

Kirkkoneuvosto

mahdolliset esteet

tuula.rasilainen@evl.fi / 040 777 0180

KIRKKONEUVOSTON KOKOUS 5/2020

aika tiistai 9.6.2020 klo 18:00, tarjoilu klo 17:30 alkaen Tähtitaivaassa

paikka Seurakuntakeskus, Tähtitaivas, Rykmentintie 34, Tuusula

asiat: Kokouksen avaus, laillisuus ja päätösvaltaisuuden toteaminen
Pöytäkirjan tarkastajien ja ääntenlaskijoiden valitseminen
Kokouksen työjärjestys

- 34 TYÖYHTEISÖKYSÉLYN AINEISTON JA TULOSTEN ESITTELY
- 35 TYÖYHTEISÖN KEHITTÄMISEHDOTUKSET JATKOTYÖSKENTELYÄ VARTEN JA SOPIMUKSESTA PÄÄTTÄMINEN
- 36 TILINTARKASTUSRAPORTTI TILIKAUDESTA 2019
- 37 TUUSULAN SEURAKUNNAN TALOUSTILANNE
- 38 HENKILÖSTÖSUUNNITELMA
- 39 SEURAKUNNAN MAHDOLLISET YT-NEUVOTTELUT
- 40 VARHAISKASVATUKSEN OHJAAJAN IRTISANOUTUMINEN
- 41 LÄHETYSMÄÄRÄRAHOJEN JAKO 2020
- 42 ETÄTYÖSTÄ SOPIMINEN TUUSULAN SEURAKUNNASSA
- 43 YHTEISTYÖSOPIMUS KESKI-UUDENMAAN SOTE-KUNTAYHTYMÄN JA ALUEEN SEURAKUNTIEN VÄLILLÄ
- 44 OMAKOTITALOTONTIN OSTOTARJOUS, PENTTINEN
- 45 SAIRAALASIELUNHOIDON UUSI SOPIMUS
- 46 RIIKKA JOHANSSONIN IRTISANOUTUMINEN JA MÄÄRÄAIKAISEN LASTENOHJAAJAN TEHTÄVÄN TÄYTTÄMINEN
- 47 JOHTAVAN NUORISTYÖNTEKIJÄN SIVUTOIMILUPA

Muut asiat

Ilmoitusasiat

Keskusteluasiat

Seuraavat kokoukset

Kokouksen päätös

Ulla Rosenqvist, kirkkoherra

**pöytäkirjan
nähtävänäpito**

Kokouksen tarkastettu pöytäkirja, johon on liitetty oikaisuvaatimusohjeet, pidetään yleisesti nähtävänä kirkkoherranvirastossa sen aukioloaikana, Rykmentintie 34, 10.-24.6.2020.

**kokouskutsun
julkistaminen**

Tämä kokouskutsu on nähtävänä julkisten kuulutusten ilmoitustaululla 3.- 9.6.2020

todistaa

Tuula Rasilainen, sihteeri



KIRKKONEUVOSTON KOKOUS 6/2020

aika tiistaina 9.6.2020 klo 18-20.35

paikka Seurakuntakeskus, Tähtitaivas, Rykmentintie 34, Tuusula

jäsenet	<input checked="" type="checkbox"/> Ulla Rosenqvist	puheenjohtaja
	<input checked="" type="checkbox"/> Pekka Latva-Pukkila	varapuheenjohtaja
	<input checked="" type="checkbox"/> Ilkka Ertimo	jäsen
	<input checked="" type="checkbox"/> Satu Heikkilä	”, etänä
	<input checked="" type="checkbox"/> Leena Jäntti	”
	<input checked="" type="checkbox"/> Arto Kivistö	”, etänä
	<input checked="" type="checkbox"/> Katja Pietilä-Virtanen	”
	<input checked="" type="checkbox"/> Ulla Siimes	”, etänä
	<input checked="" type="checkbox"/> Liisa Sirén	”
	<input type="checkbox"/> Jorma Sulander	”
	<input checked="" type="checkbox"/> Lauri Untamo	”
	<input checked="" type="checkbox"/> Jori Enroth	varajäsen

muut osallistujat

<input checked="" type="checkbox"/> Seppo Yli-Antola	kirkkovaltuuston puheenjohtaja
<input checked="" type="checkbox"/> Jukka Kaikkonen	kirkkovaltuuston varapuheenjohtaja
<input checked="" type="checkbox"/> Tuija Kantanen	vs. talousjohtaja
<input checked="" type="checkbox"/> Tuula Rasilainen	sihteeri

asiat § 34-

Ulla Rosenqvist
puheenjohtaja

Tuula Rasilainen
sihteeri

pöytäkirjan tarkastus Tuusulassa 9.6.2020



KOKOUKSEN AVAUS, LAILLISUUS JA PÄÄTÖSVALTAISUUDEN TOTEAMINEN

Kirkkoherra piti alkuhartauden ja kirkkoneuvosto lauloi virren. Puheenjohtaja avasi kokouksen, suoritti nimenhuudon sekä totesi kokouksen lailliseksi ja päätösvaltaiseksi.

PÖYTÄKIRJAN TARKASTAJIEN JA ÄÄNTENLASKIJOIDEN VALITSEMINEN

Kokouksen 6/2020 pöytäkirjantarkastajiksi ja ääntenlaskijoiksi valittiin Ilkka Ertimo ja Leena Jäntti.

KOKOUKSEN TYÖJÄRJESTYS

Esityslista hyväksyttiin työjärjestykseksi lisättynä pykälillä 46 ja 47. Kirkkoherra veti pykälän 39 pois esityslistalta.

TYÖYHTEISÖKYSELYN AINEISTON JA TULOSTEN ESITTELY

KN 34

Helena Kupiainen ja Atso Juote Werka kehityksestä esittelevät työyhteisökyselyn aineiston ja tulokset. **Neuvosto saa sähköisessä muodossa tulokset heti 8.6. pidettävän ohjausryhmän kokouksen jälkeen.**

Puheenjohtajan
esitys

Kirkkoneuvosto

1. keskustelee asiasta
2. merkitsee asian tiedoksi

Päätös

Esitys hyväksyttiin yksimielisesti.

TYÖYHTEISÖN KEHITTÄMISEHDOTUKSET JATKOTYÖSKENTELYÄ VARTEN JA SOPIMUKSESTA PÄÄTTÄMINEN

KN 35

KN 2/2020

SELVITYS JOHTAMISEN TILASTA SEURAKUNNASSA

Pykälän käsittelyn aikana varapuheenjohtaja Pekka Latva-Pukkila toimi puheenjohtajana. Dekaanin Kai Pelttonen ja lakimiesasessori Sari Anetjärvi esittelivät Heli Inkisen laatiman johtamiskyselyn raportin ja syitä sen tekemiseen.

Kirkkoneuvosto oli tyytymätön raportin tasoon. Raportti ei tuo esille mitään skaalaa vastausten välillä eikä siinä ole käytetty minkäänlaista mittaristoa. Raportista puuttui myös analyysi. Lisäksi sen sisältö oli kokonaan negatiivinen, eikä siinä tuotu esille johtamisen positiivisia puolia.

Kirkkoneuvosto koki hämmentävänä, että tuomiokapituli tuli hoitamaan asiaa, eikä sitä annettu seurakunnan hoidettavaksi,

Kirkkoneuvosto ottaa asian vakavasti ja ryhtyy toimenpiteisiin seurakunnan sisällä. Kun tuomiokapitulin edustajat tulevat esittelemään raportin tulokset työntekijöille, toivoo kirkkoneuvosto, että myös puheenjohtajisto on silloin paikalla.

Varapuheenjohtajan



esitys

Kirkkoneuvosto ryhtyy tarvittaviin toimenpiteisiin seurakunnan sisällä asian selvittämiseksi. Talousjohtaja esittää tuomiokapitulille, että puheenjohtajisto on paikalla, kun asiaa esitetään henkilökunnalle.

Päätös

Esitys hyväksyttiin

KN 3/2020, § 15

TYÖYHTEISÖN JA JOHTAMISEN KEHITTÄMINEN

Tuusulan seurakunnassa tehtiin Espoon tuomiokapitulin toimesta johtamista koskeva kysely marraskuussa 2019. Kysymykset, jotka esitettiin koko työyhteisölle, olivat ”Millaisena näet johtamisen Tuusulan seurakunnassa?” ja ”Miten arvioit Tuusulan seurakunnan johtamisjärjestelmän toimivuutta? Tukeeko järjestelmä työntekemistä?”

Dekaani Kai Peltonen ja lakimiesasessori Sari Anetjärvi kävivät esittelemässä kyselyn loppuraportin kirkkoneuvostolle 18.2. ja työntekijöille 26.2.

Dekaani totesi, että jotakin pitäisi tehdä, jotta raportissa esille tulleet asiat tulisi käsiteltyä Hän ehdotti yhtenä vaihtoehtona, että kirkkoneuvoston jäsenet etsisivät konsulttia, joka voisi käsitellä asiaa työyhteisössä.

Kirkkoneuvoston jäsen Lauri Untamolla oli hyviä kokemuksia kehittämiskonsulteista Werka kehitys nimisestä yrityksestä. Hän oli yhteydessä yritykseen. Kyseisestä yrityksestä tulee henkilö esittelemään, miten Tuusulan seurakunnassa voitaisiin käsitellä johtamiseen ja esimiehisyyteen liittyviä haasteita, jotka käyvät ilmi Heli Inkisen raportista.

Puheenjohtajan
esitys

Kirkkoneuvosto

1. käy yleiskeskustelun
2. päättää että, työyhteisön johtamis- ja kehittämishanke toteutetaan Werka kehitys Oy:n kanssa.
3. Pekka Latva-Pukkila esitti keskustelussa pöydällepanoa. Esitystä ei kannatettu.

Päätös

Kirkkoneuvosto päätti, että

1. työyhteisön johtamis- ja kehittämishankkeen alkuselvitys toteutetaan Werka kehitys Oy:n kanssa
2. hanke toteutetaan yhteistyössä tuomiokapitulin kanssa

KN 4/2020 § 22

TYÖYHTEISÖN KEHITTÄMISPROSESSIN OHJAUSRYHMÄN KOKOONPANO

Tuusulan seurakunnan kehittämishankkeen toteutus aloitetaan keväällä 2020 Werka kehityksen kanssa.

Hankkeen toteutuksen ohjauksesta ja seurannasta vastaa ohjausryhmä, johon kutsutaan edustajia seurakunnan johdosta ja työntekijöistä sekä kirkkoneuvostosta.

Kirkkoneuvosto päättää ohjausryhmän kokoonpanosta.



Puheenjohtajan
esitys

Kirkkoneuvosto valitsee ohjausryhmään

1. kirkkoneuvoston edustajina Seppo Yli-Antola, Jukka Kaikkonen ja Pekka Latva-Pukkila
 2. johtavien työntekijöiden edustajina tukipalveluista Virpi Väre ja Niklas Turku ja toiminnallisilta Tuula Saarensola, Lauri Seppänen, Jaana Rannikko ja Elisa Varkemaa
 3. työntekijöiden edustajina pääluottamusmiehet Eliisa Winberg, Pasi Komulainen ja Helena Metsolan
 4. kirkkoherra Ulla Rosenqvistin ja vs. talousjohtaja Tuija Kantasen.
- Keskustelun jälkeen kirkkoherra veti esityksensä pois.

Päätös

Kirkkoneuvosto nimesi ryhmään Ilkka Ertimon, Ulla Siimeksen, Pekka Latva-Pukkilan ja Satu Heikkilän. Lisäksi mukaan tulevat pääluottamusmiehet Eliisa Winberg, Pasi Komulainen ja Helena Metsola.

Kirkkoherran ja talousjohtajan osallistumisesta ohjausryhmään äänestettiin. Pohjaesityksen mukaisesti äänestettiin Jaa.

	Jaa	Ei
Ulla Rosenqvist	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Pekka Latva-Pukkila	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
Ilkka Ertimo	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
Leena Jäntti	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
Arto Kivistö	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
Katja Pietilä-Virtanen	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
Ulla Siimes	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Liisa Sirén	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
Jorma Sulander	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Lauri Untamo	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Soile Seuna	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>

Äänestyksen tuloksena kirkkoherra ja talousjohtaja eivät ole ohjausryhmän jäseniä. Ryhmä valitsee puheenjohtajan keskuudestaan.

KN 35

Ohjausryhmä esittää kirkkoneuvoston harkintaan johtamisen ja hallintomallin / hallintorakenteen kehittämiseen liittyviä toimenpiteitä:

1. Seurakunta pyrkii jatkamaan Werka kehitys Oy:n toimeksiantoa siten, että toimeksiannon jatko kattaa seurakunnan johtamis- ja hallintomallin kehittämisessä tarvittavat seurakunnan ulkopuoliset asiantuntijatehtävät. Jatkotyöskentely suunnitellaan toteutetusta kyselystä ilmi tulleiden haasteiden ja vahvuuksien pohjalta ja sen sisällöstä, kestosta ja kustannuksista sovitaan osapuolten välisin neuvotteluihin hankintojen kilpilutusrajat ja määrärahojen käyttövaltuudet huomioiden. Seurakunta kuulee, ennen sopimuksen solmimista, tuomiokapitulin kannan Werka-yhteistyön jatkokoon.
2. Jatkaa ohjausryhmän toimintaa vuoden 2020 loppuun saakka. Ohjausryhmän kokoonpanoa voi tarvittaessa rajallisesti täydentää johtamis- ja hallintomallin kehitystarpeet ja seurakunnan päätösprosessit huomioiden.



Puheenjohtajan
esitys

Kirkkoneuvosto

1. keskustelee ohjausryhmän lausunnosta
2. päättää, että seurakunta jatkaa sopimusta Werka kehitys Oy:n kanssa koko työyhteisön, johtamisen ja hallintomallin kehittämisessä.
3. päättää, että jatkotyöskentely pohjautuu kyselystä ilmi tulleiden haasteiden ja vahvuuksien pohjalta
4. kuultuaan tuomiokapitulia valtuuttaa kirkkoherran tekemään sopimuksen Werka kehitys Oy:n kanssa jatkotyöskentelystä.
5. valitsee ohjausryhmän, johon kuuluvat nykyisten ohjausryhmän jäsenten Ilkka Ertimon, Ulla Siimeksen, Pekka Latva-Pukkilan, Satu Heikkilän, Pasi Komulaisen, Eliisa Winbergin ja Helena Metsolan lisäksi johtava kanttori Tuula Saarensola ja kiinteistöpäällikkö Niklas Turku sekä kirkkoherra ja talousjohtaja.

Päätös

Esitys hyväksyttiin yksimielisesti.

TILINTARKASTUSRAPORTTI TILIKAUDESTA 2019

KN 36

Tilintarkastajat ovat tarkastaneet seurakunnan hallintoa ja taloutta. Vastuullinen tilintarkastaja Outi Koskinen (KHT, JHT) on antanut tilintarkastusraportin tilikaudesta 2019.

LIITE 1 Tilintarkastusraportti (ei julkinen/julkL 24.1.§ 15)

Vs. talousjohtajan
esitys

Kirkkoneuvosto kuulee talousjohtajan selvityksen ja merkitsee tilintarkastusraportin tiedokseen.

Päätös

Esitys hyväksyttiin yksimielisesti.

TUUSULAN SEURAKUNNAN TALOUSTILANNE

KN 37

Koronaepidemian helpottaessa ja valtiovallan poistaessa rajoitteita, ovat seurakunnan normaalit toiminnot hiljalleen käynnistyneet. Verotulojen lasku (huhtikuu) näkyy vielä maltillisena, noin 40.000€/kk vuoteen 2019 verrattuna. Loppuvuoden verotulotilityksiä on vaikea arvioida, mutta todennäköistä on, että pudotusta tulee olemaan jonkin verran enemmän. Kirkkohallituksen talousasiantuntijan arvioiden mukaan kirkollisverotulot vähenevät 3-5 % vuonna 2020. Se on Tuusulan seurakunnan kohdalla 230.400€ - 384.000€. Vuoden 2019 veronpalautuksia aletaan maksaa 6.7.2020 alkaen kuukausittain 3.12.2020 asti, ja nämä vaikuttavat tuleviin kirkollisverotilityksiin.

Kulut alkavat juosta niin toiminnallisen kuin tukipalvelujen osalta, kun toiminta käynnistyy ns. normaaliksi.

Seurakunnan kiinteät kulut ovat verotuloihin nähden suuret. Kirkollisverotuloja tuli kassaan toukokuussa 682.879€ huhtikuun 2020 verotilityksessä, vuonna 2019 vastaava määrä oli 723.033€.

Kiinteät kulut ovat kuukausittain noin 435.000€, joista noin 320.000€ on henkilöstökuluja. Pakolliset maksut, kuten kirkon eläke- ja keskusrahastomaksut, n. 62.000€, tilavuokrat ja vastikkeet (Jokela, Lahela, Riha) noin



13.600€, koneiden ja laitteiden vuokrat 7150€, lämmitys 2.450€, sähkö ja vesi 8.600€ ja muut pakolliset kulut noin 23.500e (kiinteistöverot, vakuutukset, vartiointi yms.).

Tämän hetken kassavarat riittävät noin neljän kuukauden pakollisten kiinteiden kulujen kattamiseen.

Haasteellisen ja poikkeuksellisen taloustilanteen johdosta, olisi hyvä nimetä väliaikainen talousryhmä. Ryhmän tehtävänä olisi laatia esitys vs. talusjohtajan apuna siitä, miten talous tasapainotetaan loppuvuoden 2020 aikana ja minkälaiset raamit vuoden 2021 budjetille laaditaan.

Vs. talusjohtajan
esitys

kirkkoneuvosto

1. keskustelee asiasta

2. nimeää talousryhmään vs. talusjohtajan ja kirkkoherran lisäksi Seppo Yli-Antolan, Arto Kivistön ja Lauri Untamon

Päätös

Esitys hyväksyttiin yksimielisesti.

HENKILÖSTÖSUUNNITELMA

KN 38

Seurakunta on nyt tilanteessa, jossa verotulot näyttävät laskevan merkittävästi. Virkoja ja toimia joudutaan todennäköisesti vähentämään. Jotta tämä tapahtuisi suunnitelmallisesti, on seurakunnan hyvä tehdä henkilöstösuunnitelma tuleville vuosille. Suunnitelmaa laadittaessa on otettava huomioon seurakunnan strategia ja sen painopisteet.

Puheenjohtajan
esitys

Kirkkoneuvosto päättää

1. asettaa henkilöstöstrategiatyöryhmän valmistelemaan henkilöstösuunnitelmaa Tuusulan seurakunnalle

2. valita työryhmään neljä kirkkoneuvoston edustajaa

3. valita työryhmään neljä työntekijäedustajaa: kirkkoherra, talusjohtaja, johtava tiedottaja Tuula Rasilainen ja ylipuutarhuri Virpi Väre sekä sihteeriksi hallintosihteeriksi Martti Napolan

4. että työryhmä valitsee itse keskuudestaan puheenjohtajan

Päätös

Esitys hyväksyttiin yksimielisesti. Kirkkoneuvoston edustajiksi valittiin Ulla Siimes, Satu Heikkilä, Liisa Sirén ja Jori Enroth.

VARHAISKASVATUKSEN OHJAAJAN IRTISANOUTUMINEN

KN 39

Katja Manninen-Abbouchi on 18.5.2020 päivätyllä ilmoituksella irtisanoutunut varhaiskasvatuksen ohjaajan virasta 26.6.2020 lukien.



Manninen-Abbouchi on ollut virkavapaalla 27.12.2019 lähtien. Tänä aikana varhaiskasvatuksen ohjaaja Satu Lintunen on johtanut varhaiskasvatusta ja perheitoimintaa sekä toiminut lastenohjaajien, kasvatustyöntekijöiden ja perhetyön diakonin lähiesimiehenä. Työmäärä on ollut iso, mutta muuten kokemukset yhden esimiehen mallista ovat olleet hyviä. Kasvatuksen työalalla on tehty suunnitelma joidenkin vastuiden ja työtehtävien jakamisesta toisella tavalla ja näin muokattu varhaiskasvatuksen ohjaaja Satu Lintusen tehtäväkuvaa sellaiseksi, että se on yhden työntekijän hoidettavissa. Kasvatuksen työalan esimiehet katsovat, että varhaiskasvatuksen ohjaajan virka voidaan edellä mainituin työjärjestelyin jättää heikkenevän taloustilanteen vuoksi tässä vaiheessa täyttämättä.

Myös monien perheiden taloudellinen tilanne heikkenee talouden taantumana vuoksi. Seurakunnan tarjoamien maksuttomien tai edullisten kerhojen ja muun toiminnan merkitys perheiden hyvinvoinnille on silloin erityisen merkittävä. Toisen varhaiskasvatuksen ohjaajan viran täyttämättä jättäminen tarkoittaa sitä, että mahdollisuutemme seurata toimintaympäristön muutoksia ja kehittää työtä sen mukaan heikkenevät. Varhaiskasvatuksen ohjaajan viran täyttämättä jättäminen väistämättä heikentää palveluja, joilla tuemme lapsia ja perheitä haastavassa taloustilanteessa.

Päätöksellä on siis merkittäviä lapsivaikutuksia.

LIITE 2 Katja Manninen-Abbouchin irtisanoutuminen

Puheenjohtajan
esitys

Kirkkoneuvosto

1. hyväksyy Katja Manninen-Abbouchin irtisanoutumisen 27.6. lähtien.
2. päättää, että virkaan ei valita tällä hetkellä uutta työntekijää ja tehtävät jaetaan nykyisten työntekijöiden kesken.

Päätös

Esitys hyväksyttiin yksimielisesti.

LÄHETYSMÄÄRÄRAHOJEN JAKO 2020

KN 40

Julistuksen työalajohtajan
esitys

Kirkkoneuvosto

1. toteaa, että kirkkoneuvosto on hyväksynyt kokouksessaan 5/12 seuraavan ohjeistuksen lähetyismäärärahojen jakamiseksi:

Tuusulan seurakunta avustaa seuraavia lähetyjärjestöjä:

- Suomen Lähetysseura SLS
- Suomen Luterilainen Evankeliumiyhdistys SLEY
- Suomen Evankelisluterilainen Kansanlähetyksen KL
- Evankelisluterilainen Lähetisyhdistys Kylväjä
- Suomen Piipiaseura SPS
- Medialähetyksen Sanansaattajat
- Evankelinen Lähetisyhdistys ELY

Lisäksi avustetaan talousarvion yhteydessä hyväksytyillä rahamäärillä Suomen Merimieskirkkoa ja Kirkon Ulkomaanapua.



Kaikki avustukset yhteensä ovat 2,6 % talousarviovuotta edeltäneenä vuonna hyväksytyin tilinpäätöksen mukaisista verotuloista.

Kirkkoneuvosto noudattaa lähetysjärjestöille jaettavissa avustuksissa seuraavia periaatteita:

- 65 % käytettävistä rahamäärästä jaetaan siinä suhteessa, kun Tuusulan seurakunnalla on eri järjestöjen kanssa nimikkolähetejä ja/tai – kohteita.
- 35 % käytettävistä rahamäärästä jaetaan järjestöjen edellisen vuoden vapaaehtoisen kannatuksen suhteessa.
- Mikäli avustusta saava lähetysjärjestö tai sen jäsenet eivät ole toiminnassaan noudattaneet kirkon toimintaa sääteleviä päätöksiä ja ohjeita, vähennetään ko. järjestön kokonaisavustussummasta 25 %. Mikäli ko. järjestö jatkaa tällaista toimintaa, avustusta pienennetään vuosittain lisää 25 %, kunnes se kokonaan loppuu (4 vuotta). Vähennetty rahamäärä jaetaan avustusta saavien lähetysjärjestöjen kesken samassa suhteessa, kuin talousarviomääräraha on jaettu.

Käytettävissä oleva rahamäärä 2,6 % viimeksi vahvistetuista verotuloista:

Lähetystyölle	188 540 €
Merimieskirkolle	4 000 €
Kirkon Ulkomaanavulle	43 390 €

YHTEENSÄ 235 930 €

2. Tutustuu laskelmaan vuoden 2020 talousarviomäärärahan jakamisesta em. ohjeistuksen mukaisesti:

	käytettävä rahamäärä € 2020				188 540
	lähetejä ja kohteita		vapaaehtoinen kannatus		YHT
	65 %	122 550	35 %	65 990	
Suomen Lähetysseura	6	66 845	35 589	25 844	92 689
Evangeliumiyhdistys (SLEY)	0	0	5 167	3 752	3 752
Evank. Lähetisyhdistys(ELY)	1	11 141	1 889	1 372	12 513
Kansanlähetys	2	22 282	27 764	20 162	42 444
Suomen Piipiaseura	1	11 141	5 080	3 689	14 830
Kylväjä	0	0	3 645	2 647	2 647
Sanansaattajat	1	11 141	11 738	8 524	19 665
	11	122 550	90 872	65 990	188 540

Tuusulan seurakunnan tukemat lähetit/ lähetyskohteet

* Suomen Lähetysseura:

- Teresa ja Janne Juhaninmäki
- Eija ja Aaro Rytönen
- Angolan kirkon sosiaalityö
- Bolivian kaivosalueiden lasten tukeminen

* Evankelinen Lähetisyhdistys Ely:

- Viron perhekeskustyö

* Kansanlähetys:

- SAT-7 mediatyö / Ilolan perhe

* Suomen Piipiaseura:

- Raamattulähetystyö Intiassa



* Medialähetys Sanansaattajat:
Elina Braz de Almeida

3. Toteaa, että Irja Nikula antoi vuonna 2012 Tuusulan seurakunnalle 147 850 € testamenttilahjoituksen, joka tulee käyttää korkotuottoineen 10 vuoden aikana lähetystyöhön. Vuoden 2019 lähetysmäärärahojen jaossa 1/10 testamentin pääomasta korkoineen (15 000 €) on sisällytetty talousarvioavustuksiin ja jaetaan samassa suhteessa kuin muut lähetysmäärärahat.
4. Myöntää seuraavat avustukset (€)

	2020	(2019)
Suomen Lähetysseura	92 689	81 577
Evankeliumiyhd. (SLEY)	3 752	3 984
Evank.Lähetysyhd. ELY	12 513	13 143
Kansanlähetys	42 444	42 668
Suomen Pipliaseura	14 830	16 466
Kylväjä	2 647	2 735
Sanansaattajat	19 665	20 117
YHTEENSÄ	188 540	180 690

Päätös

Esitys hyväksyttiin yksimielisesti.

ETÄTYÖSTÄ SOPIMINEN TUUSULAN SEURAKUNNASSA KN 41

KN 99/2019

Yhteistyötoimikunta käsitteli kokouksessaan 7.10.2019 etätyösopimusta ja sen käyttöönottoa Tuusulan seurakunnassa. Tähän mennessä työntekijät ovat yksittäisissä tapauksissa voineet tehdä etätyöpäivän esimiehen luvalla, mikäli jokin työ on vaatinut täydellistä rauhaa, ja se ei omassa toimistossa ole onnistunut.

Etätyön tekeminen vaatii etätyösopimuksen. Etätyö on nykypäivää hyvien tietoliikenneyhteyksien ja laitteiden kanssa. Seurakunnan parhaillaan selvittäessä ympäristöasioita ja siihen liittyviä yksittäisiä tehtäviä, nousee myös etätyömahdollisuus esiin.

Etätyön johtaminen on osa etätyön tekemistä. Toisaalta on huolehdittava siitä, että kotonaan työtä tekevä ei tee liian pitkiä päiviä, mutta toisaalta töitä on oltava riittävästi suhteessa työaikaan. Liitteessä olevan ohjeistuksen mukaisesti esimiehen on annettava etäpäivälle oma työtehtävä ja valvottava, että työ on suoritettu.

LIITE 7a ~~Ohjeet etätyöstä sopimiseen~~

LIITE 7b ~~Etätyösopimus pohja~~

Yhteistyötmk § 23 (8.10.2019)

Etätyö on tapa järjestää ja tehdä työ tietotekniikkaa hyväksikäyttäen niin, että työ, joka voitaisiin tehdä työnantajan tiloissa, tehdään niiden ulkopuolella, esimerkiksi työntekijän kotona.

Etätyötä tehdään työsuhteessa ja siihen sovelletaan kaikkia työsuhdetta koskevia lakeja ja sopimuksia. Etätyöpäivällä tarkoitetaan muualla kuin työnantajan osoittamissa toimitiloissa tehtyä kokonaista työpäivää.



Etätyöstä voidaan sopia silloin, kun siitä hyötyvät sekä Tuusulan seurakunta työnantajana, että työntekijä. Etätyöstä sopiminen on vapaaehtoista, sekä työnantajalle, että työntekijälle. Työntekijällä ei ole ehdotonta oikeutta vaatia etätyöhön pääsyä, eikä työnantaja voi pakottaa työntekijää etätyöhön tekemiseen.

Jokaisessa työtehtävässä ei ole myöskään mahdollisuutta etätyöhön. Aloite etätyön tekemiseen voi tulla työntekijältä tai esimieheltä. Esimies ratkaisee, onko etätyön onnistumiselle olemassa edellytyksiä vai ei. Ennen sopimuksen tekemistä esimiehen tulee huolellisesti selvittää ja harkita etätyön hyödyt ja riskit.

Työnantajan tulee valvoa, että työntekijä ei toisaalta tee liikaa töitä etäpäivänään, mutta toisaalta tekee hänen kanssaan sovitun tehtävän/työn. Työntekijän tulee olla työnantajansa/muiden työntekijöiden tavoitettavissa etäpäivän aikana.

Tuusulan seurakunnassa edellytykset etätyön tekemiselle ovat hallintosihteerillä, tiedottajilla, kiinteistöpäälliköllä, ylipuutarhurilla ja taloussihteerillä. Etätyötä voisi suositella tehtäväksi max 1 pv/vko ja niin, että etäpäivä ei ole säännöllisesti perjantai tai maanantai.

Etätyöhön työnantajan tulee järjestää työhön sopivat tietoturvalliset laitteet, mutta kodin tai muun työpisteen muut kulut eivät kuulu työnantajan maksettaviksi. Myöskään liikkumisen matkakulut eivät tule työnantajan maksettaviksi.

Etätyömahdollisuudesta päättää kirkkoneuvosto.

LIITE 1 Ohjeet etätyöstä sopimiseen

LIITE 2 Etätyösopimus -pohja

puheenjohtajan esitys

Yhteistyötoimikunta käy keskustelua etätyömahdollisuuksista ja tekee siitä esityksen kirkkoneuvostolle.

Päätös

Esitetään kirkkoneuvostolle, että otetaan etätyö käyttöön Tuusulan seurakunnassa liitteiden 1 ja 2 sekä selostuksen mukaisesti. Edellytetään, että etätyösopimuksen allekirjoituksen jälkeen etäpäivät näkyvät Katrinan kalenterissa.

KN 99/2019

Talousjohtajan
esitys

Kirkkoneuvosto hyväksyy Yhteistyötoimikunnan käsittelemän etätyösopimuksen Tuusulan seurakunnan käyttöön niille työajallisille työntekijöille, joiden tehtävän kuvaan se sopii. Etätyöhön sovelletaan liitteenä olevaa ohjetta, sopimusta sekä tämän pykälän esittelytekstiä.

Etätyösopimus otetaan käyttöön 1.11.2019 alkaen

Päätös

Esitys hyväksyttiin yksimielisesti.

KN 41

Kirkkoneuvosto on kokouksessaan 10/2019 hyväksynyt Yhteistyötoimikunnan käsittelemän etätyösopimus käytännön niille työajallisille työntekijöille, joiden tehtäväkuvaan se sopii.

Talousjohtaja on tehnyt etätyösopimuksen myös pääemännän kanssa, vastoin aiempaa päätöstä.



Varhaiskasvatuksen ohjaaja esitti, että lastenohjaajalle tehdään etäsopimus, jotta hän voi tehdä nukketheateriin liittyvää suunnittelua, valmistelua ja harjoittelua etätöinä.

Yhteistyötoimikunta päätti esittää kirkkoneuvostolle, että etätönsopimuksia voidaan tehdä aiemmassa päätöksessä olleiden ammattiryhmien lisäksi muidenkin ammattiryhmien kohdalla. Näistä sovitaan yksittäistapauksina esimiehen aloitteesta työnantajan kanssa.

Vs talousjohtajan
esitys

Kirkkoneuvosto

1. keskustelee asiasta
2. päättää yhteistyötoimikunnan esityksen mukaisesti, että etätönsopimuksia tehdään tarvittaessa esimiehen esityksestä kaikkien seurakunnan ammattiryhmien työntekijöiden kanssa

Päätös

Esitys hyväksyttiin yksimielisesti.

YHTEISTYÖSOPIMUS KESKI-UUDENMAAN SOTE-KUNTAYHTYMÄN JA ALUEEN SEURAKUNTIEN VÄLILLÄ KN 42

Keski-Uudenmaan sote kuntayhtymä ja Keusoten alueen seurakunnat ovat neuvotelleet sopimuksen keskenään.

Sopimuksen kohde on sosiaali- ja terveyspalvelujen yhteydessä tapahtuva yhteistyö.

Yhteistyö tapahtuu ikäihmisten ja vammaisten palveluissa, terveyspalveluissa ja sairaanhoidossa, aikuisten mielenterveys-, päihde- ja sosiaalipalveluissa sekä lasten, nuorten ja perheiden palveluissa.

Sopimus on voimassa toistaiseksi.

LIITE 3 Yhteistyösopimus sote

Puheenjohtajan
esitys

Kirkkoneuvosto esittää kirkkovaltuustolle, että

1. Tuusulan seurakunta tekee yhteistyösopimuksen Keski-Uudenmaan sote kuntayhtymän ja Hyvinkään, Järvenpään, Mäntsälän, Nurmijärven ja Pornaisten seurakuntien kanssa yhteistoiminnasta sosiaali- ja terveyspalveluiden yhteydessä
2. sopimuskausi alkaa 1.6. ja tulee voimaan, kun kaikki sopijaosapuolet ovat sen allekirjoittaneet
3. sopimus on voimassa toistaiseksi

Päätös

Esitys hyväksyttiin yksimielisesti.



OMAKOTITALOTONTIN OSTOTARJOUS, PENTTINEN MATTI JA ETUARO TARU

KN 43

Tuusulan seurakunnalla on Jokelan Pertun myynnissä omakotitalotontteja (AO-tontti). Tonteille on kirkkovaltuusto määritellyt kiinteät hinnat kokouksessaan 1/2018 § 3.

Matti Penttinen ja Taru Etuaro ovat jättäneet ostotarjouksen Jokelan Pertun alueen kortteli 6727 tontista no 2 (954 m² / 286 k-m² / hintaan 47.700€. Rekisterinumero on 858-22-6727-2

Kauppahinnasta maksetaan 10 % varausmaksu kirkkoneuvoston päätöksen jälkeen, ja joka on osa kauppahintaa. Loppuosa kauppahinnasta maksetaan, kun kirkkohallitus on hyväksynyt kiinteistökaupan ja kauppakirja allekirjoitetaan. Mikäli kauppa perutaan ostajan toimesta, jää varausmaksu myyjälle.

Varausmaksu, 4.770€, laskutetaan ostajilta kirkkoneuvoston päätöksen jälkeen.

Kiinteän omaisuuden myynti edellyttää kirkkovaltuuston päätöksen alistamista kirkkohallituksen hyväksyttäväksi.

LIITE 4 a	Ostotarjous ja karttaliite/ Penttinen ja Etuaro
LIITE 4 b	Kartta Kartanon alueesta
LIITE 4 c	Kirkkovaltuuston hinnasto Kv 1/2018, § 3

Vs. Talousjohtajan
esitys

Kirkkoneuvosto

1. esittää kirkkovaltuustolle, että se hyväksyy Matti Penttisen ja Taru Etuaron jättämän ostotarjouksen Jokelan Pertun alueen korttelin 6727 AO-tontista no 2 (858-22-6727-2), kirkkovaltuuston päättämän hinnaston mukaisesti, hintaan 47.700€
2. valtuuttaa talousjohtajan valmistelemaan kauppaan liittyvän kauppakirjan ja allekirjoittamaan sen yhdessä kirkkoherran kanssa
3. esittää, että kirkkovaltuuston päätös alistetaan kirkkohallituksen hyväksyttäväksi

Päätös

Esitys hyväksyttiin yksimielisesti.

SAIRAALASIELUNHOIDON UUSI SOPIMUS

KN 44

Vuodesta 2014 lähtien on sairaalasielunhoito Kellokosken, Ohkolan, Kiljavan ja Hyvinkään sairaaloissa sekä Järvenpään päihdesairaalassa ja Ridasjärven päihdehoitokeskuksissa järjestetty seurakuntatalouksien yhteistyösopimuksella siten, että isäntäseurakuntana on ollut Hyvinkään seurakunta. Sairaalasielunhoidon yhteistyöelimenä ja sairaalasielunhoidon johdossa on ollut yhteisjohtokunta. Johtokuntaan on valittu neljän vuoden toimikausiksi kahdeksan jäsentä ja heille henkilökohtaiset varajäsenet. Yhteisjohtokunnan jäsenistä sijaintiseurakunnat ovat valinneet kukin yhden ja kolme suurinta sairaalapalvelujen käyttäjäkaupunkia edustavaa seurakuntataloutta kukin yhden jäsenen.

Sairaalapappeja on ollut 4,5, mutta vuoden 2019 alusta 0,5 virkaa on ollut jäädytettynä. Sairaalasielunhoidon käytännön työtä on johtanut johtava sairaalapastori. Hän on lähiesimies ja vastannut sairaalasielunhoidon yleishallinnosta sekä toiminut esittelijänä ja sihteerinä yhteisjohtokunnassa. Sairaalasielunhoidon kokonaisbudjetti oli v. 2019 yhteensä 307 000 euroa.



Sairaalasielunhoidon yhteistyö joutui uuteen tilanteeseen, kun keväällä 2019 kaksi suurta alueen sairaalapalvelujen käyttäjää; Espoon ja Vantaan seurakuntayhtymät irtisanoivat sopimuksen päättymään osaltaan 31.12.2019. Sopijaseurakuntien edustajat, yhteisjohtokunnan jäsenet ja Espoon hiippakunnan edustajat kutsuttiin 20.8.2019 Hyvinkäälle keskustelemaan Hyvinkään sairaanhoitoalueen tulevaisuuden kysymyksistä ja sairaalasielunhoidon jatkosta. Tilaisuudessa sovittiin, että vuoden 2020 osalta jatketaan sairaalasielunhoidon yhteistyötä voimassa olevan sopimuksen pohjalta niin, että Espoon ja Vantaan osuus kuluista jakautuu muille sopijaseurakunnille. Samalla kuitenkin Hyvinkään tuli tarkastella alaspäin sisäisiä vyörytyskuluja, joiden suuruus oli herättänyt kritiikkiä. Tämän tarkastelun tuli koskea jo vuotta 2019. Hyvinkään seurakunnan tekemän vyörytyskulujen tarkastelun jälkeen kustannuksista vähennettiin sisäiset vuokratulot ja vyörytyskulut verotuskustannuksista, keskusrahastomaksuista, eläkerahastomaksuista sekä yleishallintokuluista vaalit ja yhteiset toimistopalvelut. Vuoden 2019 tilinpäätöksen mukaisesti sairaalasielunhoidon kulut olivat yhteensä 274 700 euroa (tässä huomioitu säästö v. 2018 yht. 27 500 €).

Lisäksi 20.8.2019 sovittiin, että uutta sopimusta valmistelemaan asetetaan työryhmä. Sairaalasielunhoidon yhteisjohtokunta nimesi sopimustyöryhmän jäsenet. Työryhmässä oli kolme yhteisjohtokunnan jäsentä, joista yksi oli myös HUS:n edustaja, kolme seurakuntien talousjohtajaa ja kaksi kirkkoherraa sekä työryhmän sihteerinä johtava sairaalapastori. Sopimustyöryhmän puheenjohtajana toimi Hyvinkään kirkkoherra Ilkka Järvinen.

Sopimustyöryhmä on kokoontunut kuusi kertaa. Se selvitti laajasti sairaalasielunhoidon tilannetta, sopimuksen ajantasaistamista ja erilaisia kustannustenjakomalleja. Sopimusluonnos lähetettiin sopijaseurakunnille ja lähialueen palveluiden käyttäjäseurakunnille ja heidän edustajansa kutsuttiin infotilaisuuteen 9.3.2020.

Sopimusluonnoksessa on aiempaan verrattuna monia muutoksia. 1 §:ssä tarkennettiin sairaalasielunhoidon tehtävää. 2 §:ssä ovat sopimukseen tällä hetkellä kuuluvat seurakuntataloudet mutta muitakin sairaalapalveluja käyttäviä toivotaan mukaan. 3 §:ssä toisaalta hallintoa kevennettiin vähentämällä johtokunnan jäsenten määrää ja toisaalta parantamalla sairaalasielunhoidon viestintää ja yhteistyötä seurakuntien kanssa niin, että vuosittain pidetään info- ja keskustelutilaisuus kaikille sopijaseurakunnille. 4 §:ssä henkilökunnan nimikkeitä uudistettiin ja muutoin sovittiin, että seurakuntien kustannusten nousun hillitsemiseksi sairaalasielunhoitoa toteutetaan 4 sairaalapapilla. 5 §:ssä (Talous) erilaisista vaihtoehdoista valittiin perustaltaan entisen kaltainen sairaaloiden käyttöön perustuva kustannusten jako. Pohjana on vuoden 2019 tilinpäätöksessä toteutettu vyörytyskulujen karsinta hiukan täsmennettynä. Hyvinkää maksaa yhden sairaalapapin palkan yksin. Uutena asiana lisättiin, että seurakuntien käyttämistä erillisistä, sairaalasielunhoitajien normaaliin tehtävänkuvaan kuulumattomista työnohjaus-, konsultointi- ja luennointipalveluista laskutetaan erikseen. 6 §:ssä on sopimuksen voimaan tulo 2021 ja, että jatkossa sopimuksen irtisanomisaika on 12 kuukautta.

9.3.2020 infotilaisuuden keskustelujen perusteella sopimustyöryhmä lisäsi vielä kolme asiaa sopimusehdotukseen sen täsmentämiseksi ja parantamiseksi. 1 §:ssä täsmennettiin, että sairaalapappien normaaliin työhön kuuluu vain lyhykestoinen työnohjaus sairaalahenkilökunnalle. 3 §:ään lisättiin kerran 4-vuotiskaudessa pidettävä sairaalasielunhoidon infotilaisuus sopijaseurakuntien luottamushenkilöille. 5 §:stä poistettiin sana kiinteistökuluista. Täten kiinteistökuluja tai sisäisiä vuokratuloja ei voi vyöryttää sopimuskaudella sairaalasielunhoidolle.

LIITE 5 Sairaalasielunhoidon sopimus

Puheenjohtajan
esitys

Kirkkoneuvosto esittää kirkkovaltuustolle, että se päättää hyväksyä liitteenä olevan uuden sairaalasielunhoidon sopimuksen, joka tulee voimaan 1.1.2021. (LIITE)



Päätös

Esitys hyväksyttiin yksimielisesti.

HENKILÖSTÖASIA

KN 45

HENKILÖSTÖASIA, SIVUTOIMILUPA

KN 46

ILMOITUSASIAT

Kirkkoneuvosto merkitsee tiedoksi:

- Seurakunnan kuukausiraportit (**Liitteet**)
 - Seurakunnan kuukausiraportti 03.2020
 - Henkilöstötilaston kuukausiraportti 03.2020
 - Verokertymäraportti

SEURAAVAT KOKOUKSET

Kirkkoneuvosto: 8.9. klo 18

Kirkkovaltuusto: 29.9.2020, 24.11.2020 klo 18:30

KOKOUKSEN PÄÄTÖS

Puheenjohtaja päätti kokouksen ja antoi oikaisuvaatimusohjeet liitettäväksi pöytäkirjaan.