

HALLINTOMALLIN UUDISTUS

Ote piispantarkastuslausunnosta 26.4.2015

"Piispantarkastuksen yhteydessä olen iloinnut siitä, että ajan haasteet eivät ole lamaannuttaneet seurakunnan keskeisiä toimintoja. Pikemminkin on käynyt ilmi, että Tuusulan seurakunnassa niin sen johto, luottamushenkilöt kuin henkilökunta ovat yhdessä päättäneet tarttua aktiivisesti näihin haasteisiin.

Seurakunnan toiminnan kannalta on tärkeää, että sen johtamis- ja suunnittelujärjestelmä palvelevat mahdollisimman hyvin seurakuntaelämää. Iloitse siitä, että seurakunnassa onkin viimeisen kahden vuoden aikana panostettu merkittävästi näiden osa-alueiden kehittämiseen. Jatkossa tärkeää on huolehtia siitä, että luotua uutta järjestelmää sovelletaan myös käytäntöön.

Tuusulan seurakunta on maantieteellisesti laaja, hajanainen. Tämä asettaa omat haasteensa seurakuntaelämälle. Seurakunnassa on syytä selvittää edellytyksiä aluetyön vahvistamiseen entisestään. Samalla olisi hyvä kiinnittää huomiota siihen, miten seurakunta-alueet voisivat kukin löytää ja vahvistaa omaa profiiliaan omaleimaisina seurakunnan yhteisöinä. Hyvä olisi myös pyrkiä toimintakulttuuriin, jossa työalojen väliset rajat liudentuvat ja työalojen välinen yhteistyö vahvistuu."

Piispantarkastuksen loppuraportin mukaan seurakunnassamme on hyvä kehittää hallintomalliamme nykyaikaisempaan suuntaan. Työala-ajattelusta on hyvä siirtyä katsomaan seurakuntatyötä kokonaisuutena eikä vain osana sitä. Kaikki työ, mitä seurakunnassa tehdään, tulisi myös ulospäin katsottuna näkyä seurakunnan tekemänä työnä eikä esim. lapsityön tai diakoniantyön työnä.

Aluetyön kehittäminen on myös osa muutosta, johon piispankin lausunto kehottaa.

Edessämme on näin ollen uuden hallintomallin kehittäminen Tuusulan seurakunnalle. Edellinen hallintomalli on vuodelta 2001.

Tässä tilanteessa, jossa olemme mahdollisesti muodostamassa yhtymää naapuriseurakuntien kanssa, uusi hallintomalli tulee koskemaan toiminnallista seurakuntatyötä. Seurakunnathan säilyvät mahdollisen yhtymän toteutuessa itsenäisinä seurakuntina, jossa kullakin seurakunnalla on oma hallintomallinsa.

Kirkkojärjestyksessä todetaan seuraavaa seurakunnan toiminnasta:

II Osa

Kirkolliset toimitukset ja muu seurakunnallinen toiminta

2.luku

Kirkon Pyhät toimitukset

A Jumalanpalvelukset

B Ehtoollinen

C Kaste

D Avioliittoon vihkiminen

E Hautaan siunaaminen

3. luku

Kristillinen kasvatusta ja opetus, konfirmaatio

4. luku Sielunhoito ja rippi, kirkkokuri, diakonia ja lähetys

Nykyisen hallintomallimme mukaan olemme jakaneet seurakunnalliset tehtävät työaloiksi:



Uudistuksessa käyttöön otettaisiin ns. nelikenttäjaottelu, jossa seurakunnallinen työ jaetaan seuravanlaisesti:



Edellä olevan jaottelun mukaan voisimme aloittaa kehittämään toiminnallista työtä niin, että kehittämissyöhmän muodostaisivat puheenjohtajisto lisättyä puheenjohtajiston kutsumilla erityisasiantuntijoilla. Puheenjohtajisto tekee aikataulun ja suunnitelman hankkeen etenemisestä.