

010712

Kn 7/12 § 162  
LIITE 4

UUDENMAAN SAIRAALASIELUNHOITOTYÖN  
SEURAKUNTAINLIITTO

KYSELY

• Kellokoski 26.7.2012

Kirkko- / seurakuntaneuvostolle

### SEURAKUNTAINLIITON PURKAMINEN JA TOIMINNAN UUELLEEN JÄRJESTÄMINEN

Hyvinkään ja Tuusulan seurakuntien kirkkoneuvostot tekivät aloitteen Uudenmaan sairaalasielunhoitotyön seurakuntainliiton liittovaltuustolle syksyllä 2011 sairaalasielunhoitotyön uudelleen organisoimiseksi kirkkolain 12 luvun mukaisesti. Nykyinen kirkkolainsäädäntö ei tunne seurakuntainliittoja eikä kolmen työntekijän työnantajavelvoitteet toteudu tyydyttävällä tavalla maamme ilmeisesti viimeisessä seurakuntainliitossa.

Liittovaltuusto asetti kokouksessaan 14.9.2011 työryhmän selvittämään mahdollisuuksia uudelleen organisoinnin toteuttamiseksi. Työryhmä on kokoontunut kolmasti. 19.1., 9.3. ja 14.6.2012 ja se päätyi ehdottamaan isäntäseurakuntamallia. Hyvinkään ja Tuusulan seurakuntien talousjohtajat laativat yhteistyösopimusluonnoksen. Isäntäseurakuntana tulisi toimimaan Hyvinkään seurakunta, jonka työntekijöiksi seurakuntainliiton papit siirtyvät työalojen pysyessä entisinä.

Työryhmä on saanut liittohallitukselta 19.1.2012 valtuuden tehdä kaikkiin yhteistyöseurakuntiin kysely, jossa kartoitetaan niiden valmius lähteä mukaan uuteen organisaatioon.

Pyydän kohteliaimmin seurakuntanne / -yhtymänne kannanottoa uudelleen organisointiin ja halukkuuteen siirtyä hoitamaan nykyisen seurakuntainliiton sairaalasielunhoitotyötä isäntäseurakuntamallin mukaan.

Vastaukset pyydän lähettämään johtavalle sairaalapapille, Toivo Rautamalle, syyskuun aikana osoitteeseen Kellokosken sairaala 04500 Kellokoski. •

Lisätietoja voi tarvittaessa kysyä Toivo Rautamalta 040 825 8443, toivo.rautama@hus.fi

Parhain terveisin



Ari Autio

liittovaltuuston puheenjohtaja

LIITE

sopimusluonnos

# SOPIMUS SAIRAALASIELUNHOIDOSTA

## keskeiset uuden sopimuksen periaatteet

työryhmän esitys 14.6.2012

### § 1 SOPIMUKSEN TARKOITUS

- Sopimuksella sovitaan kirkkolain 12. luvun mukaisesti sairaalasielunhoidon hoitamisesta seuraavissa sairaaloissa/laitoksissa:

<u>Sairaala/laitos</u>	<u>Sijaintiseurakunta</u>
Kellokosken sairaala	Tuusulan seurakunta
Ohkola nuoriso-osastot	Mäntsälän seurakunta
Kiljavan sairaala	Nurmijärven seurakunta
Hyvinkään sairaala	Hyvinkään seurakunta
Järvenpään sosiaalisairaala	Järvenpään seurakunta
Ridasjärven päihdehoitokeskus	Hyvinkään seurakunta

- Sielunhoitotyön sisällöstä ja käytännön järjestelyistä sovitaan isäntäseurakunnan ja sairaalan/laitoksen välisin kirjallisin sopimuksin.

### § 2 SOPIMUKSEN OSAPUOLET

- Seuraavat seurakunnat ja seurakuntayhtymät (sopijaseurakunnat) vastaavat sairaalasielunhoidon kustannuksista tässä sopimuksessa sovitulla tavalla:

\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
(tähän luettelo)

### § 3 HALLINTO

- Isäntäseurakuntana toimii Hyvinkään seurakunta.
- Edellä mainittua työtä johtaa ja valvoo Hyvinkään seurakunnan hallinnossa kirkkolain 12. luvun 1 §:ssä tarkoitettu Sairaalasielunhoidon johtokunta.
- Johtokunta valmistelee sairaalasielunhoitoa koskevat asiat Hyvinkään seurakunnan kirkkoneuvostolle sekä käyttää itsenäistä päätösvaltaa johtosäännössään määritetyllä tavalla.
- Sairaalasielunhoitotyön johtokuntaan valitaan kahdeksan (8) jäsentä neljä vuotta kestäväksi toimikaudeksi. Sairaaloitten/laitosten sijaintiseurakunnat valitsevat kukin yhden jäsenen ja heille henkilökohtaisen varajäsenen johtokuntaan. Lisäksi muista sopijaseurakunnista kolme suurinta palveluiden käyttäjää valitsevat kukin yhden jäsenen ja heille henkilökohtaisen varajäsenen johtokuntaan
- Johtokunnan toimikausi on sama kuin kirkkovaltuuston toimikausi.
- Johtokunta valitsee toimikautensa ensimmäisessä kokouksessa keskuudestaan puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan kahdeksi vuodeksi kerrallaan. Ensimmäisellä

## § 6

### SOPIMUKSEN VOIMASSAOLO JA PÄÄTTÄMINEN

- Sopimus tulee voimaan 1.1.2013 osapuolten allekirjoitettua sen. Sopimus on voimassa toistaiseksi.
- Isäntäseurakunnan kirkkoneuvosto voi hyväksyä yksittäisiä uusia osapuolia johtokunnan esityksestä.
- Jos osapuoli haluaa irtisanoa tämän sopimuksen, tulee kirjallinen irtisanomisilmoitus toimittaa johtokunnalle viimeistään kuusi kuukautta ennen sen kalenterivuoden alkua, jonka alussa irtisanomisen halutaan astuvan voimaan. Irtisanomisilmoitus otetaan alkuperäisen sopimuksen liitteeksi.
- Sopimuksen purkautuessa tulee johtokunnan tehdä kolmen kuukauden kuluessa taloudellinen loppuselvitys; selvittää sopimukseen perustuvat saatavat ja velat sekä laatia ehdotus jaettavien varojen jakamiseksi / kulujen kattamiseksi maksuosuuksien suhteessa. Ehdotuksesta on hankittava tilintarkastajan lausunto.
- Jos sopimuksen noudattamisesta syntyy erimielisyyksiä, ne pyritään ratkaisemaan ensisijassa osapuolten keskinäisellä neuvottelulla. Mikäli neuvotteluissa ei päästä ratkaisuun, erimielisyydet ratkaistaan asian laadusta riippuen toimivaltaisessa tuomioistuimessa. Hallintoriita-asiat käsitellään Helsingin hallinto-oikeudessa ja mahdolliset yksityisoikeudelliset riita-asiat Hyvinkään käräjäoikeudessa, ellei riita-asian ratkaisemisesta sovita toisin osapuolten kesken.

## 7 §

### SOPIMUKSEN ALLEKIRJOITUKSET

- Tätä sopimusta on tehty yksi kullekin osapuolelle.
- Sopimuksen osapuolille on kullekin oma allekirjoitussivunsa (allekirjoitussivun malli liitteenä X), jonka allekirjoittaa osapuolen puolesta siihen oikeutettu henkilö tai henkilöt.
- Allekirjoitussivu lähetetään isäntäseurakunnalle, joka hallinnoi osapuolten puolesta sopimuskokonaisuutta.

### LIITTEET (valmistellaan lopulliseen sopimukseen):

1. Sairaalasielunhoidon johtokunnan johtosääntö
2. Sopimuksen allekirjoitussivu