

**KIRKKONEUVOSTON KOKOUS 12/2017**

**aika** tiistai 7.12.2017 klo 18:00-21:00

**paikka** Seurakuntakeskus, Helmi, Rykmentintie 34, Tuusula

<b>jäsenet</b>	Ulla Rosenqvist	puheenjohtaja
	Markku Yli-Perttula	varapuheenjohtaja
	<del>Ilkka Ertimo</del>	jäsen
	Aarne Lehtimäki	varajäsen
	Leena Jäntti	jäsen
	<del>Raili Keränen-Pantsu</del>	"
	Katja Pietilä-Virtanen	varajäsen
	Mirka Kovalainen	jäsen (Poistui klo 19.45 § 139 aikana)
	Pekka Latva-Pukkila	"
	Lassi Lemmelä	"
	<del>Outi Nuottimäki</del>	"
	Marja-Leena Kulmala	varajäsen
	Jorma Sulander	jäsen (Saapui klo 19.05 § 130 aikana)
	Päivi Turunen	"

**poissa** Ilkka Ertimo, Raili Keränen-Pantsu, Outi Nuottimäki

**muut osallistujat**

Seppo Yli-Antola	kirkkovaltuuston puheenjohtaja
<del>Satu Taiveaho</del>	kirkkovaltuuston varapuheenjohtaja
Marjut Helske	talousjohtaja
Mikke Mäki	hallintosihteeri, sihteeri
<del>Tuula Rasilainen</del>	johtava tiedottaja

**asiat** §§ 116-143

Ulla Rosenqvist  
puheenjohtaja

Mikke Mäki  
sihteeri

pöytäkirjan tarkastus Tuusulassa 7.12.2017

Leena Jäntti

Marja-Leena Kulmala

#### **KOKOUKSEN AVAUS, LAILLISUUS JA PÄÄTÖSVALTAISUUDEN TOTEAMINEN**

Kirkkoherra piti alkuhartauden Jes. 63:15-16 ja kirkkoneuvosto veisasi virren 2: 1, 5.  
Puheenjohtaja avasi kokouksen klo 18.00, suoritti nimenhuudon sekä totesi kokouksen lailliseksi ja päätösvaltaiseksi.

#### **PÖYTÄKIRJAN TARKASTAJIEN JA ÄÄNTENLASKIJOIDEN VALITSEMINEN**

Valittiin kokouksen 12/17 pöytäkirjantarkastajiksi ja ääntenlaskijoiksi Leena Jäntti ja Marja-Leena Kulmala.

#### **KOKOUKSEN TYÖJÄRJESTYS**

Esityslista hyväksyttiin työjärjestykseksi, sillä lisäyksellä, että kirkkoneuvoston kokouksessa 11/17 pöydälle jätetty § 94 käsitellään esityslistan jälkeen.

### **TOIMISTOSIHTTEERIN PALKKAAMINEN**

#### **Kn 116**

Tällä hetkellä kirkkoherranvirastossa työskentelee kolme henkilöä, rekisterisihteeri, yleisihteeri ja ma. toimistoapulainen, joka työsuhde päättyy 31.12.2017. Viraston vakituisiin työntekijöihin kuuluu myös toimistos sihteeri, jonka työt ovat päättyneet aiemmin. Hänen tilalleen tarvitaan uusi toimistos sihteeri. Toimistosihteerin työtehtäviin kuuluvat rekisteröinnit, virkatodistusten ja sukuselvitysten teko, digi-tarkistus ja muut kirkkoherranviraston työt.

Puheenjohtajan  
esitys

Kirkkoneuvosto päättää, että

1. toimistosihteerin työsuhde laitetaan auki seurakunnan viralliselle ilmoitustaululle ajalle 8.12.-15.12.2017.
2. työsuhde on määräaikainen ajalle 1.1.2018-31.12.2019.
3. palkkaus määräytyy KirVesTes:n vaativuusryhmän 403 mukaisesti (2060,89 €) ja virkapaikkana toimii seurakuntakeskus.

Päätös            Esitys hyväksyttiin yksimielisesti.

### **SOPIMUS ASEMAKAAVOITUKSEN MUUTOKSEN KÄYNNISTÄMISEKSI /TUUSKOTO**

#### **Kn 117**

Talousjohtaja ja kirkkoneuvoston varapuheenjohtaja ovat allekirjoittaneet sopimuksen asemakaavoituksen muutoksen käynnistämiseksi Tuuskodon alueella Tuusulan kunnan kanssa. Sopimus vaatii vielä kirkkoneuvoston hyväksynnän.

---

### **KIRKKOTIEN PAPPILAN TONTIN KAAVOITUS / TUUSKODON KAAVA**

#### **Kn 96**

---

Kiint.jk § 36 (24.10.2017)

Kirkkotien Vanhan Pappilan alue kuuluu Tuuskodon kaavaan, jonka valmistelua ollaan aloittamassa. Seurakunta on lähtenyt tähän mukaan tavoitteilla, että nk. Pappilan pelto säilyy entisen kaavan mukaisena, mutta varsinaiselle Vanhan Pappilan tontille saadaan lisärakennusoikeutta omakotitalotonttien muodossa. Alue kuuluu muinaismuistoalueeseen, ja tämän johdosta kesällä 2017 suoritettiin arkeologiset koetutkimukset alueella. Tässä tutkimuksessa seurakunnan maalla tehtiin kaivuut Pappilankujan molemmin puolin (pellolla ja tontilla) sekä Pälkinkujan puoleisessa reunassa tonttia. Kustannukset maksaa tällaisissa tapauksissa aina maanomistaja. Seurakunnan osuus koekaivauksista on n. 9.600 €.

Kaivauksista on saatu Tuusulan kunnan hyväksymän Maanala Oy:n raportti "Tuusulan kk, Historiallisen kylätontin arkeologinen koetutkimus 2017" (Liite 4b). Sen mukaisesti Museovirasto on antanut lausuntonsa MV/333/05.02.00/2016 (Liite 4a).

Seurakunnan tavoitteena on ollut saada Vanhan Pappilan tontille 3-5 omakotitalotonttia. Alun perin Tuusulan kunnan kanssa käydyssä neuvottelussa sijoitettiin 3 tonttia alas Pälkinkujan varteen, koska siellä jo entuudestaan, tien toisella puolen, on rivitaloja. Saatujen lausuntojen

ja erityisesti Maakuntamuseon esityksestä ensimmäinen tontti poistettiin Pälkinkujan varresta, ja 2 seuraavaa jäivät suunnitelmaan. Myöhemmissä neuvotteluissa on pohdittu vaihtoehtoisia paikkoja, ja ne sijoittuivat Pappilankujan varteen tontin toiseen reunaan. Nämä molemmat alueet jouduttiin selvittämään koekaivauksin.

Arkeologisten tutkimusten perusteella Museoviraston lausunnossa rakentaminen Pälkinkujan varteen (2 tonttia) edellyttää, että näille tehdään perusteelliset arkeologiset tutkimukset. Alueelta on koekaivaustenperusteella löytynyt muinaismuistolain tarkoittamia kylärakenteita tai kulttuurikerroksia, jotka ajoittuvat löytöjen perusteella 1600-1700 –luvulle. Kaivaukset toteutetaan käsin kaivuuna ja hinta-arvio Tuusulan kunnalta on ” useampi kymmenentuhatta/tontti”.

Museoviraston lausunnon mukaan vaihtoehtoisesti on mahdollista toteuttaa kaava muuttuvan maankäytön osalta ainoastaan niillä alueilla, joilla ei ole tehty havaintoja muinaisjäännöksen sijainnista ja/tai siirtää rakennuspaikkoja niille suunnittelualueen osille, jotka koetutkimuksissa on todettu löydöksi. Tämä tarkoittaa sitä, että ”hylätään” tavoite saada tontteja Pälkinkujan varteen, ja hyväksytään Pappilankujan varteen suunnitellut tonttialueet.

Liitteessä no 4c olevassa kartassa on Pälkinkujan varteen piirretty 3 tonttia, joiden kahden jälkimmäisen alueelle on merkitty punaisella muinaismuistolöydökset (karttamerkintä ”rakenne 4/2”). Lisäksi ensimmäinen tontti on hylätty suunnitelmasta jo aiemmin, eikä sitä näin ollen ole lainkaan koekaivettu. Mikäli se halutaan säilyttää tavoitteena, on sen alueelle erikseen pyydettävä maksulliset koekaivaukset.

Samaan liitteeseen on talousjohtaja piirtänyt nk. vapaalla kädellä ne kolme tonttia Pappilankujan varteen, jotka olisi mahdollista saada kaavasunnitelmaan, ja joiden alue on koekaivettu ja todettu löydöksi.

Lisäksi Vanhan Pappilan tontilla on ollut Yk-rakennusoikeutta 600 km<sup>2</sup>, joka on sijoittunut Järvenpääntien läheisyyteen. Tälle ei nykyäänöksi enää saa rakentaa. Asumiseen tarkoitettua rakennusoikeutta on tavoiteltu jäävän myös pappilan tontille, mikäli uusi omistaja sitä tulisi tarvitsemaan. Se suunnitelmissa sijoitettiin nykyistä työtupaa vastapäätä. Tämä alue myös tutkimuksessa koekaivettiin ja rakennusalan lounaisrajalta löytyi osa rakennuksen kivijalkaa. Mikäli suunniteltua rakennusala hieman kaventaa, siihen saattaa olla mahdollisuus rakentaa. Tämä rakennusala olisi tarkoitettu asuinrakentamiseen (AO), mutta rakennusoikeutta ei kuitenkaan olisi tuo nykykaavan mukainen Yk 600 km<sup>2</sup>.

LIITE 4a — Museoviraston lausunto

LIITE 4b — Tuusulan kk, Historiallisen kylätontin arkeologinen koetutkimus 2017

LIITE 4c — Liitekartta

Puheenjohtajan esitys

Kiinteistötoimen johtokunta

1) käy yleiskeskustelun

2) päättää esittää kirkkoneuvostolle, että se hyväksyy ehdotuksen Tuuskodon kaavaluonnokseen niin, että Kirkkotien Vanhan Pappilan tontille sijoitetaan 3 uutta omakotitalotonttia Pappilankujan varteen

- 
- 3) päättää esittää kirkkoneuvostolle, että se poistaa tavoitteet 3 omakotitalotontin sijoittamisesta Pälkinkujan varteen
- 4) päättää esittää kirkkoneuvostolle, että se hyväksyy, että riittävä määrä asumiseen tarkoitettua rakennusoikeutta sijoitetaan Kirkkotien Vanhan Pappilan tontille nykyistä nk. työtupaa (sr-23) vastapäätä. Suunniteltua rakennusalaan kavennettaisiin kuitenkin niin, ettei se osu muinaislöydöksen alueelle (karttamerkintä ”rakenne 4/1”).

Päätös            Esitys hyväksyttiin

---

Kn 96

Talusojohtajan  
esitys

Kirkkoneuvosto

- 1) hyväksyy ehdotuksen Tuuskodon kaavaluonnokseen niin, että Kirkkotien Vanhan Pappilan tontille sijoitetaan 3 uutta omakotitalotonttia Pappilankujan varteen
- 2) poistaa tavoitteet 3 omakotitalotontin sijoittamisesta Pälkinkujan varteen
- 3) hyväksyy, että riittävä määrä asumiseen tarkoitettua rakennusoikeutta sijoitetaan Kirkkotien Vanhan Pappilan tontille nykyistä nk. työtupaa (sr-23) vastapäätä. Suunniteltua rakennusalaan kavennettaisiin kuitenkin niin, ettei se osu muinaislöydöksen alueelle (karttamerkintä ”rakenne 4/1”).

LIITE 2 a ——— Museoviraston lausunto

LIITE 2 b ——— Tuusulan kk, Historiallisen kylätontin arkeologinen koetutkimus 2017

LIITE 2 c ——— Liitekartta

Päätös            Esitys hyväksyttiin yksimielisesti.

---

Kn 117

**LIITE 1            Sopimus asemakaavoituksen muutoksen käynnistämiseksi**

Talusojohtajan esitys

Kirkkoneuvosto hyväksyy liitteenä olevan sopimuksen asemakaavoituksen muutoksen käynnistämiseksi Tuuskodon alueella.

Päätös            Esitys hyväksyttiin yksimielisesti.

**HAUTAUSMAATOIMEN JOHTOKUNNAN NIMEN MUUTTAMINEN**  
**Kn 118**

Hautausmaatoimen johtokunta käsitteli johtokunnan nimen muuttamista kokouksessaan ja johtokunta tuli siihen tulokseen, että se esittää nimenmuutosta.

Uusi nimi tulisi olla Hautaustoimen johtokunta.

---

**HAUTAUSMAATOIMEN JOHTOKUNNAN NIMI**  
Haut. jk. § 30

Esitys:                 Hautausmaatoimen johtokunta esittää edelleen kirkkoneuvostolle, että hautausmaatoimen johtokunnan nimi muutetaan hautaustoimeksi.

Päätös                 Hyväksyttiin

---

**Kn 118**

Talousjohtajan esitys

Kirkkoneuvosto esittää kirkkovaltuustolle, että se hyväksyy Hautausmaatoimen johtokunnan uudeksi nimeksi Hautaustoimen johtokunta

Päätös                 Esitys hyväksyttiin yksimielisesti.

**JOHTOKUNTIEN JOHTOSÄÄNTÖJEN UUDISTAMINEN 1.1.2018**  
**Kn 119**

Hautaustoimen johtokunnan nimen muutoksen takia on johtokunnan johtosääntö uudistettava.

Kiinteistötoimen johtosääntöön ei ole tullut muutoksia, mutta yhtenäisyyden vuoksi esitetään sen tarkastamista samalla kertaa.

Hautausmaatoimen johtokunnan johtosäännössä ainoa muutos on nimi, ja Kiinteistötoimen johtokunnan johtosäännössä ei ole muutoksia edelliseen 2016 hyväksytyyn johtosääntöön.

**LIITE 2         Hautaustoimen johtosääntö ja Kiinteistötoimen johtosääntö**

Talousjohtajan esitys

Kirkkoneuvosto esittää kirkkovaltuustolle, että se hyväksyy liitteinä olevat johtokuntien johtosäännöt

Päätös                 Esitys hyväksyttiin yksimielisesti.

**TUKIPALVELUIDEN HALLINNON UUDISTUS**  
**Kn 120**

Tukipalveluiden hallinnon uudistus on käyty läpi henkilökunnan kanssa 16.11.2017 ja se on käsitelty, sekä Kiinteistötoimen johtokunnassa, että Hautausmaatoimen johtokunnassa.

Tukipalveluiden hallintorakenne liitetään hengellisen puolen, jo hyväksytyyn, hallintorakenteeseen, ja näin saadaan koko seurakunnan uusi, 1.1.2018 voimaan astuva, hallintorakenne.

Esittelyteksti alla Kiinteistötoimen johtokunnan pöytäkirjasta. Se on muissa toimielimissä ollut sama.

---

Kiint.jk § 38 (21.11.2017)

Tuusulan seurakunnan toiminnallisen puolen hallinnon uudistus on hyväksytty kirkkovaltuuston kokouksessa 23.5.2017. Uusi hallintomalli tullaan ottamaan käyttöön 1.1.2018. Samassa kokouksessa kirkkovaltuusto päätti käynnistää myös tukipalveluiden osalta hallinnon uudistus prosessin ja vahvisti samalla uudistuksen valmisteluun kirkkoneuvoston esittämän työryhmän (Ilkka Ertimo, Jorma Sulander, Markku Yli-Perttula, Marjut Helske ja Ulla Rosenqvist).

Työryhmä on kokoontunut loppuvuoden aikana neljä kertaa ja kokouksiin on kutsuttu myös tukipalveluiden väliportaana esimiestehtävissä toimivat työntekijät. Työryhmä sai toimeksiantonsa valmiiksi 14.11.2017 pidetyssä kokouksessaan. Muutosprosessi etenee siten, että uusi hallintomalli johtosäätöineen käsitellään ensin sekä kiinteistö- että hautausmaatoimen johtokunnissa. Käsittelyn ja mahdollisesti esitettävien muutosten jälkeen johtokunnat esittävät oman toimialansa osalta uuden hallintomallin hyväksyntää kirkkoneuvostolle ja edelleen kirkkovaltuustolle.

Puheenjohtajan esitys

1. Kiinteistötoimen johtokunta käy yleiskeskustelun tukipalveluiden hallinnon uudistuksen uudesta organisaatiomallista (~~Liite 1~~) ja hallintomallin tehtäväkuvauksista (jaetaan kokouksessa, ~~liite 8~~) erityisesti kiinteistötoimen osalta ja esittää siihen mahdollisesti tarvittavia täsmennyksiä
2. Esittää kirkkoneuvostolle ja edelleen kirkkovaltuustolle uuden hallintomallin hyväksymistä

Päätös: Esitys hyväksyttiin

---

**TUKIPALVELUIDEN HALLINNON UUDISTUS**  
**Haut.jk. § 29 (21.11.2017)**

Talusojohtaja esittelee hallinnonuudistusmallin kokouksessa.

Ylipuutarhurin esitys

Hautausmaatoimen johtokunta

1. käy yleiskeskustelun asiasta
2. päättää esittää hallintomallin hyväksymistä kirkkoneuvostolle ja edelleen kirkkovaltuustolle

Päätös Hyväksyttiin

---

Tukipalveluiden päivä 16.11.2017 / henkilökunnan kuuleminen

Talousjohtaja esitteli tukipalveluiden päivässä hallinnon uudistuksen ja pyysi kommentteja siihen liittyen henkilökunnalta. Samalla käytiin läpi hallinnon uudistuksen myötä uudistuvat virkojen johtosäännöt ja työsuhteisten toimenkuvat.

Muutosehdotuksia hallinnonuudistuksen malliin ei tullut.

---

Yhteistyötoimikunta 60 § 28.11.2017

Puheenjohtajan esitys

Yhteistyötoimikunta

- toteaa, että hallinnon uudistus on esitelty ja käsitelty tukipalvelupäivässä 16.11.2017 tukipalveluhenkilöstön kanssa, eikä heillä ollut huomautettavaa ko hallintomalliin
- käy yleiskeskustelun tukipalveluiden hallinnon uudistuksen uudesta organisaatiomallista ja hallintomallin tehtäväkuvauksista (~~LIITE 1~~) ja esittää mahdollisesti tarvittavia täsmennyksiä
- Yhteistyötoimikunta yhtyy kiinteistö- ja hautausmaa johtokuntien päätöksiin ja päättää esittää kirkkoneuvostolle ja edelleen kirkkovaltuustolle uuden tukipalvelujen hallintomallin hyväksymistä

Päätös: Käytiin läpi hallintomalli ja tehtäväkuvaukset ja hyväksyttiin esitys.

---

**Kn 120**

**LIITE 3 Tukipalveluiden uusi hallintomalli**

Talousjohtajan esitys

Kirkkoneuvosto esittää kirkkovaltuustolle, että se hyväksyy esitellyn tukipalveluiden hallintorakenteen liitteen mukaisena.

Päätös Esitys hyväksyttiin yksimielisesti.



**TUKIPALVELUIDEN VIRKOJEN JOHTOSÄÄNNÖT JA TYÖSUHTEIDEN TOIMENKUVAT**  
**Kn 121**

Tukipalveluiden hallinnonuudistuksen myötä on virkojen johtosäännöt ja työsuhteisten ohjesäännöt uudistettava.

Kokonaan uudet toimenkuvat on laadittu hautaustoimen työnjohtajalle, kiinteistötoimen työnjohtajalle, johtavalle suntuolle. Myös johtavan emännän viran ohjesääntö on laadittu uutena.

Henkilökuntaa on kuultu tukipalveluiden päivässä 16.11.2017, jossa myös joitain tarkistuksia ja täsmennyksiä on tehty.

Virkojen johtosäännöt hyväksyy Kirkkovaltuusto ja työsuhteisten toimenkuvat kirkkoneuvosto.

Liitteet on jaoteltu niin, että erikseen on kiinteistötoimen, hautaustoimen, taloustoimen ja keittiöpalveluiden ohjesäännöt ja toimenkuvat.

<b>LIITTEET</b>	<b>4 a</b>	<b>Kiinteistötoimen virkojen ohjesäännöt ja työsuhteisten toimenkuvat</b>
	<b>4 b</b>	<b>Hautaustoimen virkojen ohjesäännöt ja työsuhteisten toimenkuvat</b>
	<b>4 c</b>	<b>Taloustoimiston virkojen ohjesäännöt ja työsuhteisten toimenkuvat</b>
	<b>4 d</b>	<b>Keittiöpalveluiden virkojen ohjesäännöt ja työsuhteisten toimenkuvat</b>

Talusohtajan esitys

Kirkkoneuvosto

1. esittää kirkkovaltuustolle, että se hyväksyy liitteenä olevien virkojen ohjesäännöt
2. esittää kirkkovaltuustolle, että se merkitsee tiedoksi työsuhteisten toimenkuvat

Päätös Esitys hyväksyttiin yksimielisesti.

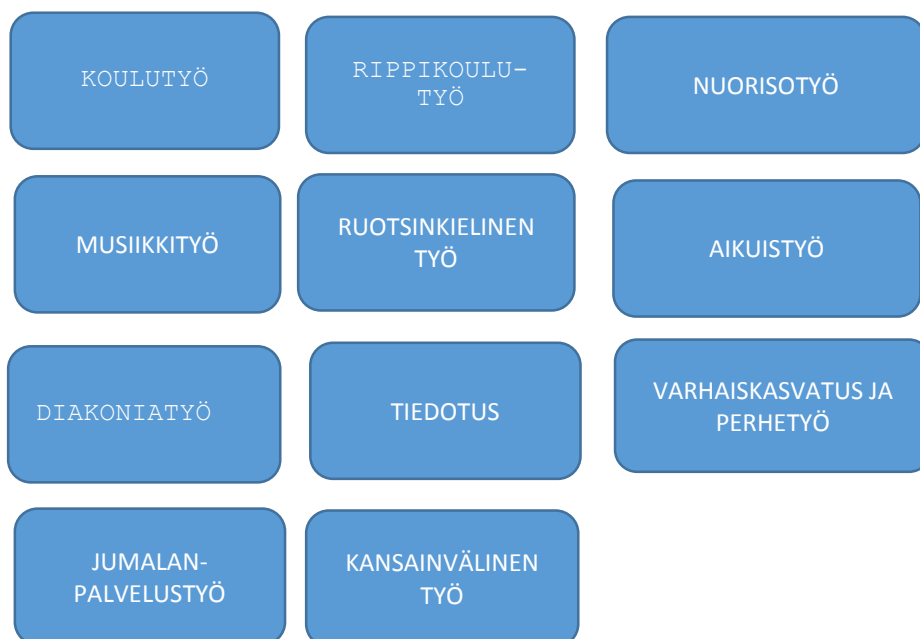
**KOKO SEURAKUNNAN HALLINNONUUDISTUS**  
**Kn 122**

Kn 36  
(2.5.2017)

- Tuusulan seurakunnan kirkkovaltuusto hyväksyi kokouksessaan 9.2.2016, että Tuusulan seurakunnassa aloitetaan toiminnallisen työn hallinnon uudistaminen.
- Suunnitteluryhmäksi valtuusto nimesi puheenjohtajiston, jolla oli oikeus kutsua tarvittaessa asiantuntijoita avukseen.
- Hallinnonuudistuksen käynnistämistä vauhditti piispa Tapio Luoman piispantarkastuksen loppuraportin toteamus, että seurakunnan hallintoa olisi hyvä kehittää nykyaikaisempaan

suuntaan. Piispan lausunnon tukena oli Kirkon tulevaisuuskomitean mietintö vuodelta 2016, jossa todetaan, että kirkon tulee muuttua yhteiskunnan muutoksen mukana pystyäkseen vaikuttamaan siinä.

- Tuusulan seurakunnan edellinen hallintomalli on vuodelta 2001, jota on kuitenkin päivitetty säännöllisesti.
- Tuusulan seurakunnassa on ollut tähän asti **11 työalaa**. Työalat on rakennettu tässä mallissa pitkälti niin, että eri-ikäisille ihmisille järjestävät toimintaa kyseisen ikä- tai kohderyhmän ammattilaiset.



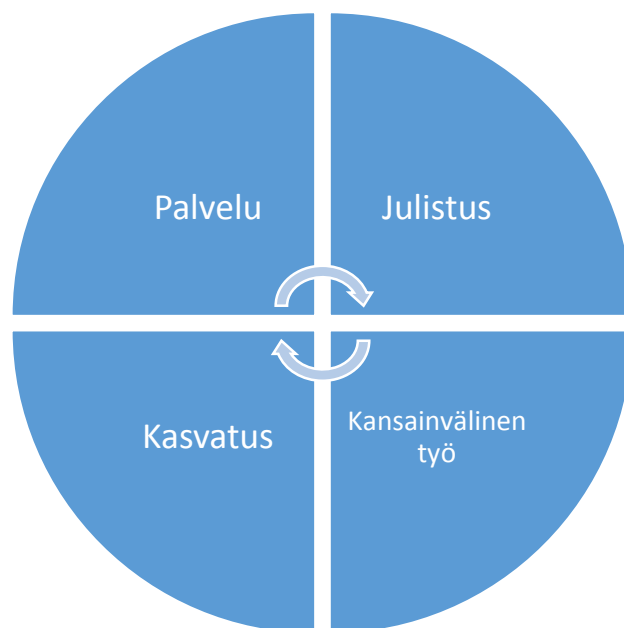
- Kirkon tulevaisuuskomitean mietinnön sisältöä:
  1. Nyky- ja tulevaisuuden yhteiskunnassa segmentointi ei enää tapahdukaan pelkästään iän, vaan esim. harrastusten tai mielenkiinnon kohteiden mukaan. Tästä seuraa, että jokaisen ns. työalan kohderyhmä onkin vauvasta vaariin. Joka taas johtaa siihen, että uusien työalojen tulee olla moniammatillisia, jotta pystytään vastaamaan seurakunnasta tuleviin haasteisiin.
  2. Työn painopiste tulee olla seurakuntalaisessa. Mutta ei niin, että seurakuntalainen on kohde, vaan että hänen kanssaan tehdään työtä yhdessä. Seurakuntalaisuus (vapaaehtoisuus) on tulevaisuuden trendi.
  3. Työalojen vähentäminen ja moniammatillisissa tiimeissä toimiminen auttaa madaltamaan niitä seiniä, joita eri työalojen välillä on ollut.
  4. Työala-ajattelusta on hyvä siirtyä katsomaan seurakuntatyötä kokonaisuutena eikä vain osana sitä.
  5. Seurakunnan hallinnosta tulee tehdä mahdollisimman kevyt, jotta se olisi helposti muutettavissa ja käytettävissä eri tilanteissa.
  6. Kaikki työ, mitä seurakunnassa tehdään, tulisi myös ulospäin katsottuna näkyä seurakunnan tekemänä työnä eikä minkään työalan työnä.
- Tuusulan seurakunnassa on kolme aluetta:

JOKELA

KELLOKOSKI

RIIHIKALLIO

- Piispa kehotti seurakuntaa kehittämään aluetyötä alueen omista lähtökohdista lähtien.
- Kirkkolaissa todetaan, että seurakuntien on tehtävä julistus, palvelu, kasvatus ja kansainvälinen työ.



#### Puheenjohtajan esitys

Kirkkoneuvosto

1. kuulee kirkkoherran esitelmän hallintomallista ja käy yleiskeskustelun

ja esittää kirkkovaltuustolle, että

2. kirkkovaltuusto hyväksyy uuden hallintomallin (LIITE 1)
3. uusi hallintomalli astuu voimaan 1.1.2018
4. hallintomallin seuranta ja palautteiden käsittely ja organisointi on jatkuvaa

#### Päätös

Esitys hyväksyttiin yksimielisesti. Päätökseen lisättiin Leena Seppälän esityksestä Outi Nuottimäen kannattamana ponsi, jonka mukaan suunnitteluryhmä miettii, millä periaatteella aluetyöryhmien jäsenet valitaan ja että alueneuvostoja kuullaan asiasta.

Kv 15

#### Kirkkoneuvoston esitys

Kirkkovaltuusto

1. hyväksyy uuden hallintomallin (LIITE 2), joka astuu voimaan 1.1.2018
2. päättää, että hallintomallin seuranta ja palautteiden käsittely ja organisointi on jatkuvaa

3. toteaa, että kirkkoneuvoston päätökseen lisättiin Leena Seppälän esittämä ja Outi Nuottimäen kannattama ponsi, jonka mukaan suunnitteluryhmä miettii, millä periaatteella aluetyöryhmien jäsenet valitaan ja että alueneuvostoja kuullaan asiasta

LIITE 2 — Hallintomalli

**Päätös** Esitys hyväksyttiin yksimielisesti seuraavin muutoksin: tiedotuksen sijaan käytetään termiä viestintä, kasvatusta ja perhetyötä korvataan kasvatusta ja perhetoimintaa-termillä. Seuraavan päivituksen yhteydessä avataan, mitä julistus, kasvatusta ja palvelu pitävät sisällään ja mainitaan, että työalojen kohderyhmä on vauvasta vaariin.

---

### Kn 122

Puheenjohtajan esitys

Kirkkoneuvosto esittää valtuustolle, että se

1. hyväksyy uuden hallintomallin kokonaisuudessaan
2. päättää, että hallintomalli astuu voimaan 1.1.2018
3. hyväksyy uuden hallintomallin perustoimintakuvaukset niiltä osin, kun niitä oli uusittava. Kasvatuksen perustoimintakuvaukset tulevat valtuuston hyväksyttäväksi myöhemmin keväällä.

**LIITE 5 a Hallintomalli 2018**

**LIITE 5 b Perustoimintokuvaus: julistus, palvelu, musiikki ja viestintä**

**Päätös** Esitys hyväksyttiin yksimielisesti.

### JOHTAVAN EMÄNNÄN VIRAN TÄYTTÄMINEN

#### Kn 123

Johtavan emännän virka on laitettu auki viralliselle ilmoitustaululle 10.9.2017 ja haku päättyi 29.9.2017. Eräpäivään mennessä saapui yksi hakemus. Virkaa haki vt johtavana emäntänä toiminut Anitta Mäkikangas.

Seurakunnassa käytetään 6 kk koeaikaa, mutta koska Anitta Mäkikangas on tehnyt ko virkatehtävää jo yli vuoden, ei koeajan asettamiselle ole perusteita.

---

### JOHTAVAN EMÄNNÄN VIRAN LAITTAMINEN HAKUUN

#### Kn 104

Kirkkovaltuusto on perustanut johtavan emännän viran (Kv § 29 / 19.9.2017). Virka laitetaan auki seurakunnan viralliselle ilmoitustaululle. Viran on oltava auki 14 päivää. Valinta ehditään tuoda kirkkoneuvostoon 7.12.2017. Tavoitteena on, että johtava emäntä aloittaa 1.1.2018. Palkkaus määräytyy KirVesTes:n vaatavuusryhmän 601 mukaisesti.

## Talousjohtajan esitys

Kirkkoneuvosto laittaa johtavan emännän viran auki seurakunnan viralliselle ilmoitustaululle.

Päätös Esitys hyväksyttiin yksimielisesti.

---

**Kn 123****LIITE 6 Viranhakuilmoitus**

## Talousjohtajan esitys

Kirkkoneuvosto

1. päättää valita Anitta Mäkikankaan johtavan emännän virkaan 1.1.2018 alkaen
2. päättää palkan vaativuusryhmäksi 601 (2.650 €) ja virkapaikkana toimii Seurakuntakeskus
3. toteaa, että koeajan asettamiselle tähän viran täyttöön ei ole perusteita

Päätös Esitys hyväksyttiin yksimielisesti.

**LAINAN NOSTAMINEN****Kn 124**

Seurakunnalle on myönnetty K-U Op:sta 3 500 000 €:n laina seurakuntakeskuksen hankintaan ja muutostöihin. Tästä lainasta on nostettu 1 905 00 € seurakuntakeskuksen oston yhteydessä. Lopun osalta nostovaltuudet olivat kirkkovaltuustolta kunnossa jo alkuperäisen päätöksen mukaisesti.

Marraskuussa verotilitystä seurakunnalle ei tullut. Kassavarat eivät riitä joulukuun verotilitykseen asti, vaan seurakuntakeskuksen loppulaina on jouduttu nostamaan jo marraskuun aikana. Seurakuntakeskuksen muutostyöt ja pääkirkon maalämpöhanke on tähän asti maksettu kassavaroin, ja osa näihin liittyvistä laskuista on vielä tulematta.

Lainaa joudutaan joka tapauksessa nostamaan, jotta saadaan joulukuun lopulla maksettua Rusutjärven leirikodin laina 1 500 000 € pois.

Seurakunta tarvitsee lisärahoitusta korkeintaan 700 000 €.

## Talousjohtajan esitys

Kirkkoneuvosto hyväksyy lisärahoituksen, 700.000 €, hakemisen ja antaa talousjohtajalle valtuudet neuvotella laina sekä vakuudet ja allekirjoittaa velkakirja.

Päätös Esitys hyväksyttiin yksimielisesti.

**VEIJO TASKISEN NIMEÄMINEN KIINTEISTÖTOIMEN TYÖNJOHTAJAKSI****Kn 125**

Rakennusammattimies Veijo Taskinen on toiminut määräaikaisena kiinteistötoimen työnjohtajana tänä väliaikana, kun seurakunnalla ei ole ollut kiinteistöpäällikköä.

Hallinnonuudistuksen myötä kiinteistötoimen työnjohtajan tehtävästä tulee vakituinen. Tehtävä voidaan laittaa auki tai nimetä siihen suoraan Veijo Taskinen.

Seurakunta voi tällaisessa tilanteessa käyttää 6 kk koeaikaa. Veijo Taskinen on kuitenkin toiminut tehtävässä jo lähes 6 kk, ja hoitanut tehtävän hyvin.

## Talousjohtajan esitys

Kirkkoneuvosto

1. päättää nimetä kiinteistötoimen työnjohtajaksi Veijo Taskisen 1.1.2018 lukien
2. toteaa, että koeajan asettamiselle ei ole perusteita
3. päättää palkan vaatavuusryhmän 502 mukaiseksi (2297,26 €) ja tehtäväpaikkana toimii kiinteistötoimen työtupa.

Päätös        Esitys hyväksyttiin yksimielisesti.

**HENRI LATTUSEN NIMEÄMINEN JOHTAVAKSI SUNTIOKSI****Kn 126**

Suntio Henri Lattunen on toiminut määräaikaisena johtavana suntiona tänä väliaikana, kun seurakunnalla ei ole ollut kiinteistöpäällikköä.

Hallinnonuudistuksen myötä johtavan suntion tehtävästä tulee vakituinen. Tehtävä voidaan laittaa auki tai nimetä siihen suoraan Henri Lattunen.

Seurakunta voi tällaisessa tilanteessa käyttää 6 kk koeaikaa. Henri Lattunen on kuitenkin toiminut tehtävässä jo lähes 6 kk, ja hoitanut tehtävän hyvin. Työntekijän pyynnöstä koeaika voidaan asettaa. Henri Lattunen on itse pyytänyt tehtävään 6 kk koeaikaa, jona aikana hän voi päättää jatkaako tehtävässä, vai palaako takaisin suntion tehtäviin.

## Talousjohtajan esitys

Kirkkoneuvosto

1. päättää nimetä johtavaksi suntioksi Henri Lattusen 1.1.2018 alkaen
2. päättää, että tehtävässä noudatetaan 6 kk koeaikaa Henri Lattusen pyynnöstä, ja jona aikana hän voi päättää jatkaako tehtävässä, vai palaako takaisin suntion tehtäviin.
3. päättää palkan vaatavuusryhmän 502 mukaiseksi (2297,26 €) ja tehtäväpaikkana toimii uusi seurakuntakeskus.

Päätös        Esitys hyväksyttiin yksimielisesti.

**HAUTAUSTOIMEN TYÖNJOHTAJAN TYÖSUHTEEN LAITTAMINEN HAKUUN****Kn 127**

Hallinnon uudistuksen myötä on päätetty, että seurakuntaa perustetaan hautaus-toimen työnjohtajan tehtävä.

Tehtävä tulee laittaa hakuun KirkkoHR:n kautta, ja nimetä ryhmä, joka haastattelee ja tekee ehdotuksen kirkkoneuvostolle uudesta hautaus-toimen työnjohtajasta.

Talousjohtajan esitys

Kirkkoneuvosto

1. päättää laittaa hautaus-toimen työnjohtajan työtehtävän auki KirkkoHR:n kautta
2. päättää hautaus-toimen työnjohtajan palkkauksen vaativuusryhmäksi 502
3. edellyttää, että työn luonteesta johtuen valittavan tulee olla konfirmoitu ev.lut kirkon jäsen
4. päättää, että tehtävässä käytetään 6 kk koeaikaa
5. nimeää valintaryhmään talousjohtajan, ylipuutarhurin sekä hautaus-toimen johtokunnan puheenjohtajan

Päätös Esitys hyväksyttiin yksimielisesti.

**JAAKKO PARTASEN TYÖVAPAA****Kn 128**

Erityisammattimies Jaakko Partanen on hakenut työlomaa ajalle 1.1.2018 – 31.12.2018 henkilökohtaisista syistä.

Kiinteistötoimeen tarvitaan ammattitaitoinen työntekijä työvapaan ajaksi. Määräaikainen tehtävä tulisi laittaa hakuun pikaisesti.

**LIITE 7 Jaakko Partasen hakemus työvapaasta**

Talousjohtajan esitys

Kirkkoneuvosto

1. myöntää Jaakko Partaselle palkattoman työvapaan ajalle 1.1.-31.12.2018
2. laittaa auki määräaikaisen erityisammattimiehen työsuhteen (palkan vaativuusryhmä 403) ajalle 1.1.-31.12.2018

Päätös Esitys hyväksyttiin yksimielisesti.

**HUOLTOMIES RISTO KYLANDERIN VIRKANIMIKKEEN MUUTOS****Kn 129**

Huoltomies Risto Kylander toimi vanhan seurakuntakeskuksen aikana kiinteistön huoltomiehenä. Nyt hän siirtyy huoltomiehen tehtävistä rakennusmiesten ryhmään tekemään kiinteistöjen korjausrakentamista.

Virkanimike vaihdetaan huoltomiehestä ammattimieheksi. Nimikkeen muutos ei vaikuta palkkukseen ja tulee voimaan joulukuun 2017 alusta lähtien.

## Talousjohtajan esitys

Kirkkoneuvosto päättää, että huoltomies Risto Kylanderin virkanimike vaihdetaan ammattimieheksi joulukuusta 2017 lähtien.

Päätös Esitys hyväksyttiin yksimielisesti.

**HALLINNON UUDISTUKSEN VAIKUTUS PALKKAUSPERUSTEISIIN****Kn 130**

Hallinnon uudistuksen myötä on tarkastettu palkkauksen perusteita, ja samalla tehty tarkennuksia palkan vaativuusryhmän määrittämiseen. Tämän lisäksi on valmisteltu sijaistamista koskevat korvaukset.

---

**Seuraavat palkkukseen liittyvät linjaukset ja tarkastukset astuvat voimaan 1.1.2018**

Palkkauksen linjauksia tarkastettu hallinnon uudistuksen takia lähinnä esimiesten ja sijaisten osalta.

Kiinteistöpäällikön palkkauksen vaativuusryhmä on 602, mutta euromääräinen palkka on 3500 € (alaisena 2 esimiestä)

Kasvatuksen johtava viranhaltija: palkkauksen vaativuusryhmä on 602, mutta eromääräinen palkka on 3500 € (alaisena 3 esimiestä)

Taloushallinnosta vastaavan esimiehen (taloussihteeri), hautausoimesta vastaavan esimiehen (ylipuutarhuri) ja keittiöpalveluista vastaavana esimiehen (johtavaa emäntä) palkkauksen vaativuusryhmä on edelleen 601

Palvelun johtavan viranhaltijan palkkauksen vaativuus ryhmä on edelleen 601 (jos pappi 602)  
Julistuksen johtavan viranhaltijan palkkauksen vaativuusryhmä on edelleen 602 (jos ei pappi 601)

Kiinteistöpäällikön alaisina toimivien esimiesten (kiint.toimen työnjohtaja ja johtava suntio) ja Ylipuutarhurin alaisena toimivan esimiehen (hautausmaan työnjohtaja) palkkauksen vaativuusryhmä on 502

Hautausoimen sihteerin palkkauksen vaativuusryhmä on 501 (sis. suunnitteluhortonomin



tehtävät)

Kellokoski-Jokelan emännän vaativuusryhmä on 403 (kaksi keittiötä)

Lisäksi todetaan, että

- 1) emäntien ja lastenohjaajien palkkojen vaativuusryhmää korotetaan vastaamaan jo nyt maksettua palkkatasoa.  
Emäntien palkkauksen vaativuusryhmä on 402  
Lastenohjaajien palkkauksen vaativuusryhmä on 402
- 2) kappalaiselle maksetaan 100 €/kk
- 3) jos palvelun tai julistuksen johtava viranhaltija on pappi, hänelle maksetaan 100 €/kk

**Esimiehen sijaistamisesta** maksetaan seuraavasti seuraaville henkilöille  
Julistuksen johtava viranhaltija K Pöykkö sijaistaa kirkkoherraa 250 €/kk  
Taloussihteeri T Kantanen sijaistaa talousjohtajaa 150 €/kk  
Kiinteistötoimen työnjohtaja V Taskinen sijaistaa kiinteistöpäällikköä 50 €/kk  
Emäntä A Kostian sijaistaa johtavaa emäntää 50 €/kk  
Hautaus-toimen sihteeri A Luukkanen sijaistaa ylipuutarhuria 50 €/kk  
Henkilöstöassistentti T Malinen sijaistaa taloussihteeriä 50 €/kk  
Suntio K Kiljunen sijaistaa johtavaa suntiota 50 €/kk  
Tiedottaja J-A Latvala sijaistaa johtavaa tiedottajaa 50 €/kk  
Kanttori E Hartala sijaistaa johtavaa kanttoria 50 €/kk  
Vapaaehtoistyön koordinaattori R Koski sijaistaa Palvelun johtavaa viranhaltijaa 50 €/kk  
Johtava lapsityönohjaaja K Sarén sijaistaa Kasvatuksen johtavaa viranhaltijaa 50 €/kk  
Kappalainen L Seppänen sijaistaa Julistuksen johtavaa viranhaltijaa 50 €/kk

**Puhelinpäivystyksestä** maksetaan seuraaville henkilöille 43,- /kk seuraavasti:  
Kiinteistöpäällikölle ja kiinteistötoimen työnjohtajalle 43 €/kk  
Papisto 43 €/kk, jolloin on ollut päivystysvuoro.  
Maksu suoritetaan papistolle vuodelta jälkikäteen. Seurantajakso on 1.11.X0 – 30.10.X1.  
Johtava julistuksen viranhaltija huolehtii siitä, että jokaisella on päivystysviikko joka toinen kuukausi ja toimittaa palkanlaskentaan takautuvan laskelman.

---

### Kn 130

Talousjohtajan /Palkka-asiamiehen esitys

Kirkkoneuvosto hyväksyy palkka-asiamiehen esityksen

Päätös Esitys hyväksyttiin yksimielisesti.

**EMÄNNÄN VALITSEMINEN KELLOKOSKI-JOKELA KEITTIÖILLE****Kn 131**

Emännän työsuhde laitettiin hakuun KirkkoHR:n kautta ja hakemuksia saatiin 29.11.2017 mennessä 7 kappaletta, joista 6 täytti koulutusvaatimuksen.

Haastatteluryhmä päätyi haastattelemaan neljää hakijaa. Haastatteluun valinnoissa tärkein oli soveltuva työkokemus. Haastattelujen perusteella haastatteluryhmä (Jäntti, Mäkikangas, Helske) antaa valintaehdotuksen kirkkoneuvostolle.

Haastatteluryhmä päätyi esittämään, että kirkkoneuvosto valitsee Jokela-Kellokesken keittiöiden emännäksi Sanna Perttulan Kellokoskelta, ja valitsee 1. varasijalle Päivi Peltolan Hyvinkäältä ja 2. varasijalle Jukka Virtasen Vantaalta.

**EMÄNNÄN TYÖSUHTEEN LAITTAMINEN HAKUUN****Kn 104**

Uuden seurakuntakeskuksen käyttöönoton jälkeen seurakunta ei enää selviä keittiötoimen puolella 3 emännän työpanoksella (josta johtavan emännän työajasta kuluu hallinnollisiin töihin merkittävä osuus).

Toiminnan uudelleen järjestelyillä on päästy siihen lopputulokseen, että Kellokoski ja Jokelan keittiöt selviävät yhden emännän työpanoksella, ja nykyiset 1 + 2 emäntää toimivat uuden seurakuntakeskuksen kautta. Heidän vastuulleen jää pääsääntöisesti myös Rusutjärven leirikoti. Lisäksi he sijaistavat vapaapäivät ja auttavat tarvittaessa Jokela-Kellokosken emäntää.

Uusi tehtävä olisi työsuhteinen, ja laitettaisiin hakuun niin, että uusi emäntä voisi aloittaa alkuvuodesta 2018. Palkkaus määräytyy KirVesTes:n vaativuusryhmän 401 mukaisesti.

## Talusohtajan esitys

Kirkkoneuvosto päättää, että seurakunta käynnistää haun uuden emännän palkkaamiseksi työsuhteeseen.

Päätös Hyväksyttiin

**Kn 131****LIITE 8 Yhteenveto hakijoista**

## Talusohtajan esitys

Kirkkoneuvosto

1. valitsee Kellokoski-Jokelan emännän työsuhteeseen Sanna Perttulan 1.1.2018 alkaen ja valitsee 1. varasijalle Päivi Peltolan Hyvinkäältä ja 2. varasijalle Jukka Virtasen Vantaalta.
2. päättää, että palkkaus määräytyy vaativuusryhmän 403 mukaisesti, 2060,89 €/kk
3. päättää, että tehtävässä noudatetaan 6 kk koeaikaa
4. määrää Kellokoski-Jokelan emännän työntekopaikaksi Jokelan seurakuntakeskuksen

Päätös Esitys hyväksyttiin yksimielisesti.

---

**TUUSULAN KIRKON MAALÄMPÖ; VAHVISTUSPYYNTÖ KIRKKOHALLITUKSELLE**  
**Kn 132**

Kiint.jk § 40

Museovirasto on 19.6.2017 päivätyssä lausunnossaan (~~liite 5~~) todennut, että lämmönluovuttajat ja niiden vuoksi tarvittava taaimmaisten penkkien poisto aiheuttavat kirkkolain tarkoittaman olennaisen muutoksen kirkkosaliin ja alttarialueelle ja toteutus näin ollen vaatii Kirkkohallituksen vahvistamista. Koska maalämpöhankkeen toteutusaikataulu edellytti hankkeen loppuunsaattamista marraskuun 2017 loppuun mennessä, ei vahvistamispäätöstä ennen töiden käynnistämistä olisi mitenkään voitu saada. Näin ollen seurakunta päätyi ratkaisuun, jossa taimmaisista penkkirivejä ei poisteta ja kirjoitti sen pohjalta kannanottonsa (~~liite 6~~) Museovirastolle. 15.11.2017 päivätyssä vastauksessaan (~~liite 7~~) Tuusulan seurakunnalle Museovirasto toteaa, että vaikkei taaimmaisista penkkirivejä poistettaisi, jo pelkkä lämmönluovuttajien sijoittaminen alttarialueelle on yksittäisenä toimenpiteenä olennainen muutos ja edellyttää päätöksen alistamista Kirkkohallituksen vahvistettavaksi.

Puheenjohtajan esitys:

Kiinteistötoimen johtokunta päättää, että:

1. Maalämpöhankkeen toteutusta jatketaan tehtyjen suunnitelmien ja aikataulun mukaisesti. Toteutuksessa kuitenkin varaudutaan siihen mahdollisuuteen, että taaimmaiset penkit tai penkin osat voidaan tulevaisuudessa poistaa.
2. Valmistelelee Kirkkohallitukselle esityksen Tuusulan kirkon maalämpöön liittyvien muutostöiden vahvistamisesta
3. Esittää kirkkoneuvostolle ja edelleen kirkkovaltuustolle, että Kiinteistötoimen laatima Tuusulan kirkon muutostöiden vahvistamisesitys lähetetään Kirkkohallitukselle

Päätös            Esitys hyväksyttiin.

---

**Kn 132**

<b>LIITE 9 a</b>	<b>Vahvistuspyyntö</b>
<b>LIITE 9 b</b>	<b>Museoviraston kirje 19.6.2017</b>
<b>LIITE 9 c</b>	<b>Tuusulan seurakunnan kirje 1.11.2017</b>
<b>LIITE 9 d</b>	<b>Museoviraston kirje 15.11.2017</b>
<b>LIITE 9 e</b>	<b>Sweco Oy:n selostus maalämmön toteutustavasta</b>

Talousjohtajan esitys

Kirkkoneuvosto esittää Kirkkovaltuustolle, että se hyväksyy liitteen mukaisen vahvistamisesityksen lähettämisen Kirkkohallitukselle.

Päätös            Esitys hyväksyttiin yksimielisesti.

**HAUDAN PALAUTTAMINEN TAKAISIN SUVUN HALLINTAAN**  
**Kn 133**

Hautausmaatoimen johtokunnan esittelyn ja päätösesityksen mukaan hautaa 1.15.00.31.0532 esitetään palautuvaksi suvun hallintaan

---

**HAUDAN PALAUTTAMINEN TAKAISIN SUVUN HALLINTAAN**  
Haut.jk § 26

Heikki Kääpä on ottanut yhteyttä hautaustoimen sihteeriin sukulaisensa Ida Huumosen haudasta (1.15.00.31.0532). Hauta on ollut vaarallisten kivien listalla ja sen vuoksi otettu seurakunnan hallintaan 8.11.2016. Haudalla ei ole ollut kuulutusta asiasta ja tämän vuoksi omainen ei ole osannut reagoida asiaan ajoissa ja hauta on siirtynyt seurakunnan hallintaan. Kääpä haluaisi palauttaa Ida Huumosen haudan takaisin suvun hallintaan. Hän on sopinut hautaustoimen sihteerin kanssa puhelimesta 24.10.2017, että suku hoitaa reunakivien oikaisun ja taulukiven kiinnityksen. Seurakunta toimittaa irrotetun taulukiven haudalle.

## Ylipuutarhurin esitys

Hautausmaatoimen johtokunta

- 1 käy yleiskeskustelun Ida Huumosen haudan siirtämisestä takaisin suvun hallintaan
- 2 hyväksyy Ida Huumosen haudan siirtämisen takaisin suvun hallintaan ja esittää edelleen kirkkoneuvostolle asian hyväksyttäväksi

——— LIITE 1, Heikki Kääpän kirje hautausmaatoimen johtokunnalle 24.10.2017

Päätös Hyväksyttiin.

---

## Talousjohtajan esitys

Kirkkoneuvosto päättää, että Ida Huumosen hauta, 1.15.00.31.0532, palautuu esittelyn mukaisesti suvun hallintaan

Päätös Esitys hyväksyttiin yksimielisesti.

**HAUTAUSMAAMESTARIN TYÖSUHTEEN TÄYTTÄMINEN**  
**Kn 134**

Hautausmaamestarin toimi laitettiin viralliselle ilmoitustaululle auki 9.11.2017 Kirkkoneuvoston päätöksen 108 § mukaisesti.

Hautausmaamestarin toimeen tuli määräaikaan (24.11.2017) mennessä yksi hakemus.

Ylipuutarhurin lausunto:

Puistopuutarhuri, sosionomi amk, Katja Bergroth (Tuusulasta) on hakenut tointa. Hänellä on vuosien työkokemus hautausmaatoimen tehtävistä Malmin hautausmaalla Helsingissä puistotyöntekijänä ja ryhmän vetäjänä. Hän on ollut kausipuutarhurina Tuusulan

seurakunnassa kausina 2016 ja 2017. Tuusulan seurakunnassa hän on toiminut myös Kellokosken hautausmaanhoitajan kesäloman sijaisena.

Hänellä on toimeen vaadittava toisen asteen perustutkinto (puistopuutarhuri) ja useiden vuosien työkokemus alan tehtävistä. Lisäksi sosionomin tutkinto antaa hänelle hyvät valmiudet kohdata omaisia sekä toimia rakentavasti työyhteisön jäsenenä. Haastattelun perusteella hän on myös kiinnostunut oppimaan uutta ja kehittämään itseään työssään. Ehdotan, että hautausmaamestarin toimeen valitaan puistopuutarhuri Katja Bergroth.

---

#### HAUTAUSMAAMESTARIN TYÖSUHTEEN LAITTAMINEN HAKUUN

Kn 108

Paijalan hautausmaan yhden hautausmaamestarin työsuhde päättyi 30.9.2017. Tilannetta korjattiin pikaisesti jatkamalla yhden kausityöntekijän määräaikaista työsuhdetta 31.12.2017 asti.

Paijalaan tarvitaan joka tapauksessa vakituinen työntekijä hautausmaamestarin tehtäviin. Työsuhde voidaan laittaa auki viralliselle ilmoitustaululle. Uusi hautausmaamestari aloittaisi työsuhteessa 1.1.2018.

Palkkaus määräytyy KirVesTes:n vaativuusryhmän 401 mukaisesti.

Talousjohtajan esitys

Kirkkoneuvosto päättää laittaa hautausmaamestarin työsuhteen auki seurakunnan viralliselle ilmoitustaululle.

Päätös Esitys hyväksyttiin yksimielisesti.

---

Kn 134

#### LIITE 10 Tehtävän hakuilmoitus

Talousjohtajan esitys

Kirkkoneuvosto

1. valitsee hautausmaamestarin työsuhteeseen Katja Bergrothin 1.1.2018 alkaen ja virkapaikaksi määrätään Paijalan hautausmaa
2. päättää, että palkkaus määräytyy vaativuusryhmän 401 mukaisesti, 1.949,50 €/kk
3. päättää, että tehtävässä noudatetaan 6 kk koeaikaa

Päätös Esitys hyväksyttiin yksimielisesti.

---

**TYÖTERVEYSHUOLLON VALINTA KAUELLE 2018 – 2020****Kn 135**

Tuusulan seurakunnan työterveyshuolto on ollut kauden 2014 – 2017 (3 + 1 optiovuosi) Lääkärikeskus Aavan hoidettavana. Sitä ennen palvelun toimitti Tuusulan kunnan terveyskeskuksen työterveyshuolto.

Julkisten hankintojen kynnsarvot kilpailutukselle sosiaali- ja terveystalvelujen osalta ovat 400.000 €, joka lasketaan kauden 2018 -2020 (3 v) ajalta yhteensä. Seurakunnan hankinnat Lääkärikeskus Aavalta ovat olleet vuositasolla n. 70.000 €. Sopimuskaudelta 2018 – 2020 summaksi muodostuisi 210.000 €. Tämä alittaa kynnsarvon, ja julkista kilpailutusta ei tarvitse tehdä.

Seurakunta on ollut tyytyväinen Lääkärikeskus Aavan palveluun ja raportointiin. Palvelukokonaisuudesta poistettiin 2017 alussa erikoislääkärin palvelut sekä fysioterapia. Raportointipalvelu on ollut erinomaista.

Seurakunta on pyytänyt Lääkärikeskus Aavalta tarjouksen (liite).

Yhteistyötoimikunta on käsitellyt asian kokouksessaan 28.11.2017 ja suosittaa sopimuksen tekemistä Lääkärikeskus Aavan kanssa

---

Yhteistyötoimikunta 7/2017 § 61

Puheenjohtajan esitys

Yhteistyötoimikunta

- käy yleiskeskustelun asiasta
- esittää kirkkoneuvostolle, että sopimus tehdään Lääkärikeskus Aavan kanssa Tuusulan seurakunnan työterveyshuollosta liitteenä olevan tarjouksen mukaisesti kaudelle 2018 – 2020 ja yhdelle optiovuodelle (vuosi 2021).

Päätös Esitys hyväksyttiin.

---

**Kn 135****LIITE 11 Lääkärikeskus Aavan tarjous ja hinnastot**

Talousjohtajan esitys

Kirkkoneuvosto päättää tehdä sopimuksen Tuusulan seurakunnan työterveyshuollosta Lääkärikeskus Aavan kanssa liitteenä olevan tarjouksen mukaisesti kaudelle 2019 – 2020 ja yhdelle optiovuodelle.

Päätös Esitys hyväksyttiin yksimielisesti.

**JOKELAN KARTANON ALUEEN MUUNTAMON SIOITUSLUPA****Kn 136**

Seurakuntaan tuli seuraava viesti sekä liitekartat

”Olen suunnittelemassa Jokelan Kartanon kaavan, Nurmijärven Sähköverkko Oy:n sähkökaapelointeja. Pitäisi saada tontin sisälle sijoittuvasta muuntamosta Seurakunnalta sijoituslupa, rakennuslupaa varten.

Tässä olisi asemakuva muuntamonpaikasta ja alueen 20kV maakaapeloinnista.

Voinko lähettää kirjalliset sijoitusluvut teille, jollei muuntamonpaikasta ole kysyttävää.

Terveisin Nurmijärven Sähköverkko Oy /Juha Ojala

Verkostoapu Ojala

0404875344”

Kartanon alueelle tulee sijoittumaan Nurmijärven Sähkön mukaan 4 muuntamorakennusta, joista 2 voidaan sijoittaa nk. tonttialueen ulkopuolelle. Yksi sijoittuu Tuusulan seurakunnan kahden A-tontin rajalle, kuitenkin niin, että se sijaitsee tontilla M1095. Ko tontille voidaan rakentaa rivitalo. Järvenpään seurakunnan maille sijoittuu niin ikään 1 muuntamorakennus.

Kyseessä on betonirakenteinen muuntamorakennus, joka on mitoiltaan 2,1 m x 3,35 m. Lisäksi rakennuksen ympärille tulee 4 metrin suoja-alue. Muuntamo tulee häiritsemään tai vähintäänkin olemaan esteettinen haitta tontilla. Nurmijärven Sähkö on ilmoittanut, että Tuusulan kunnan kaavoittajan mukaan muuntamo ei vähennä tontin rakennusoikeutta.

Järvenpään seurakunnan kirkkoneuvosto on tehnyt myönteisen päätöksen samanlaisten muuntamoiden sijoittamisesta, ja he ovat hyväksyneet 1200 € kertakorvauksen Nurmijärven Sähkö Oy:lta.

**LIITE 12      Kartta**

Talousjohtajan esitys

Kirkkoneuvosto

1. suosittelee Nurmijärven Sähkölle ensisijaisesti sijoittamaan muuntamot pois tonttialueelta
2. hyväksyy esityksen mukaisen sijoituspaikan ja esityksen 1.200 € kertakorvauksesta, mikäli muuta vaihtoehtoa muuntamon sijoittamiselle ei ole,
3. valtuuttaa talousjohtajan allekirjoittamaan sopimuksen muuntamon sijoittamisesta

Päätös      Esitys hyväksyttiin yksimielisesti.

**SAAMISTEN POISTAMINEN KIRJANPIDOSTA****Kn 137**

Seuraavista laskuista on seurakunnasta lähetetty asiakkaalle kolme maksukehotusta. Lisäksi saatavia on peritty puhelimitse. Asiakkaiden kanssa on sovittu maksuaikatauluja, jotka eivät ole tuottaneet tulosta. Asiakkaille on tarjottu myös mahdollisuutta tehdä maksuvapautusanomus, mutta niitäkään ei ole saatu. Oikeus- ja/tai lakiasiaintoimistoilta on myös saatu tietoja, että jotkin asiakkaat ovat varattomia, joten perintä ei kannata.

Saamia vuosilta 2016 ja 2017 on jäänyt kirjanpitoon seuraavasti:

## Vuosi 2016

**Perhejuhlat**

Lahelan tertun salin käyttömaksu (osa maksettu) 75,00 €

**Kirkkoherranvirasto**

Virkatodistusmaksuja 24 kpl, yhteensä 379,00 €

**Päiväkerhot**

Kausimaksuja 3 kpl, yhteensä 120,00 €

**Rippikoululeirilaskutus**

Rippikoululeirimaksu 9 kpl yhteensä 975,00 €

Päivärippikoulumaksu 3 kpl, yhteensä 135,00 €

**1684,00 €**

## Vuosi 2017

**Hautaustoimi**

Urnahautausmaksu 80,00 €

**Kirkkoherranvirasto**

Virkatodistusmaksu 14,50 €

**Päiväkerholaskutus**

Kausimaksuja 3 kpl, yhteensä 100,00 €

**194,50 €**

**Poistettavaksi esitetyt saamiset yhteensä 1.878,50 €.**

Suosittelaa saatavien kirjaamista luottotappioiksi, koska ulosmittaus ei kannata, yksittäisten saatavien ollessa pieniä.

Tuusulan seurakunta on siirtynyt Kirkon palvelukeskuksen asiakkaaksi 1.1.2017 ja palvelukeskus toivoo, että myyntireskontra "siivotaan" vanhoista saatavista vuosittain.

## Talousjohtajan esitys

## Kirkkoneuvosto

1. päättää poistaa esiteltyt saamiset vuosilta 2016-2017
2. päättää, että ko saamiset kirjataan luottotappioiksi

Päätös Esitys hyväksyttiin yksimielisesti.



**LASTENOHJAAJAN TOIMEN TÄYTTÄMINEN****Kn 138**

Lastenohjaajan työsuhde laitettiin hakuun KirkkoHR:n kautta ja hakemuksia saatiin 1.12.2017 mennessä 6 kappaletta, joista 4 täytti kelpoisuusvaatimuksen.

Haastatteluryhmä päätyi haastattelemaan kaksi hakijaa 5.12.2017. Haastattelujen perusteella haastatteluryhmä (varhaiskasvatuksen johtava ohjaaja Kaija Sarén, kirkkoherra Ulla Rosenqvist, kirkkoneuvoston edustaja Pekka Latva-Pukkila) antaa valintaehdotuksen kirkkoneuvostolle.

Haastatteluryhmä päätyy esittämään, että kirkkoneuvosto valitsee Minna Karlssonin lastenohjaajaksi ja valitsee 1. varasijalle Anu Wariksen.

Puheenjohtajan  
esitys

Kirkkoneuvosto

1. valitsee seurakuntakeskukseen lastenohjaajan työsuhteeseen Minna Karlssonin 1.1.2018 alkaen ja valitsee 1. varasijalle Anu Wariksen
2. päättää, että palkkaus määräytyy vaatuvuusryhmän 403 mukaisesti, 2120 €/kk
3. päättää, että tehtävässä noudatetaan 6 kk koeaikaa
4. päättää seurakuntakeskuksen lastenohjaajan työntekopaikaksi uuden seurakuntakeskuksen

Päätös            Esitys hyväksyttiin yksimielisesti.

**TOIMINTA- JA TALOUSSUUNNITELMA 2018****Kn 139**

---

Kn 102

Puheenjohtajan esitys

Kirkkoneuvosto

- 1) kuulee talousjohtajan ja kirkkoherran esittelyn ja käy yleiskeskustelun
- 2) käy suunnitelman läpi työaloittain
- 3) päättää muutoksista, lisäyksistä ja tarkennuksista
- 4) hyväksyy alustavan Tuusulan seurakunnan vuoden 2018 toimintasuunnitelman ja taloussuunnitelman yhteenvedon

LIITE 6 a — Toiminta- ja taloussuunnitelma 2018

LIITE 6 b — Yhteenvedo tulevasta budjetista

Päätös Esitys hyväksyttiin yksimielisesti.

---

**Kn 139**

Puheenjohtajan  
esitys

Kirkkoneuvosto

1. kuulee talousjohtajan ja kirkkoherran esittelyt ja käy yleiskeskustelun
2. käy suunnitelman läpi
3. päättää muutoksista, lisäyksistä ja tarkennuksista
4. hyväksyy Tuusulan seurakunnan vuoden 2018 toiminta- ja taloussuunnitelman ja vie sen kirkkovaltuuston hyväksyttäväksi

**LIITE 13 Toiminta- ja taloussuunnitelma 2018**

Päätös Esitys hyväksyttiin yksimielisesti, kirkkoneuvoston toiminta- ja taloussuunnitelmaan ehdottamin pienin muutoksin.

**LÄHETYSYHTEISTYÖN JATKAMINEN ELY RY:N KANSSA****Kn 140**

Lähetysyhteistyösopimus on päättymässä Evankelisen lähetisyhdistys Ely ry:n kanssa 31.12.2017. Kansainvälisen työn sihteeri esittää lähetysyhteistyön jatkamista nykyisen sopimuksen päätyttyä.

Uuden sopimuksen sisältönä olisi Viron kirkon/ Tarton Maarian seurakunnan perhekeskuksen tukeminen (tuen kohteena ainakin vielä vuoden 2018). Viron kirkossa suunnitellaan myös kolmannen perhekeskuksen perustamista (Haapsaluun tai Pärnuun), joten jatkossa tukea tarvitaan myös siihen.

Sopimuksen voimassaolo aika: 1.1.2018- 31.12.2020.

Tavoitteellisena kannatussummana 10.000 e.

Puheenjohtajan  
esitys

Kirkkoneuvosto hyväksyy lähetysyhteistyön sopimuksen jatkamisesta Evankelisen lähetisyhdistys Ely ry:n kanssa.

Päätös Esitys hyväksyttiin yksimielisesti.

## SUOMEN LÄHETYSSEURAN PALVELUSOPIMUKSEN MUUTOSEHDOTUS

## Kn 141

Seurakunnan nimikkolähetti Päivi Anttila on tullut takaisin Suomeen eikä enää palaa Etiopiaan koska jää eläkkeelle v. 2018 aikana. Seurakunnan toiveena on myös löytää uusi kohde Nepaliläisten kirkkojen tilalle Juhanimäen tultua seurakunnan Nepaliläisten nimikkolähetiteiksi.

Palvelusopimuksen muutosehdotus kannatustavoitesummineen:

Bolivia, Cepromin kaivosalueen lapset	10 000 e
Nepal, Janne ja Teressa Juhanimäki	12 000 e
Angola, Kirkon sosiaalityön kehittäminen	10 000 €
Oman, Aaro Rytönen perheineen	12 000 €

Voimassaoleva sopimus:

Bolivia, Cepromin kaivosalueen lapset	8 500 €
Etiopia, Päivi Anttila	8 500 €
Nepal, koko työalueen työ	8 500 €
Nepal, Janne ja Teressa Juhanimäki	yht. 10 000 €

Uusista kohteista lisätietoa:

\* Angolan kirkon sosiaalityön kehittämisen tukeminen: Hanke tukee kirkon diakoniatyön toteutumista syrjittyjen ja alistettujen ihmisten parissa. Seurakuntien jäsenten keskuudessa on köyhyyttä, naisten alistamista, vammaisia, päihdeaineongelmia, heitteille jätettyjä vanhuksia, kouluttamattomuuden aiheuttamaa tietämättömyyttä, noituutta ja välinpitämättömyyttä suhteessa lasten hyvinvointiin. Tavoitteena on auttaa ihmisiä auttamaan itseään ja toinen toisiaan.

\* Oman/ Aaro Rytönen perheineen lähti Omaniin elokuussa 2017. Työkauden pituus on 24 kuukautta. Aaro toimii Al Amana -keskuksen toiminnanjohtajana Amerikan reformoidun kirkon (RCA GM) työyhteydessä. Al Amana – keskus keskittyy uskontojen väliseen dialogiin ja erityisesti kristittyjen ja muslimien väliseen yhteistyöhön ja yhteisymmärrykseen. Työn tarkoituksena on edistää uskontojen rauhanomaista rinnakkaiselo. Keskus on ainutlaatuinen: se on ainut kristilliseltä pohjalta toimiva uskontojen välistä yhteistyötä edistävä toimija Arabian niemimaan eteläosissa. Aaro toimii myös Arabian niemimaan kirkkojen neuvostossa, jonka tehtävänä on tukea vähemmistökirkojen asemaa useissa muslimienemmistöisissä maissa.

Puheenjohtajan  
esitys

Kirkkoneuvosto

- 1) käy yleiskeskustelun esityksen pohjalta
- 2) hyväksyy Suomen Lähetysseuran palvelusopimuksen muutosehdotuksen

Päätös            Esitys hyväksyttiin yksimielisesti.

**SEURAKUNTAKESKUKSEN TILOJEN SIIVOUS****Kn 142**

Uuden seurakuntakeskuksen toimistorakennusta on siivonnut hintaneuvottelun perusteella Keradur Service Oy:n 2 siivojaa. Mitoituksen perusteella siivousajaksi on määritelty 12 h/vk. Saunatilat siivotaan vain tilauksen perusteella. Irtisanomisaikaa ei ole sovittu, mutta on kohteliasta olettaa sen olevan min 1 kk.

Päärakennuksen valmistuttua pikapuoliin, on sen tilojen siivouksesta tehtävä päätös. On pyydetty 2 tarjousta, johon siivoustyön lisäksi kuuluvat kaikki tarvittavat koneet ja laitteet, sekä puhdistusaineet. Lisäksi on keskusteltu siitä, että tiloissa toimivien siivojien tulisi hallita edes auttavasti suomen kieli. Siivousyrittäjän koneita ja välineitä tulee oman henkilökunnan voida käyttää, kun esim. lasten tiloissa tarvitaan välisiivousta, joka tehdään omin voimin.

Keradur Service Oy on tarjonnut työn tehtäväksi 20 h/vk, ja viikkokerroin kuukautta kohden on 4,3 ja lopullinen hinta on 2.150 €/kk + alv

Siskon Siivous Oy on tarjonnut työn ilman viikkotuntiraamia, ja kokonaispalvelun hinta on 2.122 €/kk + alv.

Molemmat yrittäjät ovat käyneet tutustumassa kohteeseen.

Koska palvelun hankintahinta ylittää talusjohtajan valtuudet, esitys tuodaan neuvoston päätettäväksi.

**LIITE 14 a Tarjous Keradur Service Oy**

**LIITE 14 b Tarjous Siskon Siivous Oy**

Talusjohtajan esitys

kirkkoneuvosto päättää valita uuden seurakuntakeskuksen päärakennuksen siivousurakoitsijaksi Siskon Siivous Oy:n tarjouksen mukaisesti.

Päätös Esitys hyväksyttiin yksimielisesti.

**AVUSTUSTEN JAKO ANJA MATTILAN TESTAMENTTIRAHASTOSTA 2017****Kn 143**

---

Kn 94

Anja Mattilan testamenttirahaston hyväksytyjen sääntöjen mukaisesti on haku julistettu auki 1.9.2017. Haku sulkeutui 30.9.2017 ja määräpäivään mennessä tuli 7 hakemusta, joista yksi ei täyttänyt hakukriteerejä kaikilta osin.

**LIITE 1** ————— **Erittely hakijoista** ————— **Salainen Julkisuuslain 24 §:n 25 nojalla**

---

TESTAMENTTILAHJOITUS

Kn 93 (kokous 5/2015)

## Talousjohtajan ehdotus

Kirkkoneuvosto päättää hyväksyä Anja Mattilan testamenttilahjoituksen käytettäväksi seuraavasti

- 1) Kirkkoneuvosto julkaisee avustusten hakuilmoituksen kerran vuodessa, syyskuussa, paikallisessa lehdessä ja omilla internetsivuillaan, ja haku on auki 30 päivää. Hakemukset käsittelevät kirkkoherra ja talousjohtaja, ja esitys tuodaan kirkkoneuvoston päätettäväksi.
- 2) Hakukelpoisia ovat todistettavasti näkövammaiset henkilöt, jotka ovat olleet yhtäjaksoisesti kaksi vuotta Tuusulan seurakunnan jäseniä
- 3) Avustus on tarkoitettu näkövammaisen arjen toimintojen helpottamiseksi. Näitä ovat mm. apulaitteet, avustajat, opaskoirat, kodin muutostyöt, erikoishoidot ja operaatiot, joita jokin muu taho ei korvaa. Silmälasien hankinta ei kuulu avustuksen käyttötarkoitukseksi.
- 4) Haettava avustus on vuosittain 30.000 €, josta mahdollisuus on saada avustusta enimmillään 10.000 € / henkilö.
- 5) Kirkkoneuvosto voi vuosittain jakaa ko. summan useammalle kuin 3 henkilölle, harkintansa mukaan. Koko summaa ei kuitenkaan tarvitse jakaa vuosittain. Mikäli summasta jää jokin osa jakamatta, se jää alkuperäiseen pääomaan.
- 6) Sama henkilö voi saada avustusta korkeintaan joka toinen vuosi.

Päätös Esitys hyväksyttiin yksimielisesti

---

Kn 94

## Talousjohtajan esitys

Kirkkoneuvosto

- 1) käy yleiskeskustelun ja tutustuu hakemuksiin
- 2) toteaa, että yksi hakemuksista ei täytä testamenttirahaston vaatimuksia kaikilta osin
- 3) myöntää avustukset liitteen mukaisesti, yhteensä 17 635,85 €
- 4) päättää, että avustus maksetaan saajalle osto-/maksukuittia vastaan siihen summaan asti, joka kullekin on myönnetty.

Päätös Esitys jätetään pöydälle lisäselvityksiä varten.

---

Kn 143

LIITE

Erittely hakijoista

Salainen Julkisuuslain 24 §:n 25 nojalla

## Talousjohtajan esitys

## Kirkkoneuvosto

- 1) käy yleiskeskustelun ja käy läpi liitteeseen tehdyt muutokset
- 2) myöntää avustukset liitteen mukaisesti, yhteensä 8950 €
- 3) päättää, että avustus maksetaan saajalle osto-/maksukuittia vastaan siihen summaan asti, joka kullekin on myönnetty.

Päätös Esitys hyväksyttiin yksimielisesti.

## MUUT ASIAT

Kirkkoneuvostolle tuotiin tiedoksi verotulokertymät väliltä tammi-marraskuu.

**LIITE**            **Verotulokertymä**

## ILMOITUSASIAT

**Kirkkoneuvosto merkitsee tiedoksi:****1. Kirkkohallituksen yleiskirjeet**

- 13/2017 Vuoden 2018 talousarvion valmistelun perusteita (pdf)
- 14/2017 Viranomaisverkon Virve-puhelimet käyttöön kirkossa (pdf)
- 15/2017 Vuoden 2018 kirkkokolehdit (pdf)
- 16/2017 Suomen itsenäisyyden juhluvuoden itsenäisyyspäivä (pdf)
- 17/2017 Vuoden 2018 tuloveroprosentin ilmoittaminen verohallinnolle (pdf)
- 18/2017 Palautekooste kirkolliskokouksen tulevaisuuslinjauksista (pdf)
- 19/2017 Sisällissodan muistovuosi (pdf)
- 20/2017 Piispainkokouksen päätös muun kirkon jäsenen osallistumisesta ehtoolliseen (pdf)

**2. KiT:n yleiskirjeet**

- Yleiskirje A8/2017 (pdf)
- Ohjeet yhteistyötoimikunnan asettamista ja työsuojeluvaltuutettujen valintaa varten

**3. Espoon hiippakunnan tuomiokapitulin päätöksiä 14.11.2017**

- Tuomiokapituli on päättänyt, että Espoon hiippakunta jaetaan 1.1.2018 alkaen kolmeen rovastikuntaan:
  - o Espoon tuomiorovastikunta (yhdistetään nykyiset Espoon tuomirovastikunta ja Tapiolan rovastikunta)
  - o Lohjan rovastikunta (pysyy nykyisessä muodossa)
  - o Tuusulan rovastikunta (yhdistetään nykyiset Tuusulan ja Nurmijärven rovastikunnat)
- Tuomiokapituli on nimennyt Tuusulan rovastikunnan lääninrovastiksi nelivuotiskaudelle 1.1.2018-31.12.2021 Hyvinkään seurakunnan kirkkoherra Ilkka Järvisen.

**KESKUSTELUASIAT**

Päivi Turunen toi terveisiä hiippakuntafoorumista. Keskusteltiin Tuusulan kirkon näyttöjen tilanteesta.

**SEURAAVAT KOKOUKSET**

Kirkkoneuvosto:

keväällä 16.1., 13.2., 13.3., 10.4., 8.5., 5.6. ja syksyllä (14.8.), 11.9., 16.10., 13.11. ja 4.12.

Kirkkovaltuusto: 19.12. (klo 15.30 kahvit ja ryhmät, klo 16.30 kokouksen aloitus, n. klo 18.30 joululounas)

**KOKOUKSEN PÄÄTÖS**

Puheenjohtaja päätti kokouksen klo 21.00 ja antoi oikaisuvaatimusohjeet liitettäväksi pöytäkirjaan. Kirkkoneuvosto veisasi virren 30.