



KIRKKOVALTUUSTON KOKOUS 4/2022

aika Tiistaina 29.11.2022, klo 16.30

paikka Auditorio Jokipaltio, Tuusulan seurakuntakeskus, Rykmentintie 34.

jäsenet:

☒ Seppo Yli-Antola (puheenjohtaja)		
☐ Seppo Seuna (varapuheenjohtaja) (este)		
☒ Lea Ahonen	☒ Kaisa Aitlahti	☒ Marko Ceder
☐ Jori Enroth (poissa)	☒ Ilkka Ertimo	☒ Berit Haglund
☐ Heikki Halme (este)	☒ Leena Jokinen	☒ Leena Jäntti
☒ Jukka Kaikkonen	☒ Marja-Leena Kulmala	☒ Uolevi Laakso
☒ Juha Laine-Ylijoki	☐ Annika Lappalainen (este)	☐ Pekka Latva-Pukkila (este)
☐ Lassi Lemmelä (poissa)	☒ Marjatta Liukola	☒ Liisa Palvas
☒ Katja Pietilä-Virtanen	☒ Sari Rinne(saapui 16.53)	☒ Jussi Saari
☐ Jussi Salonen (este)	☒ Aune Savolainen	☐ Ulla Siimes (este)
☐ Liisa Sirén (este)	☐ Ilmari Sjöblom (este)	☒ Raimo Stenvall
☒ Jorma Sulander	☒ Heli Udd	☒ Lauri Untamo
☒ Ulla Välipakka		

Varajäsenet:

☒ Helena Kortesmaa	☒ Tiina Haapalainen	☒ Raili Keränen-Pantsu
☒ Sanna Tuhkanen	☒ Markus Meckelborg (saapui klo. 16.58)	
☒ Kari Sillman		

kirkkoneuvoston

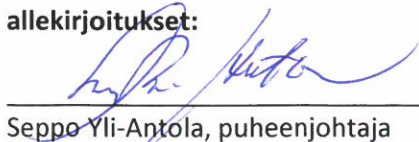
jäsenet:

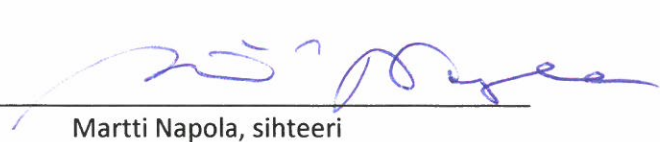
viranhaltijat/asiantuntijat/muut:

☒ Ulla Rosenqvist	kirkkoherra
☒ Päivi Flinkman	talousjohtaja
☒ Tuula Rasilainen	viestinnän työalavastaava
☒ Martti Napola	hallintosihteeri, valtuuston sihteeri
☒ Lauri Seppänen	julistuksen työalavastaava
☒ Juha Pitkä	nuorisotyön työalavastaava
☒ Anitta Mäkikangas	ateriapalveluiden työalavastaava
☒ Antti Vilkkö	musiikkityön työalavastaava
☒ Satu Lintunen	varhaiskasvatuksen työalavastaava
☒ Virpi Väre	hautaus-toimen työalavastaava
☒ Tuija Kantanen	talous ja ICT:n työalavastaava
☒ Jaana Rannikko	diakonian työalavastaava
☐ Alexandra Aho(poissa)	nuorten työalaryhmän edustaja
☐ Tilda Uitto (poissa)	nuorten työalaryhmän edustaja

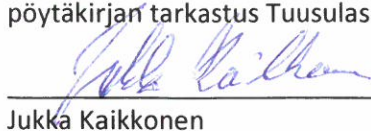
asiat: §§ 24-26

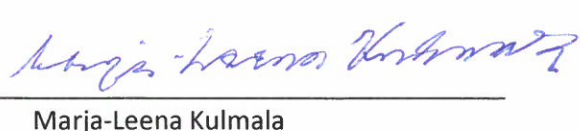
allekirjoitukset:


Seppo Yli-Antola, puheenjohtaja


Martti Napola, sihteeri

pöytäkirjan tarkastus Tuusulassa 29.11.2022


Jukka Kaikkonen


Marja-Leena Kulmala



KOKOUKSEN AVAUS

Puheenjohtaja avasi kokouksen klo. 16.30, kirkkoherra piti alkuhartauden Mark.11:1-10, valtuusto veisasi virren 7: 1-2,4.

KOKOUKSEN LAILLISUUS JA PÄÄTÖSVALTAISUUS

KJ 8:5,1-2:

Kirkkovaltuuston kutsuu koolle puheenjohtaja tai hänen estyneenä ollessaan varapuheenjohtaja. Jos varapuheenjohtajallakin on este, kutsun antaa kirkkoneuvoston puheenjohtaja. Kokouskutsussa on ilmoitettava kokouksen aika ja paikka ja siihen on liitettävä luettelo käsiteltävistä asioista. Kutsu asialuetteloineen on lähetettävä kirkkovaltuuston ja kirkkoneuvoston jäsenille viimeistään viikkoa ennen kokousta sekä pidettävä seurakunnan ilmoitustaululla viikon ajan ennen kokousta.

KL 7 LUKU 3 §

PÄÄTÖKSENTEKOTAVAT JA SÄHKÖINEN KOKOUS

Toimielimelle kuuluvista asioista voidaan päättää varsinaisessa kokouksessa tai sähköisessä toimintaympäristössä tapahtuvassa kokouksessa (sähköinen kokous). Sähköisen kokouksen edellytyksenä on, että läsnä oleviksi todetut ovat keskenään yhdenvertaisessa näkö- ja ääniyhteydessä. Sähköisessä kokouksessa seurakunnan tai seurakuntayhtymän tulee huolehtia tietoturvallisuudesta ja siitä, että salassa pidettävät tiedot eivät ole ulkopuolisten saatavilla

KL 7:4,1-2:

Seurakunnan toimielin on päätösvaltainen, kun enemmän kuin puolet jäsenistä on saapuvilla.

Kirkkovaltuuston kokouksen 4/22 kokouskutsu asialuetteloineen on ollut nähtävänä Tuusulan seurakuntakeskuksen ilmoitustaululla 22.11.2022 alkaen. Kokouskutsu esityslistoineen on lähetetty kirkkovaltuuston ja kirkkoneuvoston jäsenille 22.11.2022 sähköpostitse.

Suoritettiin nimenhuuto. Puheenjohtaja totesi kokouksen lailliseksi ja päätösvaltaiseksi.

KOKOUKSEN TYÖJÄRJESTYS

Kokouksen esityslista hyväksyttiin työjärjestykseksi.

PÖYTÄKIRJAN TARKASTUS

Valittiin pöytäkirjantarkastajiksi ja ääntenlaskijoiksi Jukka Kaikkonen ja Marja-Leena Kulmala. Pöytäkirjan tarkastus heti kokouksen jälkeen seurakuntakeskuksella.



TUUSULAN SEURAKUNNAN STRATEGIAN PÄIVITTÄMINEN

Kv 24

Kn 90
(11.10.2022)

Kirkkovaltuusto on hyväksynyt 7.12.2021 pitämässään kokouksessa Tuusulan seurakunnan strategian vuosille 2022-2026 (§31). Tuusulan kunnan uusimpien väestöennusteiden mukaan lasten ja nuorten määrä kunnassa tulee kasvamaan, joten tältä osin myös seurakunnan strategia tulee korjata vastaamaan väestöennustetta.

Puheenjohtajan esitys

Kirkkoneuvosto esittää kirkkovaltuustolle, että se hyväksyy Tuusulan seurakunnan väestöennusteen osalta päivitetyn strategian vuosille 2022-2026.

~~LIITE 2 — Tuusulan seurakunnan strategia 2022-2026~~

Päätös Esitys hyväksyttiin yksimielisesti

Kv 24

Kirkkoneuvoston esitys

Kirkkovaltuusto hyväksyy Tuusulan seurakunnan väestöennusteen osalta päivitetyn strategian vuosille 2022-2026.

LIITE 1 Tuusulan seurakunnan strategia 2022-2026

Päätös Esitys hyväksyttiin yksimielisesti

YHDESSÄ TOIMIEN -VALTUUSTORYHMÄN ALOITE: LISÄRESURSSIEJA LAPSITYÖHÖN

Kv 25

Kn 102 (8.11.2022)

Kn 87 (13.9.2022)

Kirkkovaltuutettu Lea Ahonen on toimittanut Yhdessä toimien- valtuustoryhmän nimissä seuraavan aloitteen käsiteltäväksi.

ALOITE: LISÄRESURSSIEJA LAPSITYÖHÖN

Elämme muuttuvassa todellisuudessa ajatellen seurakunnan kasvua ja toimintamuotoja. Seurakunnat joutuvat yhdistämään toimintoja ja muuttamaan käytänteitä. Sanonta; "lapsissa ja nuorissa on meidän tulevaisuutemme" tarkoittaa sitä, että seurakunnassa tulee entistä enemmän panostaa lapsi-,



varhaisnuoriso- ja nuorisotyöhön. On haettava niitä toimintoja, joilla näitä ikäryhmiä saavutetaan. Erittäin huolissamme olemme lasten saamasta seurakunnallisesta kosketuksesta. Kunnallinen päivähoito ja tarjotut kerhot ovat vähentäneet seurakunnan kerhoihin osallistumista. Tällä hetkellä seurakunnassamme on erityinen puute lapsille tarjottavista rinnakkaisista toiminnoista esim. pyhäkouluista (millä nimellä niitä sitten kutsutaankin) tai ohjatusta toiminnasta aikuisille tarjottavien tilaisuuksien yhteydessä. Seurakunnassa ei ole resursoitu kasvatusohjaajille viikonloppu -tai iltatyötä. Kuitenkin monet tilaisuudet ajoittuvat perheillä viikonloppuihin. Aikuisille suunnattuihin tilaisuuksiin on helpompi osallistua, jos lapsille on erillistä ohjelmaa tarjolla.

Haluamme, että kirkkovaltuusto tulevassa budjetissa ottaa huomioon tämän puutteen ja kasvavan tarpeen lisäämällä resursseja lapsi- ja varhaiskasvatustyöhön ilta- ja viikonlopputoimintoja ajatellen.

Yhdessä toimien -valtuustoryhmä

Liisa Siren, Jussi Saari, Marjatta Liukola, Heikki Halme ja Lea Ahonen

Kirkkoneuvosto on kokouksessaan 6/2022 vastaanottanut aloitteen ja vienyt sen jatkokesittelyyn. Aloitteen koskiessa varhaiskasvatusta, kirkkoneuvosto on pyytänyt varhaiskasvatuksen työalavastaavalta lausuntoa aloitteeseen, joka alla:

Varhaiskasvatuksen työalavastaavan lausunto valtuustoaloitteeseen

Tuusulan seurakunnan varhaiskasvatuksessa toimii tällä hetkellä 14 kasvatustyöntekijää, joista yksi (1) on määräaikainen oppisopimustyöntekijä v. 2025 asti sekä yksi (1) työalavastaava. Muutamassa vuodessa varhaiskasvatuksen työntekijöiden määrä on vähentynyt ja vakiintunut nyt tähän 15. Tammikuusta 2020 lähtien työalasta on vastannut yksi (1) varhaiskasvatuksen esihenkilö kahden (2) sijaan ja jonkin verran on pystytty jakamaan kasvatustyöntekijöille kahden esihenkilön laajasta tehtäväkentästä työtehtäviä. Tämä merkitsee sitä, että näiltä työntekijöiltä pitäisi saada kiinteää viikoittaista kerhotyötä pois tai sitten varhaiskasvatuksesta ei ole mahdollista osallistua ilta- ja viikonlopputilaisuuksiin ja tapahtumiin niin suurella volyymilla kuin esimerkiksi tässä valtuustoaloitteessakin nähdään tärkeänä. Strategia ohjaa myös kohtamaan ihmisiä ajassa ja ajan hermolla, missä he ovat.

Varhaiskasvatuksen viikoittainen toiminta kokoa tällä hetkellä n. 90 päiväkerholaista. Toimintapisteitä kiinteään viikkotoimintaan on tällä hetkellä viisi (5). Pohjoisessa, Jokelassa ja Kellokoskella on vielä tilaa päiväkerholaisille, mutta esimerkiksi Hyrylässä on kerholaisia jonossa yhden päiväkerhon verran, tämä osoittaa, että seurakuntakeskuksen ympäristöön muuttaa lapsiperheitä. Erilaisissa perhekerhoissa eri puolilla Tuusulaa kohdataan viikossa satoja ihmisiä, alkusyksy on jo osoittanut, että koronarajoitusten ja pandemian muuttuessa endemiaksi, perheet lähtevät aktiivisesti liikkeelle (viikolla 34 Hyrylän perhekerhossa 68 osallistujaa ja liikkuvassa perhekerhossa 55). Koululaisten iltapäivätoiminnan ainoa ryhmä Kellokoskella on myös täynnä. Kohtaamiset perhekerhoissa ja yhteistyö perhetyön diakonin kanssa tuovat myös perhetyön ulottuvuuden varhaiskasvatukseen hyvin vahvasti. Perheitä kuunnelleen, tuetaan ja mahdollisuuksien mukaan autetaan arjessa. Kahdella kasvatustyöntekijällä on tulevana vuonna mahdollisuus käyttää muutama tunti viikossa myös ihan konkreettiseen, ennaltaehkäisevään ja osin korjaavaankin perhetyöhön. Suunnitelmassa on myös, että varhaiskasvatuksen työalavastaavaa tulee jatkossa sijaistamaan loma-aikoina yksi kasvatustyöntekijä eli hänen työaikaresurssia tulee harkita uudella tavalla.

Kasvatustyöntekijät tekevät myös katsomuskasvatuksen yhteistyötä, koska päiväkodit ovat niitä paikkoja, mihin varhaiskasvatusikäiset lapset pääsääntöisesti menevät. Tätä yhteistyötä on lähdetty nyt uudella innolla tekemään yhdessä kunnan ja yksityisen varhaiskasvatuksen kanssa. Uudenlaisen



toiminnan suunnitteluun ja valmisteluun tarvitaan myös aikaa. Perinteisesti päiväkotien joulukirkot ja esikoululaisille suunnatut kirkkoon tutustumiskäynnit kokoavat paljon varhaiskasvatuksen piirissä olevia lapsia ja varhaiskasvatuksen ammattilaisia. Yksi kasvatustyöntekijä on lisäksi mukana koulutyössä, Kellokosken ja Riihikallion koulujen aamukerhossa ohjaajana n. joka 3. viikko. Laaja-alaiseen ja moninaiseen varhaiskasvatukseen kuuluu muutakin kuin viikoittaisia päivä-, perhekerho ja koululaisten iltapäivätoiminnan ryhmiä. Erilaiset tapahtumat, tilaisuudet, jumalanpalvelukset, liikkuva perhekerho joka toinen lauantai kuuluvat varhaiskasvatuksen tehtäviin. Työvuoroja jaetaan etukäteen mahdollisimman tasapuolisesti, mutta kesän rippikoululeirit (8 päivää) tuovat paljon lisä- ja ylityötunteja niissä mukanaoleville, kesällä 2022 oli 5 kasvatustyöntekijää vahvistamassa ammattitaidollaan rippikoulutiimiä. Näitä tunteja saa olla 40h ns. saldoina ja sitten pitäisi pitää vapaapäiviä, mutta sijaisia ei viikkotoimintaan ole kovin helposti saatavilla. Pääosin lisä- ja ylityöt otetaan vapaana koulujen loma-aikoina.

Kesätoiminnassa kasvatustyöntekijät ovat mukana myös koululaisten kesäkerhossa, telttaleireillä rippikoulujen lisäksi. Varhaiskasvatuksen oma toiminta supistuu hieman kesäajaksi, niin nämä tehtävät ovat mahdollisia.

Valtuustoaloitteessa kysytään pyhäkoulun tilanteesta. Yhden kasvatustyöntekijän tehtäväkuvassa on pyhäkoulutyötä. Kahden vuoden aikana on pidetty seikkailupyhiksiä ulkona, Tuusulan kirkkopuistossa on ollut jonkin verran osallistujia. Seikkailupyhistä on kokeiltu myös Kellokoskella messun aikana, mutta tulijoita ei ole ollut. Sosiaalisen median aikakautta eletään myös seurakunnassa eli tarjolla on myös verkkopyhäkoulu, joka ilmestyy seurakunnan verkkosivuille muutaman kerran kaudessa ja tulossa on näiden lisäksi Seppo-alustalle tehtäviä virtuaalipyhäkouluja Kellokoskelle ja Jokelaan. Kohtaamispaikkamessussa on ollut vapaaehtoisia ryhmänohjaajakoulutuksesta olevia sekä palkkiotoimisia aikuisia, seurakunnan entisiä työntekijöitä ja myös joskus kasvatustyöntekijöitä. Pyhäkoulutyötä kehitetään myös tämän ajan lapsia ajatellen, työntekijä osallistuu koulutuksiin ja verkostoyhteistyöhön tuoden uusia ideoita, miten pyhäkoulu kohtaa tämän ajan lapsia.

Lasten ja nuorten määrä on jo tuoreiden tilastojen valossa kasvanut ja Tuusula on muuttovoittoinen kunta jatkossakin, joten seurakunnan järjestämä toiminta tavoittaa varmasti jatkossakin lapsia ja perheitä.

Tulevan vuoden budjetti on suunniteltu edellisen vuoden mukaiseksi, yksi uusi kasvatustyöntekijän työsuhtesuhde lisäisi palkkakustannuksia n.40 000e vuodessa.

Ystävällisesti,
Satu Lintunen, varhaiskasvatuksen työalavastaava

Puheenjohtajan
esitys

Kirkkoneuvosto esittää kirkkovaltuustolle, että aloitteeseen on annettu vastine ja aloite todetaan käsitellyksi.

Päätös

Esitys hyväksyttiin yksimielisesti. Aloite otetaan huomioon henkilöstöstrategian käsittelyn yhteydessä

Kv 23 (4.10.2022)

Kirkkoneuvoston
esitys

Kirkkovaltuusto toteaa, että
1. aloitteeseen on annettu vastine ja se todetaan käsitellyksi



2. aloite otetaan huomioon henkilöstöstrategian käsittelyn yhteydessä

Päätös Kirkkovaltuusto päätti, että asia palautetaan uudelleen valmisteluun ja sitä käsitellään vuoden 2023 budjetin teon yhteydessä ja tuodaan osana ensi vuoden talousarviota, jossa varhaiskasvatuksen lisätyövoiman tarve otetaan vakavasti huomioon talousarviota laadittaessa.

Kn 102

Puheenjohtajan
esitys

Kirkkoneuvosto

1. toteaa kirkkovaltuustolle, että aloitteen toiveen mukaisesti varhaiskasvatuksen vuoden 2023 budjettiin on lisätty resurssit yhden lisätyöntekijän palkkaamiseksi
2. esittää kirkkovaltuustolle, että aloitteeseen on annettu vastine ja se todetaan käsitellyksi

Päätös Esitys hyväksyttiin yksimielisesti

Kv 25

Kirkkoneuvoston
esitys

Kirkkovaltuusto

1. toteaa, että aloitteen toiveen mukaisesti varhaiskasvatuksen vuoden 2023 budjettiin on lisätty resurssit yhden lisätyöntekijän palkkaamiseksi
2. päättää, että aloitteeseen on annettu vastine ja se todetaan käsitellyksi.

Päätös Esitys hyväksyttiin

TOIMINTA- JA TALOUSSUUNNITELMA 2023

Kv 26

Kn 99 (8.11.2022)

Puheenjohtajan
esitys

Kirkkoneuvosto

1. kuulee talousjohtajan ja kirkkoherran esittelyn ja käy yleiskeskustelun
2. käy suunnitelman läpi
3. päättää muutoksista, lisäyksistä ja tarkennuksista
4. hyväksyy Tuusulan seurakunnan ja hautainhoitorahaston vuoden 2023 toimintasuunnitelman ja talousarvion, vie sen kirkkovaltuuston hyväksyttäväksi ja pyytää työalavastaavat esittelemään oman työalansa suunnitelman valtuustolle.

Päätös Esitys hyväksyttiin yksimielisesti neuvoston kanssa katsotuin muutoksin, jotka tehdään valtuustoon menevään suunnitelmaan.

Kv 26

Kirkkoneuvoston
esitys

Kirkkovaltuusto



1. kuulee talousjohtajan ja kirkkoherran esittelyn ja käy yleiskeskustelun
2. käy läpi suunnitelman ja kuulee työalavastaavien esitelmän kunkin työalan suunnitelmasta
3. hyväksyy Tuusulan seurakunnan ja hautainhoitorahaston vuoden 2023 toimintasuunnitelman ja talousarvion

LIITE 2 **Tuusulan srk:n toimintasuunnitelma ja talousarvio 2023**

Päätös Esitys hyväksyttiin yksimielisesti

VALTUUSTOALOITTEET

Valtuustoaloitteita ei jätetty

ILMOITUSASIAT

- | | |
|--|----------------|
| 1. Seurakuntavaalit 2022 / vaalilautakunnan ilmoitus vaalin tuloksesta | LIITE 3 |
| 2. Tuusulan seurakunnan perustoimintokuvaukset tiedoksi kirkkovaltuustolle | LIITE 4 |

KESKUSTELUASIAT

Ei keskusteluasioita

SEURAAVAT KOKOUKSET

Kirkkoneuvosto: 13.12.2022 klo 18.00

Kirkkovaltuusto: 31.1.2023

KOKOUKSEN PÄÄTÖS

Puheenjohtaja päätti kokouksen klo. 18.25 ja antoi valitusosoituksen liitettäväksi pöytäkirjaan. Valtuusto lauloi virren 30. Kirkkoherra kukitti kirkkovaltuuston pitkäaikaisen puheenjohtaja Seppo Yli-Antolan ja kiitti häntä 48 vuoden toimistaan Tuusulan seurakunnan luottamushenkilönä.