

KIRKKONEUVOSTON KOKOUS 3/2017

aika Tiistai 14.03.2017 klo 18:00-

paikka Kirkkotupa, Kirkkotie 34, Tuusula

jäsenet	Ulla Rosenqvist	puheenjohtaja
	Markku Yli-Perttula	varapuheenjohtaja
	Leena Jäntti	jäsen
	Mirka Kovalainen	"
	Pekka Latva-Pukkila	"
	Lassi Lemmelä	"
	Outi Nuottimäki	"
	Jorma Sulander	"
	Päivi Turunen	"
	Aarne Lehtimäki	varajäsen
poissa	Katja Pietilä-Virtanen	"
	Ilkka Ertimo	
	Raili Keränen-Pantsu	

muut osallistujat

	Seppo Yli-Antola	kirkkovaltuuston puheenjohtaja
	Marjut Helske	talousjohtaja
	Martti Napola	hallintosihteeri, sihteeri
	Tuula Rasilainen	johtava tiedottaja
poissa	Satu Taiveaho	kirkkovaltuuston varapuheenjohtaja

asiat §§ 20-



Ulla Rosenqvist
puheenjohtaja



Martti Napola
sihteeri

pöytäkirjan tarkastus Tuusulassa 14.3.2017



Mirka Kovalainen



Pekka Latva-Pukkila

KOKOUKSEN AVAUS, LAILLISUUS JA PÄÄTÖSVALTAISUUDEN TOTEAMINEN

Kirkkoherra piti alkuhartauden Markus 14: 32-42 ja kirkkoneuvosto veisasi virren 61.
Puheenjohtaja avasi kokouksen, suoritti nimenhuudon sekä totesi kokouksen lailliseksi ja päätösvaltaiseksi.

PÖYTÄKIRJAN TARKASTAJIEN JA ÄÄNTENLASKIJOIDEN VALITSEMINEN

Kokouksen 3/17 pöytäkirjantarkastajiksi ja ääntenlaskijoiksi valittiin Mirka Kovalainen ja Pekka Latva-Pukkila.

KOKOUKSEN TYÖJÄRJESTYS

Esityslista hyväksyttiin työjärjestykseksi

SEURAKUNNAN NIMENKIRJOITUSOIKEUS 2017-2018
Kn 20

KL 7luku 7 §:

Kirkkoneuvosto tai seurakuntaneuvosto päättää seurakunnan ja yhteinen kirkkoneuvosto seurakuntayhtymän nimenkirjoitusoikeudesta.

Puheenjohtajan
esitys

Kirkkoneuvosto valtuuttaa kirkkoneuvoston puheenjohtajan (Ulla Rosenqvist), varapuheenjohtajan (Markku Yli-Perttula), seurakunnan talousjohtajan (Marjut Helske) kaksi yhdessä tai heidän valtuuttamansa edustamaan seurakuntaa sekä allekirjoittamaan seurakunnan puolesta sopimukset vuosina 2017-2018.

Päätös Esitys hyväksyttiin yksimielisesti

KILPAILUKYKY-SOPIMUKSEN MUKAINEN TYÖAJAN LISÄYS ERI TYÖAIKAMUODOISSA
Kn 21

Kirkon työmarkkinalaitoksen yleiskirjeen A 5/2016 ja Kirkon virka- ja työehtosopimus 2017

Kirkon sopimusratkaisun pääkohdat ovat

- työaikaa pidennetään 24 tunnilla vuodessa
- lomarahoja vähennetään 30 %:lla vuosina 2017 -2019
- paikallista sopimista edistetään
- palkkahinnoittelun mukaiset peruspalkat eivät muutu sopimuskaudella

Työajan lisääminen koskee koko kirkon henkilöstöä, niin kuukausipalkkaisia kuin tuntipalkkaisia, ja niin työajallisia kuin työajattomia. Seuraavassa on käsitelty työajan pidentämistä ryhmittäin

- 1) yleistyöajassa olevat kuukausipalkkaiset viranhaltijat ja työntekijät
24 tunnin työajan lisäys tarkoittaa keskimäärin puolen tunnin lisäystä työaikaan viikossa ilman, että palkka muuttuu
 - 2 vk jaksossa 77 tuntia 30 min
 - 2 vk jaksossa 116 tuntia 15 minuuttia
 - 4 vk jaksossa 155 tuntia
- 2) Toimistotyöajassa olevat
työaika pitenee puoli tuntia viikossa, työaika on 7 tuntia 21 minuuttia/vrk, jollei työaikaa toimistojen aukiolon takia järjestetä toisin. Viikkotyöaika on 36 tuntia 45 minuuttia
- 3) Tuntipalkkaiset

työajan lisäys toteutetaan samalla tavalla kuin kuukausipalkkaisilla, eli uusi täysi työaika on 38 tuntia 45 minuuttia.

4) Hengellisen työn työajattomat viranhaltijat

Työajattomilla hengellisen työn viranhaltijoilla 24 tunnin vuotuinen työajan lisäys tehdään vastaavasti kuin työajallisilla, ottaen samalla huomioon työn työajaton luonne. Jotta työnajan pidennys toteutuisi vastaavalla tavalla kuin työajallisilla, työmäärän lisäys toteutetaan teettämällä vuoden kierrossa työtehtäviä siltä tavalla, että ne lisäävät työn määrää yhteensä 24 tunnilla

Työalat ovat tahoillaan keskustelleet ja neuvotelleet eri menetelmistä, miten KiKy kullakin työalalla toteutetaan työajan lisäyksenä.

Taloustoimisto/ toimistotyöaika: Työaikaa lisätään 15 minuuttia maanantaisin ja tiistaisin
Kirkkoherranvirasto/ toimistotyöaika: Työaikaa lisätään 6 minuuttia/päivä
Tiedotus ja yleishallinto/ toimistotyöaika: Työaikaa lisätään 6 minuuttia/päivä
Hautaus toimi/ yleistyöaika: Työaikaa lisätään 1 tunti ja 30 minuuttia /3 viikon jakso
Kiinteistötoimi/yleistyöaika: Työaikaa lisätään 30 minuuttia perjantaisin
Ruokatalous/yleistyöaika: Lisätään työaikaan 30 min/viikko
Lastenohjaajat/yleistyöaika: Työaikaa lisätään 30 perjantaisin
Hengellinen työ/ työajattomat: Itse kukin toteuttaa lisätyömäärän ammattikirjallisuutta lukemalla, soitto- tai lauluharjoituksilla, koulutukseen osallistumisella tai sosiaalisen median käyttöä opettelemalla esimiehensä valvonnassa.

Talusohtajan
esitys

Kirkkoneuvosto päättää hyväksyä seuraavan luettelon mukaisen ehdotuksen KiKy-sopimuksen mukaisen työajan lisäyksen eri työaloilla

Taloustoimisto/ toimistotyöaika: Työaikaa lisätään 15 minuuttia maanantaisin ja tiistaisin
Kirkkoherranvirasto/ toimistotyöaika: Työaikaa lisätään 6 minuuttia/päivä
Tiedotus ja yleishallinto/ toimistotyöaika: Työaikaa lisätään 6 minuuttia/päivä
Hautaus toimi/ yleistyöaika: Työaikaa lisätään 1 tunti ja 30 minuuttia /3 viikon jakso
Kiinteistötoimi/yleistyöaika: Työaikaa lisätään 30 minuuttia perjantaisin
Ruokatalous/yleistyöaika: Lisätään työaikaan 30 min/viikko
Lastenohjaajat/yleistyöaika: Työaikaa lisätään 30 perjantaisin
Hengellinen työ/ työajattomat: Itse kukin toteuttaa lisätyömäärän ammattikirjallisuutta lukemalla, soitto- tai lauluharjoituksilla, koulutukseen osallistumisella tai sosiaalisen median käyttöä opettelemalla.

Päätös Esitys hyväksyttiin yksimielisesti

VAPAAEHTOISEN SEURAKUNTAYHTYMÄN PERUSTAMINEN KESKI-UUELLEMAALLE
Kn 22

Kn §1
(11.1.2017)

Seurakuntien yhteistyö ja yhdistymiskeskustelut vapaaehtoiseksi seurakuntayhtymäksi ovat olleet Keski-Uudellamaalla jo pitempään käynnissä. Järvenpään, Keravan ja Tuusulan seurakuntien puheenjohtajiston kokouksissa (osallistujina kirkkovaltuustojen ja kirkkoneuvostojen puheenjohtajisto, kirkkoherrat ja talousjohtajat) 2011 päätettiin selvittää laajasti, mitä yhteistyötä seurakunnat voisivat vielä tehdä jo olemassa olevien yhteistyömuotojen lisäksi. Raportit valmistuivat 2012. Kun vuonna 2012 tuli tieto, että kirkkohallituksen asettama työryhmä on alkanut valmistella esitystä, että kaikkien seurakuntien tulisi kuulua jatkossa seurakuntayhtymiin (myöhemmin ns. Uusi seurakuntayhtymä 2015 -hanke), keskusteli puheenjohtajisto aiheesta ja esitti pienen työryhmän valitsemista valmistelemaan asiaa myös Järvenpään, Keravan ja Tuusulan seurakuntien osalta. Tämä esitys hyväksyttiin seurakuntien kirkkoneuvostoissa. Työryhmä aloitti toimintansa keräten pohjatietoa seurakuntien taloudesta, hautaustoimesta ja kiinteistötoimesta.

Kuntarakenteen osalta valtioneuvoston asettama virkamiestyöryhmä antoi raporttinsa kuntarakenteesta ja ns. kuntakarttatarjoituksen 2011. Esityksen mukaan alueen kunnista Järvenpää, Kerava, Tuusula ja Nurmijärvi muodostaisivat jatkossa yhden kunnan. Kuntien liittyessä yhteen on myös seurakuntien muodostettava yhteinen seurakuntatalous. Silloin asia oli alustavasti esillä seurakunnissa ja myös sillä perusteella, että Järvenpäästä lähtöisin ollut kirkkovaltuustoaloite hautaustoimien laajemmasta yhteistyöstä ei toteutunut 2012.

Vuoden 2013 lopulla käynnistyi Keski-Uudenmaan kuntien yhdistymisselvitys (ns. 8-pallohanke). Tämän hankkeen tiimoilta Keski-Uudenmaan kahdeksan kuntaa laativat laajan yhdistymisselvityksen vuosina 2014–2015. Keski-Uudenmaan kahdeksan kunnan alueella sijainneet yhdeksän seurakuntaa ryhtyivät myös valmistelemaan vastaavasti seurakuntayhtymäselvitystä alueella ns. Keski-Uudenmaan seurakuntarakenteen selvitystyö. Vuonna 2015 kunnat yksi kerrallaan irtisanoutuivat kuntien yhdistämishankkeesta Keski-Uudellamaalla.

Kirkolliskokous hylkäsi toukokuussa 2015 lakipakettiesityksen Uusi seurakuntayhtymämalli 2015 –hankkeesta. Näiden hankkeiden kaaduttua, jotka olisivat pakottaneet alueen seurakunnat yhtymään, raukesi myös alueen seurakuntien hanke. Kuitenkin Keski-Uudenmaan seurakuntarakenteen selvitystyön ohjausryhmä päätti laaditun laajan raportin ehdotuksen mukaisesti:

Pyytää seurakuntien/seurakuntayhtymän kirkkovaltuustoilta päätökset 31.12.2015 mennessä

osallistumisesta neuvotteluihin, joiden tavoitteena on selvitystyöryhmän raporttien linjausten mukaisen seurakuntayhtymän perustaminen viimeistään 1.1.2018 alkaen

mahdollisista erityiskysymyksistä, jotka tulee ottaa huomioon neuvotteluissa

Lisäksi ohjausryhmä suositti kaikissa tapauksissa seurakuntia syventämään keskinäistä yhteistyötään ja etsimään keinoja luoda vapaaehtoisia rakenteellisia yhteistyön muotoja.

Tähän vapaaehtoisen seurakuntayhtymän perustamiseen Keski-Uudenmaan seurakuntarakenteen selvitystyöraportin pohjalta vastasivat myönteisesti Järvenpään, Keravan ja Tuusulan seurakuntien kirkkovaltuustot. Myös Nurmijärven seurakunnan kirkkovaltuuston päätös tulkittiin seurakuntayhtymähankkeelle myönteiseksi.

Seurakuntayhtymän perustamista vapaaehtoisuuden pohjalta ryhdyttiin uudelleen selvittämään Järvenpään, Keravan ja Tuusulan seurakuntien kesken selvitystyöryhmän raportin näkemyksen mukaiseen ns. väljän seurakuntayhtymämallin pohjalle, jossa seurakuntien toiminnallinen itsenäisyys säilyy mahdollisimman suurena.

Nurmijärven seurakunnan kanssa käytiin keväällä 2016 erilliset neuvottelut seurakunnan tulosta mukaan seurakuntayhtymäselvitykseen mutta Nurmijärven seurakunta jättäytyi pois lähinnä heidän korkeamman tuloveroprosenttinsa takia, josta olisi seurakuntayhtymän toteutuessa aiheutunut heille voimakkaat talouden ja sitä kautta toiminnan sopeutustarpeet.

Vapaaehtoisen seurakuntayhtymän perustamiselvityksen ohjausryhmään valittiin jokaisesta seurakunnasta kirkkoherra ja talousjohtaja sekä neljä (4) luottamushenkilöä. Ohjausryhmä on hyväksynyt hankkeelle prosessikaavion ja tarvittavat työryhmät ja alatyöryhmät, jotka ovat koostuneet seurakuntien viran- ja toimenhaltijoista sekä luottamushenkilöistä.

Ohjausryhmä nimesi ainoana em. joukon ulkopuolisena Tapio Tähtisen hallintotyöryhmän puheenjohtajaksi. Hallintotyöryhmä on valmistellut ja koonnut esitykset ohjausryhmän käsiteltäväksi. Hallintotyöryhmä on tehnyt omaa valmistelua ja selvitystä asioista, ja lisäksi käyttänyt muiden työryhmien ja alatyöryhmien kokoamaa aineistoa ja niiden esityksiä. Hallintotyöryhmä ei ole hyväksynyt kaikkia muiden työryhmien esityksiä. Samoin ohjausryhmä ei ole hyväksynyt kaikkia hallintotyöryhmän esityksiä, mm. esitystä nimikilpailun järjestämisestä.

Kirkkolain 11 luvussa ovat seurakuntayhtymän perustamista, tehtäviä, omaisuutta ja velvoitteita, päätösvaltaa ja luottamustoimielimiä koskevat säännökset:

KIRKKOLAKI

11 LUKU Seurakuntayhtymä

1 § Seurakuntayhtymän perustaminen

Saman kunnan alueella olevien seurakuntien on muodostettava seurakuntayhtymä. Yhtymän voivat muodostaa myös kahden tai useamman kunnan alueella olevat seurakunnat.

2 § Seurakuntayhtymän tehtävät

Seurakuntayhtymän on hoidettava asiat, jotka koskevat seurakuntayhtymään kuuluvien seurakuntien kirkollisverotusta, kirkollisverojen ja muiden yhteisten tulojen jakoa seurakuntien kesken sekä kirkon keskusrahastoon ja kirkon eläkerahastoon suoritettavia maksuja ja talousarviota, rahatointa, kirjanpitoa, tilinpäätöstä ja tilintarkastusta.

Seurakuntayhtymän on lisäksi hoidettava seurakuntien henkilöstöasiat, jotka koskevat:

- 1) palkan ja työnantajasuoritusten maksamista, työnantajailmoitusten tekemistä ja palkkakirjanpitoa;*
- 2) nimikirjanpitoa, jollei tässä laissa toisin säädetä;*
- 3) virka- ja työehtosopimusten tekemistä ja tulkintaa sekä paikallisesti toteutettavien palkantarkistusten tekemistä tai palkantarkistuksia koskevien esitysten tekemistä kirkon työmarkkinalaitokselle;*

4) luottamusmiestoimintaa, työsuojelua, työterveyshuoltoa sekä työnantajan ja työntekijöiden välistä yhteistoimintaa.

Seurakuntayhtymä käyttää päätösvaltaa myös yksittäistä seurakuntaa koskevissa kirkkovaltuustolle kuuluvissa asioissa, jollei päätösvaltaa ole annettu 10 §:ssä säädetyllä tavalla seurakunnille.

Seurakuntayhtymä päättää myös seurakuntien virkojen perustamisesta ja lakkauttamisesta sekä seurakuntien kiinteästä omaisuudesta ja sen luovuttamisesta, jollei näitä asioita ole perussäännössä annettu seurakuntien hoidettavaksi.

Seurakuntayhtymän päätettäväksi voidaan perussäännössä antaa myös muita hallintoon ja talouteen liittyviä asioita sekä siinä mainittuja seurakunnalliseen toimintaan liittyviä tehtäviä ja työmuotoja.

3 § Omaisuuden ja velvoitteiden siirtyminen

Seurakuntayhtymää perustettaessa seurakuntien varat ja velvoitteet siirtyvät seurakuntayhtymälle, jollei perussäännössä määrätä, että siinä mainittu omaisuus pysyy seurakunnan omistuksessa tai hallinnassa taikka seurakunta vastaa siinä mainitusta velvoitteesta. Siirtyvän omaisuuden saantokirjana on siitä laadittu perussääntöön liitettävä luettelo.

4 § Perussääntö

Seurakuntayhtymälle on hyväksyttävä perussääntö, jossa määrätään yhtymän hoidettavaksi annettavat tehtävät sekä annetaan muut määräykset, jotka ovat tarpeen yhtymän ja sen seurakuntien toimivallan osoittamiseksi. Kirkkovaltuustot päättävät seurakuntayhtymän muodostamisesta hyväksymällä perussäännön ja seurakuntayhtymälle siirtyvästä omaisuudesta tehdyn luettelon. Päätökset on alistettava kirkkohallituksen ratkaistavaksi. Jos seurakuntayhtymään liittyvät seurakunnat ovat tehneet omaisuuden siirtymistä koskevan sopimuksen, kirkkohallitus ei voi ilman erityisiä syitä poiketa sopimuksesta.

Jolleivät seurakunnat ole päässeet yksimielisyyteen perussäännöstä ja omaisuuden siirtymisestä, tuomiokapituli määrää selvitysmiehen valmistamaan niitä koskevan ehdotuksen. Ehdotus ja kirkkovaltuustojen siitä antamat lausunnot on lähetettävä kirkkohallitukselle, jonka tulee, saatuaan tuomiokapitulin lausunnon, päättää seurakuntayhtymän muodostamisesta ja perussäännöstä sekä seurakuntayhtymälle siirtyvästä omaisuudesta. Tuomiokapituli voi muutoinkin määrätä selvitysmiehen, jos se katsoo sen tarpeelliseksi.

5 § Perussäännön muuttaminen ja yhtymän purkaminen tai lakkaaminen

Perussäännön muuttamista tai vapaaehtoisesti muodostetun yhtymän purkamista koskevan päätöksen tekemiseen vaaditaan, että vähintään kaksi kolmannelta saapuvilla olevista ja enemmän kuin puolet kaikista yhteisen kirkkovaltuuston jäsenistä sitä kannattaa. Jos perussäännön muutos koskee perussäännöllä määrättyjen verotulojen jakoperusteiden muuttamista seurakuntien kesken, omaisuuden siirtämistä seurakuntayhtymän ja seurakuntien välillä tai virkojen perustamista ja lakkauttamista koskevan päätösvalan siirtämistä seurakuntayhtymän ja seurakuntien välillä, perussäännön muutos on alistettava kirkkohallituksen ratkaistavaksi, jollei päätöstä ole tehty yksimielisesti.

Jos seurakuntajakoa muutetaan siten, että kaikki samaan seurakuntayhtymään kuuluvat seurakunnat yhdistetään yhdeksi seurakunnaksi, seurakuntayhtymä lakkaa samasta ajankohdasta lukien. Seurakuntayhtymän varat ja velvoitteet siirtyvät tällöin yhdistetylle seurakunnalle. Siirtyvän omaisuuden saantokirjana on siitä laadittu kirkkohallituksen päätökseen liitettävä luettelo.

Jos seurakuntayhtymän omaisuutta on jaettava perussäännön muuttamisen tai seurakuntayhtymän purkamisen johdosta eikä jaosta voida sopia, se on toimitettava noudattaen soveltuvin osin seurakuntajaon yhteydessä tapahtuvasta omaisuuden jaosta annettuja säännöksiä.

6 § Päätösvalta

Seurakuntayhtymän päätösvaltaa käyttää yhteinen kirkkovaltuusto, jollei toisin ole säädetty tai määrätty.

7 § Yhteisen kirkkovaltuuston jäsenet

Yhteisessä kirkkovaltuustossa on yhtymään kuuluvien seurakuntien yhteenlasketusta väkiluvusta riippuen vähintään 21 ja enintään 91 jäsentä. Jäsenmäärästä säädetään tarkemmin kirkkojärjestyksessä. Yhteinen kirkkovaltuusto voi erityisestä syystä päättää vaalikaudeksi kerrallaan, että yhteisen kirkkovaltuuston jäsenmäärä on säädettyä pienempi pariton luku, kuitenkin vähintään 11 jäsentä.

Jäsenten paikoista annetaan kullekin seurakunnalle ensin kaksi paikkaa tai, jos seurakuntia on enemmän kuin kaksikymmentä, yksi paikka. Muut paikat jaetaan seurakuntien väkilukujen suhteessa. Paikkojen jaon vahvistaa yhteinen kirkkovaltuusto kutakin vaalikautta varten.

8 § Yhteinen kirkkoneuvosto

Seurakuntayhtymän toimeenpano- ja hallintoelimenä on yhteinen kirkkoneuvosto, joka johtaa myös 2 §:n 5 momentissa mainittuja seurakunnalliseen toimintaan liittyviä tehtäviä ja työmuotoja. Yhteisen kirkkoneuvoston kokoonpanosta säädetään kirkkojärjestyksessä.

9 § Seurakuntaneuvosto

Seurakuntayhtymään kuuluvilla seurakunnilla on kullakin seurakuntaneuvosto. Se hoitaa ne 10 luvun 1 §:ssä mainitut kirkkoneuvoston tehtävät, jotka eivät kuulu yhteiselle kirkkoneuvostolle, sekä muut seurakuntaneuvostolle tässä laissa osoitetut tai erikseen määrätty tehtävät.

Seurakuntaneuvosto hyväksyy itselleen ohjesäännön, joka on alistettava tuomiokapitulin vahvistettavaksi. Seurakuntaneuvostoon sovelletaan myös, mitä kirkkoneuvostosta säädetään 10 luvun 2 §:n 4 momentissa ja 3 §:n 2–4 momentissa sekä 4 ja 5 §:ssä.

Seurakuntaneuvosto päättää niiden varojen käytöstä, jotka seurakunnalle osoitetaan seurakuntayhtymän talousarviossa seurakunnallista toimintaa varten, sekä käyttää seurakunnan omaisuuden omistamiseen ja hallintaan sekä sen tuottoon liittyvää päätösvaltaa. Seurakuntaneuvostossa on puheenjohtajana kirkkoherra ja vähintään 8 ja enintään 16 muuta jäsentä. Jäsenten luvusta säädetään kirkkojärjestyksessä seurakunnan väkiluvun perusteella.

10 § Päätösvallan siirtäminen

Yhteisen kirkkovaltuuston päätösvaltaa voidaan ohje- tai johtosäännöllä siirtää säännössä mainituissa asioissa yhteiselle kirkkoneuvostolle, sen jaostolle ja yhtymän johtokunnalle sekä yhteisen kirkkovaltuuston päätöksellä seurakuntaneuvostolle. Päätösvaltaa ei kuitenkaan saa siirtää 9 luvun 1 §:n 2 momentissa eikä tämän luvun 2 §:n 1 ja 2 momentissa mainituissa asioissa lukuun ottamatta kiinteän omaisuuden luovuttamista ja viran perustamista ja lakkauttamista, joita koskevan päätösvallan siirtämisestä voidaan määrätä perussäännöllä edellä 2 §:n 4 momentin nojalla.

Yhteisen kirkkoneuvoston päätösvallan siirtämisestä on vastaavasti voimassa, mitä kirkkoneuvoston päätösvallan siirtämisestä säädetään.

11 § Toimielimiin sovellettavat säännökset

Yhteiseen kirkkovaltuustoon, yhteiseen kirkkoneuvostoon ja seurakuntayhtymän johtokuntaan sekä asioiden käsittelyyn näissä toimielimissä sovelletaan, mitä vastaavasti kirkkovaltuustosta, kirkkoneuvostosta ja seurakunnan johtokunnasta sekä asioiden käsittelemisestä niissä säädetään tai määrätään, jollei tästä laista tai kirkkojärjestyksestä muuta johdu.

Seurakuntaneuvoston käsitellessä sille uskottua yhteisen kirkkovaltuuston päätösvaltaan muutoin kuuluvaa asiaa noudatetaan, mitä vastaavasti kirkkovaltuustosta ja asioiden käsittelemisestä siellä säädetään tai määrätään

Seurakuntayhtymäselvityksen hallintotyöryhmä on valmistellut Keski-Uudenmaan seurakuntayhtymän perussäännöstä esityksen, joka on liitteenä no 1a. Yhtymästä käytetään nimeä

Keski-Uudenmaan seurakuntayhtymä. Seurakuntayhtymän kotipaikka on Tuusula.

1. Hallinnon ja talouden tehtävistä seurakuntayhtymälle annetaan kirkkolaisissa säädettyjen tehtävien lisäksi: kirkonkirjojen pito ja arkistotoimi, kiinteistötoimi, hautaustoimi, tietohallinto ja tietoturvallisuus, leirikeskusten käytön järjestäminen ja valmiussuunnittelu.

Seurakuntatyöstä yhtymälle annetaan tehtäväksi yhteinen viestintä ja seurakuntien viestinnän tukeminen, sairaalasielunhoito ja kehitysvammaistyö, perheneuvonta ja palveleva puhelin, muut seurakuntien yhteisillä päätöksillä seurakuntayhtymän vastuulle osoitettavat seurakuntatyön toiminnot ja muut seurakuntien yhteisillä päätöksillä seurakuntayhtymän vastuulle osoitettavat koulutus- ja kehittämistoiminnot.

Perustettaessa seurakuntien varat ja velvoitteet eli omaisuus velvoitteineen (velat ja muut velvoitteet) siirtyvät seurakuntayhtymälle, lukuun ottamatta seurakuntien testamentteilla tai lahjoituksella saamaa omaisuutta. Seurakuntayhtymälle siirtyvä omaisuuden luettelo on liitteenä no 1b ja se liitetään perussääntöön.

Seurakuntayhtymän tulonjakomallia laadittaessa on pyritty yksinkertaisuuteen ja selkeyteen. Ensimmäisen tulojakomallin pohjana on seurakuntien jäsenmäärä. Toinen tulonjakomalli ottaa huomioon myös kunnan asukasmäärään tulonjakoon vaikuttavana tekijänä. Siirtymäajaksi esitetään mahdollisuutta taata tietyn suuruiset seurakunta-työnresurssit. Tulonjakomallit ja siihen liittyvät laskelmat ovat liitteessä no 1c.

Seurakuntayhtymän perustamisen päätös on tarkoitus tehdä kaksivaiheisesti. Vuoden 2017 ensimmäisessä kokouksessa kunkin seurakunnan kirkkovaltuusto päättää, onko perussääntöluonnos, siirtyvän omaisuuden luettelo (sopimus) ja tulonjakomalli hyväksyttävissä sellaisenaan vai tarvitaanko yksittäisistä asioista vielä seurakuntien välillä neuvotteluja. Seurakuntien kirkkovaltuustojen on tarkoitus vuoden toisessa kokouksessaan maaliskuuhuhtikuussa tehdä lopulliset päätökset asiasta.

Mikäli yksikin kolmesta seurakunnasta päättää olla hyväksymättä seurakuntayhtymän perustamista, raukeaa seurakuntayhtymän selvittäminen ja perustaminen.

Seurakuntayhtymän perustamisen aikataulun hallinnollinen prosessi ja toiminnallinen prosessi ovat esitettynä liitteessä no 1d. Kooste edellä mainituista asioista ja seurakuntayhtymän tavoitteista taustapohdintoineen löytyvät liitteestä no 1c.

LIITE 1a	Keski-Uudenmaan seurakuntayhtymän perussääntö
LIITE 1b	Luettelot varoista ja veloista, kiinteästä omaisuudesta ja muusta merkittävästä omaisuudesta
LIITE 1c	Tausta-aineisto/esittely, sis. tulonjakomallit
LIITE 1d	Yhtymähankkeen prosessiaikataulu

Talousjohtajan
esitys

Kirkkoneuvosto esittää kirkkovaltuustolle ohjausryhmän laatiman esityksen perusteella, että kirkkovaltuusto päättää

1. lausua kantanaan, että perussääntöluonnos, siirtyvän omaisuuden luettelo ja seurakunnan jäsenmäärään ja kunnan asukasmäärään perustuva tulonjakomalli määrittelemättä tässä vaiheessa prosenttiosuuksia, voidaan hyväksyä esitetyssä muodossa

2. että seurakunnille taataan seurakuntayhtymää perustettaessa kolmeksi vuodeksi vähintään samat seurakuntatyön resurssit, kuin on ollut käytössä vuonna 2016
3. määritellä tarvittaessa ne asiat, mitkä eivät ole sellaisenaan hyväksyttävissä esitetyssä muodossa

Keskustelun kuluessa Lea Ahonen teki esityksen, että tulonjakomalliksi valitaan pelkästään seurakunnan jäsenmäärä. Ulla Rosenqvist kannatti esitystä. Puheenjohtaja antoi seuraavat äänestysohjeet: Pohjaesityksen kannalla olevat äänestävät Jaa ja vastaesityksen kannattajat ei.

Ulla Rosenqvist	Ei
Markku Yli-Perttula	Jaa
Lea Ahonen	Ei
Ilkka Ertimo	Jaa
Anni Helasvuo	Jaa
Leena Jäntti	Jaa
Pekka Latva-Pukkila	Jaa
Lassi Lemmelä	Ei
Jorma Sulander	Jaa

Äänestystulos: Jaa-ääniä 5, ei-ääniä 3, yksi tyhjä

- Päätös** Kirkkoneuvosto esittää kirkkovaltuustolle ohjausryhmän laatiman esityksen perusteella, että kirkkovaltuusto päättää
1. lausua kantanaan, että perussääntöluonnos, siirtyvän omaisuuden luettelo ja seurakunnan jäsenmäärään ja kunnan asukasmäärään perustuva tulonjakomalli määrittelemättä tässä vaiheessa prosenttiosuuksia, voidaan hyväksyä esitetyssä muodossa
 2. että seurakunnille taataan seurakuntayhtymää perustettaessa kolmeksi vuodeksi vähintään samat seurakuntatyön resurssit, kuin on ollut käytössä vuonna 2016

Kv 2
(31.1.2017)

Kirkkoneuvoston
esitys

- Kirkkovaltuusto päättää
1. lausua kantanaan, että perussääntöluonnos, siirtyvän omaisuuden luettelo ja seurakunnan jäsenmäärään ja kunnan asukasmäärään perustuva tulonjakomalli määrittelemättä tässä vaiheessa prosenttiosuuksia, voidaan hyväksyä esitetyssä muodossa
 2. että seurakunnille taataan seurakuntayhtymää perustettaessa kolmeksi vuodeksi vähintään samat seurakuntatyön resurssit, kuin on ollut käytössä vuonna 2016

- LIITE 1a — Keski-Uudenmaan seurakuntayhtymän perussääntö
LIITE 1b — Luettelot varoista ja veloista, kiinteästä omaisuudesta ja muusta merkittävästä omaisuudesta
LIITE 1c — Tausta-aineisto/esittely, sis. tulonjakomallit
LIITE 1d — Yhtymähankkeen prosessiaikataulu

Asian käsittelyn aluksi Tapio Tähtinen, Kari J. Hietala ja Pirjo-Riitta Pitkänen esittelivät seurakuntayhtymähankkeen sisältöä ja tarvetta.

Keskustelun kuluessa Lea Ahonen teki Leena Seppälän kannattamana ehdotuksen, että tulojakomallissa huomioidaan vain seurakunnan jäsenmäärä.
Puheenjohtaja antoi äänestysohjeen, jonka mukaan pohjaehdotus on JAA ja Lea Ahosen vastaehdotus EI.

Äänestys

Ahonen Lea	EI
Airikka Jerry	JAA
Aitlahti Kaisa	JAA
Berg Kristiina	JAA
Ertimo Ilkka	JAA
Haglund Berit	JAA
Hallia Tuula	EI
Heikkilä Sakari	JAA
Helasvuo Anni	JAA
Jäntti Leena	JAA
Keränen-Pantsu Raili	poistui ennen äänestystä
Kovalainen Mirka	EI
Kulmala Marja-Leena	JAA
Latva-Pukkila Pekka	JAA
Lehtimäki Aarne	JAA
Lemmelä Lassi	EI
Lindberg Juuso	JAA
Malmund Hans	JAA
Meckelborg Markus	JAA
Mäkinen Anne	JAA
Pietilä-Virtanen Katja	JAA
Salminen Tuula	JAA
Salonen Jussi	JAA
Seppälä Leena	EI
Seuna Soile	JAA
Sulander Jorma	JAA
Stenvall Raimo	poistui ennen äänestystä
Satu Taiveaho	JAA
Turunen Päivi	JAA
Välipakka Ulla	JAA
Väyrynen Martti	JAA
Yli-Antola Seppo	JAA
Åvall Laura	JAA

Äänestystulos JAA-ääniä 26, EI-ääniä 5.

Päätös Esitys hyväksyttiin.

Kn 22

Järvenpään, Keravan ja Tuusulan seurakuntien kirkkovaltuustot käsittelevät tammikuun 2017 kokouksissaan yhtymän perussääntöä, siirtyvän omaisuuden luetteloa sekä tulonjakomallia. Valtuustot totesivat, että valmistelua on tarkoituksenmukaista jatkaa. Järvenpään ja Keravan seurakuntien valtuustot halusivat tässä yhteydessä joitakin lisäselvityksiä ja tarkennuksia. Seurakuntayhtymää valmisteleva hallintotyöryhmä valmisteli kokouksessaan 2.3.2017 selviteltävistä asioista ohjausryhmälle tehtävät esitykset. Ohjaustyöryhmä käsittelee hallintotyöryhmän esityksen kokouksessaan 6.3.2017. (LIITE 1a – Ohjausryhmän pöytäkirja)

Seurakuntayhtymän perussääntöön ei esitetty muutoksia. Siihen liittyvän siirtyvän omaisuuden luettelo päivitettiin. Kiinteistöjen käypiä arvoja ei voitu selvittää valmisteluajan puitteissa. Käypien arvojen selvittäminen ulkopuolisilla arvioitsijoilla olisi ollut verrattain kallista eikä arviointia voi pitää tarkoituksenmukaisena kokonaisuuden kannalta koska seurakunnilla on kiinteistöjä, joiden käypä arvo ei ole määriteltävissä (kirkot, seurakuntakeskukset, hautausmaat). Perussääntö on liitteenä 1b ja siirtyvän omaisuuden luettelo liitteenä 1c.

Ohjausryhmä hyväksyi hallintotyöryhmän tulonjakomalliin määrittelemät prosenttiosuudet, joiden perusteella seurakuntien rahoitusosuudesta 70 % jaetaan seurakuntien jäsenmäärän mukaisessa suhteessa ja 30 % kunnan asukasmäärän mukaisessa suhteessa. Siirtymäkauden 2018-2020 aikana seurakunnille osoitetaan vuoden 2017 tasoa vastaavat taloudelliset resurssit. Mahdolliset muutokset tulonjakomalliin vaativat aina kaikkien seurakuntien hyväksynnän. Tulonjakomalli on liitteenä 1d. Tulonjakomallin ja taloussuunnittelun lähtökohtana on ollut, että seurakuntayhtymän veroprosentti olisi 1,25.

Suunnitelmat seurakuntayhtymän toimintojen sijoittamiseksi perustamisvaiheessa on esitetty liitteessä 1e.

Kirkkoherranvirastojen toimintaa ja seurakuntien jäsenrekisterin järjestämistä koskevat ratkaisuvaihtoehdot on esitetty liitteessä 1f.

Seurakuntien tasekoonti vuodelta 2016 on liitteenä 1g

Seurakuntayhtymän perustamisvaiheessa esitetään noudatettavaksi yhteisen kirkkoneuvoston luottamushenkilöiden paikkamäärässä jakoa 4+4+4.

Yhtymän mahdollisessa purkamistilanteessa noudatetaan soveltuvin osin seurakuntajaon yhteydessä tapahtuvasta omaisuuden jaosta annettuja säännöksiä (KL 11 luku 5§)

Puheenjohtajan
esitys

Kirkkoneuvosto päättää esittää kirkkovaltuustolle ohjausryhmän laatiman esityksen perusteella, että kirkkovaltuusto päättää

1. liittyessään osaksi perustettavaa Keski-Uudenmaan seurakuntayhtymää, että Tuusulan seurakunta sitoutuu osaltaan noudattamaan periaatetta, jonka mukaan Järvenpään, Keravan ja Tuusulan seurakunnat sitoutuvat toimimaan kaikkien alueen seurakuntien yhteiseksi parhaaksi. Seurakunnat sitoutuvat välttämään kaikkia sellaisia ratkaisuja, joilla pyrittäisiin yhden seurakunnan tai sen toiminnan etuun muiden kustannuksella,
2. hyväksyä liitteen nro 1b mukaisen perussäännön ja perussäännön liitteenä olevan seurakuntien siirtyvän omaisuuden luettelon, liite 1c
3. hyväksyä liitteen nro 1d tulonjakomallin sekä hyväksyä seurakuntayhtymän perustamisvaiheen suunnitelmat seurakuntayhtymän toimintojen sijaintipaikoiksi, liite 1e ja suunnitelman keskusrekisterivaihtoehtojen selvittämisestä, liite 1f sekä seurakuntien tasetiedot vuodelta 2016, liite 1g ja lisäksi periaatteen, että seurakuntayhtymän perustamisvaiheessa noudatetaan yhteisen kirkkoneuvoston luottamushenkilöiden paikkamäärässä jakoa 4+4+4.

Päätös Esitys hyväksyttiin yksimielisesti

KANTTORIN VIRAN HAKUPROSESSI JA VALINTARYHMÄN NIMEÄMINEN Kn 23

Kirkkovaltuusto on perustanut syksyllä 2016 viidennen kanttorinviran Tuusulan seurakuntaan. Kirkkoneuvosto päättää täyttää viran 1.8.2017 alkaen.

Virka on ylempää korkeakoulututkintoa edellyttävä kanttorinvirka, jonka vaativuusryhmä on 601 ja tehtäväpalkka 2641,14 euroa. Virkaan valittava osallistuu kanttorien perustyöhön koko seurakunnan alueella. Omana nimikkoalueena hänellä on Riihikallio. Viran painopiste on musiikkikasvatus lasten ja nuorten parissa.

LIITE 2 - hakuilmoitus

VALINTAYÖRYHMÄ

Valintatyöryhmässä tarvitaan muun seurakunnallisen kokemuksen ohella musiikin asiantuntemusta sekä kykyä arvioida hakijoiden toimintaedellytyksiä lasten ja nuorten musiikkikasvatuksessa.

REKRYTOINNIN AIKATAULU

Viran hakuaika 30.3.–28.4. klo 13. Virasta ilmoitetaan seurakunnan ilmoitustaululla, nettisivuilla, evl-sivustolla, Oikotiellä ja Kotimaa-lehdessä.

ma 1.–2.5. tiivistelmä hakijoista

ke 3.5. klo 15 valintatyöryhmä kokoontuu päättämään, keitä kutsutaan kuultaviksi

to 4.5. kuultaviksi valituille lähetetään omaksumistehtävät

ke 17.5. hakijoiden 1. kuuleminen ja sen jälkeen valintatyöryhmä päättää jatkon pääseivistä

ke 24.5. jatkon päässeiden hakijoiden kuuleminen (3 hakijaa) ja kuulemisen jälkeen

valintatyöryhmän kokous ja esitys valinnasta

ti 6.6. Kirkkoneuvoston kokous, jossa valitaan uusi viranhaltija. Tiedottaminen valinnasta hakijoille.

Johtavan kanttorin
esitys

Kirkkoneuvosto

1. päättää laittaa ylempää korkeakoulututkintoa edellyttävän kanttorinviran hakuun 30.3.-28.4.2017 ja täyttää viran 1.8.2017 alkaen.
2. nimeää valintatyöryhmän, johon kuuluvat
 - kirkkovaltuuston puheenjohtaja Seppo Yli-Antola
 - kirkkoneuvoston edustaja Pekka Latva-Pukkila
 - musiikkityöryhmän jäsen, varavaltuutettu Ulla Välipakka (musiikkikasvatuksen ammattilainen)
 - kirkkoherra Ulla Rosenqvist
 - johtava kanttori Tuula Saarensola

Päätös Esitys hyväksyttiin yksimielisesti

SISÄISEN VALVONNAN OHJE

Kn 24

Kirkkovaltuusto tulee valitsemaan seurakunnalle kaksi sisäistä tarkastajaa. Sisäisille tarkastajille sekä seurakunnan hallinnolle, jonka tehtävänä on myös hoitaa tarkastusta ja valvontaa, on ohjeeksi valmisteltu sisäisen valvonnan ohje. Ohjeen malli on saatu tilintarkastajalta, ja sen pohja on Järvenpään seurakunnan malli sisäisen valvonnan ohjeesta.

Yhteistyötoimikunta käsitteli kokouksessaan 2.3.2017 ohjeen ja hyväksyi sen.

LIITE 3 Sisäisen valvonnan ohje

Talousjohtajan
esitys

Kirkkoneuvosto päättää esittää kirkkovaltuustolle, että se hyväksyy sisäisen valvonnan ohjeen liitteen mukaisena.

Päätös Esitys hyväksyttiin yksimielisesti

HAUDANHOITOJEN SOPIMUSEHDOT

Kn 25

Haut.jk § 2

Seurakunnan hoidossa olevien hautojen hoitoehdot on vahvistettu vuosittain hautausmaatoimen johtokunnassa. Vuonna 2016 otettiin käyttöön uusia haudanhoitopalveluita, sekä tehtiin tarkennuksia pitkäkestoisten haudanhoitopalveluiden sisältöihin. Ylipuutarhurin valmisteleva esitys haudanhoitojen sopimusehdoista ei sisällä merkittäviä muutoksia vuoden 2016 sopimusehtoihin.

~~LIITE 2, haudanhoitojen sopimusehdot~~

Ylipuutarhurin
esitys

Hautausmaatoimen johtokunta

- 1 käy yleiskeskustelun hoitoehdoista
- 2 hyväksyy haudanhoitojen sopimusehdot
- 3 vie haudanhoitojen sopimusehdot kirkkoneuvoston hyväksyttäväksi

Päätös

esitys hyväksyttiin

Kn 25

Talousjohtajan
esitys

Kirkkoneuvosto hyväksyy Hautausmaatoimen johtokunnan esittämät, liitteenä olevat, haudanhoitojen sopimusehdot

LIITE 4 Haudanhoitojen sopimusehdot

Päätös

Esitys hyväksyttiin yksimielisesti

MONA TIGERSTEDTIN OPINTOVAPAAN KESKEYTTÄMINEN

Kn 26

Mona Tigerstedtille on myönnetty opintovapaata ajalle 11.1.2016 – 31.7.2019 niin, että työaika on ollut 31 h / vk (81 %)

Mona Tigerstedt pyytää opintovapaan keskeyttämistä, sillä opinnot ovat edenneet ennekoitua nopeammin, eikä hän enää tarvitse vapaata.

Ylipuutarhuri Marko Laakso puoltaa opintovapaan keskeyttämistä etuajassa.

LIITE 5 Mona Tigerstedtin puollettu anomus

Talousjohtajan
esitys

Kirkkoneuvosto päättää hyväksyä Mona Tigerstedtin opintovapaan keskeyttämisen hakemuksen mukaisesti 1.5.2017 alkaen.

Päätös Esitys hyväksyttiin yksimielisesti

EDUSTAJIEN VALINTA JÄRVI-DATAN NEUVOTTELUKUNTAAN KAUELLE 2017–2018
Kn 27

Tuusulan seurakunnan edustajiksi Järvidatan neuvottelukuntaan kaudelle 2017–2018 valitaan yksi luottamushenkilö ja yksi viranhaltija sekä heille varajäsenet.

Puheenjohtajan
esitys

Tuusulan seurakunnan edustajina Järvi-Datan neuvottelukunnassa jatkavat luottamushenkilöistä Markku Yli-Perttula ja hänen varajäsenenään Ilkka Ertimo, viranhaltijoista talousjohtaja Marjut Helske ja hänen varajäsenenään Tuija Kantanen. IT-sihteeriksi Jani Sund kutsutaan kokouksiin asiantuntijaksi.

Päätös Esitys hyväksyttiin yksimielisesti

ILMOITUSASIAT

Kirkkoneuvosto merkitsee tiedoksi:

1. Talousjohtajan viranhaltijapäätökset

1/2017 Hautapaikan (7/10/838) Paijalan hautausmaalta uudelleen lunastaminen on hyväksytty.

2/2017 Hautapaikan (16/3/96) Paijalan hautausmaalta uudelleen lunastaminen on hyväksytty.

3/2017 Hautapaikan (15/27/449) Paijalan hautausmaalta uudelleen lunastaminen on hyväksytty.

4/2017 Hautapaikan (1.15.00.27.0442) Paijalan hautausmaalta uudelleen lunastaminen on hyväksytty.

5/2017 Hautapaikan (16/4/130) Paijalan hautausmaalta uudelleen lunastaminen on hyväksytty.

6/2017 Hautapaikan (4/12/143) Paijalan hautausmaalta uudelleen lunastaminen on hyväksytty.

7/2017 Hautapaikan (1.15.00.37.0758-0759) Paijalan hautausmaalta uudelleen lunastaminen on hyväksytty.

8/2017 Hautapaikan (15/37/752-753) Paijalan hautausmaalta uudelleen lunastaminen on hyväksytty.

9/2017 Hautapaikan (15/27/468) Paijalan hautausmaalta uudelleen lunastaminen on hyväksytty.

10/2017 Hautapaikan (15/31/524) Paijalan hautausmaalta uudelleen lunastaminen on hyväksytty.

11/2017 Hautapaikan (7/13/120) Paijalan hautausmaalta uudelleen lunastaminen on hyväksytty.

12/2017 Hautapaikan (4/6/798-799) Paijalan hautausmaalta uudelleen lunastaminen on hyväksytty.

13/2017 Hautapaikan (15/11/229) Paijalan hautausmaalta uudelleen lunastaminen on hyväksytty.

14/2017 Hautapaikan (15/9/209) Paijalan hautausmaalta uudelleen lunastaminen on hyväksytty.

15/2017 Hautapaikan (4/5/839) Paijalan hautausmaalta uudelleen lunastaminen on hyväksytty.

16/2017 Hautapaikan (6/6/387-388) Paijalan hautausmaalta uudelleen lunastaminen on hyväksytty.

17/2017 Hautapaikan (16/2/50) Paijalan hautausmaalta uudelleen lunastaminen on hyväksytty.

18/2017 Hautapaikan (15/11/217) Paijalan hautausmaalta uudelleen lunastaminen on hyväksytty.

- 19/2017 Hautapaikan (10/3/33) Kellokosken hautausmaalta uudelleen lunastaminen on hyväksytty.
 20/2017 Hautapaikan (7/12/795) ja ko haudan hautakivilaitteiden luovutus Paijalan hautausmaalta Tuusulan seurakunnalle on hyväksytty.
 21/2017 Hautapaikan (4/16/459) ja ko haudan hautakivilaitteiden luovutus Paijalan hautausmaalta Tuusulan seurakunnalle on hyväksytty.
 22/2017 Hautapaikan (4/14/511) ja ko haudan hautakivilaitteiden luovutus Paijalan hautausmaalta Tuusulan seurakunnalle on hyväksytty.
 23/2017 Hautapaikan (1/7/202-203) ja ko haudan hautakivilaitteiden luovutus Paijalan hautausmaalta Tuusulan seurakunnalle on hyväksytty.
 24/2017 Hautapaikan (1/26/704) ja ko haudan hautakivilaitteiden luovutus Paijalan hautausmaalta Tuusulan seurakunnalle on hyväksytty.
 25/2017 Hautapaikka-anomus (17/34/10) Paijalan hautausmaalta on hyväksytty.
 26/2017 Hautapaikka-anomus (13/1/86) Kellokosken hautausmaalta on hyväksytty.
 27/2017 Sirottelulupa-anomus toispaikkakuntalaiselle Paijalan hautausmaalle osasto
 18/20/hautapaikka 96 on hyväksytty.
 28/2017 Kiinteistöpäällikkö Kirsi Harjukarin työkokemuksesta vuosisidonnaiseen palkanosaan oikeuttavaksi ajaksi hyväksytään aiemmista palvelussuhteista 31.12.2016 mennessä 15 vuotta 2 kuukautta.
 29/2017 VIII ma Seurakuntapastori Päivi Säämäsen työkokemuksesta vuosisidonnaiseen palkanosaan oikeuttavaksi ajaksi hyväksytään aiemmista palvelussuhteista 9.1.2017 mennessä 26 vuotta.
 30/2017 Tukipalveluhenkilöstön vuosilomat ja muut poissaolot ajalle 1.1.-30.4.2017 on hyväksytty.

2. Talouskatsaus kts. liite)

3. Kirkkohallituksen yleiskirjeet

- 6/2017 Varautuminen Euroopan unionin yleiseen tietosuoja-asetukseen (pdf)
 5/2017 Kansallinen veteraanipäivä 27.4.2017 (pdf)
 4/2017 Lausunto maahanmuuttajan kasteesta (pdf)
 3/2017 Laskennallinen osuus kattamattomasta eläkevastuusta 31.12.2016 (pdf)

4. KIT:n yleiskirjeet

- Yleiskirje A5/2017 (pdf)
 Kirkon yhteistoimintasopimuksen ja kirkon luottamusmiessopimuksen soveltaminen
 Yleiskirje A4/2017 (pdf)
 Työnantajalle velvollisuus tarjota työllistymistä edistävää koulutusta sekä järjestää työterveyshuolto irtisanotulle (HE 211/2016 vp)
 Yleiskirje A3/2017 (pdf)
 Työsuhteisten koeaika pitenee, irtisanotun takaisinottovelvoitteen kesto lyhenee ja pitkäaikaistyöttömän voi palkata määräaikaiseksi

5. Kirkkoneuvosto valitsi kokouksessa 2/17 edustajansa työalaryhmiin ja pyysi ilmoittamaan työalaryhmien kokoonpanot maaliskuun kokouksessa (kts. liite)

KESKUSTELUASIAT

SEURAAVAT KOKOUKSET

Kirkkoneuvosto

11.4.(Riha), 2.5. ja 6.6.

Kirkkovaltuusto

28.3. (Riha) ja 23.5.

KOKOUKSEN PÄÄTÖS

Puheenjohtaja päätti kokouksen klo 19.45 ja antoi oikaisuvaatimusohjeet liitettäväksi pöytäkirjaan. Kirkkoneuvosto veisasi virren 548.