

LÄHIMMÄISTEN YHTEISÖ

TUUSULAN SEURAKUNNAN STRATEGIA 2015

I LÄHTÖKOHDAT

1.1. Arvot

Seurakunnan elämää, työntekijöitä ja päätöksentekoa ohjaavat kristilliset arvot. Tuusulan seurakunnan strategiassa nousevat esiin erityisesti seuraavat neljä arvoa, jotka ovat pääosin samoja kuin koko kirkon strategiassa esiin nostetut arvot.

Pyhän kunnioitus

Kunnioitamme pyhää kolmiyhteistä Jumalaa
Tunnustamme Jeesuksen Kristuksen ainutlaatuisuuden elämässämme
Näemme Jumalan kuvan ihmisessä, ihmisen syntisyyden sekä Jumalan armon
Olemme valmiit yhteistyöhön kaikkien kristittyjen kanssa

Vastuullisuus ja oikeudenmukaisuus

Huolehdimme lähimmäisistämme ihmisarvoa kunnioittaen
Varjelemme luomakuntaa ja tavoittelemme kohtuullisuutta elämäntavoissa
Toimimme oikeudenmukaisuuden puolesta
Ratkaisemme asiat tasapuolisesti ja kaiken tarkastelun kestävästi

Totuudellisuus

Puhumme rohkeasti Jumalasta ja uskosta
Uskomme ja elämme niin kuin Raamatun mukaan opetamme
Pidämme seurakunnan toiminnan avoimena ja hallinnon läpinäkyvänä

Laadukkuus

Ajan haasteet ja perinteet ovat meille yhtäläillä tärkeitä
Evankeliumi on meille uutta luova, dynaaminen voima
Olemme läsnä seurakuntalaisten elämässä

1.2. Perustehtävä

Seurakunnan tehtävänä on kutsua tuusulalaisia armollisen Jumalan yhteyteen, lujittaa heidän uskoaan sekä rohkaista evankeliumin eteenpäin viemiseen, vastuuseen lähimmäisistä ja luomakunnasta.

1.3. Yhteisöllisyys

Seurakunta on hengellinen yhteisö

Tuusulan seurakunta on hengellinen yhteisö, joka muodostuu seurakuntalaisista ja työntekijöistä. Seurakunnan viisi aluetta ja eri herätysliikkeet rikastuttavat seurakunnan elämää ja toimintaa. Pienet hengelliset yhteisöt ovat seurakunnan jäsenille tärkeitä uskon lujittumiseksi ja syventämiseksi.

Seurakunta on palveluyhteisö

Seurakunta tarjoaa lakisääteisinä palveluina kunnan asukkaille hautausmaiden hoidon ja ylläpidon. Seurakunta hoitaa Tuusulassa kirkolliset toimitukset ja rippikoulun sekä antaa diakonista tukea niille, jotka eivät muuten tule autetuiksi. Seurakunta palvelee tuusulalaisia kuhunkin ikäryhmään parhaiten soveltuvoin tavoin. Seurakunta palvelee ruotsinkielisiä jäseniään heidän äidinkielellään.

Seurakunta on julkisyhteisö

Hallintonsa, taloudenpitonsa ja eräiden toimintojensa osalta seurakunta on julkisyhteisö, jota ohjaavat kirkon ja yhteiskunnan lait ja asetukset. Seurakunta on juridinen, julkinen toimija, missä ominaisuudessa sillä on oikeutensa ja velvollisuutensa. Seurakunnan hallinto on julkista.

1.4. Nykytilan arviointi

Tuusula on monen asutuskeskuksen muodostama paikkakunta pääkaupunkiseudulla

Seurakuntaan kuului vuoden 2008 lopussa 29 278 jäsentä, eli 80,6 prosenttia kaikista tuusulalaisista. Niin kunnan väestö kuin seurakunnan jäsenmääräkin ovat kasvaneet koko 2000-luvun ajan. Paikkakunnalla pääkaupunkiseudun mahdollisuudet, moninainen kulttuuriperintö ja kyläkeskusten ympärille rakentuneet taajamat muodostavat toimivan kokonaisuuden. Perhemuotojen erilaisuus lisääntyy ja yksin elävien määrä kasvaa. Eri taajamissa tapahtuva aluetyö tarjoaa jäsenille osallistumismahdollisuuksia koko laajalla alueella.

Seurakunnalla on merkitystä

Tuusulalaisten keskuudessa seurakunnalla on merkitystä ja hyvä maine. Seurakunta toimii monissa yhteistyöverkostoissa. Seurakunnan vahvuuksia ovat monipuolinen toiminta, pitkä historia ja perinteet, sitoutunut ja moniammatillisesti osaava henkilökunta, laaja luottamushenkilöiden joukko sekä hyvät ja alueelliset toimitilat.

Kaikenikäisten seurakunta

Seurakunnan toiminta lasten ja ikäihmisten parissa on laajaa. Työikäisistä seurakuntalaisista useimpien kontaktit seurakuntaan rakentuvat lasten ja nuorten kautta. Tarve nykytilan arviointiin, vanhasta luopumiseen ja uusien toimintatapojen löytämiseen on kuitenkin ilmeinen.

Haasteena voimavarojen riittävyys

Seurakunnan alueellinen hajanaisuus haastaa yhteisen suunnan etsintään. Monipuolinen toiminta tulee suhteuttaa käytössä oleviin voimavaroihin. Jos seurakunnan väkiluku valtakunnallisen suuntauksen mukaisesti pienenee, sillä on suuri merkitys seurakunnan käytössä oleviin resursseihin. Kilpailu osaavasta ja seurakunnan elämään sitoutuneesta työvoimasta tulee kiristymään.

II NÄKEMYS TULEVAISUUDESTA

2.1. Väestöennuste ja jäsenten odotukset

Lähtökohtana kunnan väestöennuste

Tuusulan kunnan väestömäärän ennustetaan jatkavan kasvuaan vuoteen 2015. Kasvun syinä ovat sekä muuttoliike että luonnollinen väestön kasvu. Vuoden 2015 väestömäärän arvioidaan olevan noin 43 400, mikä on noin 7 400 enemmän kuin vuonna 2007. Alkaneen laman johdosta ennuste saattaa olla liian optimistinen.

Väestömäärän kasvusta kolmasosa tulee keskustaajamaan, minkä lisäksi Jokelan ja Lahelan arvioidaan kasvavan muita alueita nopeammin. Vaikka vanhusten osuus lisääntyy, väestön ikärakenne säilyy terveenä.

Seurakunnan jäsenyyden vahvistaminen

Seurakunnan jäsenmäärään vaikuttaa kunnan väkiluvun kasvun ohella kirkosta eroaminen ja siihen liittyminen. Tuusulassa on 2000-luvulla ollut kirkosta eroajia enemmän kuin kirkkoon liittyjiä, kuten lähes kaikissa Etelä-Suomen seurakunnissa. Seurakunnassa asetetaan tavoitteeksi, että kaikista tuusulalaisista 80 prosenttia on seurakunnan jäsenenä vuonna 2015. Tavoite edellyttää tietoista työtä jäsenyyden vahvistamiseksi.

Jäsenten moninaiset odotukset

Elämän taitekohtiin liittyvät toimitukset ovat monille tärkein syy olla seurakunnan jäsen. Seurakuntalaiset odottavat kirkollisilta toimituksilta yksilöllisyyttä ja heidän elämäntilanteeseensa paneutumista. Jäsenet odottavat seurakunnalta edelleen kristillistä kasvatusta. Jeesuksen antamat elämänohjeet koetaan ajankohtaisina. Yhteisöllisyyden kokeminen ja alueellinen toiminta ovat tärkeitä. Elämän kolhimille seurakunnan odotetaan olevan turvaverkko. Hengellisyyden ja henkisyiden kaipuu lisääntyy ja seurakunnan toivotaan avoimesti kohtaavan erilaiset uskonnolliset kysymykset ja tukevan hengellisessä etsinnässä. Seurakunnan odotetaan tarjoavan asialliset ja laadukkaat puitteet toiminnalleen. Hautausmaiden hyvää hoitoa arvostetaan.

2.2. Visio 2015

Kaikkien tuusulalaisten seurakunta

Tuusulan seurakunta tarjoaa aidon kokemuksen kuulumisesta hengelliseen ja sosiaaliseen yhteisöön, jossa Jumalan Sanan mukaiset arvot ovat selkeästi esillä. Seurakunta kutsuu monipuoliseen ja kodikkaaseen jumalanpalvelusyhteyteen, jossa on tilaa eri elämäntilanteissa eläville ihmisille. Se tarjoaa paikan ja toimintaympäristön niin aktiivisille jäsenilleen kuin myös heille, joiden on vaikeaa osallistua seurakunnan toimintaan ja tehtäviin.

Seurakunta erilaisten ihmisten yhteisönä

Jäsenten elämäntilanne ja heidän hengelliset kysymyksensä ovat erilaisia. Seurakunta on yhteisö, jonka toimintaan jokainen osallistuu omista lähtökohdistaan käsin. Kolmiyhteisen Jumalan työ ihmisten parissa nostaa esiin monia hengellisiä kysymyksiä. Jokainen kysymys on seurakunnassa tärkeää.

Seurakunnassa Jumala puhuu ja hoitaa

Seurakunta on Jumalan ja ihmisten kohtauspaikka. Pyhän kohtaaminen ja kunnioitus sekä ihmisten elämän monet arkiset asiat toimivat rinnakkain. Seurakunnassa Jumala puhuu ja hoitaa sanan ja sakramenttien sekä kristittyjen keskinäisen yhteyden avulla. Seurakuntalaiset ja työntekijät kohtaavat siellä toisensa vuorovaikutteisesti. Seurakunta lähettää jäsenensä julistamaan Kristusta ja palvelemaan apua tarvitsevia.

Lähimmäisenrakkaus kuuluu jokaiselle

Seurakunta puolustaa niitä, jotka eivät siihen itse kykene. Seurakunta toimii Tuusulassa arvovaikuttajana ja pitää erityisesti esillä heikoimmassa asemassa olevien asioita. Se tukee henkisesti, hengellisesti ja taloudellisesti heikkoja ja syrjäytyneitä. Seurakunta rohkaisee ja tukee jokaista jäsentään toteuttamaan lähimmäisyyttä ja naapuriapua omassa elämänpiirissä. Koko maailman hätään reagointi ja luomakunnan varjelu ovat osa lähimmäisenrakkautta.

2.3. Tulevaisuuden toimintalinjoja

Kirkon jäsenyyden vahvistaminen

Tuusulan seurakunnassa halutaan olla jäsenenä, koska seurakunnalla on annettavaa jäsentensä elämään. Jäsenyys antaa mahdollisuuden palvella sekä tukea verovaroin seurakunnan laajaa ja arvokasta työtä. Kirkon jäsenyyden arvostusta vahvistetaan kertomalla siitä kaikesta hyvästä, mitä kristillinen usko ja seurakunta tarjoavat ihmisille heidän kaikissa elämänvaiheissaan.

Perustoimintoihin keskittyminen

Seurakunnan toiminnan keskuksena on monipuolinen ja vetovoimainen jumalanpalveluselämä. Jumalanpalveluksissa ja kirkollisissa toimituksissa heijastuvat seurakuntalaisten elämä ja tarpeet. Kasteen merkitystä korostetaan porttina uskoon ja seurakuntaan. Kasteopetus kasvattaa vähitellen juurtumaan Jumalan lapseuteen ja seurakunnan jäsenyyteen. Lähimmäisenrakkaus osoittaa käytännössä uskon toimivuuden. Jeesuksen käskyyn perustuen seurakunta on mukana maailmanlaajuisessa lähetystyössä. Vuodesta toiseen pääpiirteissään samanlaisena pysyvä perustoiminta luo turvallisuutta ja kasvattaa perinteitä. Muuttuvien elämäntilanteiden myötä perustoiminnan ulkoiset muodot vaihtelevat, mutta sen sisältö säilyy samana.

Eri ikäryhmille etsitään sopivimmat toimintatavat

Seurakunta on kaikille tuusulalaisille avoin paikka kokea pyhyyttä ja yhteyttä ja siellä etsitään jokaiselle ikäryhmälle sopivimmat toimintatavat. Seurakunnan jäsenrakenteesta johtuen työ lasten, nuorten ja perheiden parissa on erityisen vireää ja laajaa. Nuorten aikuisten toiminta vahvistaa heidän jäsenyyttään seurakunnassa.

Uusi ja erilainen on mahdollisuus

Seurakunta toimii kaikkialla, missä ihmiset ovat. Se vie sanomaansa rohkeimmin sinne, missä se näkyy heikoiden. Toiselta paikkakunnalta muuttaneet toivotetaan tervetulleiksi. Uudet asuinalueet otetaan huomioon seurakunnan toiminnassa. Internetin virtuaalimaailmassa seurakunta on mukana ja keskustelee vuorovaikutteisesti. Työtavat muodostuvat joustavasti erilaisten elämäntilanteiden ja elämäntapojen vaatimalla tavalla.

Viestintä on laaja-alaista

Seurakunta kertoo itsestään ja sanomastaan monin tavoin. Sen tilat ja toimintakulttuuri viestivät yhteisön olemusta ja tukevat mahdollisuuksia osallistua. Jokainen kohtaaminen on viesti seurakunnasta.

Seurakunta pyrkii yhteistyöhön

Seurakunta etsii tietoisesti laajaan yhteistyöhön kunnan ja järjestöjen kanssa yhteisten haasteiden kohtaamiseksi. Yhteistyöhön ja erilaisiin verkostoihin seurakunta vie rohkeasti uskon näköalan. Sanoma Jumalan rakkaudesta ja sen ilmenemismuodot lähimmäisenrakkautena ovat suurin panos, jolla seurakunta voi osallistua yhteistyöhön.

2.4. Resurssit

Rahat

Verotulojen määrä on suorassa riippuvuussuhteessa seurakunnan väkilukuun ja valmistautuu kaikissa suunnitelmissaan myös omatoimiseen tulonhankintaan. Tavoitteena on pitää veroprosentti ennallaan.

Henkilökunta

Hyvän henkilöstöpolitiikan ja johtamisen avulla seurakunnassa ylläpidetään myönteinen työilmapiiri ja toimintakulttuuri. Sen seurauksena Tuusulan seurakunta on hyvämaineinen ja kilpailukykyinen työnantaja.

Henkilökunnan määrä vastaa työ määrää. Henkilökunnan ammattitaitoa arvostetaan ja ylläpidetään riittävällä koulutuksella sekä asianmukaisilla työvälineillä.

Vapaaehtoisia työntekijöitä koulutetaan ja sitoutetaan palkatun henkilökunnan rinnalle.

Tilat

Seurakunta huolehtii kirkoistaan sekä muista kiinteistöistään ja toimitiloistaan vaalien menneiden sukupolvien työtä ja ympäristön säilymistä tuleville sukupolville. Uusien tilojen rakentaminen suhteutetaan todelliseen tarpeeseen ja rahoitusvaihtoehdot arvioidaan ennakkoluulottomasti ja perusteellisesti

2.5. Hallinto ja seurakuntarakenne

Osa kirkon organisaatiota

Kirkon lainsäädäntö ohjaa hallinto- ja seurakuntarakennetta, mutta jättää paljon paikallista päätäntävaltaa. Tuusulassa on 1990-luvun lopulta ollut aluetyön ja työalojen muodostama hallintomalli, jota kehitetään. Yhteistyötä ja tehtävänjakoa tarkastellaan kaikkien osapuolten kesken. Samalla tarkennetaan toimivalta- ja esimissuhteita. Työalavastaavina toimivat asianomaisen työalan koulutuksen saaneet työntekijät.

Johtamisen kehittäminen

Luottamushenkilöiden tehtävänä on seurakunnan strateginen johtaminen ja resursseista päättäminen. Seurakunta huolehtii heidän kouluttamisestaan. Johtavat työntekijät vastaavat työn ja työntekijöiden päivittäisjohtamisesta sekä uusien työntekijöiden perehdyttämisestä. Työalavastaavien tehtäväkuvia tarkistetaan tarvittaessa. Jokaiselle uudelle johtavalle työntekijälle taataan tarpeellinen koulutus. Kaikkien esimiesten tietotaitoa kehitetään.

Seurakuntien rakennemuutos

Seurakuntarakenne on sidoksissa kuntarakenteeseen. Ennen vuotta 2015 Tuusulan ja sen ympäristökuntien kesken tultaneen tarkastelemaan aluerakennetta. Tähän liittyen Tuusulan seurakunta on entisenä emäseurakuntana aktiivinen toimija.

III STRATEGIAN MERKITYS

Strategian luonteen mukaista on, että se ohjaa kaikkea seurakunnan toimintaa ja päätöksentekoa. Strategiassa esitettyjen linjausten toteuttaminen edellyttää asianomaisten päätösten tekemistä seurakunnan hallinnossa ja toiminnassa. Seurakunnan hallinnossa strategian toteuttaminen tapahtuu sekä seurakunnan toiminta- ja taloussuunnittelussa että hallintoelinten päätöksissä. Käytännössä strategia toteutuu työtehtäviä ja niiden toteuttamistapoja valittaessa.

Tämä strategia päivitetään tarvittaessa, kuitenkin viimeistään vuonna 2014.