

KIRKKONEUVOSTON KOKOUS 6/2014

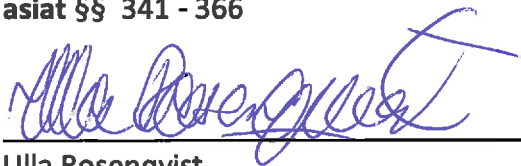
aika Tiistai 3.6.2014 klo 18.00 – 19:55
paikka Kirkkotupa

jäsenet	Ulla Rosenqvist	puheenjohtaja
	Markku Yli-Perttula	varapuheenjohtaja
	Leena Jänntti	jäsen
	Raili Kuusjärvi	"
	Pekka Latva-Pukkila	"
	Lassi Lemmelä	"
	Marjatta Liukola	"
	Raimo Manneri	"
	Anita Salonen	"
	Tuula Salminen	"
	Satu Taiveaho este	"
	Pentti Kaasinen	varajäsen

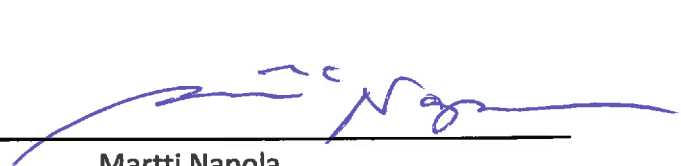
muut osallistajat

Seppo Yli-Antola	kirkkovaltuuston puheenjohtaja
Lea Ahonen	kirkkovaltuuston varapuheenjohtaja
Sirpa-Leena Arvinen-Lindroos	talousjohtaja
Tuula Rasilainen	johtava tiedottaja
Martti Napola	hallintosihteeri, kokouksen sihteeri

asiat §§ 341 - 366



Ulla Rosenqvist
puheenjohtaja



Martti Napola
sihteeri

pöytäkirjan tarkastus Tuusulassa 3.6.2014



Raimo Manneri



Tuula Salminen

KOKOUKSEN AVAUS**Kn 341**

Puheenjohtaja avasi kokouksen klo 18:00 ja piti alkuhartauden Joh 14: 23-29. Kirkkoneuvosto veisasi virren 125.

KOKOUKSEN LAILLISUUS JA PÄÄTÖSVALTAISUUS**Kn 342** Kokouskutsu liitteineen on toimitettu 28.5.2014

Kirkkoneuvoston ohjesääntö:

4§

Kirkkoneuvoston kutsuu koolle puheenjohtaja tai hänen estyneenä ollessa varapuheenjohtaja, joka määrää kokoontumisen ajan ja paikan. Kirkkoneuvosto voi myös etukäteen vahvistaa kokousaikansa suunnitelman. Kirkkoneuvosto on lisäksi kutsuttava koolle, kun vähintään neljäsosa jäsenistä sitä kirjallisesti pyytää ilmoittamansa asian käsittelyä varten. (KJ 9:1, 1-2)

5§

Kutsu toimitetaan jäsenille viimeistään viisi päivää ennen kokousta. Kutsuun on liitettävä luettelo käsiteltävistä asioista. (KJ 9:2,2)

Puheenjohtajan
esitys

Kokous todetaan lailliseksi ja päätösvaltaiseksi

Päätös Esitys hyväksyttiin

PÖYTÄKIRJAN TARKASTUS**Kn 343**

Puheenjohtajan
esitys

Valitaan pöytäkirjan 6/14 tarkastajiksi ja ääntenlaskijoiksi Raimo Manneri ja Tuula Salminen

Päätös Esitys hyväksyttiin

KOKOUKSEN TYÖJÄRJESTYS**Kn 344**

Puheenjohtajan
esitys

Kirkkoneuvosto hyväksyy esityslistan kokouksen työjärjestykseksi

Päätös Esitys hyväksyttiin

TILINTARKASTUSMUISTIO

Kn 345

Tilintarkastajien antama tilintarkastuskertomus on käsitelty kirkkovaltuustossa 20.05.2014. Sen lisäksi tilintarkastajat ovat antaneet erillisen tilintarkastusmuistion kirkkoneuvostolle. (LIITE 1 - ei julkisuuteen)

Talusohtajan esitys

Kirkkoneuvosto

1. käy yleiskeskustelun tilintarkastusmuistion sisältämistä huomioista
2. päättää mahdollisista jatkotoimista

Päätös Esitys hyväksyttiin

OPINTOVAPAA-ANOMUS / HANNU MÄKILAMPI

Kn 346

Nuorisotyönohjaaja Hannu Mäkilampi on lähettänyt kirkkoneuvostolle seuraavan anomuksen:

”Haen palkatonta virkavapaata nuorisotyönohjaajan virasta ajalle 1.9.2014 – 31.5.2015 opiskelun vuoksi.”

Puheenjohtajan esitys

Kirkkoneuvosto myöntää Hannu Mäkilammelle virkavapaata ajalle 1.9.2014 – 31.5.2015

Päätös Esitys hyväksyttiin

KAUSITYÖNTEKIJÄ MIIA PULKKISEN MÄÄRÄAIKAINEN TYÖSUHDE

Kn 347

Miia Pulkisen määräaikainen työsuhde Kellokosken hautausmaalle on keväällä tehty virheellisesti ajalle 28.4.-30.9.2014. Oikea päättymispäivä on 31.10.2014. Tällöin työsuhde on yli 6 kuukautta.

Ylipuutarhurin esitys

Kirkkoneuvosto

- 1 toteaa, että yli kuuden (6) kuukauden työsopimuksista tehdään viranhaltijapäätös kirkkoneuvoston ohjesäännön mukaisesti

- 2 hyväksyy Mia Pulkkisen yli kuuden kuukauden mittaisen määräaikaisen työsuhteen ajalle 28.4.-31.10.2014

Päätös Esitys hyväksyttiin

**HOITAMATTOMIEN HAUTOJEN PALAUTUMINEN SEURAKUNNALLE (PAIJALAN HAUTAUSMAA, OSASTOT 9-14)
Kn 348**

HOITAMATTOMIEN HAUTOJEN KARTOITTAMINEN JA KUULUTUSMENETTELY PAIJALAN HAUTAUSMAALLA, OSASTOT 9-14

Haut.tmk. § 88
(16.10.2012)

Paijalan hautausmaalla on osastoilla 9-14 ollut seurannassa hautoja hoitamattomuuden vuoksi 217 hautaa.

Hoitamattomiksi kartoitetut haudat on valokuvattu viimeksi loppukesällä 2012. Hautoja on arvioitu hoitamattomaksi seuraavin perustein:

- haudalla käymisestä ei ole havaintoa
- haudan pinta on hoitamatta
- haudalla kasvaa huomattavassa määrin mm. rikkakasveja
- haudalla on muistomerkki vinossa/ kaatunut
- haudan epäsiisti yleisilme huonontaa osaston yleisilmettä

Kirkkolain 17 luvun 5 §:n mukaan haudat on pidettävä hautausmaan arvoa vastaavasti hoidettuina. Haudan hoidosta vastaa hautaoikeuden haltija.

Jos haudan hoito on olennaisesti laiminlyöty, kirkkoneuvosto voi velvoittaa hautaoikeuden haltijan kunnostamaan haudan vuoden määräajassa siitä, kun päätös on annettu hänelle tiedoksi. Kirkkoneuvosto voi julistaa hautaoikeuden menetetyksi, jollei hautaa kunnosteta määräajassa.

Milloin hautaoikeuden haltijasta tai hänen olinpaikastaan ei saada tietoa, ilmoitus hautaa koskevasta päätöksestä tai ilmoituksesta on pantava tiedoksi haudalle. Päätöksestä tai ilmoituksesta on lisäksi kuulutettava paikkakunnalla yleisesti leviävässä sanomalehdessä.

Osastojen 9-14 haudoille laitetaan kunnostuskehotus keväällä 2013. Tätä ennen selvitetään hautojen haltijat, joihin voidaan olla kirjeitse yhteydessä ja lähetetään haudan kunnostuskehotus.

Keväällä 2014 haudat käydään uudelleen läpi, jotta saadaan selville ne haudat, joiden hoito on kehotuksesta huolimatta edelleen laiminlyöty ja kirkkoneuvosto päättää hautaoikeuden menetetyksi niiltä hautaoikeuden haltijoilta, jotka kehotuksesta huolimatta eivät ole kunnostaneet hautaa. Päätöksestä tiedotetaan jälleen kirjeitse hautaoikeuden haltijalle ja mikäli häntä ei tavoiteta, julkaistaan siitä kuulutus paikkakunnalla yleisesti leviävässä lehdessä. Omaisille annetaan mahdollisuus siirtää muistomerkki pois kuuden kuukauden kuluessa siitä, kun hautaoikeus on päättynyt (hautaustoimen ohjesääntö § 14).

Sen jälkeen, kun kirkkoneuvosto on päättänyt hautaoikeuden menetetyksi, kartoitetaan haudat, joiden koskemattomuusaika on päättynyt. Vuoden

kuluttua kirkkoneuvoston päätöksestä voidaan sellaiset haudat, joiden koskemattomuusaika on päättynyt, ottaa uudelleen käyttöön alkuvuodesta 2015.

Ylipuutarhurin
esitys

Hautausmaatoimikunta

1 käy yleiskeskustelun

2 esittää, että kirkkoneuvosto velvoittaa vuodesta 2009 kartoitettujen hautojen (Paijalan hautausmaa, osastot 9-14), joiden hoito on olennaisesti laiminlyöty, hautaoikeuden haltijat kunnostamaan haudat vuoden kuluessa tämän päätöksen tiedoksi saamisesta. Luettelo hoitamattomista haudoista, LIITE 1a (yhteensä 217 hautaa). Kuulutusmenettely aloitetaan keväällä 2013.

3 esittää, että kirkkoneuvosto päättää tämän päätöksen tiedoksiannosta KL:n 17 luvun 5 § mukaisesti seuraavilla tavoilla:

– jos hautaoikeuden haltija on seurakunnan tiedossa, päätöksestä tiedotetaan kirjallisesti, jolloin haudalle ei laiteta ilmoitusta.

– jos hautaoikeuden haltijasta tai hänen olinpaikastaan ei saada tietoa, ilmoitus hautaa koskevasta päätöksestä laitetaan haudalle. Lisäksi siitä kuulutetaan seurakunnan käyttämissä paikallislehdissä ja seurakunnan Internet-sivuilla

4 esittää, että kirkkoneuvosto päättää ottaa tämän asian uudelleen käsiteltäväkseen, kun asetettu vuoden määräaika on kulunut (kevät 2014)

Päätös

Esitys hyväksyttiin

Kn 237

(4.12.2012)

Talousjohtajan
esitys

Kirkkoneuvosto hyväksyy hautausmaatoimikunnan esityksen.

kuulutuslappu, LIITE 10a
ohjeistus, LIITE 10b

Päätös

Esitys hyväksyttiin.

Kn 348

Paijalan hautausmaan osastojen 9-14 hoitamattomat haudat on tarkastettu toukokuussa ja todettu, että liitteenä olevia hoitamattomia hautoja ei ole kirkkoneuvoston kehotuksesta huolimatta kunnostettu. Hautoja on 106 kpl. Haudoilta on asetettu kuulutuslappu 30.5.2013. Lapuissa on virheellisesti ollut päättymisajankohtana 31.8.2013 (31.5.2014 sijaan) Kuulutuslaput ovat kuitenkin olleet haudoilla kevääseen 2014 asti ja ne on vielä

uusittu toukokuun alussa 2014 (päättymispäivä korjattu kuulutuslappuihin 31.5.2014).

LIITE 2a **kuulutus ja luettelo haudoista**
LIITE 2b **kuulutuslappu hautojen haltuunotosta, muistomerkkien poistamisesta ja oikaisuvaatimusohjeet**

Ylipuutarhurin
esitys

Kirkkoneuvosto

- 1 toteaa, että 106 hautaa ei ole kirkkoneuvoston kehotuksesta huolimatta kunnostettu Paijalan hautausmaalla osastoilla 9-14 ja haudoilla on ollut kuulutuslappu päivämäärä virheestä huolimatta ja toukokuun alusta korjattuna 31.5.2014 asti
- 2 päättää kirkkolain 17. luvun 5. §:n nojalla julistaa hautapaikkaoikeuden mainittuihin hautoihin menetetyksi, joten haudat palautuvat Tuusulan seurakunnan hallintaan
- 3 päättää, että haudan haltijan tulee kuuden (6) kuukauden kuluessa päätöksestä poistaa haudalla olevat muistomerkit (hauta- tai/ja reunakivet) 31.1.2015 mennessä. Tämän jälkeen muistomerkit siirtyvät seurakunnan hallintaan. Haudoilta asetetaan hautaoikeuden menettämistä, muistomerkkien poistamisesta kuulutuslappu ja oikaisuvaatimusohjeet
- 4 päättää lisäksi asettaa kuulutuksen hoitamattomien hautojen hautaoikeuden menettämistä nähtäville seurakunnan internet sivuille ja viralliselle ilmoitustaululle sekä ilmoittaa päätöksestä seurakunnan käyttämässä ilmoituslehdessä
- 5 päättää, että hautojen koskemattomuusajat huomioiden hautoja voidaan ottaa käyttöön vuoden 2017 alusta

Päätös Esitys hyväksyttiin

RIIHIKALLION EMÄNTÄ-VAHTIMESTARI
Kn 349

Kiint.tmk § 55

Riihikallion emäntä-vahtimestarin työtehtävään haki 32 henkilöä josta kuusi hakijaa valittiin työkokemuksensa ja seurakuntatyön tuntemuksen perusteella haastatteluun. Haastattelun suorittivat talousjohtaja ja taloussihteeri (LIITE 1.)

Kiinteistöpäällikön
esitys

Kiinteistötoimikunta

1. Haastatteluryhmä suosittelee Riihikallion emäntä-vahtimestariksi suntio Kristina Mustonen ja hänen varalleen suntio Essi Salminen
2. Työn aloitus 4.6.2014 hakemuksesta poiketen vasta kun kirkkoneuvosto 3.6.2014 on valinnut henkilön
3. Esittää, että kirkkoneuvosto valitsee Riihikallion emäntä-vahtimestariksi Kristina Mustosen ja hänen varalleen Essi Salmisen.
4. Koeaika on 4 kk

Päätös Esitys hyväksyttiin.

Kn 349Talousjohtajan
esitys

Kirkkoneuvosto

- 1 valitsee Riihikallion emäntä-vahtimestariksi Kristina Mustosen 4.6.2014 alkaen
- 2 valitsee varalle Essi Salmisen
- 3 päättää, että koeaika on 4 kuukautta
- 4 toteaa, että virka kuuluu vaativuusryhmään 401

LIITE 3

Päätös Esitys hyväksyttiin

LASTENOHJAAJAN OPPISOPIMUSTYÖSUHDE**Kn 350**

Nuorisotyönohjaaja Johanna Pajuniemi hakee oppisopimustyöpaikkaa lapsityöstä 2.9. 2014 alkaen.

Johanna Pajuniemi on hyväksytty Järvenpään Seurakuntaopistoon suorittamaan Lapsi- ja perhetyön perustutkinto. Tutkinto täydentää osaamista erityisesti varhaiskasvatuksen ja perhetyön osalta.

Eeva Lehtosen lähteissä eläkkeelle, Riihikallion Riihikotiin tarvitaan kokoaikainen lastenohjaaja

Johtavan lapsityönohjaajan
esitys

Kirkkoneuvosto

1. toteaa Johanna Pajuniemen oppisopimustyöhakemuksen.
2. hyväksyy oppisopimustyösuhteen 2.9.2014 alkaen ja päättää maksaa Kirkon virka- ja työehtosopimuksen mukaisen palkan liitteen 10 mukaan.
3. määrittelee työssäoppimispaikaksi Riihikodin päiväkerhot ja perhekerhon ja muun lasten ja perheiden kanssa tapahtuvan työn.
4. nimeää työpaikkaohjaajaksi Kaija Sarénin

Päätös Esitys hyväksyttiin

ERITYISEN LISÄN MAKSAMINEN

Kn 351

Helena Metsolalle on maksettu erityistä lisää 3% varsinaisesta palkasta 1.12.2008 alkaen korvauksena siitä, että hän on päivähoitoyhteistyöhön liittyen pitänyt ruotsinkielistä pyhäkoulua Kievarin päiväkodissa kerran kuussa.

Pyhäkoulun pito on päättynyt keväällä 2013 ja yhteistyö on nykyisin mentorointi-
muotoista, jossa Helena Metsola tukee päiväkodin työntekijöitä uskontokasvatuksen
asioissa päiväkodin sitä häneltä pyytäessä. Kuluneen toimintakauden aikana
päivähoitoyhteistyössä on toteutunut vain kevät- ja joulukirkot, joissa Helena
Metsola on ollut avustajana.

Erityisen lisän maksuperuste on pyhäkoulun päättymisen myötä poistunut, mutta
Helena Metsolalla on edelleen valmius hoitaa ruotsinkielistä mentorointi – ja muuta
yhteistyötä työtä päiväkodin sitä pyytäessä.

Johtavan lapsityönohjaajan
esitys

Kirkkoneuvosto päättää

1. lakkauttaa Helena Metsolan 3%:n erityisen lisän maksamisen 1.6. 2014 alkaen maksuperusteen päättymisen vuoksi.

2. maksaa 20€/kk (KN 2/2008 / §45 kielitaitovaatimuslisä) erityistä lisää 1.8.2014 alkaen, hänen hoitaessa ruotsinkielisen kielitaitoa edellyttävää mentorointi- ja muuta yhteistyötä ruotsinkielisen päiväkotiosaston ja ruotsinkielisen koulun kanssa.

Päätös Esitys hyväksyttiin

PALKAN MAKSAMINEN VIRANHALTIJALLE

Kn 352

Yhteistyötmk § 31

Kirkon virkaehtosopimuksen 16 § 1 mom:

Palkan maksamisen ajankohta

Viranhaltijan varsinainen palkka maksetaan kunkin kalenterikuukauden 1. tai 15. päivänä siten kuin seurakunnan asianomainen viranomaisen on päättänyt. Jos maksupäiväksi määrätty päivä sattuu arkilauantaiksi, sunnuntaiksi tai muuksi juhlapäiväksi, palkka maksetaan sitä lähinnä edeltävänä saman kalenterikuukauden muuna arkipäivänä. Jos maksupäivä tämän johdosta siirtyisi edelliselle kalenterikuukaudelle, palkka maksetaan kuitenkin maksupäivää lähinnä seuraavana muuna arkipäivänä. Palkan tulee olla nostettavissa tässä momentissa tarkoitettuna palkanmaksupäivänä.

Soveltamisohje:

Siirtymämääräys: jos seurakunnan palkanmaksuajankohta poikkeaa momentissa sanotuista vaihtoehdoista tämän määräyksen voimaantullessa, palkanmaksuajankohtaa voidaan seurakunnan asianomaisen viranomaisen päätöksellä siirtää kerrallaan enintään kaksi kalenteripäivää, jollei paikallisestipäästä yksimielisyyteen muunlaisesta menettelystä. Ennen palkanmaksuajankohdan muuttamista koskevan päätöksen tekemistä asia on käsiteltävä Kirkon yhteistoimintasopimuksen mukaisessa yhteistoimintamenettelyssä.

Palkanmaksuajankohta on sama sekä toistaisessa että määräaikaisessavirkasuhteessa oleville viranhaltijoille eli kalenterikuukauden 1. tai 15. päivä. Palkanmaksun yhteydessä tulee antaa viranhaltijalle laskelma, jossa on selvitys palkan suuruudesta, mahdollisista lisistä sekä palkanpidätyksistä eritarkoituksiin

Tuusulan seurakunnassa virkasuhteisen palkanmaksuajankohta on ollut joka kuukauden 5. päivä, johon se siirrettiin 1. päivästä 1990 luvun alkupuolella.

Puheenjohtaja on keskustellut asiasta henkilöstösihteerin kanssa ja noudattaa esityksessään henkilöstösihteerin kannattamaa menettelyä

- Puheenjohtajan esitys Yhteistyötoimikunta ilmoittaa kantanaan kirkkoneuvostolle, että Tuusulan seurakunnan virkasuhteisten palkanmaksuajankohta on **1.9.2014 alkaen joka kuukauden 1. (ensimmäinen) päivä** ja toteaa, että henkilöstösihteeriksi tulee antamaan uudet määrääjat palkkoihin vaikuttavien tietojen antamisesta.
- Päätös Esitys hyväksyttiin.
Henkilöstösihteerin antamat määrääjat informoidaan henkilöstölle Sakaristossa.

Kn 352

- Talousjohtajan esitys Kirkkoneuvosto päättää, että Tuusulan seurakunnan virkasuhteisten palkanmaksuajankohta on 1.9.2014 alkaen joka kuukauden 1. (ensimmäinen) päivä
- Päätös Esitys hyväksyttiin

TALOUSSIHTEERI TUIJA KANTASEN NIMEÄMINEN VS. TALOUSPÄÄLLIKÖKSI 1.7.2014 ALKAEN Kn 353

Kn 321
(6.5.2014)

Talousjohtaja Sirpa-Leena Arvinen-Lindroos jää eläkkeelle 1.10.2014, jota ennen hän pitää kertyneet vuosilomat 15.7. alkaen ja pitämättä jääneet osa-aikaeläkepäivät 7.-12.7.2014. Uudeksi talousjohtajaksi valitun henkilön on jo hakuilmoituksessa edellytetty aloittavan työt 1.7.2014. Seurakunnassa ei ole virkaa, johon hän voisi tulla tekemään taloushallinnon tehtäviä, ennen kuin hän 1.10. aloittaa varsinaisesti talousjohtajan virassa

On tarkoituksenmukaista perustaa talouspäällikön määräaikainen virka ajalle 1.7.–30.9.2014

Puheenjohtajan esitys

- 1 Kirkkoneuvosto esittää kirkkovaltuustolle, että Tuusulan seurakuntaan perustetaan määräaikainen

- taluspäällikön virka ajalle 1.7.–30.9.2014
- 2 toteaa, että viran täyttämiseksi on varattu määräraha.
- 3 toteaa, että taluspäällikön tehtävät ovat samat kuin talousjohtajan tehtävät
- 4 päättää, että viran vaatuvuusryhmä on sama kuin nykyisen talousjohtajan eli 701 ja tehtäväpalkka 4.130,38 € + vuosisidonnainen palkanosa

Päätös Esitys hyväksyttiin

Kv 9

Kirkkoneuvoston
esitys

Kirkkovaltuusto päättää, että Tuusulan seurakuntaan perustetaan määräaikainen taluspäällikön virka ajalle 1.7.–30.9.2014

Päätös Esitys hyväksyttiin

Kn 353

Talousjohtajan
esitys

Kirkkoneuvosto

- 1 toteaa, että koska valtuusto edellyttää soveltuvuustesteihin osallistumista niille talousjohtajan virkaa hakeneille henkilöille, joita kirkkoneuvosto on esittänyt virkaan valittavaksi tai varasijoille, on oletettavaa, että uutta viranhaltijaa ei saada taluspäällikön virkaan 1.7.2014 alkaen
- 2 päättää, että vs. taluspäälliköksi nimetään taloussihteri Tuija Kantanen 1.7.2014 alkaen siihen asti, että uusi talousjohtaja ottaa taluspäällikön tai talousjohtajan viran vastaan
- 3 päättää, että Tuija Kantasen tehtäväpalkka on 4.130,38 €/kk + vuosisidonnainen palkanosa
- 4 toteaa, että taloussihterin tehtävien jakamisesta muulle taloushallinnon henkilökunnalle päätetään erikseen

Päätös Esitys hyväksyttiin

TYÖSUOJELUPÄÄLLIKÖN NIMEÄMINEN
Kn 354

Talousjohtajan
esitys

Kirkkoneuvosto päättää, että 1.7.2014 alkaen Tuusulan seurakunnan työsuojelupäällikkönä toimii vs. taluspäällikkö Tuija Kantanen ja hänen varallaan samassa tehtävässä kiinteistöpäällikkö Heikki Nisula.

Päätös Esitys hyväksyttiin

SEURAKUNNAN NIMENKIRJOITUSOIKEUS 2013-2014
Kn 355

Kn 24
(05.02.2013)

*KL 7luku 7 §:
Kirkkoneuvosto tai seurakuntaneuvosto päättää seurakunnan ja yhteinen kirkkoneuvosto seurakuntayhtymän nimenkirjoitusoikeudesta.*

Puheenjohtajan
esitys

Kirkkoneuvosto valtuuttaa kirkkoneuvoston puheenjohtajan (Ulla Rosenqvist), varapuheenjohtajan (Markku Yli-Perttula), seurakunnan talousjohtajan (Sirpa-Leena Arvinen-Lindroos) kaksi yhdessä tai heidän valtuuttamansa edustamaan seurakuntaa sekä allekirjoittamaan seurakunnan puolesta sopimukset vuosina 2013-2014.

Päätös Esitys hyväksyttiin

Kn 355

Puheenjohtajan
esitys

Kirkkoneuvosto valtuuttaa 1.7.2014 alkaen kirkkoneuvoston puheenjohtajan (Ulla Rosenqvist), varapuheenjohtajan (Markku Yli-Perttula), seurakunnan vs. taluspäällikön (Tuija Kantanen) kaksi yhdessä tai heidän valtuuttamansa edustamaan seurakuntaa sekä allekirjoittamaan seurakunnan puolesta sopimukset vuosina 2013-2014.

Päätös Esitys hyväksyttiin

TALOSSIHTERIN VIRAN TEHTÄVIEN HOITO

Kn 356

Mikäli taloussihteri nimetään 1.7.2014 alkaen vs talouspäällikön virkaan, on taloustoimiston henkilöstön kanssa sovittu taloussihterin tehtävien hoidosta niin, että henkilöstösihteri ja kirjanpitäjä hoitavat ns pakolliset, välitöntä hoitoa vaativat asiat (perintä, vakuutukset, viranhaltijapäätökset, vuokrasopimukset yms).

Taloussihterin esitys

Kirkkoneuvosto

- hyväksyy esitetyn järjestelyn
- päättää maksaa 25 % taloussihterin tehtäväpalkasta erityislisää taloussihterin tehtävien hoidosta henkilöstösihterille ja kirjanpitäjälle (12,5 %/molemmille) 1.7.2014 alkaen siihen saakka kunnes taloussihteri palaa takaisin virkaansa

Päätös Esitys hyväksyttiin

JOHDON PALKKAUSJÄRJESTELMÄ

Kn 357

Talousjohtajan esitys

Kirkkoneuvosto merkitsee tiedokseen seuraavaa:

Seurakunnat siirtyvät 1.8.2014 ylimmän johdon uuden palkkausjärjestelmän kokeiluun.

Uusi palkkausjärjestelmä Tuusulan seurakunnassa koskee kirkkoherraa ja talousjohtajaa. Oleellinen muutos aiempaan on se, että kun tähän asti Kirkon työmarkkinalaitos on määrännyt kirkkoherran ja talousjohtajan euromääräiset tehtäväpalkan, niin 1.8.2014 alkaen Tuusulan seurakunta kuuluu kirkkoherran osalta hinnoitteluryhmään **K 40** (4900-5900€/kk) ja talousjohtajan osalta hinnoitteluryhmään **J 50** (4750-5750€/kk).

Virassa 1.8.2014 olevien henkilöiden kohdalla noudatetaan sopimuksen 4§:n mukaisia siirtymäsäännöksiä. Uuden viranhaltijan ollessa kyseessä kirkkoneuvosto päättää palkkauksen hinnoitteluryhmän rajoissa. Muut ehdot käyvät ilmi liitteenä olevasta virkaehtosopimuksesta.

LIITE 4 virkaehtosopimus ylimmän johdon palkkausjärjestelmän kokeilusta seurakunnissa

Päätös Esitys hyväksyttiin

VIRKAVAPAAUSANOMUS/TIINA PARTANEN
Kn 358

Kn 327
(6.5.2014)

Tiina Partanen on anonut osittaista (30 %) virkavapautta 1.9.2014–7.6.2015 väliseksi ajaksi pitääkseen sivutointa psykoterapeuttina.

Kirkkoneuvosto on hyväksynyt seuraavan ohjeen virkavapauksien myöntämisestä Tuusulan seurakunnassa:

OHJEISTUS VIRKAVAPAUKSIEN MYÖNTÄMISESTÄ TUUSULAN SEURAKUNNAN VIRANHALTIJOILLE JA TYÖNTEKIJÖILLE (Kn 9/10)

- ”Vakinaisen viran haltija/toistaiseksi voimassa olevassa työsopimussuhteessa oleva työntekijä voi vähintään yhden vuoden virkaa/tehtävää hoidettuaan olla harkinnanvaraisella palkattomalla virkavapaalla/työlomalla yhteensä 1 vuoden ajan maksimissaan neljässä jaksossa 6 vuoden aikana.
- Tällaisia virkavapauksia/työlomia ovat
 - vuorotteluvapaa
 - osa-aikavapaa
 - muu harkinnanvarainen virkavapaa

Virkavapautta haettaessa on tehtävä selvitys, miten viranhaltija/työntekijän tehtävät hoidetaan virkavapauden/työloman aikana ja miten muut edellytykset täyttyvät, esim. vuorotteluvapaan ja osa-aikavapaan ollessa kyseessä.

Tiina Partanen on ollut töissä Tuusulan seurakunnassa 1.1.2007 lähtien. Hän on ollut ensimmäisen kuuden vuoden aikana virkavapaalla vuoden. Nyt kirkkoneuvoston ohjeistuksen mukaisesti voidaan harkita uutta virkavapautta seuraavalle kuuden vuoden jaksolle.

Osittaisen virkavapauden aiheuttama työvoimavajaus pyritään hoitamaan papiston sisäisin työjärjestelyin.

Hallintopastorin
esitys

Kirkkoneuvosto antaa puoltavan lausunnon Espoon hiippakunnan tuomiokapitulille Tiina Partasen osittaisesta virkavapaudesta (30 %) ajalle 1.9.2014–7.6.2015.

Päätös Esitys hyväksyttiin

Kn 358

Työajattoman hengellisen työntekijän osittainen virkavapaus on aina myönnettävä kokonaisina päivinä, joten hengellisen työntekijän on oltava joko virassa tai virkavapaalla kunakin kalenteripäivänä. Virkavapauspäivät ja työpäivät on

määriteltävä eli niistä on tehtävä suunnitelma. 30 % virkavapaus tarkoittaisi joka toinen viikko yhtä- ja joka toinen viikko kahta virkavapaapäivää. Yhdenmukainen viikkosuunnitelma edellyttää 40 % virkavapauden myöntämistä, jolloin viikoittaisia virkavapauspäiviä tulee jokaiselle viikolle kaksi.

Hallintopastorin
esitys

Kirkkoneuvosto muuttaa aiempaa päätöstään siten, että kirkkoneuvosto antaa puoltavan lausunnon Espoon hiippakunnan tuomiokapitulille Tiina Partasen osittaisen virkavapauden muuttamisesta 30 %:sta 40 %:iin ajalle 1.9.2014–7.6.2015.

Päätös Esitys hyväksyttiin

UUDEN TALOUSJOHTAJAN VALITSEMINEN **Kn 359**

UUDEN TALOUSJOHTAJAN VALITSEMINEN
Kv 10
(20.5.2014)

Kn 322
(6.5.2014)

Talusojohtajan viran haku aika oli 17.2. -17.3.2014.

Viran tehtäviin kuuluu johtaa seurakunnan tukipalveluja, joita ovat taloushallinto, kiinteistötoimi, hautaustoimi ja ruokapalvelu sekä toimia palkka-asiamiehenä. Viran kelpoisuusvaatimuksena on korkeakoulututkinto, riittävä perehtyneisyys julkisyhteisön talouteen sekä seurakunnan hallinnon tuntemus.

Määräaikaan mennessä saapui 21 hakemusta.

Kirkkoneuvosto valitsi haastatteluryhmään Seppo Yli-Antolan, Markku Yli-Perttulan, Lea Ahosen, Raimo Mannerin, Sirpa-Leena Arvinen-Lindroosin ja Ulla Rosenqvistin. Haastatteluryhmä kutsui haastatteluun seitsemän hakijaa, joista yksi veti hakemuksensa pois ennen haastatteluja. Sirpa-Leena Arvinen-Lindroos ei osallistunut päätöksentekoon ehdokkaiden laittamisessa järjestykseen.

Haastateltavat olivat KTM Stefan Heiskanen, KTM Marjut Helske, KTM Elinan Kotiranta, KTM Sirpa Laurell ja KTM Tiina Saarela sekä HTM Annu Kuusisto, joka veti hakemuksensa pois haastattelujen jälkeen.

Haastatteluryhmän kanta uudesta talusojohtajasta ei ollut yksimielinen.

Haastatteluryhmästä kolme asetti ehdokkaat seuraavaan järjestykseen:
Uusi talousjohtaja Tiina Saarela, 1. varasija Elina Kotiranta, 2. varasija Marjut Helske.
Haastatteluryhmästä kaksi asetti ehdokkaat seuraavaan järjestykseen:
Uusi talousjohtaja Elina Kotiranta, 1. varasija Tiina Saarela, 2. varasija Marjut Helske.

Haastatteluryhmä esitti kantanaan palkaksi hinnoitteluryhmän J 50 ja tehtäväpalkaksi 4800 €.

LIITE 4 a – Yhteenveto hakijoista
LIITE 4 b, 4c, 4d, 4e, 4f – haastatteluun kutsuttujen hakemukset pl. hakemuksensa pois vetäneet HUOM! Ei julkisuuteen!
LIITE 4g Hakuilmoitus

Puheenjohtajan esitys

- Kirkkoneuvosto
1. esittää kirkkovaltuustolle, että talousjohtajaksi valitaan KTM Elinan Kotiranta. Hänellä on monipuolinen kokemus julkisyhteisön taloudesta, hallinnosta sekä rakennuttajaorganisaatiosta. Hänellä on myös kokemusta esimiestyöstä erikokoisissa työpaikoissa. Persoonana hän oli positiivinen, avoin ja selkeä. 1. varasijalle valitaan Tiina Saarela ja 2. varasijalle Marjut Helske.
 2. esittää kirkkovaltuustolle, että uusi talousjohtaja aloittaa työt 1.7.2014. määräaikaisessa talouspäällikön virassa ja hoitaa sitä 30.9. asti.
 3. Hänen palkkansa on vaativuusryhmässä 701, jolloin tehtäväpalkka on 4130,38 € + vuosisidonnainen palkanosa 1.7.–31.7. 1.8.–30.9. hänen tehtäväpalkkansa on 4150, 38 + vuosisidonnainen palkanosa.
 4. että talousjohtajan virka alkaa 1.10.2014. Palkka on hinnoitteluryhmässä J 50 (4750–5750 €) ja tehtäväpalkka on 4800 €.
 5. esittää kirkkovaltuustolle, että koeaika on kuusi kuukautta alkaen 1.7.

Päätös Markku Yli-Perttula esitti Raimo Mannerin kannattamana, että talousjohtajaksi valitaan haastatteluryhmän enemmistön talousjohtajaksi esittämä Tiina Saarela.

Kirkkoneuvosto suoritti suljetun lippuäänestyksen puheenjohtajan pohjaesityksen ja Markku Yli-Perttulan esityksen välillä, jossa Tiina Saarela sai 7 ääntä ja Elina Kotiranta sai 4 ääntä.

- Kirkkoneuvosto
1. esittää kirkkovaltuustolle, että talousjohtajaksi valitaan Tiina Saarela 1. varasijalle valitaan Elina Kotiranta ja 2. varasijalle Marjut Helske.
 2. esittää kirkkovaltuustolle, että uusi talousjohtaja aloittaa työt 1.7.2014.

- määräaikaisessa talouspäällikön virassa ja hoitaa sitä 30.9. asti.
3. esittää kirkkovaltuustolle, että hänen koeaikansa on kuusi kuukautta alkaen 1.7.
 4. päättää, että hänen palkkansa on vaativuusryhmässä 701, jolloin tehtäväpalkka on 4130,38 € + vuosisidonnainen palkanosa 1.7.–31.7. 1.8.–30.9. hänen tehtäväpalkkansa on 4150, 38 + vuosisidonnainen palkanosa.
 5. päättää, että talousjohtajan virka alkaa 1.10.2014. Palkka on hinnoitteluryhmässä J 50 (4750–5750 €) ja tehtäväpalkka on 4800 €.

Kv 10Kirkkoneuvoston
esitys

Kirkkovaltuusto päättää, että

1. Tuusulan seurakunnan talousjohtajan virkaan valitaan Tiina Saarela
2. 1. varasijalle valitaan Elina Kotiranta ja 2. varasijalle valitaan Marjut Helske.
3. uusi talousjohtaja aloittaa työt 1.7.2014 määräaikaisessa talouspäällikön virassa ja hoitaa sitä 30.9. asti.
4. valitun talousjohtajan koeaika on kuusi kuukautta alkaen 1.7.2014

LIITE 5a Hakuilmoitus

LIITE 5b, 5c, 5d, 5e, 5f - haastatteluun kutsuttujen hakemukset pl. hakemuksensa pois
vetäneet

HUOM! Ei julkisuuteen!

LIITE 5g Yhteenveto hakijoista (Ei julkisuuteen)

Päätös Lauri Untamo esitti Laura Mannisen kannattamana, että kolmelle esitetyle hakijalle tehdään soveltuvuustestit ja asia palautetaan kirkkoneuvostoon uudelleen valmisteltavaksi.

Asiasta suoritettiin äänestys Lauri Untamon esityksen ja kirkkoneuvoston esityksen välillä.

Äänestyksessä Lauri Untamon esitys sai 14 ääntä ja kirkkoneuvoston esitys 12 ääntä. Talousjohtajan valinta menee neuvoston uudelleen käsiteltäväksi ja Tiina Saarela, Elina Kotiranta sekä Marjut Helske pyydetään soveltuvuustesteihin.

Kn 359

Elina Kotirannalle, Marjut Helskeelle ja Tiina Saarelalle tehtiin soveltuvuustestit 28.5. ja 30.5.2014. Soveltuvuusarvioinnit suoritettiin henkilöarvioinnin ja rekrytoinnin asiantuntijayritys Personnel Group.

Haastatteluryhmä kokoontui 2.6.2014 tutkimaan soveltuvuustestien tuloksia. Ryhmän jäsenet halusivat kuitenkin tutkia tuloksia rauhassa, joten seuraava palaveri päätettiin pitää 4.6. klo 17.

Haastattelujen ja testien tulosten perusteella kolme haastatteluryhmän jäsentä

katsoi Marjut Helskeen soveltuvimmaksi talousjohtajan virkaan ja kaksi jäsentä katsoi, että soveltuvin henkilö virkaan on Tiina Saarela.

Puheenjohtajan
esitys

Kirkkoneuvosto

1. esittää valtuustolle, että talousjohtajan virkaan valitaan Marjut Helske, perustuen hakupapereiden, haastattelujen sekä soveltuvuustestien esiintuomiin ominaisuuksiin
2. valitsee henkilön ensimmäiselle ja toiselle varasijalle.

Kokous keskeytettiin klo 18:45-19:10, jotta neuvoston jäsenet saivat mahdollisuuden tutustua rauhassa hakijoista tehtyihin soveltuvuusarvioihin.

Päätös

Markku Yli-Perttula esitti Raimo Mannerin kannattamana talousjohtajan virkaan Tiina Saarelaa.

Suoritettiin suljettu lippuäänestys, jossa ääntenlaskijoiden laskemat äänet jakautuivat seuraavasti:

Marjut Helske kuusi (6) ääntä

Tiina Saarela viisi (5) ääntä

Kirkkoneuvosto esittää kirkkovaltuustolle, että

1. talousjohtajan virkaan valitaan Marjut Helske
2. ensimmäiselle varasijalle valitaan Tiina Saarela ja toiselle varasijalle Elina Kotiranta

MÄÄRÄAIKAINEN NUORISOTYÖNOHJAAJA JA NUORISOTYÖNOHJAAJAN VIRANSIJAISSUUS
Kn 360

Johtavan nuorisotyönohjaajan
esitys

Kirkkoneuvosto päättää, että

1. nuorisotyönohjaaja Tiina Ahonen palkataan määräaikaiseen virkasuhteeseen nuorisotyönohjaajaksi ajalle 1.6.-31.8.2014. Määräaikaisuuden syy; kausityö. Virkapaikkana Rusutjärven leirikoti ja palkkaus TVR 502 mukainen
2. nuorisotyönohjaaja Tiina Ahonen palkataan nuorisotyönohjaaja Hannu Mäkilammen viransijaiseksi ajalle 1.9.2014 – 31.5.2015. Virkapaikkana Rusutjärven leirikoti ja palkkaus TVR 502 mukainen

Päätös Esitys hyväksyttiin

ANOMUS OSITTAISESTA VIRKAVAPAASTA / TUULA SAARENSOLA
Kn 361

Johtava kanttori Tuula Saarensola on jättänyt kirkkoneuvostolle seuraavan anomuksen:

Anon osittaista virkavapaata 1.9.2014 - 31.5.2015. Toiveeni on tehdä 60% virastani. Nuorin lapsemme aloittaa toisen kouluvuoden Mikkolan koulun eha-opetuksessa ja tarvitsee normaalia enemmän aikuisen tukea ja läsnäoloa jokapäiväisessä elämässä. Mus. yo. Leena Kanninen on ilmoittanut olevansa käytettävissä sijaisjärjestelyissä

Puheenjohtajan
esitys

Tuula Saarensolalle myönnetään osittainen (40%) virkavapaa ajalle 1.9.2014 – 31.5.2015.

Päätös Esitys hyväksyttiin

KANTTORIN VIRANSIJAISSUUS / LEENA KANNINEN
Kn 362

Johtavan kanttorin
esitys

Tuula Saarensolan osittaisen virkavapaan ajalle 1.9.2014 – 31.5.2015 40% osittaiseksi viransijaiseksi palkataan musiikkipedagogi amk, Mus. yo. Leena Kanninen ajalle 1.9. – 30.11.2014 ja 1.1.2015 – 31.5.2015. Palkkaus TVR 601 -5 %
, josta 40%

Leena Kanninen esitetään palkattavaksi joulun apukanttorin määräaikaiseen kokotoimiseen virkaan ajalle 1.12. – 31.12.2014. Palkkaus TVR 601 -5%
Määräaikaisuuden syy; kausityö .

Päätös Esitys hyväksyttiin

ILMOITUSASIAT
Kn 363

Kirkkoneuvosto merkitsee tiedoksi seuraavaa:

1. Tuusulan seurakunta on saanut kutsun perunkirjoitukseen, koska Anja Mattila on testamentannut osan osuudestaan Tuusulan seurakunnan tuusulalaisille seurakuntalaisille kohdistettavan näkövammaistyön hyväksi.

Testamenttilahjoituksen käyttö tulee kirkkoneuvoston päätettäväksi myöhemmin.

2. Tuusulan kunnanhallitus on ilmoittanut hyväksyneensä asemakaavamuutoksen käynnistämissopimuksen (Kartanon alue, Jokela)
LIITE 6 pöytäkirjanote
3. Kirkkoherra ja talousjohtaja ovat tehneet asian kiireellisyydestä johtuen yhteisen viranhaltijapäätöksen Henri Bromsin uurnan hautaamisesta Tuusulan kirkkopuistoon, Bromsin sukuhautaan.
LIITE 7 viranhaltijapäätös 33/2014
4. Kirkon työmarkkinalaitoksen yleiskirjeet

Yleiskirje A11/2014 (pdf)

Vuosilomamuistio 2014 (pdf)

Yleiskirje A10/2014 (pdf)

Kirkon työmarkkinalaitoksen työsopimuslomake päivitetty

Työsopimuslomake (pdf)

Työsopimuslomakkeen täyttöohje (pdf)

Yleiskirje A9/2014 (pdf)

Luottamusmieskurssit

Yleiskirje A8/2014 (pdf)

Kesätyötä koululaisille ja opiskelijoille

Yleiskirje A7/2014 (pdf)

Ylimmän johdon palkkausjärjestelmän mukaiset K-/J- hinnoitteluryhmät

Viranhaltijoiden palkkauksen siirtäminen ylimmän johdon palkkausjärjestelmän piiriin

Info-/koulutustilaisuudet ylimmän johdon palkkausjärjestelmästä ja muu sitä koskeva neuvonta

Liite 1 K-hinnoitteluryhmät (pdf)

Liite 2 J-hinnoitteluryhmät (pdf)

Sopimus virkaehtosopimuksen sitovuuspiirin rajoittamisesta (pdf)

Virkaehtosopimus ylimmän johdon palkkausjärjestelmän kokeilusta seurakunnissa

Yleiskirje A6/2014 (pdf)

Kirkon sopimukset sopimuskaudelle 1.4.2014–31.1.2017 hyväksytyt

Vuosilomamuistion päivitys

Matkakustannusten korvaus

Yleiskirje A5/2014 (pdf)

Taloudellinen tuki ammatillisen osaamisen kehittämiseen sekä henkilöstön kehittämisen periaatteiden ja menettelytapojen käsittely yhteistoiminnassa

Neuvottelutulos eräistä muista 1.4.2014 alkavaan sopimuskauteen liittyvistä asioista

Kirkon työmarkkinalaitoksen info-/koulutustilaisuuksia keväällä 2014

Liite yleiskirjeeseen A5/2014 (pdf)

Yleiskirje A4/2014 (pdf)

Ennakkoinfoa Kirkon työelämä 2020 -verkkoaiivoriihestä

Yleiskirje A3/2014 (pdf)

Salassapitosopimus
Lomarahavapaaohjeistus
Muuta 1.4.2014 alkavaan sopimuskauteen liittyvää
Muutoksia osasairauspäivärahaan 1.1.2014 lähtien
Työsuojeluhenkilörekisteriin tehtävät ilmoitukset
Laki sairausvakuutuslain muuttamisesta (972/2013)

5. Kirkkohallituksen yleiskirjeet

13/2014 Kirkonkirjojen tietojen luovuttamisesta perittävät uudet maksut 15.4.2014 (pdf)
2014-13 Liite Kirkon säädöskokoelma Nro 117 (doc)
12/2014 Vapaaehtoisten rikostaustan selvittäminen (pdf)
11/2014 Esitykset ritarikuntien kunniamerkkien saajiksi itsenäisyyspäivänä 2014 ja seurakuntatyön kunniamerkkien saajiksi (pdf)
2014-11 Liite Ohje kunniamerkkiesitysten tekemisestä (pdf)
10/2014 Ajankohtaista kirkon eläkelaitoksesta vuonna 2013 (pdf)
9/2014 Kopiointitutkimus eräissä seurakunnissa ja seurakuntayhtymissä vuonna 2014
8/2014 Kansallinen veteraanipäivä 27.4.2014 (pdf)
7/2014 Hankintayhteistyöstä uusi sopimus KL-Kuntahankinnat Oy:n kanssa (pdf)
6/2014 Kristillisten järjestöjen rippikoulut ja Kirjuri-järjestelmä (pdf)
5/2014 Laskennallinen osuus eläkevastuusta 31.12.2013 (pdf)
4/2014 Kirkon säädöskokoelma Nro 116 Piispainkokouksen päätös pastoraalitutkinnosta 2014-4 Liite Kirkon säädöskokoelma Nro 116 (doc)
3/2014 Vuoden 2014 seurakuntavaalit: Vaalilautakunnan asettaminen, äänestysalueet sekä vaaliasiakirjojen tilaaminen (pdf)
2014-3 Liite Vuoden 2014 seurakuntavaalien asiakirjojen tilauslomake (docx)
2/2014 Tilastolomakkeiden A7-A9 lähettäminen Kirkkohallitukseen tilastovuodelta 2013
1/2014 Kirkonkirjojen tietojen luovuttamisesta perittävät uudet maksut 1.2.2014 (pdf)
2014-1 Liite Kirkon säädöskokoelma Nro 115 (doc)

6. Luottamushenkilöille järjestetään Keski-Uudenmaan seurakuntien rakennekyselyn palautetilaisuus. Tilaisuuden vetävät työyhteisökonsultti, tuomiorovasti Antti Kujanpää ja dekaani Kai Peltonen Jokelan kirkossa 26.8.2014 klo 18:00. Kahvitarjoilu ennen tilaisuuden alkua.

7. Verotilitykset 1-5/2014 (LIITE 8)

KESKUSTELUASIAT

Kn 364

Raili Kuusjärvi esitti lämpimät kiitoksensa eläkkeelle jäävälle talousjohtaja Sirpa-Leena Arvinen-Lindroosille kuluneista vuosista.

SEURAAVAT KOKOUKSET

Kn 365

Puheenjohtajan
esitys

Kirkkoneuvosto 12.8., 2.9., 7.10., 4.11., 2.12.

Kirkkovaltuusto 16.6.(Kellokoski), 23.9., 16.12.

KOKOUKSEN PÄÄTÖS

Kn 366

Kirkkoneuvosto veisasi virren 571: 1-4. Puheenjohtaja päätti kokouksen klo 19:55 ja antoi oikaisuvaatimusohjeet pöytäkirjaan liitettäväksi.