palkinnon sekä kotimaisen sarjan palkinnon Tampereen elokuvajuhlilla.

Merkittävä osa tuetuista hankkeista ei olisi valmistunut ilman kirkon tukea. Säätiön toiminnan kautta ohjelmantekijät ovat uskaltaneet tarttua entistä laajemmin uskontoa ja elämäkatsomusta käsitteleviin teemoihin. Juuri tätä varten säätiö aikanaan seurakuntien, seurakuntayhtymien ja Kirkkohallituksen yhteistyöllä perustettiin.

Tuusulan seurakunta on tukenut aiempina kausina Kirkon mediasäätiön toimintaa vuosittain 0,17 euroa/jäsen.

Viestinnän työalavastaavan
esitys

Kirkkoneuvosto

1. Sitoutuu tukemaan Kirkon mediasäätiötä kolmivuotiskaudella 2023–2025 vuosittain.
2. Valitsee Kirkon mediasäätiön hallintoneuvostoon jäsenen ja hänelle varajäsenen kaudelle 2023-2025.

LIITE 1

Mediasäätiön tukipäätökset



Päätös Esitys hyväksyttiin yksimielisesti. Kirkon mediasäätiön hallintoneuvostoon kaudelle 2023-2025 valittiin jäseneksi Lauri Untamo ja varajäseneksi Ulla Siimes.

KIRKKONEUVOSTON OHJESÄÄNNÖN PÄIVITYS

Kn 86

Tuusulan seurakunnan kirkkovaltuusto hyväksyi kokouksessaan 11.2.2020 (§2/20) kirkolliskokouksen 16.5.2018 hyväksymän kirkkolain ja kirkkojärjestyksen mukaisesti päivitetty toimielinten ohje- ja johtosäännöt, mutta nämä eivät kuitenkaan ole astuneet voimaan kirkkolakiuudistuksen jäädessä hyväksymättä eduskunnassa keväällä 2020.

Kirkkolain valmistelu on aloitettu uudelleen, eikä kirkolliskokouksen 16.5.2018 hyväksymän kirkkolain ja kirkkojärjestyksen mukaisia mallisääntöjä voida ottaa käyttöön, joten aiempi, kirkkovaltuuston kokouksessa 29.1.2019 hyväksytty ja Espoon hiippakunnan tuomiokapitulissa 14.3.2019 vahvistettu kirkkoneuvoston ohjesääntö on ollut yhä voimassa.

Sähköisiä kokouksia koskeva kirkkolain muutos (200/2021) on astunut voimaan 15.3.2021. (ks. Kirkkohallituksen yleiskirjeet 6/2021 ja 8/2021). Kirkkohallitus suosittaa yleiskirjeessään 14/2021 seurakuntia ja seurakuntayhtymiä päivittämään toimielinten työjärjestyksiä, ohjesääntöjä ja johtosääntöjä siten, että niissä on otettu huomioon sähköisten kokousten järjestämismahdollisuus sekä mahdollisuus sähköiseen kokouskutsuun. Näin ollen Tuusulan seurakunnan kirkkoneuvoston ohjesääntö päivitetään vastaamaan sähköisiä kokouksia koskevaa kirkkolain muutosta. Päivityksissä on hyödynnetty Kirkkohallituksen laatimia säädösmalleja (Kirkkohallituksen yleiskirje 14/21 liite).

Kirkkoneuvoston ohjesäännön muutokset on voimaan tullakseen alistettava Espoon hiippakunnan tuomiokapitulin vahvistettavaksi.

LIITE 2 Kirkkoneuvoston päivitetty ohjesääntö (lisätyt/muutetut kohdat merkitty punaisella)

Puheenjohtajan
esitys

Kirkkoneuvosto esittää kirkkovaltuustolle, että

1. se hyväksyy Tuusulan seurakunnan kirkkoneuvoston päivitetyn ohjesäännön
2. valtuuston hyväksymä ohjesääntö viedään Espoon hiippakunnan tuomiokapitulin vahvistettavaksi

Päätös Esitys hyväksyttiin yksimielisesti

YHDESSÄ TOIMIEN -VALTUUSTORYHMÄN ALOITE: LISÄRESURSSIJA LAPSITYÖHÖN

Kn 87

Kirkkovaltuutettu Lea Ahonen on toimittanut Yhdessä toimien- valtuustoryhmän nimissä seuraavan aloitteen käsiteltäväksi.

**ALOITE: LISÄRESURSSIEJA LAPSITYÖHÖN**

Elämme muuttuvassa todellisuudessa ajatellen seurakunnan kasvua ja toimintamuotoja. Seurakunnat joutuvat yhdistämään toimintoja ja muuttamaan käytänteitä. Sanonta; "lapsissa ja nuorissa on meidän tulevaisuutemme" tarkoittaa sitä, että seurakunnassa tulee entistä enemmän panostaa lapsi-, varhaisnuoriso- ja nuorisotyöhön. On haettava niitä toimintoja, joilla näitä ikäryhmiä saavutetaan. Erittäin huolissamme olemme lasten saamasta seurakunnallisesta

kosketuksesta. Kunnallinen päivähoito ja tarjotut kerhot ovat vähentäneet seurakunnan kerhoihin osallistumista. Tällä hetkellä seurakunnassamme on erityinen puute lapsille tarjottavista rinnakkaisista toiminnoista esim. pyhäkouluista (millä nimellä niitä sitten kutsutaankin) tai ohjatusta toiminnasta aikuisille tarjottavien tilaisuuksien yhteydessä.

Seurakunnassa ei ole resursoitu kasvatusohjaajille viikonloppu -tai iltatyötä. Kuitenkin monet tilaisuudet ajoittuvat perheillä viikonloppuihin. Aikuisille suunnattuihin tilaisuuksiin on helpompi osallistua, jos lapsille on erillistä ohjelmaa tarjolla.

Haluamme, että kirkkovaltuusto tulevassa budjetissa ottaa huomioon tämän puutteen ja kasvavan tarpeen lisäämällä resursseja lapsi- ja varhaiskasvatustyöhön ilta- ja viikonlopputoimintoja ajatellen.

Yhdessä toimien -valtuustoryhmä

Liisa Siren, Jussi Saari, Marjatta Liukola, Heikki Halme ja Lea Ahonen

Kirkkoneuvosto on kokouksessaan 6/2022 vastaanottanut aloitteen ja vienyt sen jatkokäsittelyyn. Aloitteen koskiessa varhaiskasvatusta, kirkkoneuvosto on pyytänyt varhaiskasvatuksen työalavastaavalta lausuntoa aloitteeseen, joka alla:

Varhaiskasvatuksen työalavastaavan lausunto valtuustoaloitteeseen

Tuusulan seurakunnan varhaiskasvatuksessa toimii tällä hetkellä 14 kasvatustyöntekijää, joista yksi (1) on määräaikainen oppisopimustyöntekijä v. 2025 asti sekä yksi (1) työalavastaava. Muutamassa vuodessa varhaiskasvatuksen työntekijöiden määrä on vähentynyt ja vakiintunut nyt tähän 15. Tammikuusta 2020 lähtien työalasta on vastannut yksi (1) varhaiskasvatuksen esihenkilö kahden (2) sijaan ja jonkin verran on pystytty jakamaan kasvatustyöntekijöille kahden esihenkilön laajasta tehtäväkentästä työtehtäviä. Tämä merkitsee sitä, että näiltä työntekijöiltä pitäisi saada kiinteää viikoittaista kerhotyötä pois tai sitten varhaiskasvatuksesta ei ole mahdollista osallistua ilta- ja viikonlopputilaisuuksiin ja tapahtumiin niin suurella volyymilla kuin esimerkiksi tässä valtuustoaloitteessakin nähdään tärkeänä. Strategia ohjaa myös kohtamaan ihmisiä ajassa ja ajan hermolla, missä he ovat.

Varhaiskasvatuksen viikoittainen toiminta kokoa tällä hetkellä n. 90 päiväkerholaista. Toimintapisteitä kiinteään viikkotoimintaan on tällä hetkellä viisi (5). Pohjoisessa, Jokelassa ja Kellokoskella on vielä tilaa päiväkerholaisille, mutta esimerkiksi Hyrylässä on kerholaisia jonossa yhden päiväkerhon verran, tämä osoittaa, että seurakuntakeskuksen ympäristöön muuttaa lapsiperheitä. Erilaisissa perhekerhoissa eri puolilla Tuusulaa kohdataan viikossa satoja ihmisiä, alkusyksy on jo osoittanut, että koronarajoitusten ja pandemian muuttuessa



endemiaksi, perheet lähtevät aktiivisesti liikkeelle (viikolla 34 Hyrylän perhekerhossa 68 osallistujaa ja liikkuvassa perhekerhossa 55). Koululaisten iltapäivätoiminnan ainoa ryhmä Kellokoskella on myös täynnä. Kohtaamiset perhekerhoissa ja yhteistyö perhetyön diakonin kanssa tuovat myös perhetyön ulottuvuuden varhaiskasvatukseen hyvin vahvasti. Perheitä kuunnelleen, tuetaan ja mahdollisuuksien mukaan autetaan arjessa. Kahdella kasvatustyöntekijällä on tulevana vuonna mahdollisuus käyttää muutama tunti viikossa myös ihan konkreettiseen, ennaltaehkäisevään ja osin korjaavaankin perhetyöhön. Suunnitelmissa on myös, että varhaiskasvatuksen työalavastaavaa tulee jatkossa sijaistamaan loma-aikoina yksi kasvatustyöntekijä eli hänen työaikaressurssia tulee harkita uudella tavalla.

Kasvatustyöntekijät tekevät myös katsomuskasvatuksen yhteistyötä, koska päiväkodit ovat niitä paikkoja, mihin varhaiskasvatusikäiset lapset pääsääntöisesti menevät. Tätä yhteistyötä on lähdetty nyt uudella innolla tekemään yhdessä kunnan ja yksityisen varhaiskasvatuksen kanssa. Uudenlaisen toiminnan suunnitteluun ja valmisteluun tarvitaan myös aikaa. Perinteisesti päiväkotien joulukirkot ja esikoululaisille suunnatut kirkkoon tutustumiskäynnit kokoavat paljon varhaiskasvatuksen piirissä olevia lapsia ja varhaiskasvatuksen ammattilaisia. Yksi kasvatustyöntekijä on lisäksi mukana koulutyössä, Kellokosken ja Riihikallion koulujen aamukerhossa ohjaajana n. joka 3. viikko.

Laaja-alaiseen ja moninaiseen varhaiskasvatukseen kuuluu muutakin kuin viikoittaisia päivä-, perhekerho ja koululaisten iltapäivätoiminnan ryhmiä. Erilaiset tapahtumat, tilaisuudet, jumalanpalvelukset, liikkuva perhekerho joka toinen lauantai kuuluvat varhaiskasvatuksen tehtäviin. Työvuoroja jaetaan etukäteen mahdollisimman tasapuolisesti, mutta kesän rippikoululeirit (8 päivää) tuovat paljon lisä- ja ylityötunteja niissä mukanaoleville, kesällä 2022 oli 5 kasvatustyöntekijää vahvistamassa ammattitaidollaan rippikoulutiimiä. Näitä tunteja saa olla 40h ns. saldoina ja sitten pitäisi pitää vapaapäiviä, mutta sijaisia ei viikkotoimintaan ole kovin helposti saatavilla. Pääosin lisä- ja ylityöt otetaan vapaana koulujen loma-aikoina.

Kesätoiminnassa kasvatustyöntekijät ovat mukana myös koululaisten kesäkerhossa, telttaleireillä rippikoulujen lisäksi. Varhaiskasvatuksen oma toiminta supistuu hieman kesäajaksi, niin nämä tehtävät ovat mahdollisia.

Valtuustoaloitteessa kysytään pyhäkoulun tilanteesta. Yhden kasvatustyöntekijän tehtäväkuvassa on pyhäkoulutyötä. Kahden vuoden aikana on pidetty seikkailupyhiksiä ulkona, Tuusulan kirkkopuistossa on ollut jonkin verran osallistujia. Seikkailupyhistä on kokeiltu myös Kellokoskella messun aikana, mutta tulijoita ei ole ollut. Sosiaalisen median aikakautta eletään myös seurakunnassa eli tarjolla on myös verkkopyhäkoulu, joka ilmestyy seurakunnan verkkosivuille muutaman kerran kaudessa ja tulossa on näiden lisäksi Seppo-alustalle tehtäviä virtuaalipyhäkouluja Kellokoskelle ja Jokelaan. Kohtaamispaikkamessussa on ollut vapaaehtoisia ryhmänohjaajakoulutuksesta olevia sekä palkkiotoimisia aikuisia, seurakunnan entisiä työntekijöitä ja myös joskus kasvatustyöntekijöitä. Pyhäkoulutyötä kehitetään myös tämän ajan lapsia ajatellen, työntekijä osallistuu koulutuksiin ja verkostoyhteistyöhön tuoden uusia ideoita, miten pyhäkoulu kohtaa tämän ajan lapsia.



Lasten ja nuorten määrä on jo tuoreiden tilastojen valossa kasvanut ja Tuusula on muuttovoittoinen kunta jatkossakin, joten seurakunnan järjestämä toiminta tavoittaa varmasti jatkossakin lapsia ja perheitä.

Tulevan vuoden budjetti on suunniteltu edellisen vuoden mukaiseksi, yksi uusi kasvatustyöntekijän työsopimussuhde lisäisi palkkakustannuksia n.40 000e vuodessa.

*Ystävällisesti,
Satu Lintunen, varhaiskasvatuksen työalavastaava*

Puheenjohtajan
esitys

Kirkkoneuvosto esittää kirkkovaltuustolle, että aloitteeseen on annettu vastine ja aloite todetaan käsitellyksi.

Päätös

Esitys hyväksyttiin yksimielisesti. Aloite otetaan huomioon henkilöstöstrategian käsittelyn yhteydessä

MUUT ASIAT

ILMOITUSASIAT

Kirkkoneuvosto merkitsee tiedoksi:

1. Henkilöstösihteeri Raija Korhonen tekee osa-aikatyötä 1.8.2022 alkaen 30,5 tuntia (84,1 %) viikossa. Osa-aikaisuuden syynä on osittainen varhennettu vanhuuseläke.

2. Kirkkohallituksen yleiskirjeet

21/2022 Vaalikirjeen tilaaminen

22/2022 Syksyn 2022 avustukset seurakuntien kokeilutoiminnan tukemiseksi

23/2022 Videotallenteiden laulujen sanoitusten tekstittäminen – Kapioston pilottisopimus

24/2022 Seurakuntien ja seurakuntayhtymien (seurakuntatalouksien) talousarvio-ohje

24/2022 liite Seurakuntatalouden talousarvion ja toiminta- ja taloussuunnitelman laatiminen

3. KiT:n yleiskirjeet

[yleiskirje 5/2022](#) Muistutus tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelmien laadinnasta

[yleiskirje 6/2022](#) Kirkon pääsopijaosapuolten yhteinen ohjeistus hengellisen työn työajattomien viranhaltijoiden ja työntekijöiden vapaa-ajan järjestämisestä

[yleiskirje 7/2022](#) Suorituslisän käyttöä koskeva yhteinen ohje evankelis-luterilaisen kirkon seurakunnille

4. Seurakunnan taloustilanne, rahat ja verot

LIITE 3

5. PNK:n laskutettavat modulit

LIITE 4

6. Ulla Siimes kertoi PNK:n kokouksen ajankohtaiset kuulumiset

7. Henkilöstö- ja palkkastrategiatyöryhmän pj. Ilkka Ertimo kertoi työryhmän kuulumiset ja etenemisen.



8. Kiinteistötoimen johtokunnan pj. Ilkka Ertimo ja talousjohtaja kertoivat Basis-järjestelmän koulutuspäivien annista.

9. Soile Seuna välitti terveiset seurakuntalaiselta, joka huolissaan Paijalan hautausmaan parkkipaikkakulttuurista. Hautaustoimen johtokunnan pj. Jorma Sulander totesi mainitun parkkipaikan olevan kunnan omistuksessa, eikä seurakunnalla ole mahdollisuuksia vaikuttaa parkkiongelmaan. Kunnalle on mainittu asiasta.

KESKUSTELUASIAT

Leena Jäntti tiedusteli seurakunnan myynnissä olevien tonttien määrää. Talousjohtaja totesi että jäljellä on 2 rivitalo- ja 2 omakotitalokotonttia.

SEURAAVAT KOKOUKSET

Kirkkoneuvosto: 11.10., 8.11., 13.12. klo 18.00

Kirkkovaltuusto: 4.10. klo. 18.30, 29.11. klo 16.30.

KOKOUKSEN PÄÄTÖS

Kokouksen puheenjohtaja päätti kokouksen klo. 20.20 ja antaa oikaisuvaatimusohjeet liitettäväksi pöytäkirjaan.